

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
ANNUALITA' ECONOMICA 2019**

Il giorno 21 del mese di maggio dell'anno 2019, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

f.to Direttore Generale (Dott. Marco Mordenti)

R.S.U. nelle persone di:

f.to Emanuela Burzacchi (CISL FP)

f.to Silvia Cecchetti (CISL FP)

f.to Massimo Cevenini (FP CGIL)

f.to Francesca Del Giacco (CISL FP)

Antonio Ferroni (UIL FPL) (assente)

f.to Mirko Marescotti (FP CGIL)

Cristina Orioli (DICCAP - SULPL) (assente)

Giuseppina Peluso (DICCAP - SULPL) (assente)

f.to Antonella Previati (FP CGIL)

f.to Elisabetta Raffellini (FP CGIL)

f.to Cristina Rosamilia (FP CGIL)

Lara Zanta (FP CGIL) (assente)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

f.to Daniela Guastavino (FP CGIL)

f.to Roberto Baroncelli (CISL FP)

f.to Luca Poggiali (UIL FPL)

CSA Regioni e Autonomie Locali (ASSENTE)

richiamata la preintesa siglata il 10/05/2019 e la delibera della Giunta n. 79 del 16/05/2019 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2019 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO	
SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2019.....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....	3
ART. 2 – PRINCIPI GENERALI IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TERRITORIALE 2019.....	3
ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2018 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2019.....	4
ART. 4 – RISORSE DERIVANTI DALL'ART 67, COMMA 3, LETTERA A) DEL CCNL 21.5.2018 (APPLICAZIONE ART. 43 LEGGE 449/1997).....	5
ART. 5 – MODIFICHE ALL'ART. 16 del CCDI 2018-2020: INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO.....	5
ART. 6 – NORMA TRANSITORIA.....	6
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019: RIPARTO DELLE RISORSE.....	7

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2019

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto, stipulato sulla base del *“Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti”* siglato il 02/05/2019 (approvato con delibera di G.U. n. 73 del 09/05/2019), disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
 - il protocollo d'intesa siglato in data 17/10/2018;
 - il CCDI 2018-2020 siglato in data 20/12/2018.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2019, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 – PRINCIPI GENERALI IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TERRITORIALE 2019

1. Le parti, richiamati e confermati i contenuti del Protocollo di Area del 17/10/2018 con il quale sono stati definiti i principi generali di applicazione del contratto collettivo nazionale del 21.5.2018 nonché sottoscritta una piattaforma normativa con valenza triennale 2018/2020, stabiliscono per l'anno 2019:
 - a) di definire, nel rispetto dei vincoli e tetti di spesa vigenti, i contratti integrativi – Sezioni economica del 2019 sulla base del principio di cui al comma 4 dell'art.70 sexies del CCNL del 21.5.2018, mantenendo l'uniformazione dei fondi pro capite (produttività, 50% dei piani di razionalizzazione e risparmio, indennità di responsabilità e di funzione, indennità di servizio esterno) della retribuzione accessoria dei dipendenti dell'Unione e degli enti aderenti stabilita dagli accordi sindacali del 31/05/2013 e del 15/09/2017 nonché nel Protocollo d'intesa del 17/10/2018.

- b) di stipulare nuovi contratti decentrati integrativi 2019 (sezione economica) coerentemente ai principi sottoscritti nel Protocollo d'intesa del 17/10/2018 nonché alle disposizioni di cui all'art.23, co.2 del D.Lgs 75/2017, del Dlgs n.74/2017 e con il nuovo CCNL del 21.5.2018;
- c) di dare atto che la contrattazione sui nuovi criteri per la definizione delle progressioni economiche orizzontali nonché il confronto sui nuovi criteri del sistema di misurazione della performance saranno oggetto di ulteriori incontri tra le parti nel secondo semestre 2019, al fine di poter dare applicazione a quanto definito a partire dal 1.1.2020;
- d) di stabilire che il nuovo regolamento relativo all'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali troverà applicazione a seguito di un accordo che individui le risorse destinate a tale istituto, nonché il periodo temporale di riferimento per la sua applicazione;
- e) di dare atto che già dal 2019 sarà data applicazione ai progetti ex art.67, comma 5 ccnl 21.5.2018 sulla base dell'apporto individuale nell'ambito di ciascun progetto nelle more della modifica del sistema di valutazione. La valorizzazione di tali progetti potrà essere realizzata impegnando a tale scopo somme definite nei singoli accordi economici di ente ma comunque complessivamente non superiori al 30% di quanto destinato alla performance organizzativa.

ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2018 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2019

1. Il 27/03/2019 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Dirigenti certificate da Dirigente dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2018. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostative, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2019 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Sviluppo del Personale - Razionalizzazione spese di personale	€ 4.784,50 (Utilizzo parte variabile Codice 22a)
Sviluppo del Personale - Realizzazione interna software gestione turni vigili	€ 1.842,75 (Utilizzo parte variabile Codice 22b)
Servizio Segreteria e Appalti - Razionalizzazione spese di personale	€ 5.980,77 (Utilizzo parte variabile Codice 22c)
Servizio Informatica – Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse e mobili	€ 10.656,27 (Utilizzo parte variabile Codice 22d)

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Servizio Informatica – Razionalizzazione assistenza ordinaria di primo livello sistema integrato di videosorveglianza	€ 4.222,45 (Utilizzo parte variabile Codice 22e)
Area Welfare -Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium"	€ 16.671,61 (Utilizzo parte variabile Codice 22f)
Servizio Controllo di Gestione - Razionalizzazione manutenzione e sviluppo data warehouse BI	€ 3.226,29 (Utilizzo parte variabile Codice 22g)
Settore Entrate - Razionalizzazione attività per segnalazioni Agenzia delle Entrate	€ 7.528,80 (Utilizzo parte variabile Codice 22h)

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 12 del CCDI 2018/2020.

3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 4 – RISORSE DERIVANTI DALL'ART 67, COMMA 3, LETTERA A) DEL CCNL 21.5.2018 (APPLICAZIONE ART. 43 LEGGE 449/1997)

1. Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, L. n.449/1997 sono individuate nella Sezione economica – Utilizzo parte variabile codice 26, la cui disciplina è contenuta nel CCDI 2018-2020 siglato in data 20/12/2018 con valenza triennale.

ART. 5 – MODIFICHE ALL'ART. 16 del CCDI 2018-2020: INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Le parti stabiliscono di apportare le seguenti modifiche all'art. 16 del CCDI 2018-2020 dell'Unione:

Indennità di servizio esterno

1. A decorrere dal 1 gennaio 2019, al personale di Polizia in categoria C e D che in via continuativa rende la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete l'indennità di servizio esterno prevista dall'art. 56-*quinques* del CCNL 21/05/2018.
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.
3. Al personale destinatario dell'indennità di servizio non compete l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL.
4. Ai fini della determinazione del valore giornaliero dell'indennità, si fa riferimento ai seguenti fattori:

ATTIVITA'	IMPORTO GIORNALIERO
a) Serali, notturni, festivi, notturni festivi (comprese attività b e c)	6 €
b) Attività di infortunistica stradale, servizi di polizia stradale e di viabilità in occasione di manifestazioni, servizi di controllo con strumentazioni (telelaser, targasystem ecc.), servizi di accertamento e controllo del territorio quali accertamenti anagrafici, esposti, servizio scuole	3 €
c) Servizio di controllo nel territorio per gestione mercati, controlli annonari, controlli edilizi, idoneità alloggiative e relativi esposti.	3 €

L'importo giornaliero sopraindicato spetta a condizione che il servizio sia stato svolto all'esterno per almeno il 60% dell'orario lavorativo della giornata.

Gli importi giornalieri verranno comunque rideterminati a consuntivo fino al raggiungimento dell'importo totale previsto nella Sezione economica Utilizzo parte variabile - **codice 23c**. Gli importi giornalieri eventualmente rideterminati di cui alla lettera a) della precedente tabella non potranno ad ogni modo superare il limite previsto dall'art. 56-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018. Gli importi eventualmente rideterminati di cui alle lettere b) e c) non potranno essere superiori al 50% dell'importo rideterminato per la lettera a).

5. L'importo del fondo destinato al finanziamento dell'indennità di servizio esterno corrisponderà al 70% della somma erogata nel 2018 per il progetto speciale e le indennità di responsabilità (70.241,67).

ART. 6 – NORMA TRANSITORIA

1. Per il solo anno 2019, in relazione all'art. 2 lettera e) si applica il minor tetto di finanziamento tra il 30% della performance organizzativa e il valore dei progetti speciali 2018.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019: RIPARTO DELLE RISORSE

COSTITUZIONE PARTE FISSA

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
	-	-	-		
1	-	RIA	-		88.025,01
	a	Cessati 2009/2017	-	78.301,60	
	b	Cessati 2018	-	9.723,41	
2	-	Comparto	-		171.235,83
	a1	Alfonsine	Fine 2017	18.649,68	
	b1	Bagnacavallo	-	27.969,84	
	c1	Bagnara	-	1.985,40	
	d1	Conselice	-	13.048,56	
	e1	Cotignola	-	11.992,32	
	f1	Fusignano	-	13.143,85	
	g1	Lugo	Fine 2017	63.321,74	
	h1	Massa Lombarda	Fine 2017	18.793,56	
	i1	Sant'Agata	-	2.330,88	
3	-	PEO	-		381.069,45
	a1	Alfonsine	Fine 2017	47.796,97	
	b1	Bagnacavallo	-	61.080,11	
	c1	Bagnara	-	6.193,72	
	d1	Conselice	-	18.306,21	
	e1	Cotignola	-	24.552,45	
	f1	Fusignano	Fine 2017	27.669,12	
	g1	Lugo	Fine 2017	152.170,96	
	h1	Massa Lombarda	Fine 2017	36.162,86	
	i1	Sant'Agata	-	7.137,05	
4	-	Posizioni organizzative	-		392.823,56

4	a1	Alfonsine	-	45.280,20	
	a2	Alfonsine	Differenza PO Di Carluccio	-1.000,00	
	b1	Bagnacavallo	-	37.648,52	
	c1	Bagnara	-	13.141,98	
	d1	Conselice	-	54.341,67	
	e1	Cotignola	-	29.742,38	
	f1	Fusignano	-	19.478,50	
	g1	Lugo	-	131.213,57	
	h1	Massa Lombarda	-	51.107,40	
	i1	Sant'Agata	-	11.869,34	
5	-	Risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-		38.546,47
	a	2008	-	38.546,47	
6	-	Incremento risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-		6.569,28
	a	2008	-	6.569,28	
7	-	Personale trasferito dall'ausl di Ravenna	-		65.082,16
	a	2010	-	8.612,04	
	b	-	-	29.028,06	
	c	-	-	27.442,06	
8	-	Vigili	2011- Stocco-Ferraro-Venieri-Dall 'Osso-Lama-Toschi		842,46
9	-	Ex. 8°	2011		774,72
10	-	DECURTAZIONE FONDO PER ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI EDUCATIVI ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001	-		-7.411,41
11	-	DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO ART. 1 comma 456 legge n. 147/2013	-		-103.629,18
12	-	Maestre - Art. 31	2011		17.868,00
13	-	Maestre - incremento	2011		16.307,33

C100	TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE	1.068.103,68
C101	FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	47.134,01
C102	TOTALE FONDO PARTE FISSA	1.115.237,69

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA				
30 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00	20.676,41
31 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00	26.457,60
			0,00	47.134,01

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
14	-	Produttività, progetti, disagi, responsabilità, turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	-		462.799,65
	a1	Alfonsine	-	88.594,37	
	a1a	Alfonsine - 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-21.224,18	
	b1	Bagnacavallo	-	99.160,12	
	b1a	Bagnacavallo 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-36.890,02	
	b1b	Bagnacavallo	Art. 67 c.5	2.276,31	
	c1	Bagnara	-	4.939,40	
	c1a	Bagnara 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	2.481,11	
	d1	Conselice	-	61.357,75	
	d1a	Conselice 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	2.934,41	
	e1	Cotignola	-	41.253,37	
	e1a	Cotignola 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-8.359,02	
	f1	Fusignano	-	55.972,16	
	f1a	Fusignano 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-12.991,94	
	g1	Lugo	-	225.880,52	
	g1a	Lugo 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-118.244,88	
	h1	Massa Lombarda	-	81.826,54	
	h1a	Massa Lombarda 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	-13.381,77	
	i1	Santa'Agata	-	7.154,91	

14	i1a	Sant'Agata 2019	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016	60,49	
15	-	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	-		2.305,07
	a1	Alfonsine	-		
	b1	Bagnacavallo	-	768,36	
	c1	Bagnara	-		
	d1	Conselice	-		
	e1	Cotignola	-	1.536,71	
	f1	Fusignano	-		
	g1	Lugo	-		
	h1	Massa Lombarda	-		
	i1	Sant'Agata	-		
16	-	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ecc. (Art. 43 l. 449/1997, art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1998-2001	-		4.374,06
17	-	---	(varie)		
18	-	Decurtazione fondo per esternalizzazione servizi educativi art. 6 bis (D.LGS n. 165/2001)	-		-4.586,53
C105	TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE				464.892,25
C106	FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE				108.893,13
C107	TOTALE FONDO PARTE VARIABILE				573.785,38

C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	1.068.103,68
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	464.892,25
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	1.532.995,93
X001	FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016)	1.521.495,88
P000	UTILIZZO P.O. 2016	374.715,60
P001	FONDO P.O. DA GESTIRE FUORI FONDO	377.715,60
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-14.500,05
D001	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017)	11.500,05
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	1.143.780,28
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	47.134,01
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	108.893,13
X004	TOTALE FONDO (comprese voci non soggette al limite)	1.299.807,42
X005	ONERI A CARICO ENTE	343.929,04
X006	IRAP A CARICO ENTE	110.483,63
X007	TOTALE COMPLESSIVO	1.754.220,09

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

19 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00	2.306,27
20 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	5.200,14
21 -	-	-	0,00	0,00
22 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	54.913,44
22 a	Sviluppo del Personale - Razionalizzazione spese di personale (€ 45.678,5)	-	4.784,50	0,00
22 b	Sviluppo del Personale - Realizzazione interna software gestione turni vigili (€5.368)	-	1.842,75	0,00
22 c	Servizio Segreteria e Appalti - Razionalizzazione spese di personale (€51.960,54)	-	5.980,77	0,00
22 d	Servizio Informatica - Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse e mobili	-	10.656,27	0,00
22 e	Servizio Informatica - Razionalizzazione assistenza ordinaria di primo livello sistema integrato di videosorveglianza (€ 10.000)	-	4.222,45	0,00
22 f	Area Welfare - Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium" (€115.968)	-	16.671,61	0,00
22 g	Servizio Controllo di Gestione - Razionalizzazione manutenzione e sviluppo data warehouse BI (€19.352)	-	3.226,29	0,00
22 h	Settore Entrate - Razionalizzazione attività per segnalazioni Agenzia delle Entrate (€ 40.000)	-	7.528,80	0,00
22 i	Servizio Archivio e Protocollo - Reinternalizzazione del servizio di posta interna ed esterna del servizio sociale professionale territoriale (€ 4.850)	-	0,00	0,00
23 -	Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d9 del CCNLL 1/4/1999	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00	46.473,28
23 a	Convenzione Comune di Russi - Personale	-	26.674,57	0,00
23 b	Convenzione Comune di Russi - Informatica	-	10.002,96	0,00
23 c	Ufficio Associato Pensioni e Formazione Ravenna e Cervia	-	9.795,75	0,00

108.893,13

UTILIZZO PARTE FISSA

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
1	-	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				472.000,00
	a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-			472.000,00	
	b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018				
3	-	-	-				
4	-	-	-				
5	-	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				774,72
7	-	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-				842,46
8	-	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	-				
9	-	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)€ 61,97	-				5.580,00
11	-	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)€ 28,41	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				5.120,00
13	-	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				155.000,00
17	-	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-				
18	-	Varie	-				
UF100		TOTALI	da trasferire all'Unione		0,00	per l'ente	639.317,18
UF101		TOTALE UTILIZZO					639.317,18
		TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE					0,00
		TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE					639.317,18

C109			TOTALE FONDO			1.299.807,42	
UF102			UTILIZZO PARTE FISSA			639.317,18	
UV100			TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE			660.490,24	
UTILIZZO PARTE VARIABILE							
		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
19	-	Ex. progetti	-				
20	-	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-				54.913,44
21	-	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018				3.050,00
	a	indennità attività disagiate	-			1.200,00	
	b	indennità di rischio	-			1.650,00	
	c	maneggio valori	-			200,00	
22	-	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018				161.100,00
	a	indennità di turno	-			155.500,00	
	b	indennità reperibilità	-			5.000,00	
	c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-			600,00	
23	-	Compensi per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno personale di vigilanza, indennità di funzione e altre risorse di cui all'art. 67 c.3 l.a)	-				119.554,62
	a	Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018			19.940,00	
	b	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018			38.300,00	
	c	Indennità di servizio esterno personale di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018			49.697,00	
	d	UFFICIO ASSOCIATO PENSIONI E FORMAZIONE PREVIDENZIALE RAVENNA E CERVIA	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazion e art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			2.448,24	

23	e	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione e art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			6.668,64	
	f	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione e art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			2.500,74	
24	-	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	- Incentivo al trasferimento				2.305,07
25	-	-	-				
TOTALI					0,00		340.923,13
TOTALE UTILIZZO							340.923,13
SOL IMPORTO PER IL FONDO COMUNE DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'							319.567,11
UV101					TOTALI	0,00	660.490,24
28 Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE							358.896,66
SOL2 IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)							-39.329,55
29 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Resp.					505.908,00	274,95	1.840,00
30 Importo medio calcolato con produttività					358.896,66	274,95	1.305,32
70% Produttività individuale					251.227,66		
30% Produttività organizzativa					107.669,00		
31 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz.					386.353,38	274,95	1.405,18
UV102 PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE							0,00
UV103 PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE							699.819,79
TOT200 TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE							0,00