

**PIANO TRIENNALE DI RAZIONALIZZAZIONE**  
**DELL'AREA SERVIZI GENERALI (2012 – 2014)**  
**d.l.98/2011, art. 16**

**Obiettivo di risparmio: Riduzione costi dell'Area Servizi Generali mediante acquisizione di entrate per prestazione di servizi ad altri enti**

Motivazioni: Attuazione indirizzi del Consiglio dell'Unione in merito alla riduzione dei costi dei servizi di staff.

Azioni previste nel triennio/ nell'esercizio Fasi del piano	<p><i>Fasi previste:</i> 2012 – 2013 - 2014</p> <p><i>Servizio Informatica</i> - Gestione associata del Servizio Informatica con il Comune di Russi (Convenzione rep. n. 255 del 9/2/2012)</p> <p><i>Servizio Appalti e Contratti</i> - Gestione delle gare d'appalto per ASP (Convenzione rep. n. 165 del 15/11/2011)</p>
Risorse utilizzate nel Piano	<ul style="list-style-type: none"> <li>– umane: Quelle assegnate all'Area</li> <li>– finanziarie: Non sono previste risorse aggiuntive.</li> <li>– strumentali: Quelle assegnate all'Area</li> </ul>
Vantaggio per l'Ente	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Incasso di € 20.000,00 dal Comune di Russi</li> <li>– Incasso di € 2.500,00 dall'ASP</li> </ul>
Economie e loro utilizzo	<p>Le economie per l'Ente risultano dalle prestazioni per altri enti che comporteranno i seguenti introiti: Russi: 2012: € 20.000,00; 2013: € 20.000,00; 2014 € 20.000,00. ASP: 2012: € 2.500,00; 2013: € 2.500,00; 2014 € 2.500,00</p> <p>Conseguentemente l'economia <b>massima</b> da utilizzarsi ai fini del calcolo dell'incentivazione massima assegnabile al personale per l'anno 2012 è pari alla metà di € 22.500,00, ovvero € 11.250,00.</p> <p>Se questo sarà l'importo stabilito, sarà destinato per € 5.625,00 ad incrementare la produttività erogata secondo la specifica disciplina approvata con la delibera della Giunta dell'Unione n. 74/2011 e per € 5.625,00 al personale dell'Area non incaricato di posizione organizzativa in relazione all'apporto dato alla realizzazione del piano di razionalizzazione ed alla collocazione nelle fasce di valutazione previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance. Qualora l'economia utilizzabile sia inferiore, gli importi da ripartire saranno conseguentemente rideterminati. Il riparto degli incentivi si farà comunque soltanto tra il personale che avrà ricevuto una valutazione superiore a 60 punti.</p> <p>L'erogazione degli incentivi è annuale e si fa a conclusione del processo di valutazione contestualmente al pagamento della produttività, previa attestazione degli introiti attesi del Settore Ragioneria dell'Unione, certificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.</p>

Indicatori	Incasso annuale da Russi: € 20.000,00 Incasso annuale da ASP: € 2.500,00
------------	---

Lugo, li 23/3/2012

IL DIRIGENTE  
F/to: Dott.ssa Enrica Bedeschi

**CERTIFICAZIONE GRADO DI REALIZZAZIONE ANNUALE DEL PIANO  
ANNO 2012**

Il giorno \_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno 2013 alle ore \_\_\_\_ presso il Servizio Sviluppo del Personale, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con Decreto del Presidente dell'Unione n. 17 del 19.11.2009, composto dai Signori Dott. Paolo Longobardi, Avv. Aldo Monea, Dott. Vito Piccinni si è riunito per esaminare i risultati ottenuti nel 2012 dal piano di razionalizzazione dell'Area Servizi Generali e l'acquisizione di entrate per prestazione di servizi ad altri enti.

L'OIV procede al confronto tra il preventivo ed il consuntivo degli indicatori fissati per verificare la realizzazione degli obiettivi del piano per l'anno 2012, giungendo alle sottoelencate conclusioni:

Introiti dai Comuni

ENTE	PREVENTIVO	CONSUNTIVO	DIFFERENZA	VALUTAZIONE
Comune di Russi	€ 20.000,00			
ASP	€ 2.500,00			

In conclusione l'OIV certifica che gli obiettivi previsti dal piano per l'anno 2012 sono stati raggiunti nella misura del     %. Pertanto si può procedere all'erogazione degli incentivi secondo le modalità indicate nel piano e nel contratto integrativo 2012.

L'OIV

Dott. Paolo Longobardi

\_\_\_\_\_

Avv. Aldo Monea

\_\_\_\_\_

Dott. Vito Piccinni

=====