

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

FRANCESCA CAVALLUCCI

Presenza su Social Network
professionale

LinkedIn

Nazionalità

italiana

Data di nascita

14/09/1971

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE (UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA) a tempo indeterminato dal 28.11.2019.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Ente pubblico

GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE (selezione, formazione, sistema di valutazione e misurazione della performance, gestione delle relazioni sindacali e contrattazione, sistema di controllo, gestione giuridica del personale, gestione informatizzata delle presenze).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

Master universitario di secondo livello in "Public Management and Innovation"

(22/3/2024 presso Bologna Business School - Università di Bologna, voto 30/30);

Master universitario di primo livello in City Management (4/12/2015 – Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Economia – sede di Forlì);

Specializzazione post-laurea in Studi sull'Amministrazione Pubblica (SPISA conseguita il 18/10/2000);

Laurea in Scienze Politiche Università degli Studi di Bologna – sede di Forlì (19/06/1996) con votazione 110 e Lode

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

[Indicare il livello:buono]

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

TEDESCO

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESCA

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

OTTIME CAPACITÀ DI GESTIONE DEL TEAM BUILDING E DELLE RELAZIONI INTERPERSONALI ESSENZIALI NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO DEL PERSONALE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

BUONA CONOSCENZA DEGLI APPLICATIVI SOFTWARE DI MAGGIORE DIFFUSIONE]

PUBBLICAZIONI

La gestione associata del processo formativo” in 6° Rapporto Nazionale sulla formazione nella P.A. Lo scenario della formazione nel sistema delle autonomie locali”.

“Formazione del Personale” in Atti del Convegno sulle Politiche del Personale e contrattazione integrativa nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna (Bagnacavallo 26/06/2003) in http://www.comune.lugo.ra.it/comune/bassa_romagna/convegno_giugno_2003/convegno.asp

“La gestione associata del processo formativo nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna” all'interno di un volume pubblicato a cura del Fornez.

“Valutare le competenze nella selezione del personale. Un'esperienza” in Azienditalia Il Personale n.3/2009;

“Valorizzare i talenti e riconoscere il merito: la valutazione nella pa cambia volto” in Azienditalia il Personale n.3/2009;

“Formazione pubblica: risorsa o spreco. Un percorso per ridurre la spesa e migliorare l'efficacia delle attività formative” in Azienditalia il Personale n.11/2010;

“Il Sistema di misurazione della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna: un esempio applicativo” in Azienditalia il Personale n.4/2011;

“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna” in Risorse Umane n.3/2011.

“Un esempio di razionalizzazione partecipata: l'esperienza del tutoring per la riorganizzazione degli enti aderenti all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna” in Azienditalia il Personale n.11/2013;

“Il lavoro flessibile negli enti locali” (cap.V) volume "Rapporto di lavoro e gestione del personale nelle Regioni e negli enti locali" Maggioli Editore 31 dicembre 2013.

“La valutazione negli Enti Locali: a che punto siamo?” in Azienditalia il Personale n.5/2016;

“Il sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione: un esempio applicativo per la ripresa delle progressioni economiche orizzontali negli Enti Locali” in Azienditalia il Personale n.7/2016;

“Pianificazione strategica e multidimensionalità nel governo del territorio: il caso dell'Unione della Bassa Romagna”, in Azienditalia il Personale n.8/2016

“Il Lavoro flessibile negli enti locali” (cap.V) volume "Rapporto di lavoro e gestione del personale nelle Regioni e negli enti locali" Maggioli Editore gennaio 2018.

“Il modello di governance del processo formativo in un'Unione di Comuni “,. Azienditalia enti locali n.4/2018, Wolters Kluwer.

“La nuova regolamentazione delle posizioni organizzative dopo l'intervento del CCNL 21 maggio 2018”,. Azienditalia enti locali n.10/2018, Wolters Kluwer

“Diario del COVID 19: l'esperienza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna”, in Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione n.3. 2020.

INCARICHI

- Nomina in qualità di **componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Alfonsine** per il periodo 2004-2009 fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- Nomina in qualità di **componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Russi** per il periodo 2004-2009 fino alla scadenza del mandato del Sindaco.
- nomina componente **Servizio di Controllo Interno del Comune di Lugo** per il periodo 2007-2009 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- nomina **componente Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro dall'1.11.2011 alla scadenza del mandato(2014)**;
- **1.9.2013 – 31.12.2013: incarico di consulenza aspetti gestione del personale** degli enti locali presso **Studio Giallo s.r.l.**;
- **12.5.2016 – 12.11.2016: incarico di consulenza aspetti reclutamento e gestione del personale** presso Comune di Montescudo- Monte Colombo
- proroga nomina **componente Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro da giugno 2014 alla scadenza del mandato (30 giugno 2019)**;
- **nomina componente Nucleo di Valutazione associato dell'Unione della Romagna Faentina** (per Unione e i Comuni di Brisighella, Casola Valsenio, Riolo Terme, Castel Bolognese e Solarolo) **dall'1.1.2013 al 31.12.2015**;
- **nomina componente Nucleo di Valutazione del Comune di Fiorenzuola d'Arda (Prov. Piacenza) dal 19.4.2019 per il triennio 2019-2021**;
- **nomina componente monocratico Nucleo di Valutazione dell'Asp del Delta Ferrarese (Prov. FE) dall'1.11.2019 fino al 30.11.2025**;
- **Nomina componente gruppo di lavoro Progetto Smart Working "LA Bassa Romagna" (Decreto Presidente dell'Unione n.9 del 25/05/2020.**
- **Nomina componente monocratico Nucleo di Valutazione ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE (PR) dall'1.10.2021 fino al 31.12.2026.**
- **Nomina componente monocratico Nucleo di Valutazione ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE (Modena) triennio 2024-2027.**

DOCENZE

2001

- **Docenza (n. 6 ore)** all'interno del progetto integrato per gli enti locali della Provincia di Ravenna anno 2001 sul tema "L'esercizio associato di funzioni";

2002

- incarico professionale (**6.05.2002 – 11.05.2002**) per lo svolgimento di una **docenza a Bologna (n. 8 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema di reclutamento del personale negli enti locali alla luce dell'art. 19, L. 448/2001 (Finanziaria 2002);
- incarico professionale (**giugno 2002**) da parte del **CPFP di Bagnacavallo per lo svolgimento di un corso per l'inserimento dei nuovi assunti (12 ore).**
- incarico professionale (**27.10.2002 – 12.12.2002**) per lo svolgimento di una **docenza a Firenze (n. 4 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema delle progressioni orizzontali nel CCNL degli enti locali"
- incarico professionale (**27.11.2002**) una **docenza a Castelnovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema di reclutamento del personale negli enti locali"

2003

- incarico professionale (**6.02.2003**) **per la società PAIDEIA** delle seguenti docenze:
-**docenza a Castelnovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore)** sul "Sistema di reclutamento nella P.A";
-**docenza a Castelnovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore)** sul tema "Le forme contrattuali flessibili negli enti locali".
- incarico professionale (**9.04.2003**) per la **società GEDIT Formazione** di Bologna di una

docenza (n.8 ore) sul tema: "Il piano annuale di formazione delle risorse umane nell'Ente Locale".

- **26 giugno 2003:** Partecipazione al Seminario Politiche del Personale e contrattazione integrativa nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna con un intervento sulla "Formazione del Personale".

2004

- incarico professionale (2.02.2004 e 6.02.2004) **per la società PAIDEIA** di una **docenza a Firenze (n. 6 ore)** e di una **docenza a Torino (n. 6 ore)** sul tema "Finanziaria anno 2004: le novità in materia di personale";
- incarico professionale (1.7.2004) **per il FORMEZ** docenza nel corso del workshop di presentazione del Laboratorio gestione in forma associata della formazione svoltosi a Rimini.
- incarico professionale (15.11.2004 e 22.11.2004) **per la società PAIDEIA** di una **docenza a Genova (n. 6 ore)** e di una **docenza a Verona (n. 6 ore)** sul tema "Le assunzioni di personale negli Enti Locali";

Incarico professionale (2.12.2004) **per il FORMEZ** docenza nel corso del workshop conclusivo del Laboratorio gestione in forma associata della formazione svoltosi a Firenze.

2007

Docenza (23.10.2007) presso la **Facoltà di Scienze Politiche – Sede di Forlì** all'interno del corso di "Tecniche di valutazione" tenuto dalla Dott.ssa Stefania Tagliabue.

2014

Co-docenza **presso il Comune di Forlì** sul tema "Il percorso di sviluppo del capitale umano nei Comuni della Bassa Romagna".

2016

Testimoniaza (1.4.2016) sulla "**Valutazione della performance**" all'interno del modulo di insegnamento "**Sviluppo delle risorse umane e valutazione della performance**" tenuto dalla Dott.ssa Stefania Tagliabue previsto nel Corso di Alta Formazione in Pianificazione e Controllo Strategico degli enti locali a.a. 2015/2016;

2018

Docenza

Corso di Alta Formazione, "Manager delle Unioni", presso Università di Bologna – Sede di Forlì, a.a. 2017/2018, Modulo di insegnamento "**Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**";

2019

Docenza

Corso di Alta Formazione, "Manager delle Unioni", (2^ edizione) presso Università di Bologna – Sede di Forlì, a.a. 2018/2019, Modulo di insegnamento "**Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**";

Docenza sulla "**Gestione delle assenze negli enti locali**" 18-26 settembre 2019 , Maggioli, Forlì

Docenze in videoconferenza **Il Personale Channel Maggioli** sui seguenti temi

- "**La selezione del personale negli Enti Locali e le novità in materia di reclutamento introdotte dalla cd. Legge concretezza**" (7 luglio 2019);

- "**La formazione del personale. Analisi, gestione, pianificazione e limiti di spesa del processo formative**". (25 novembre 2019);

- "**Il ciclo della performance, gli obiettivi, la misurazione**". (18 dicembre 2019).

2020

Docenza Scuola dei Segretari di Aosta (Maggioli) "**Il ciclo della performance: obiettivi e misurazione 6 giugno 2020**";

Docenza progetto **VALORE PA** "**La progettazione dei sistemi di valutazione della performance**" (9,11,18 giugno 2020 Ancona);

Docenza progetto **VALORE PA** "**Il portafoglio dei servizi e la mappatura delle attività e il piano pluriennale delle attività di funzionamento dopo la riforma Madia e la qualità dei servizi**" (Firenze 8,10,17 Settembre 2020);

Docenza presso **Provincia di Padova** "**Lo Smart Working: dall'emergenza ad un nuovo**

modello di lavoro” (15 ottobre 2020);
Il Ciclo della performance, gli obiettivi, la misurazione”. (18 dicembre 2019);

2020

Docenza per il corso Celva Aosta (Segretari Comunali) per Maggioli
- **“Il Ciclo della performance, gli obiettivi, la misurazione”.** (4 aprile 2020);

Docenza in videoconferenza sulla **Misurazione e valutazione della performance**, Maggioli (15 aprile);

Docenza in videoconferenza sulla **“Gestione delle risorse umane e l'organizzazione degli uffici – 2° modulo”** (6/6/2020), Maggioli

Docenza per Università UnInt (Università degli Studi internazionali di Roma), progetto VALORE PA sulla **“Valutazione della Performance Individuale”**, 8 ore (Ancona 28/04/2020)

Docenza per Università UnInt (Università degli Studi internazionali di Roma), progetto VALORE PA sulla **“Portafoglio dei Servizi e Mappatura delle attività” .Corso Performance avanzato”**, 8 ore (Firenze 6/05/2020)

Docenza per la Provincia di Padova su seminario sugli **“Aspetti giuridici ed organizzativi dello Smart Working”**.(15 ottobre)

Docenza per Maggioli in videoconferenza **sull'ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018** (20 ottobre 2020)

2021

Docenza in videoconferenza. sugli **obiettivi dello Smart Working** rivolta ai dipendenti del Comune di Reggio Emilia per ANCI Emilia Romagna (13 gennaio e 20 gennaio 2021);

Docenze in videoconferenza sulla **“La valutazione della performance organizzativa. Il sistema di misurazione e di valutazione della performance”** – (VALORE PA) – UNINT (Università degli Studi Internazionali di Roma) Fondazione Formit.

2022

Docenza corso Valore PA per Maggioli – sulla **“Pianificazione, misurazione e valutazione della performance”**

Docenza modulo **“Gestione e sviluppo del personale”**all'interno del Corso per Manager dei Network locali organizzato dalla società Serinar di Forlì.

2023

Docenza per Maggioli sulla **“Pianificazione, misurazione e valutazione della performance”** (23/05/2023).

Docenza modulo **“Gestione e sviluppo del personale”** 2ª edizione 2023 all'interno del Corso per Manager dei Network locali organizzato dalla società Serinar di Forlì.

2024

Docenza per Maggioli sulla **“Pianificazione, misurazione e valutazione della performance”** (4/6/2024)

ULTERIORI INFORMAZIONI

28.03.2017: iscrizione **all'elenco nazionale Organismi indipendenti di valutazione** istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento della funzione pubblica al **numero 1286 di posizione, fascia professionale 2 (modifica al 29/09/2021).**

Si esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Bagnacavallo, lì 3/03/2025

Francesca Cavallucci