

**RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE**  
**UNIONE DEI COMUNI E ENTI ADERENTI**

**ANNO 2024**

## **Indice**

- 1. Presentazione**
- 2. Analisi del contesto**
- 3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale**
- 4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)**
- 5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)**
- 6. Trasparenza**
- 7. Pari opportunità**
- 8. allegato 1**
- 9. allegato 2**

## **1. Presentazione**

La Relazione sulla performance è il documento attraverso il quale l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i Comuni aderenti rendicontano ai cittadini e agli altri stakeholder i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance 2024, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

La Relazione è stata predisposta secondo le indicazioni delle Linee guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, conclude il Ciclo della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti, come disposto dall'art.10, comma 1, lett. b) del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.

Ciò privilegiando la sinteticità e la chiarezza espositiva con l'intento della massima comprensibilità per i cittadini e per gli altri stakeholder rilevanti.

Nella sezione 2b - Piano della performance del PIAO sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere e sono stati definiti gli indicatori per la misurazione e valutazione, che devono guidare la corretta e trasparente attività amministrativa il cui esito deve essere presentato all'opinione pubblica.

Il principio della programmazione e il principio della trasparenza rappresentano i principi fondamentali che hanno ispirato l'elaborazione dei piani della Performance nonché la definizione degli obiettivi in funzione del miglioramento della qualità dei servizi resi.

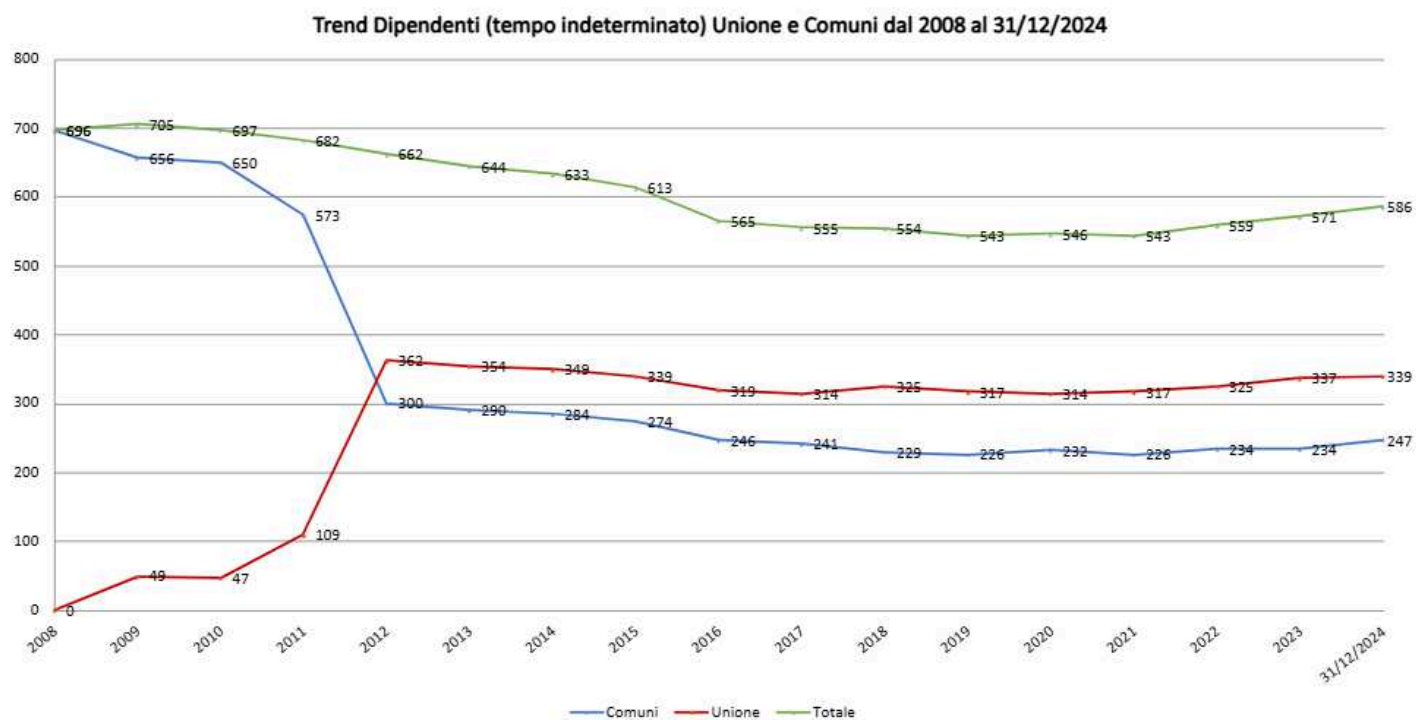
In particolare la performance organizzativa è stata progettata allo scopo di:

1. dare attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
2. rilevare il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
3. modernizzare e migliorare l'organizzazione e le competenze professionali interne;
4. sviluppare le relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
5. rendere più efficienti l'impiego di risorse, e ridurre i costi;
6. migliorare la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;

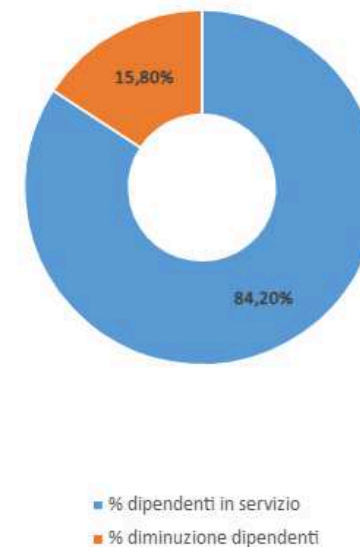
## 2. Analisi del contesto

La Relazione sulla performance del 2024 riguarda l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i nove enti aderenti. Di seguito la tabella con il numero dei dipendenti al 31/12/2024 ed il grafico da cui si evince che, dal 2008 al 2024, la riduzione di personale è stata del 15,80%, pur a fronte di un incremento e consolidamento nella consistenza di personale negli ultimi anni.

COMUNI	DIPENDENTI 31/12/2024
ALFONSINE	27
BAGNACAVALLLO	42
BAGNARA DI ROMAGNA	8
CONSELICE	20
COTIGNOLA	21
FUSIGNANO	14
LUGO	79
MASSA LOMBARDA	26
SANT'AGATA SUL SANTERNO	10
<b>TOTALI</b>	<b>247</b>
UNIONE DEI COMUNI B.R.	339
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>586</b>

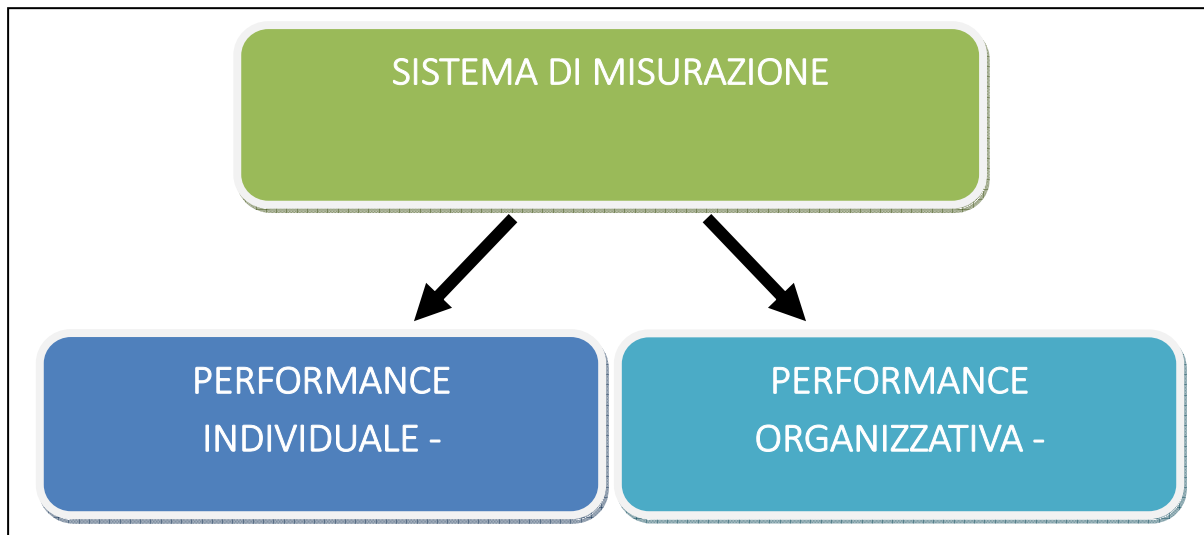


**% Diminuzione Dipendenti Unione e Comuni dal 2008 al 31/12/2024**



### 3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il sistema di misurazione unico per l'Unione e i Comuni aderenti (approvato con delibera di G.U. n. 74 del 21/7/2011 e s.m.i) e il contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21.05.2018 impongono di misurare i due ambiti rappresentati nello schema di seguito riportato:



**La valutazione della performance organizzativa** deve riguardare i seguenti ambiti:

- attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- l'efficienza nell'impiego di risorse, la riduzione dei costi;
- la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

**La valutazione della performance individuale** di dirigenti e dipendenti deve riguardare i seguenti ambiti:

- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- la qualità del contributo individuale assicurato alla struttura.

Nel caso dei dirigenti viene valutata la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Il CCNL siglato in data 16/11/2022, prevede, all'art.80, che parte delle risorse annualmente disponibili siano destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale.

In applicazione al contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21 maggio 2018, non modificato per questo aspetto dal ccnl del 16.11.2022 si è **mantenuta la distinzione tra performance organizzativa ed individuale ed organizzativa, nella misura rispettivamente del 30% e del 70%, come stabilito** nell'Accordo di Area poi inserito nei CDI 2018/2020 dell'Unione e di tutti gli enti aderenti

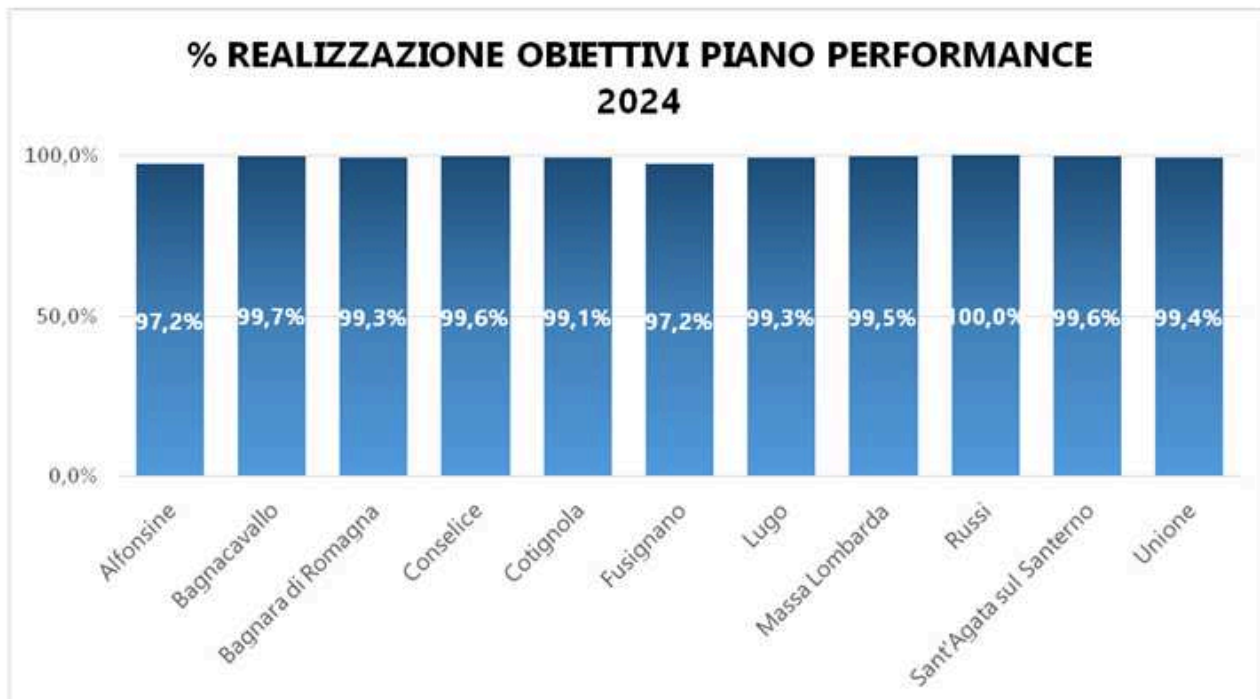
E' stato inoltre disciplinato il principio della **differenziazione del premio individuale** (art. 81 del CCNL 16.11.2022) stabilendo che dall'importo della performance individuale vengono calcolati la media di ente, l'importo dei premi (30% della media), quindi il numero di premi (5% dei dipendenti arrotondato per eccesso o come stabilito in sede di contrattazione decentrata), con graduatoria di ente per i comuni senza dirigenti e con graduatoria di categoria per gli enti con dirigenza.

Per quanto riguarda i dirigenti, in applicazione del CCNL 17/12/2020, sono stati siglati i CCDI Area Dirigenza per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Unione e del Comune di Lugo per il triennio 2021-2023, nei quali è stato disciplinato anche il principio della **differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato** (art.30 del ccnl 17.12.2020) stabilendo che, al 25% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite, comunque non inferiore al 20%.

Per il Comune di Lugo non è stato applicato il principio di differenziazione in quanto vi è un solo dirigente in servizio (art. 30, co.7 CCNL 17.12.2020 numero di dirigenti in servizio superiore a n.5 unità).

## 4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)

Di seguito le schede con il grado raggiungimento degli obiettivi inseriti nei piani della performance di ciascun ente nonché degli atti con i quali sono stati approvati



Ente	Approvazione PIAO	Approvazione report metà gestione al 30/06/2024	Approvazione consuntivo al 31/12/2024
Alfonsine	G.C. n. 18 del 16/02/2024	G.C. n. 77 del 19/07/2024	G.C. n. 4 del 04/02/2025
Bagnacavallo	G.C. n. 22 del 13/02/2024	G.C. n. 104 del 23/07/2024	G.C. n. 16 del 04/02/2025
Bagnara di Romagna	G.C. n. 3 del 08/02/2024	G.C. n. 51 del 19/07/2024	G.C. n. 6 del 31/01/2025
Conselice	G.C. n. 13 del 01/02/2024	G.C. n. 73 del 18/07/2024	G.C. n. 14 del 30/01/2025
Cotignola	G.C. n.9 del 15/02/2024	G.C. n. 57 del 18/07/2024	G.C. n. 12 del 30/01/2025
Fusignano	G.C. n. 11 del 30/01/2024	G.C. n. 69 del 23/07/2024	G.C. n. 9 del 04/02/2025
Lugo	G.C. n. 8 del 25/01/2024	G.C. n. 109 del 18/07/2024	G.C. n. 10 del 30/01/2025
Massa Lombarda	G.C. n.11 del 26/01/2024	G.C. n. 89 del 23/07/2024	G.C. n. 10 del 04/02/2025
Sant'Agata sul Santerno	G.C. n. 5 del 23/01/2024	G.C. n. 76 del 12/07/2024	G.C. n. 8 del 31/01/2025
Unione Comuni Bassa Romagna	G.U. n.10 del 25/01/2024	G.U. n. 97 del 18/07/2024	G.U. n. 12 del 30/01/2025



**(allegato 1 con percentuali per ente e per centro di responsabilità)**

# Piano della performance e Piano strategico

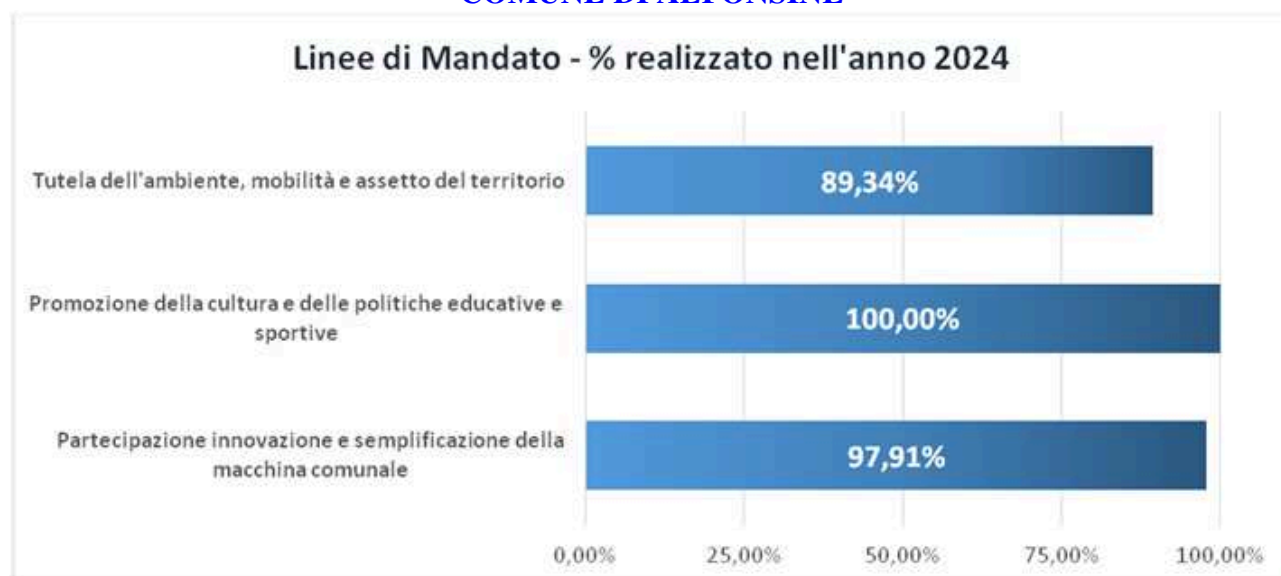
Gli obiettivi del piano della performance sono collegati agli Indirizzi Strategici dell'ente i quali, a loro volta, sono collegati alle Linee di Mandato.

In fase di assegnazione e definizione degli obiettivi del piano della performance, gli obiettivi stessi vengono pesati percentualmente in base alla loro importanza rispetto le linee di Programma dell'amministrazione.

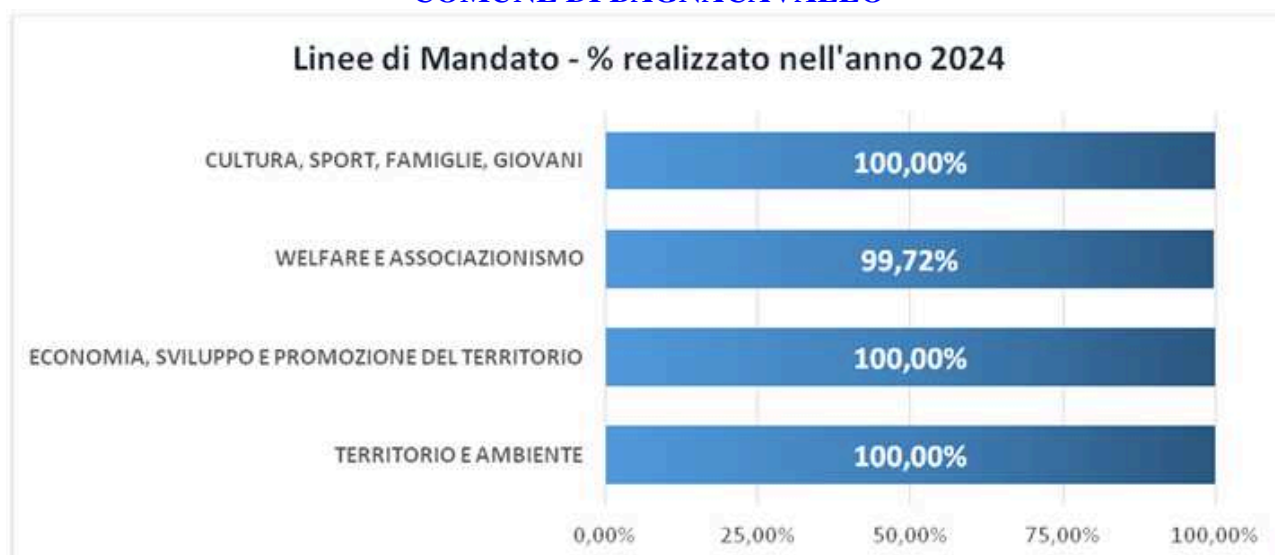


## PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE DELLE LINEE DI MANDATO – ANNO 2024

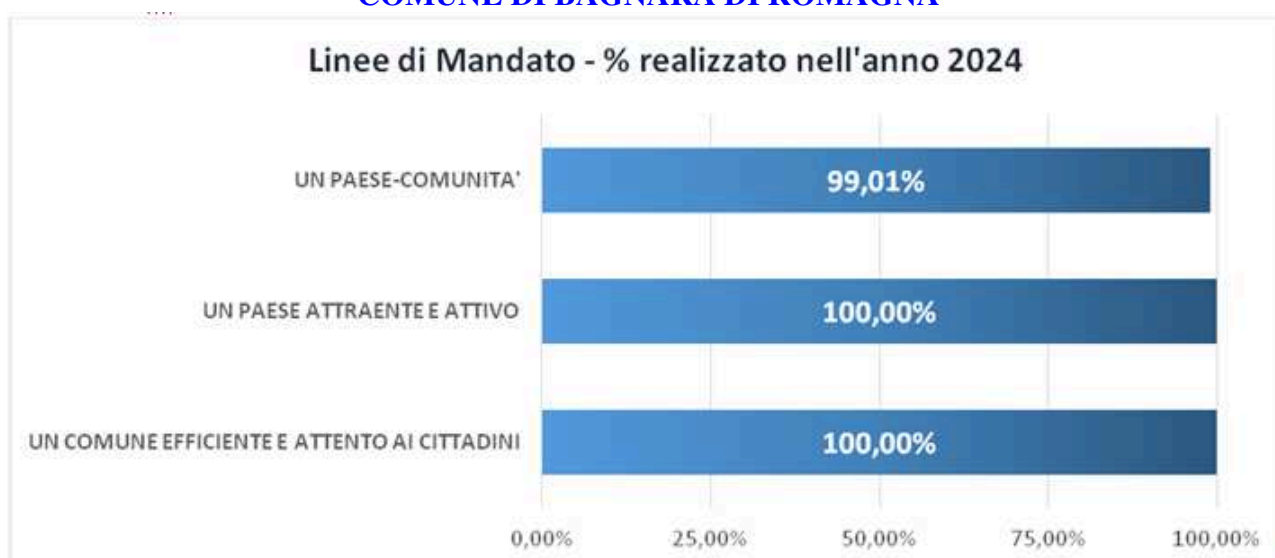
### COMUNE DI ALFONSINE



## COMUNE DI BAGNACAVALLO



## COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA



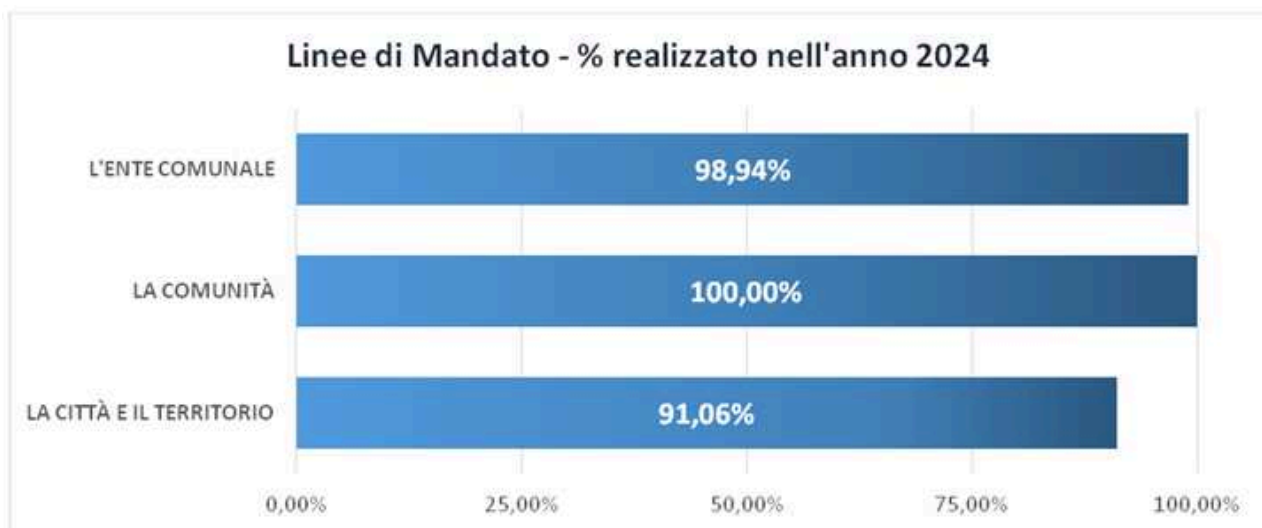
## COMUNE DI CONSELICE



## COMUNE DI COTIGNOLA



## COMUNE DI FUSIGNANO



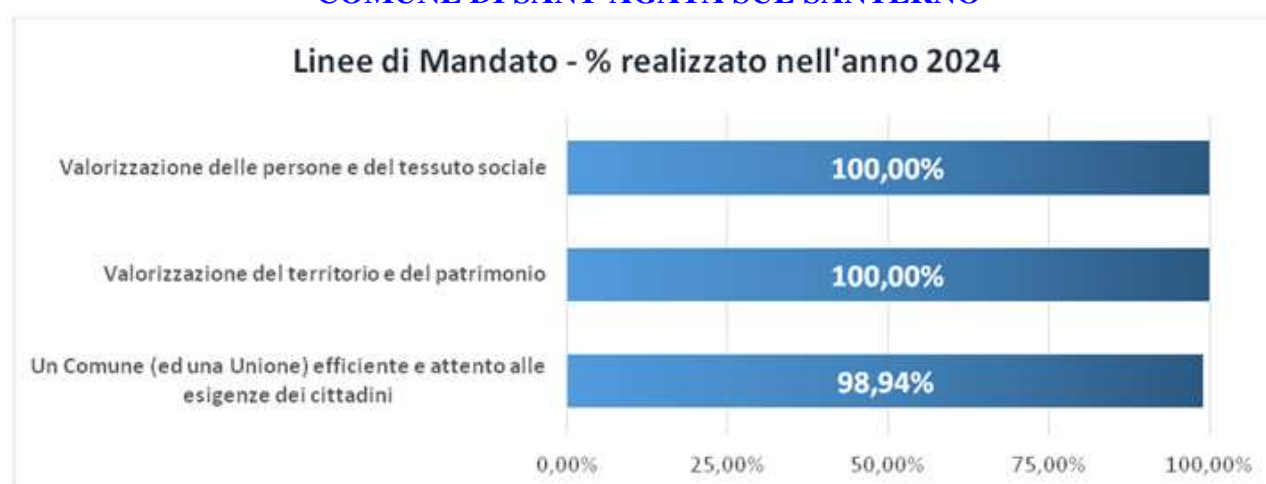
## COMUNE DI LUGO



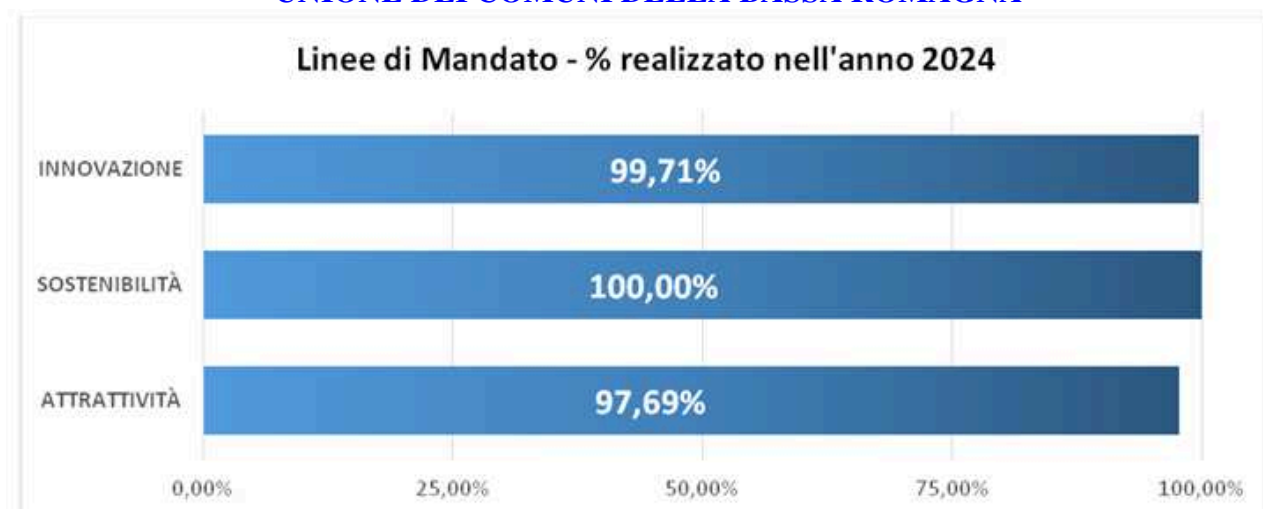
## COMUNE DI MASSA LOMBARDA



## COMUNE DI SANT'AGATA SUL SANTERNO



## UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA



## 5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)

Ente	Dipendenti valutati 2024	Totale Dipendenti - EQ – Segretari - Dirigenti
Unione	339	383
Alfonsine	28	31
Bagnacavallo	42	48
Bagnara di Romagna	8	11
Conselice	21	24
Cotignola	20	23
Fusignano	13	15
Lugo	76	84
Massa Lombarda	26	30
Sant'Agata sul Santerno	11	15
<b>TOTALE</b>	<b>584</b>	<b>664</b>

(Allegato 2 *Statistica valutazioni dipendenti, incaricati di Elevata Qualificazione, Dirigenti, Segretari Generali* con raggruppati i dati sulle valutazione per ente, categorie, strutture e fasce di valutazione)

## 6. Trasparenza

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026, è confluito nel PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Sezione 2C, ed è stato approvato nell’Unione e nei Comuni aderenti con le seguenti delibere:

Ente	Delibera Giunta
Alfonsine	G.C. n. 18 del 16/02/2024
Bagnacavallo	G.C. n. 22 del 13/02/2024
Bagnara di Romagna	G.C. n. 3 del 08/02/2024
Conselice	G.C. n. 13 del 01/02/2024
Cotignola	G.C. n.9 del 15/02/2024
Fusignano	G.C. n. 11 del 30/01/2024
Lugo	G.C. n. 8 del 25/01/2024
Massa Lombarda	G.C. n.11 del 26/01/2024
Sant’Agata sul Santerno	G.C. n. 5 del 23/01/2024
Unione Comuni Bassa Romagna	G.U. n.10 del 25/01/2024

I piani approvati costituiscono aggiornamento del precedente Piano, rivisti anche a seguito della puntuale attività di analisi e mappatura dei procedimenti/processi di competenza dell'Ente a rischio di fenomeni corruttivi e dell'analisi del contesto esterno (relazioni con portatori di interessi esterni che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi all'interno dell'Amministrazione). Le misure di prevenzione attivate sono il frutto di un processo di coinvolgimento dell'intera struttura dell’Unione e dei Comuni aderenti e di un'analisi dei rischi insiti in tutti i procedimenti amministrativi di competenza degli enti. L'attuazione delle misure è risultata efficace soprattutto grazie al forte legame con gli strumenti di programmazione e controllo di cui l'Ente si è dotato, e per la significativa attività di formazione in materia di prevenzione della corruzione. Il fattore fondamentale che supporta l'azione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) è il sistema attivato dall'Ente per i "controlli successivi", di cui i Segretari generali sono responsabili.

I segretari Generali di tutti gli enti hanno provveduto, inoltre, a redigere la Relazione annuale RPCT anno 2024 che è stata pubblicata sul sito “Trasparenza” voce “Altri contenuti/prevenzione della corruzione.

Nell’ambito delle Direzioni operative degli enti, vengono periodicamente verificati gli adempimenti relativi all’anticorruzione ed alla trasparenza e definite le modalità operative più appropriate.

## **7. Pari opportunità**

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed i Comuni aderenti garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne e si impegnano a combattere ogni discriminazione di genere, orientamento sessuale, etnia e convinzioni politiche, religiose e sindacali.

A questo fine e conformemente alla vigente normativa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Unione e dei Comuni (nominato con determinazione n. 15 del 10/01/2025), raccoglie eventuali richieste, istanze e segnalazioni pervenute dai dipendenti, fornisce il proprio parere sul Piano Annuale della Formazione (Sezione 3C PIAO 2024-2026) al fine di verificarne la conformità con l'obiettivo di stimolare un accrescimento professionale non discriminatorio, monitora l'attuazione del Piano di Azioni Positive (Sez. 3E PIAO 2024-2026), su proposta del CUG stesso, e della corretta attuazione di tali azioni da parte dell'Amministrazione. L'Amministrazione fornisce la massima collaborazione al CUG nello svolgimento dei propri compiti, anche attraverso l'elaborazione di dati e statistiche.

### **I SEGRETARI GENERALI**

UNIONE-LUGO-FUSIGNANO: Dott. Marco Mordenti

ALFONSINE-COTIGNOLA: Dott.ssa Fabiola Gironella

BAGNACAVALLO: Dott. Paolo Cantagalli

BAGNARA DI ROMAGNA – SANT'AGATA SUL SANTERNO: Dott.ssa Valentina Romitelli

MASSA LOMBARDA – Dott. Carmelo Pitaro

CONSELICE – Dott.ssa Virginia Nicoletti (Vice Segretario)



**ALLEGATO 1****OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE  
PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2024**

<b>ALFONSINE</b>		
<b>Unità Organizzativa</b>	<b>Resp. UO</b>	<b>% realizzato</b>
Segretario Generale	GIRONELLA FABIOLA	99,20%
Area Servizi generali	RASTELLI SILVIA	99,59%
Area cultura e comunicazione	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	98,86%
Area tecnica (gestione associata LLPP Cotignola - Fusignano)	GAUDENZI RODOLFO	91,00%
<b>Media dell'Ente</b>		<b>97,16%</b>

<b>BAGNACAVALLLO</b>		
<b>Unità Organizzativa</b>	<b>Resp. UO</b>	<b>% realizzato</b>
Segretario Generale	CANTAGALLI PAOLO	99,76%
Area servizi generali	CANTAGALLI PAOLO	99,12%
Area cultura, comunicazione e partecipazione	BENINI FRANCESCA	100,00%
Area servizi alla cittadinanza	ANTOIGNONI ANDREA	99,37%
Area tecnica	PIAZZI MONICA	100,00%
Settore istituzioni culturali	CAROLI DAVIDE	100,00%
<b>Media dell'Ente</b>		<b>99,71%</b>

<b>BAGNARA DI ROMAGNA</b>		
<b>Unità Organizzativa</b>	<b>Resp. UO</b>	<b>% realizzato</b>
Segretario Generale	GALLI MATTIA	99,20%
Area amministrativa	GALLI MATTIA	98,10%
Area servizi culturali	BENTINI MICHELE	100,00%
Area tecnica	GRILLINI GENNI	100,00%
<b>Media dell'Ente</b>		<b>99,33%</b>

CONSELICE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORELLI MARGHERITA	99,20%
Ufficio segreteria generale	MORELLI MARGHERITA	99,36%
Ufficio servizi al cittadino	NICOLETTI VIRGINIA	99,37%
Ufficio cultura, eventi, promozione territoriale e comunicazione	NICOLETTI VIRGINIA	100,00%
Ufficio LL.PP./Patrimonio	GALLA CHIARA	100,00%
Media dell'Ente		99,59%

COTIGNOLA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	GIRONELLA FABIOLA	99,20%
Ufficio URP - Sportello polifunzionale	FANELLI MICHELA	96,84%
Ufficio segreteria generale e protocollo	GIRONELLA FABIOLA	98,48%
Ufficio demografico elettorale	GIRONELLA FABIOLA	100,00%
Ufficio cultura, sport e tempo libero	FANELLI MICHELA	100,00%
Area tecnica (gestione associata con Alfonsine e Fusignano)	GAUDENZI RODOLFO	100,00%
Media dell'Ente		99,09%

FUSIGNANO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	99,20%
Area amministrativa	BARACCA GIANNA	98,42%
Area cultura	BARACCA GIANNA	100,00%
Area tecnica (gestione associata con Alfonsine e Cotignola)	GAUDENZI RODOLFO	91,31%
Media dell'Ente		97,23%

LUGO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	99,20%
Vice Segretario generale - coordinatore	GORINI ANDREA	98,75%
Servizio qualità urbana e programmazione	MONTANARI GABRIELE	100,00%
Servizio Comunico (URP)	FONTANA ANDREA	94,64%
Servizi demografici	FONTANA ANDREA	100,00%
Servizio istituzioni culturali	LUGHI GIUDITTA	100,00%
Area servizi al territorio	MINGHINI FABIO	100,00%
Ufficio amministrativo area tecnica	MINGHINI FABIO	100,00%
Servizio Infrastrutture	LUMINASI LUCIA	100,00%
Servizio Patrimonio	BONINSEGNA BARBARA	100,00%
Media dell'Ente		99,26%

MASSA LOMBARDA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORELLI MARGHERITA	99,20%
Area affari generali	MORELLI MARGHERITA	99,52%
Settore servizi demografici e URP	DALMONTE SILVIA	98,74%
Area servizi culturali, giovani e comunicazione	PASINI LUCREZIA	100,00%
Area tecnica	MARESCOTTI MIRKO	100,00%
Media dell'Ente		99,49%

SANT'AGATA SUL SANTERNO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	ROMITELLI VALENTINA	99,20%
Area servizi generali	ROMANI DANIELA	99,60%
Area territorio	ROMANI DANIELA	100,00%
Media dell'Ente		99,60%

UNIONE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	99,20%
Area servizi generali	MORDENTI MARCO	100,00%
Area Servizi Finanziari	CARAVITA ALESSANDRO	99,60%
Area Risorse Umane	CAVALLUCCI FRANCESCA	100,00%
Area Territorio e Ambiente	DONI MARINA	100,00%
Area Vigilanza e Sicurezza	NERI PAOLA	100,00%
Area Welfare	GOLFIERI CARLA	95,00%
Coordinamento cultura	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	100,00%
Coordinamento demografico e statistica	FONTANA ANDREA	100,00%
Coordinamento Servizi Tecnici	MINGHINI FABIO	99,84%
Direttore Generale	MORDENTI MARCO	100,00%
Presidio locale Alfonsine e Fusignano	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Bagnacavallo	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Conselice	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Fusignano	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Lugo e Cotignola	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Massa Lombarda, Sant'Agata sul Santerno e Bagnara di Romagna	NERI PAOLA	100,00%
Servizio Ambiente ed Energia	DOSI ALICE	100,00%
Servizio Amministrativo e gestione ordinaria tributi	MURACA ERIKA	100,00%
Servizio anziani e disabili	ZOLI SILVIA	95,00%
Servizio appalti e acquisti	CENNI GIANCARLA	100,00%
Servizio associato previdenza	PARIS MARTINA	100,00%
Servizio comando e amministrativo	RONCONI SILVIA	100,00%
Servizio Comune di Conselice e Bagnara di Romagna	TONELLI ALICE	100,00%
Servizio comuni di Cotignola e Sant'Agata sul Santerno	FOLICALDI IRENE	100,00%
Servizio comuni di Fusignano, Alfonsine e Contabilità Accrual	FAROLFI GIOVANNA	100,00%
Servizio comuni di Massa Lombarda, Bagnacavallo e assicurazioni	PONDI ILARIA	100,00%

Servizio comunicazione e informazione	BARONI MARIANGELA	95,70%
Servizio contenzioso e accertamento tributi	ANCONELLI SARA	100,00%
Servizio controllo di gestione / Controllo strategico	DELLASANTINA MARA	100,00%
Servizio Coordinamento Protezione Civile - Vice Comandante Vicario	MINGUZZI DAVID	100,00%
Servizio diritto allo studio	VENTUROLI PAOLO	100,00%
Servizio Europa e Progetti Strategici	CAROLI VALENTINA	99,20%
Servizio famiglia e minori	BALLARDINI RAFFAELLA	98,14%
Servizio fiscale e razionalizzazione delle partecipate - Servizio di staff	TAMPIERI LUCA	100,00%
Servizio gestione giuridico amministrativa - coordinamento referenti territoriali	GUERRINI DANIELA	100,00%
Servizio igiene, sanità, educazione ambientale	GUERRINI SONIA	100,00%
Servizio Infrastrutture Informatiche e Sicurezza	MINZONI LUCA	100,00%
Servizio Legale	MORELLI MARGHERITA	100,00%
Servizio Pianificazione, Urbanistica e Mobilità	POGGIOLI FABIO	93,39%
Servizio promozione turistica	BARONI MARIANGELA	100,00%
Servizio protocollo e archivio	DEL GIACCO FRANCESCA	99,76%
Servizio sismica	MARTINI SARA	100,00%
Servizio sistema integrato 0-6. Nuove generazioni e coordinamento pedagogico	BENGHI PETRA	98,50%
Servizio SIT	IORE ALBERTO	100,00%
Servizio sportello unico per le attività produttive (SUAP)	VESPIGNANI FEDERICO	100,00%
Servizio sviluppo del personale	CAVALLUCCI FRANCESCA	100,00%
Servizio vulnerabilità sociale, casa e politiche abitative	ANCARANI MARISA	97,58%
Settore entrate comunali	ZAMMARCHI STEFANIA	100,00%
Settore innovazione tecnologica	MONDINI MARCO	99,08%
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	VESPIGNANI FEDERICO	98,00%
Settore Ragioneria	CARAVITA ALESSANDRO	100,00%
Settore servizi sociali e socio sanitari	GOLFIERI CARLA	93,50%
Ufficio centrale operativa	NERI PAOLA	100,00%

Ufficio commercio e Polizia amministrativa	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio coordinamento amministrativo e contabilità	ANCARANI MARISA	100,00%
Ufficio edilizia, ambiente, sanità	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio infortunistica e Polizia stradale	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio Polizia giudiziaria, accertamenti e notifiche	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio sanzioni e contenzioso	NERI PAOLA	100,00%
Vice Capo Area e Servizio amministrazione del personale	OLIVIERI DANIELE	100,00%
Vice Capo Area e Servizio Edilizia	BENGHI CRISTINA	100,00%
Vice Capo Settore + Servizio comune di Lugo e Vice Unione	MANZONI MARIA RITA	99,60%
Vice segretario - capo servizio segreteria generale	GORINI ANDREA	99,60%
<b>Media dell'Ente</b>		<b>99,39%</b>

## Allegato 2

# STATISTICA VALUTAZIONI DIPENDENTI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DIRIGENTI SEGRETARI

Unione dei Comuni della Bassa Romagna e Comuni  
aderenti  
ANNO 2024

**Media valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Alfonsine per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>VALUT. MINIMA</b>	<b>VALUT. MAX</b>	<b>SCARTO QUADRATICO MEDIO</b>	<b>RICORSI</b>	<b>% RICORSI</b>
<b>AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media</b>	<b>85,70</b>	<b>78,00</b>	<b>92,00</b>	<b>4,83</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA TECNICA Media</b>	<b>85,04</b>	<b>75,00</b>	<b>94,00</b>	<b>6,98</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI Media</b>	<b>86,24</b>	<b>78,00</b>	<b>96,37</b>	<b>6,27</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>	<b>85,5</b>					
<b>Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>			<b>75,00</b>	<b>96,37</b>	<b>5,93</b>	<b>0</b>
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>28</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati</b>				<b>0,00%</b>



**Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	82,13	75,00	89,00	6,36	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	85,29	78,00	96,37	5,26	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	90,65	85,50	94,00	3,29	0	0%
Funzionari con incarico EQ Media	90,98	87,68	94,28	4,67	0	0%
Segretario Generale	90,11	90,11	90,11		0	0%
Media complessiva	86,03					
Totali di Ente		75,00	96,37	5,90	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	31					

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Alfonsine anno 2024 per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (< 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	8	2	0	0	0	10
AREA SERVIZI GENERALI	5	1	0	0	0	6
AREA TECNICA	9	3	0	0	0	12
NCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Alfonsine	25	6	0	0	0	31
% sul totale dei voti Ente	81%	19%	0%	0%	0%	

**Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Alfonsine anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	N° DIPENDENTI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Area Operatori Esperti	8	5	3	0	0	0	63%	38%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Istruttori	14	11	3	0	0	0	79%	21%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Funzionari	6	6	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Alfonsine	28	22	6	0	0	0	79%	21%	0%	0%	0%
Funzionari con incarico EQ	2	2	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Alfonsine (dipendenti, EQ, Segretario)	31	25	6	0	0	0	81%	19%	0%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente	31										

**Media valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>VALUT. MINIMA</b>	<b>VALUT. MAX</b>	<b>SCARTO QUADRATICO MEDIO</b>	<b>RICORSI</b>	<b>% RICORSI</b>
<b>AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE Media</b>	<b>86,00</b>	<b>85,00</b>	<b>88,00</b>	<b>1,73</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI Media</b>	<b>83,83</b>	<b>80,00</b>	<b>88,00</b>	<b>3,13</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA TECNICA Media</b>	<b>81,90</b>	<b>73,00</b>	<b>90,00</b>	<b>5,35</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI Media</b>	<b>84,00</b>	<b>76,00</b>	<b>90,00</b>	<b>7,21</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media</b>	<b>83,06</b>	<b>76,50</b>	<b>88,00</b>	<b>4,17</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>	<b>82,87</b>					
<b>Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>			<b>73,00</b>	<b>90,00</b>	<b>4,77</b>	<b>0</b>
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>41</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati 0,00%</b>				

**Media valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Area Contrattuale**

Area Contrattuale	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	80,64	73,00	87,00	5,05	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,30	75,00	90,00	4,74	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	84,75	78,00	90,00	3,73	0	0%
Funzionari con EQ Media	86,37	81,92	91,45	4,12	0	0%
Segretario Generale	96,11	96,11	96,11		0	0%
Media complessiva di Ente	83,52					
Totali di Ente		73,00	96,11	5,10	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	47	% ricorsi sul totale valutati 0,00%				

**Numero Valutazioni per fascia anno 2024 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da &gt;80 a 100 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da &gt;60 a 80 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da &gt;40 a 60 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a &lt;20 punti)</b>	<b>Totale dipendenti valutati</b>
<b>AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZION</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI Media</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>AREA TECNICA</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Totale Comune di Bagnacavallo</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>
<b>% sul totale dei voti Ente</b>	<b>77%</b>	<b>23%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	

### Numero valutazioni per fascia anno 2024 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Area Contrattuale

[illegible]

**Media valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>VALUT. MINIMA</b>	<b>VALUT. MAX</b>	<b>SCARTO QUADRATICO MEDIO</b>	<b>RICORSO</b>	<b>% RICORSI</b>
<b>AREA AMMINISTRATIVA Media</b>	<b>80,20</b>	<b>74,00</b>	<b>83,10</b>	<b>4,22</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>
<b>AREA TECNICA Media</b>	<b>74,80</b>	<b>60,00</b>	<b>89,00</b>	<b>13,12</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>
<b>Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>	<b>77,50</b>					
<b>Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>		<b>60,00</b>	<b>89,00</b>	<b>9,47</b>	<b>0,00</b>	
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>8</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati</b>			<b>0,0%</b>	



**Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area operatori Esperti Media	75,10	68,20	82,00	9,76	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	76,16	60,00	83,10	9,74	0	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	89,00	89,00	89,00	0,00	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	88,25	86,50	90,00	2,47	1	50%
Segretario Generale	92,77	92,77	92,77		0	0%
Media complessiva	80,84					
Totali di Ente		60,00	92,77	9,88	1	
Totali dipendenti valutati Ente		10	% ricorsi sul totale valutati 10,00%			

**Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna anno 2024**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da &gt;80 a 100 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da &gt;60 a 80 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da &gt;40 a 60 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a 20 punti)</b>	<b>Totale dipendenti valutati</b>
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>	3	1	0	0	0	<b>4</b>
<b>AREA SERVIZI CULTURALI</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>AREA TECNICA</b>	2	1	1	0	0	<b>4</b>
<b><i>RICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</i></b>	2	0	0	0	0	<b>2</b>
<b><i>SEGRETARIO GENERALE</i></b>	1	0	0	0	0	<b>1</b>
<b>Totale Comune di Bagnara di Romagna</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
<b>% sul totale dei voti Ente</b>	<b>73%</b>	<b>18%</b>	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	

## Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2024 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	N. DIPENDENTI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Area Operatori Esperti	2	1	1	0	0	0	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Dipendenti Area Istruttori	5	3	1	1	0	0	60,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ	1	1	0	0	0	0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totale dipendenti Bagnara di Romagna	8	5	2	1	0	0	62,50%	25,00%	12,50%	0,0%	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione	2	2	0	0	0	0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Totale Bagnara di Romagna (dipendenti, EQ, SG)	11	8	2	1	0	0	72,73%	18,18%	9,09%	0,00%	0,00%
Totali dipendenti valutati Ente	11										

**Media Valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Conselice per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>VALUT. MINIMA</b>	<b>VALUT. MAX</b>	<b>SCARTO QUADRATICO MEDIO</b>	<b>RICORSI</b>	<b>% RICORSI</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media</b>	<b>82,50</b>	<b>71,00</b>	<b>90,00</b>	<b>6,39</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI Media</b>	<b>80,50</b>	<b>73,50</b>	<b>90,00</b>	<b>8,53</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA TERRITORIO Media</b>	<b>83,85</b>	<b>79,00</b>	<b>94,00</b>	<b>5,36</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>	<b>82,86</b>					
<b>Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>		<b>71,00</b>	<b>94,00</b>	<b>5,99</b>	<b>0</b>	
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>21</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati    0,00%</b>				

**Medie Valutazioni Comune di Conselice anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	79,17	71,00	83,00	4,22	0	0,00%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,35	73,50	94,00	5,90	0	0,00%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	90,75	90,00	91,50	1,06	0	0,00%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	95,66	95,03	96,28	0,88	0	0,00%
Segretario Generale	95,30	95,30	95,30		0	0,00%
Media complessiva di Ente	84,44					
Totali di Ente		71,00	96,28	7,04	0	
Totali dipendenti valutati Ente	24	% ricorsi sul totale valutati 0,00%				

**Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Conselice anno 2024 per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da &gt;80 a 100 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da &gt;60 a 80 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da &gt;40 a 60 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 &lt;20 punti)</b>	<b>Totale dipendenti valutati</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>AREA TERRITORIO</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b><i>INCARICATI DI EQ</i></b>	<b><i>2</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>2</i></b>
<b><i>SEGRETARIO GENERALE</i></b>	<b><i>1</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>1</i></b>
<b>Totale Comune di Conselice</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
<b>% sul totale dei voti Ente</b>	<b>71%</b>	<b>29%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	

**Numero valutazioni per fascia Comune di Conselice anno 2024 per Area Contrattuale**

[illegible]

**Media Valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Cotignola per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>VALUT. MINIMA</b>	<b>VALUT. MAX</b>	<b>SCARTO QUADRATICO MEDIO</b>	<b>RICORSI</b>	<b>% RICORSI</b>
<b>AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media</b>	<b>88,63</b>	<b>86,00</b>	<b>91,50</b>	<b>2,67</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI Media</b>	<b>82,54</b>	<b>78,00</b>	<b>87,00</b>	<b>2,86</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA TECNICA Media</b>	<b>89,00</b>	<b>86,00</b>	<b>96,00</b>	<b>3,38</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>	<b>86,67</b>					
<b>Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>			<b>78,00</b>	<b>96,00</b>	<b>4,26</b>	<b>0</b>
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>20</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati 0,00%</b>				



**Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	85,85	82,30	89,00	2,73	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	87,02	78,00	96,00	5,02	0	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	87,00	87,00	87,00		0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	89,85	87,94	91,76	2,70	0	0%
Segretario Generale	91,87	91,87	91,87		0	0%
Media complessiva di Ente	87,17					
Totali di Ente		78,00	96,00	4,23	0	
Totali dipendenti valutati Ente		23	% ricorsi sul totale valutati		0,00%	

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Cotignola anno 2024 per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	4	0	0	0	0	4
AREA SERVIZI GENERALI	6	1	0	0	0	7
AREA TECNICA	9	0	0	0	0	9
<i>INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</i>	2	0	0	0	0	2
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
<b>Totale Comune di Cotignola</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>
<b>% sul totale dei voti Ente</b>	<b>96%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	

### Numero valutazioni per fascia Comune di Cotignola anno 2024 per Area Contrattuale

[illegible]

Media Valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Fusignano per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	83,92	82,50	86,00	1,24	0	0
AREA TECNICA Media	86,30	80,50	94,00	6,43	0	0
AREA CULTURA Media	82,75	82,50	83,00	0,35	0	0
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	84,65					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		80,50	94,00	4,05	0	
Totali dipendenti valutati Ente		13	% ricorsi sul totale valutati		0,00%	

**Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	82,25	81,50	83,00	1,06	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	84,20	80,50	92,50	3,25	0	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	94,00	94,00	94,00		0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	90,05	90,05	90,05		0	0%
Segretario Generale	97,71	97,71	97,71		0	0%
Media complessiva di Ente	85,88					
Totali di Ente		80,50	97,71	5,17	0	
Totali dipendenti valutati Ente		15	% ricorsi sul totale valutati		0,00%	

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Fusignano anno 2024  
per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	6	0	0	0	0	6
AREA TECNICA	5	0	0	0	0	5
AREA CULTURA	2	0	0	0	0	2
<i>INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</i>	1	0	0	0	0	1
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Fusignano	15	0	0	0	0	15
% sul totale dei voti Ente	100%	0%	0%	0%	0%	

### Medie valutazioni per fascia Comune di Fusignano anno 2024 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	N. DIPENDENTI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	2	2	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	10	10	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Fusignano	13	13	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Fusignano (dipendenti, EQ, SG)	15	15	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente	15										

**Media valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Lugo per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>VALUT. MINIMA</b>	<b>VALUT. MAX</b>	<b>SCARTO QUADRATICO MEDIO</b>	<b>RICORSI</b>	<b>% RICORSI</b>
<b>COMANDO GIUDICE DI PACE Media</b>	<b>83,00</b>	<b>82,00</b>	<b>84,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>SERVIZIO QUALITA' URBANA E PROGRAMMAZIONE Media</b>	<b>82,50</b>	<b>74,00</b>	<b>87,00</b>	<b>6,14</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>SERVIZIO ISTITUZIONI CULTURALI Media</b>	<b>83,05</b>	<b>70,00</b>	<b>92,00</b>	<b>4,86</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA COMUNITA' Media</b>	<b>82,33</b>	<b>68,00</b>	<b>93,00</b>	<b>6,69</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA SERVIZI AL TERRITORIO Media</b>	<b>84,43</b>	<b>76,00</b>	<b>91,00</b>	<b>4,89</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>SERVIZIO INFRASTRUTTURE Media</b>	<b>82,31</b>	<b>70,00</b>	<b>96,00</b>	<b>6,27</b>	<b>2</b>	<b>13%</b>
<b>SERVIZIO PATRIMONIO Media</b>	<b>81,92</b>	<b>69,00</b>	<b>90,00</b>	<b>5,90</b>	<b>1</b>	<b>8%</b>
<b>Media complessiva di Ente (esclusi EQ, Dirigenti e Segretario)</b>	<b>82,67</b>					
<b>Totali di Ente (esclusi EQ, Dirigenti e Segretario)</b>		<b>68,00</b>	<b>96,00</b>	<b>5,56</b>	<b>3,00</b>	
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>76</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati 3,95%</b>				



**Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Media	77,00	68,00	86,00	12,73	0	0%
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	79,50	68,00	90,00	5,69	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,69	69,00	91,00	3,90	3	7%
Dipendenti Area Funzionari Media	88,88	82,00	96,00	4,61	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	92,19	92,19	92,19		0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	88,59	83,00	93,49	4,29	0	0%
Segretario Generale	97,91	97,91	97,91		0	0%
Media complessiva di Ente	83,45					
Totali di Ente		68,00	97,91	5,92	3	
Totali dipendenti valutati Ente		84	% ricorsi sul totale valutati		3,57%	

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Lugo anno 2024 per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
COMANDO GIUDICE DI PACE	3	0	0	0	0	3
SERVIZIO QUALITA' URBANA E PROGRAMMAZ	3	1	0	0	0	4
SERVIZIO ISTITUZIONI CULTURALI	16	3	0	0	0	19
AREA SERVIZI ALLA COMUNITA'	12	3	0	0	0	15
AREA SERVIZI AL TERRITORIO	6	1	0	0	0	7
SERVIZIO INFRASTRUTTURE	13	3	0	0	0	16
SERVIZIO PATRIMONIO	8	4	0	0	0	12
<i>Dirigenti T.I./T.D.</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>INCARICATI ELEVATA QUALIFCAZIONE</i>	<i>6</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>6</i>
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Totale Comune di Lugo	69	15	0	0	0	84
% sul totale dei voti Ente	82%	18%	0%	0%	0%	

**Numero valutazioni per fascia Comune di Lugo anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	TOTALE	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Area Operatori Media	2	1	1	0	0	0	50%	50%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	24	14	10	0	0	0	58%	42%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	42	38	4	0	0	0	90%	10%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	8	8	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Lugo	76	61	15	0	0	0	80,3%	19,7%	0,0%	0%	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	6	6	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Lugo (dipendenti, PO, SG)	84	69	15	0	0	0	82%	18%	0%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente	84										

**Media Valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di Massa Lombarda per Macrostruttura**

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AFFARI GENERALI Media	76,40	69,20	84,00	7,41	0	0%
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE Media	88,50	84,50	93,00	4,27	0	0%
AREA TECNICA Media	80,65	65,00	92,00	8,49	2	13%
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP Media	83,16	78,80	85,00	2,76	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	81,55					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		65,00	93,00	7,58	2	
Totali dipendenti valutati Ente	26	% ricorsi sul totale valutati			7,69%	

**Medie valutazioni Comune di Massa Lombarda anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	79,80	65,00	92,00	9,00	2	15%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,32	71,00	93,00	5,90	0	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	83,00	83,00	83,00			0%
Incaricati di Elevata Qualificazione	86,97	80,15	95,73	7,97	2	67%
Segretario Generale	95,17	95,17	95,17		0	0%
Media complessiva di Ente	82,54					
Totali di Ente		65,00	95,73	7,89	4	
Totali dipendenti valutati Ente		30	% ricorsi sul totale valutati 13,33%			

**Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2024 per Macrostruttura**

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AFFARI GENERALI	1	2	0	0	0	3
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE	3	0	0	0	0	3
AREA TECNICA	9	6	0	0	0	15
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP	4	1	0	0	0	5
INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	0	0	0	0	3
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
<b>Totale Comune di Massa Lombarda</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
<b>% sul totale dei voti Ente</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>		

## Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2024 per area Contrattuale

[illegible]

**Media valutazioni anno 2024 Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno per Macrostruttura**

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>VALUT. MINIMA</b>	<b>VALUT. MAX</b>	<b>SCARTO QUADRATICO MEDIO</b>	<b>RICORSI</b>	<b>% RICORSI</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI Media</b>	<b>89,60</b>	<b>82,00</b>	<b>96,00</b>	<b>6,19</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>AREA TERRITORIO Media</b>	<b>85,00</b>	<b>73,00</b>	<b>97,00</b>	<b>9,77</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>	<b>87,09</b>					
<b>Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)</b>			<b>73,00</b>	<b>97,00</b>	<b>8,30</b>	<b>0</b>
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>11</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati</b>		<b>0,00%</b>		



## Media Valutazioni Dipendenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna per Macrostruttura anno 2024

AREA/SETTORE	2024					
	VALUT. INDIVIDUALE/ MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Area Servizi Generali e Segretario Generale	83,66	73,50	93,00	4,25	0	0%
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	84,76	71,50	95,50	5,19	0	0%
Settore programmazione e controllo	90,50	89,00	92,00	2,12	0	0%
Area Territorio e Ambiente	84,16	68,00	94,00	6,55	0	0%
Area Welfare	84,41	60,20	96,00	5,49	1	1%
Area Vigilanza e Sicurezza	79,99	61,00	94,00	7,06	2	2%
Settore Entrate Comunali	82,21	68,00	94,00	6,46	0	0%
Area Risorse Umane	85,67	70,50	95,50	6,80	0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	83,83	74,00	89,00	4,27	0	0%
Settore Ragioneria	83,81	72,00	91,50	5,71	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Dirigenti)	83,04					
Totali di Ente (esclusi EQ e Dirigenti)		60,20	96,00	6,35	3	
Totali dipendenti valutati Ente		339	% ricorsi sul totale valutati		0,88%	

**Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2024 EQ e Dirigenti per Macrostruttura**

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
<b>Dirigenti T.I./T.D.</b>	<b>92,38</b>	<b>90,50</b>	<b>93,96</b>	<b>1,16</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>
<b>Area Risorse Umane</b>	<b>95,00</b>	<b>93,00</b>	<b>97,00</b>	<b>2,83</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Area Servizi Generali</b>	<b>93,02</b>	<b>90,97</b>	<b>96,53</b>	<b>3,06</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Area Territorio e Ambiente</b>	<b>90,09</b>	<b>86,00</b>	<b>95,20</b>	<b>3,12</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Area Welfare</b>	<b>92,69</b>	<b>90,47</b>	<b>95,00</b>	<b>1,88</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Direzione Generale</b>	<b>94,35</b>	<b>94,35</b>	<b>94,35</b>		<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Area Vigilanza e Sicurezza</b>	<b>90,06</b>	<b>87,50</b>	<b>94,96</b>	<b>3,35</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Settore Entrate Comunali</b>	<b>94,10</b>	<b>93,11</b>	<b>95,08</b>	<b>1,39</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Settore Ragioneria</b>	<b>94,47</b>	<b>93,00</b>	<b>95,24</b>	<b>1,06</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale</b>	<b>93,59</b>	<b>92,70</b>	<b>94,48</b>	<b>1,26</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Settore Innovazione Tecnologica</b>	<b>93,23</b>	<b>91,52</b>	<b>94,93</b>	<b>2,41</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Media incaricati di Elevata Qualificazione</b>	<b>92,62</b>					<b>0%</b>
<b>Totali di Ente EQ</b>		<b>86,00</b>	<b>97,00</b>	<b>2,74</b>	<b>0</b>	
<b>Media complessiva di Ente EQ e Dirigenti</b>	<b>92,67</b>					<b>1%</b>
<b>Totali di Ente EQ e Dirigenti</b>		<b>86,00</b>	<b>97,00</b>	<b>2,46</b>	<b>1</b>	
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>44</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati</b>				<b>2,27%</b>

**Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2024 per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Media	69,73	60,20	80,00	9,92	0	0%
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	82,55	71,50	90,00	4,48	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	81,93	61,00	96,00	6,32	3	1%
<i>Dipendenti Area operatori/Operatori Esperti/Istruttori Media</i>	<i>81,83</i>	<i>60,20</i>	<i>96,00</i>	<i>6,36</i>	<i>3</i>	<i>1%</i>
Dipendenti Area dei Funzionari Media	86,06	68,00	95,50	5,10	0	0%
Responsabili Presidi Territoriali Polizia Locale Media	88,28	77,00	93,76	6,59	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	92,38	90,50	93,96	1,16	1	10%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	92,62	86,00	97,00	2,74	0	0%
Media complessiva di Ente	84,15					
Totali di Ente		60,20	97,00	6,75	4	
Totali dipendenti valutati Ente		383	% ricorsi sul totale valutati		1,04%	

**Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2024**

<b>AREA/SETTORE</b>	<b>Totale Dipendenti Valutati</b>	<b>NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da &gt;80 a 100 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da &gt;60 a 80 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da &gt;40 a 60 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 &lt;20 punti)</b>
<b>Area Servizi Generali</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Settore Programmazione e controllo</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Area Territorio e Ambiente</b>	<b>44</b>	<b>35</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Area Welfare</b>	<b>86</b>	<b>69</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Area Vigilanza e Sicurezza</b>	<b>89</b>	<b>50</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Settore Entrate Comunali</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Area Risorse Umane</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Settore Innovazione Tecnologica</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Settore Ragioneria</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale Unione</b>	<b>339</b>	<b>251</b>	<b>88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>% sul totale dei voti Ente (esclusi EQ e Dir)</b>		<b>74,0%</b>	<b>26,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

**Valutazioni per fascia EQ e Dirigenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2024**

<b>AREA/SETTORE</b>	<b>N. INCARICATI</b>	<b>NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da &gt;80 a 100 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da &gt;60 a 80 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da &gt;40 a 60 punti)</b>	<b>NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)</b>
<b>Dirigenti T.I./T.D.</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Incaricati di Elevata Qualificazione</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>% sul totale dei voti Ente PO, Dirigenti</b>		<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

## Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2024 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	Totale Dipendenti Valutati	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Area Operatori Media	3	0	3	0	0	0	0%	100%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	19	15	4	0	0	0	78,9%	21,1%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	221	152	69	0	0	0	69%	31%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Operatori/Operatori Esperti/Istruttori	243	167	76	0	0	0	69%	31%	0%	0%	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	91	80	11	0	0	0	88%	12%	0%	0%	0%
esponsabili Presidi Territoriali Polizia locale Media	5	4	1	0	0	0	80%	20%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Unione	339	251	88	0	0	0	74,04%	25,96%	0,00%	0%	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	10	10	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	34	34	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale UNIONE (dipendenti, EQ, Dirigenti)	383	295	88	0	0	0	77,0%	23,0%	0,0%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente		383									