

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA  
ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

Il giorno 11 del mese di dicembre dell'anno 2020, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:

**f.to** Direttore Generale (Dott. Marco Mordenti)

**R.S.U.** nelle persone di:

**f.to** Rosaria Beltrami (FP CGIL)

**f.to** Emanuela Burzacchi (CISL FP)

**f.to** Silvia Cecchetti (CISL FP)

**f.to** Massimo Cevenini (FP CGIL)

**f.to** Francesca Del Giacco (CISL FP)

**f.to** Antonio Ferroni (UIL FPL)

Cristina Orioli (DICCAP - SULPL)

**f.to** Giuseppina Peluso (DICCAP - SULPL)

Antonella Previati (FP CGIL)

**f.to** Elisabetta Raffellini (FP CGIL)

Federica Scaldarella (FP CGIL)

**f.to** Tiziana Sgubbi (FP CGIL)

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

**f.to** Daniela Guastavino (FP CGIL)

**f.to** Manuela Drudi (CISL FP)

**f.to** Luca Poggiali (UIL FPL)

CSA Regioni e Autonomie Locali (ASSENTE)

Richiamata la preintesa siglata il 10/11/2020 e la delibera della Giunta n. 168 del 03/12/2020 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2020 nel seguente testo:

## **Indice generale**

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO.....	3
SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2020.....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....	3
ART. 2 – NUOVO SISTEMA PER IL RICONOSCIMENTO DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA E DELL'UNIONE.....	3
ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2019 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2020.....	4
ART. 4 – RISORSE DERIVANTI DALL'ART 67, COMMA 3, LETTERA A) DEL CCNL 21.5.2018 (APPLICAZIONE ART. 43 LEGGE 449/1997).....	5
ART. 5 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018).....	5
ART. 6 – MODIFICHE ALL'ART. 16 del CCDI 2018-2020.....	5
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020: RIPARTO DELLE RISORSE.....	6

## **CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

### **SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2020**

#### **ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE**

1. Il presente Contratto, stipulato sulla base del *“Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti”* siglato il 02/05/2019 (approvato con delibera di G.U. n. 73 del 09/05/2019), disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
  - il protocollo d'intesa siglato in data 17/10/2018;
  - il CCDI 2018-2020 siglato in data 20/12/2018;
  - il protocollo d'intesa siglato in data 02/05/2019;
  - il CCDI 2019 siglato in data 21/05/2019.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2020, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

#### **ART. 2 – NUOVO SISTEMA PER IL RICONOSCIMENTO DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA E DELL'UNIONE**

1. Le parti richiamano integralmente gli accordi siglati in merito al nuovo sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze e al nuovo sistema di misurazione della performance del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione ed approvati con delibera di G.U. n. 142 del 22/10/2020;

**ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2019 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2020**

1. Il 03/11/2020 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Dirigenti certificate da Dirigente dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2019. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostative, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2020 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Sviluppo del Personale - Razionalizzazione spese di personale	<b>€ 3.402,92</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22a)
Sviluppo del Personale - Realizzazione interna software gestione turni vigili	<b>€ 1.842,75</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22b)
Servizio Segreteria e Appalti - Razionalizzazione spese di personale	<b>€ 9.688,74</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22c)
Servizio Informatica – Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse e mobili	<b>€ 11.484,38</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22d)
Servizio Informatica – Razionalizzazione assistenza ordinaria di primo livello sistema integrato di videosorveglianza	<b>€ 4.019,04</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22e)
Area Welfare -Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium"	<b>€ 16.589,97</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22f)
Servizio Controllo di Gestione - Razionalizzazione manutenzione e sviluppo data warehouse BI	<b>€ 6.452,58</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22g)
Settore Entrate - Razionalizzazione attività per segnalazioni Agenzia delle Entrate	<b>€ 3.828,16</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22h)
Servizio Archivio e Protocollo - Reinternalizzazione del servizio di posta interna ed esterna del servizio sociale professionale territoriale	<b>€ 0,00</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22i)
Area Servizi Finanziari – Riorganizzazione dei Servizi Finanziari	<b>€ 25.459,14</b> (Utilizzo parte variabile Codice 22l)

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 12 del CCDI 2018/2020.

3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

#### **ART. 4 – RISORSE DERIVANTI DALL'ART 67, COMMA 3, LETTERA A) DEL CCNL 21.5.2018 (APPLICAZIONE ART. 43 LEGGE 449/1997)**

1. Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, L. n.449/1997 sono individuate nella Sezione economica – costituzione parte variabile codice 16, la cui disciplina è contenuta nel CCDI 2018-2020 siglato in data 20/12/2018 con valenza triennale.

#### **ART. 5 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018)**

1. Le parti danno atto che gli obiettivi di mantenimento incentivabili ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI normativo 2018-2020 e previsti dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018, sono individuati dalla delibera di G.C. n. 65 del 30/06/2020:
  - CDR017 SETTORE INNOVAZIONE TECNOLOGICA obiettivo n. 1 “Avvio progetto di smart working (ex. art. 67 CCNL) (in collaborazione con Cavallucci e supervisore Mordenti)”;
  - CDR012 SVILUPPO DEL PERSONALE obiettivo n. 3 “Avvio progetto di smart working (ex. art. 67 CCNL) (in collaborazione con Mondini e supervisore Mordenti)”;
  - CDR011 AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE obiettivo n. 2 “Avvio progetto di smart working (ex. art. 67 CCNL)”
  - CDR060 SERVIZIO EDILIZIA obiettivo n.1 “Recupero arretrato pratiche edilizie e monitoraggio attività edilizia in corso”;
2. Come richiamato all'art. 2 lettera C) “Determinazione del budget per l'incentivazione della performance da erogarsi ai dipendenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi” del nuovo Sistema di valutazione della performance del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione (approvato con delibera di G.U. n. 142 del 22/10/2020), le risorse relative ai piani di mantenimento sono individuate nell'ambito delle risorse assegnate alla performance organizzativa per un massimo del 30%.

#### **ART. 6 – MODIFICHE ALL'ART. 16 del CCDI 2018-2020**

Le parti stabiliscono di apportare le seguenti modifiche all'art. 16 del CCDI 2018-2020 dell'Unione:

##### **Indennità di servizio esterno**

1. A decorrere dal 1 gennaio 2020, l'importo del fondo destinato al finanziamento dell'indennità di servizio esterno corrisponderà al 65% della somma erogata nel 2018 per il progetto speciale e le indennità di responsabilità.

##### **Indennità di funzione**

1. A decorrere dal 1 gennaio 2020, l'importo del fondo destinato al finanziamento dell'indennità di

funzione corrisponderà al 35% della somma erogata nel 2018 per il progetto speciale e le indennità di responsabilità.

2. Le indennità di funzione riconosciute secondo i criteri di cui all'art.16 del CDI 2018, saranno erogate retroattivamente, solo per l'anno 2020, a seguito della ridefinizione delle responsabilità attribuite internamente dalla Comandante

## **CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020: RIPARTO DELLE RISORSE**

ENTE: Unione

COSTITUZIONE PARTE FISSA					
		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
	-	-	-		
<b>1</b>	-	RIA	-		99.728,13
	<b>a</b>	Cessati 2009/2018	-	88.025,01	
	<b>b</b>	Cessati 2019	-	11.703,12	
<b>2</b>	-	Comparto	-		171.235,83
	<b>a1</b>	Alfonsine	Fine 2017	18.649,68	
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	27.969,84	
	<b>c1</b>	Bagnara	-	1.985,40	
	<b>d1</b>	Conselice	-	13.048,56	
	<b>e1</b>	Cotignola	-	11.992,32	
	<b>f1</b>	Fusignano	-	13.143,85	
	<b>g1</b>	Lugo	Fine 2017	63.321,74	
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	Fine 2017	18.793,56	
	<b>i1</b>	Sant'Agata	-	2.330,88	
<b>3</b>	-	PEO	-		381.069,45
	<b>a1</b>	Alfonsine	Fine 2017	47.796,97	
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	61.080,11	
	<b>c1</b>	Bagnara	-	6.193,72	
	<b>d1</b>	Conselice	-	18.306,21	
	<b>e1</b>	Cotignola	-	24.552,45	
	<b>f1</b>	Fusignano	Fine 2017	27.669,12	
	<b>g1</b>	Lugo	Fine 2017	152.170,96	
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	Fine 2017	36.162,86	
	<b>i1</b>	Sant'Agata	-	7.137,05	
<b>4</b>	-	Posizioni organizzative	-		392.823,56



**ENTE:** Unione

<b>4</b>	<b>a1</b>	Alfonsine	-	45.280,20	
	<b>a2</b>	Alfonsine	Differenza PO Di Carluccio	-1.000,00	
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	37.648,52	
	<b>c1</b>	Bagnara	-	13.141,98	
	<b>d1</b>	Conselice	-	54.341,67	
	<b>e1</b>	Cotignola	-	29.742,38	
	<b>f1</b>	Fusignano	-	19.478,50	
	<b>g1</b>	Lugo	-	131.213,57	
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	-	51.107,40	
	<b>i1</b>	Sant'Agata	-	11.869,34	
<b>5</b>	-	Risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-		38.546,47
	<b>a</b>	2008	-	38.546,47	
<b>6</b>	-	Incremento risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-		6.569,28
	<b>a</b>	2008	-	6.569,28	
<b>7</b>	-	Personale trasferito dall'ausl di Ravenna	-		65.082,16
	<b>a</b>	2010	-	8.612,04	
	<b>b</b>	-	-	29.028,06	
	<b>c</b>	-	-	27.442,06	
<b>8</b>	-	Vigili	2011- Stocco-Ferraro-Venieri-Dall 'Osso-Lama-Toschi		842,46
<b>9</b>	-	Ex. 8°	2011		774,72
<b>10</b>	-	DECURTAZIONE FONDO PER ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI EDUCATIVI ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001	-		-7.411,41
<b>11</b>	-	DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO ART. 1 comma 456 legge n. 147/2013	-		-103.629,18
<b>12</b>	-	Maestre - Art. 31	2011		17.868,00
<b>13</b>	-	Maestre - incremento	2011		16.307,33

**ENTE:** Unione

<b>C100</b>	<b>TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE</b>	<b>1.079.806,80</b>
<b>C101</b>	<b>FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>47.134,01</b>
<b>C102</b>	<b>TOTALE FONDO PARTE FISSA</b>	<b>1.126.940,81</b>

**DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA**

30 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00	20.676,41
31 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00	26.457,60
			<b>0,00</b>	<b>47.134,01</b>

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE					
		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
<b>14</b>	<b>-</b>	Produttività, progetti, disagi, responsabilità, turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	-		521.442,99
	<b>a1</b>	Alfonsine	-	88.594,37	
	<b>a1a</b>	Alfonsine - 2020	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-6.438,92	
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	99.160,12	
	<b>b1a</b>	Bagnacavallo 2020	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-28.669,79	
	<b>b1b</b>	Bagnacavallo	Art. 67 c.5	605,21	
	<b>c1</b>	Bagnara	-	4.939,40	
	<b>c1a</b>	Bagnara 2020	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	1.457,60	
	<b>d1</b>	Conselice	-	61.357,75	
	<b>d1a</b>	Conselice 2020	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	14.416,14	
	<b>e1</b>	Cotignola	-	41.253,37	
	<b>e1a</b>	Cotignola 2020 (compreso reso €500 per il comune di Fusignano per l'anno precedente)	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-11.320,23	
	<b>f1</b>	Fusignano	-	55.972,16	
	<b>f1a</b>	Fusignano 2020 (compreso reso €500 per il comune di Cotignola per l'anno precedente)	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	3.062,47	
	<b>g1</b>	Lugo	-	225.880,52	
	<b>g1a</b>	Lugo 2020	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-108.726,70	
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	-	81.826,54	
	<b>h1a</b>	Massa Lombarda 2020	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-13.184,44	
	<b>i1</b>	Santa'Agata	-	7.154,91	

**ENTE:** Unione

<b>14</b>	<b>i1a</b>	Sant'Agata 2020	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	4.102,51	
<b>15</b>	-	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	-		2.305,07
	<b>a1</b>	Alfonsine	-		
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	768,36	
	<b>c1</b>	Bagnara	-		
	<b>d1</b>	Conselice	-		
	<b>e1</b>	Cotignola	-	1.536,71	
	<b>f1</b>	Fusignano	-		
	<b>g1</b>	Lugo	-		
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	-		
	<b>i1</b>	Sant'Agata	-		
<b>16</b>	-	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ecc. (Art. 43 l. 449/1997, art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1998-2001	-		4.593,95
<b>17</b>	-	---	(varie)		
<b>18</b>	-	Decurtazione fondo per esternalizzazione servizi educativi art. 6 bis (D.LGS n. 165/2001)	-		-4.586,53
<b>C105</b>	<b>TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE</b>				<b>523.755,48</b>
<b>C106</b>	<b>FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>				<b>140.053,83</b>
<b>C107</b>	<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>				<b>663.809,31</b>

**ENTE:** Unione

<b>C100</b>	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	1.079.806,80
<b>C105</b>	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	523.755,48
<b>X000</b>	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.603.562,28</b>
<b>X001</b>	<b>NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019</b>	1.521.495,88
<b>P000</b>	DIFFERENZA P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019 (Enti senza dirigenza)	0,00
<b>P001</b>	<b>FONDO P.O. DA GESTIRE FUORI FONDO</b>	380.833,33
<b>D000</b>	<b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)</b>	-462.899,73
<b>D001</b>	<b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017)</b>	82.066,40
<b>X002</b>	<b>TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)</b>	<b>1.140.662,55</b>
<b>C101</b>	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	47.134,01
<b>C106</b>	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	140.053,83
<b>X004</b>	<b>TOTALE FONDO (comprese voci non soggette al limite)</b>	<b>1.327.850,39</b>
<b>X005</b>	ONERI A CARICO ENTE	351.349,21
<b>X006</b>	IRAP A CARICO ENTE	112.867,28
<b>X007</b>	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.792.066,88</b>

#### DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

19 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00	3.225,80
20 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	6.765,17
21 -	-	-	0,00	0,00
22 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	82.767,68
22 a	Sviluppo del Personale - Razionalizzazione spese di personale (€ 45.678,5)	-	3.402,92	0,00
22 b	Sviluppo del Personale - Realizzazione interna software gestione turni vigili (€5.368)	-	1.842,75	0,00
22 c	Servizio Segreteria e Appalti - Razionalizzazione spese di personale (€51.960,54)	-	9.688,74	0,00
22 d	Servizio Informatica - Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse e mobili	-	11.484,38	0,00
22 e	Servizio Informatica - Razionalizzazione assistenza ordinaria di primo livello sistema integrato di videosorveglianza (€ 10.000)	-	4.019,04	0,00
22 f	Area Welfare - Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium" (€115.968)	-	16.589,97	0,00
22 g	Servizio Controllo di Gestione - Razionalizzazione manutenzione e sviluppo data warehouse BI (€19.352)	-	6.452,58	0,00
22 h	Settore Entrate - Razionalizzazione attività per segnalazioni Agenzia delle Entrate (€ 40.000)	-	3.828,16	0,00
22 i	Servizio Archivio e Protocollo - Reinternalizzazione del servizio di posta interna ed esterna del servizio sociale professionale territoriale (€ 4.850)	-	0,00	0,00
22 l	Area Servizi Finanziari - Riorganizzazione dei Servizi Finanziari (€ 27.208,68)	-	25.459,14	0,00
23 -	Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d9 del CCNNL 1/4/1999	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00	47.295,18
23 a	Convenzione Comune di Russi - Personale	-	26.674,57	0,00
23 b	Convenzione Comune di Russi - Informatica	-	10.002,96	0,00
23 c	Ufficio Associato Pensioni e Formazione Ravenna e Cervia	-	10.617,65	0,00

**140.053,83**

**ENTE:** Unione

--

## UTILIZZO PARTE FISSA

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo	
1	-	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				457.242,57	
	a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-			401.000,00		
	b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018			56.242,57		
3	-	-	-					
4	-	-	-					
5	-	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				774,72	
7	-	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-				842,46	
8	-	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	-					
9	-	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7,CCNL 14/09/2000)€ 61,97	-				5.580,00	
11	-	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)€ 28,41	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				5.120,00	
13	-	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				155.000,00	
17	-	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-					
18	-	Varie	-					
UF100		TOTALI da trasferire all'Unione			0,00	per l'ente	624.559,75	
UF101		TOTALE UTILIZZO					624.559,75	
TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE							0,00	
TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE							624.559,75	

C109	TOTALE FONDO	1.327.850,39
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	624.559,75
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	703.290,64

## UTILIZZO PARTE VARIABILE

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
19	-	Ex. progetti	-				
20	-	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-				82.767,69
21	-	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018				3.200,00
	a	indennità attività disagiate	-			1.350,00	
	b	indennità di rischio	-			1.650,00	
	c	maneggio valori	-			200,00	
22	-	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018				155.600,00
	a	indennità di turno	-			150.000,00	
	b	indennità reperibilità	-			5.000,00	
	c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-			600,00	
23	-	Compensi per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno personale di vigilanza, indennità di funzione e altre risorse di cui all'art. 67 c.3 l.a)	-				119.554,62
	a	Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018			24.372,95	
	b	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018			38.300,00	
	c	Indennità di servizio esterno personale di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018			45.264,05	
	d	UFFICIO ASSOCIATO PENSIONI E FORMAZIONE PREVIDENZIALE RAVENNA E CERVIA	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione e art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			2.448,24	



23	e	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione e art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			6.668,64	
	f	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione e art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			2.500,74	
24	-	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	- Incentivo al trasferimento				
25	-	-	-				

**TOTALI****0,00****361.122,31****TOTALE UTILIZZO****361.122,31**

**SOL** IMPORTO PER IL FONDO COMUNE DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA' **342.168,33**

**UV101** **TOTALI** **0,00** **703.290,64**

**28** Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE **342.168,33**

**SOL2** IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO ( - ) **0,00**

**29** Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Resp. **503.106,80** 267,61 **1.880,00**

**30** Importo medio calcolato con produttività **342.168,34** 267,61 **1.278,61**

70% Produttività individuale **239.517,83**

30% Produttività organizzativa **102.650,50**

**31** Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz. **383.552,18** 267,61 **1.433,25**

**UV102** PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE **0,00**

**UV103** PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE **703.290,65**

**TOT200** TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE **0,00**