

**Stampa Intero Modello in data : 18/10/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE												Anno : 2023																								
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI												Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)																								
Istituzione : 10643 - UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA																																				
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FORLI'																																				

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X						X				X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/10/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/10/2024**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

**"Giustificazione presente"** se lo stato ha valore GP;

**"Accettata con riserva"** se lo stato ha valore GR;

**"Accettata"** se lo stato ha valore GA;

**"Non applicabile per il contratto corrente"** se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/10/2024 01:17:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	15.000	15.000	15.000	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	2	1	2,3	2,25	1,9	170.891	152.037	137.782	17.808	235	0
DIRIGENTI	7	7	7	7	7	7	612.536	584.934	590.663	56.980	164	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	102	0	0	100,29	0	0	3.558.829	0	0	22.429
ISTRUTTORI	0	0	200	0	0	193,2	0	0	5.543.565	0	0	20.461
OPERATORI ESPERTI	0	0	19	0	0	18,36	0	0	465.460	0	0	770
OPERATORI	0	0	3	0	0	1,62	0	0	35.343	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>314</b>	<b>325</b>	<b>333</b>	<b>300,23</b>	<b>313,28</b>	<b>323,38</b>	<b>9.404.263</b>	<b>10.227.146</b>	<b>10.346.642</b>	<b>128.029</b>	<b>287.523</b>	<b>43.660</b>
				Tabella 14			<b>4.188.975</b>	<b>4.329.086</b>	<b>4.346.197</b>			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			<b>13.593.238</b>	<b>14.556.232</b>	<b>14.692.839</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/10/2024 01:17:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2,3	2,25	1,9	66.510	67.468	72.422	43.784	44.338	46.590	22.725	23.130	25.832	6.076	104	0	1.661	0	0
DIRIGENTI	7	7	7	79.365	83.539	84.380	47.156	47.301	47.309	32.209	36.237	37.071	6.205	23	0	1.935	0	0
CATEGORIA D	84,05	98,3	0	34.608	34.616	0	27.315	27.753	0	7.293	6.863	0	305	964	0	9	24	0
CATEGORIA C	182	184,38	0	27.832	28.601	0	23.228	24.084	0	4.604	4.518	0	124	891	0	10	38	0
CATEGORIA B	22,61	19,07	0	24.408	25.342	0	21.541	22.443	0	2.868	2.899	0	105	931	0	1	0	0
CATEGORIA A	1,28	1,28	0	20.928	22.258	0	19.024	19.800	0	1.905	2.458	0	0	762	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	100,29	0	0	35.261	0	0	27.896	0	0	7.365	0	0	223	0	0	1
ISTRUTTORI	0	0	193,2	0	0	28.587	0	0	24.290	0	0	4.297	0	0	105	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	18,36	0	0	25.309	0	0	22.706	0	0	2.603	0	0	41	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
OPERATORI	0	0	1,62	0	0	21.850	0	0	20.222	0	0	1.628	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>300,23</b>	<b>313,28</b>	<b>323,38</b>	<b>30.898</b>	<b>31.727</b>	<b>31.859</b>	<b>24.916</b>	<b>25.753</b>	<b>25.898</b>	<b>5.982</b>	<b>5.975</b>	<b>5.961</b>	<b>360</b>	<b>888</b>	<b>134</b>	<b>66</b>	<b>30</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/10/2024 01:17:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	2	1	18,67	38	77	8,67	5,5	2	1	1,5	9
DIRIGENTI	7	7	8	26,57	27,14	20	2,29	7	3,38	1,57	2,43	1
CATEGORIA D	97	103	0	25	28,96	0	5,33	10,07	0	11,75	10,44	0
CATEGORIA C	185	189	0	30,12	30,77	0	7,4	13,26	0	16,41	12,72	0
CATEGORIA B	18	19	0	40,06	33,42	0	29,78	13,53	0	6,28	4,37	0
CATEGORIA A	2	2	0	32,5	37	0	2	39	0	0,5	0,5	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	105	0	0	27,34	0	0	6,19	0	0	10,14
ISTRUTTORI	0	0	198	0	0	29,61	0	0	7,99	0	0	12,15
OPERATORI ESPERTI	0	0	18	0	0	31,33	0	0	18,72	0	0	4,11
OPERATORI	0	0	3	0	0	21,67	0	0	17	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>313</b>	<b>323</b>	<b>334</b>	<b>28,84</b>	<b>30,26</b>	<b>28,75</b>	<b>7,88</b>	<b>12,2</b>	<b>7,93</b>	<b>13,75</b>	<b>11,09</b>	<b>10,66</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, inesonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/10/2024 01:17:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-	
CD - CATEGORIA D	3	0	0	
CC - CATEGORIA C	2	1	0	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	3,15	1,82	0,62	Retribuzioni, codice P015	79.537	45.094	15.566	valore medio	25.250	24.777	25.106
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	6,66	10,28	4,43	Retribuzioni, codice P016	164.160	264.757	125.690	valore medio	24.649	25.755	28.372
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	36	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	48.033	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	1.334
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	8	4	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	21.024	6.622	49.502	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.001	828	12.376
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	33	56	36	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	179.658	138.850	136.492	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.444	2.479	3.791

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/10/2024 01:17:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.381.624	1.430.322	1.465.907	1.378.211	1.429.396	1.425.558
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	377.833	377.833	-	337.325	338.672	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	70.856	86.979	93.416	66.529	78.458	88.288
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	397.833	-	-	368.727
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	304.112	302.375	301.644	303.166	300.935	298.582
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8418526	9944676	0	- E 47.010 in L110 + E 153.825 TFR Dip.te da c.fin. U.1.01.02.01.003+ E 303.158 in P015 -E 4.415 da Tab.12 (A070) - E 299 non imputabile in c.a. +E 417 Eredi da c.fin. U.7.02.01.02.001- E 62 arrotondamenti
Totale T13	1928116			
Assegno T14	3838			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>10350480</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	115832	0	non imputabili a c.a.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	32597	0	0	da conto fin U.1.03.02.14.002
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	96471	96471	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49502	0	0	da conti finanziari diversi
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	48033	0	0	da conti finanziari diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	15566	444414	0	- E 303.158 in Tab. 12/13; -E 125.690 a P016
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	73052	81570	0	- E 7.414 in P055 - E1.104 a L110
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2846904	2624032	0	- E 11.496 in L110; + E 7.414 da P035; + E 227.179 TFR Ente da c.fin. U.1.01.02.01.003; + E 354 da P061-E 597 a L110 Emol.+E17 Inail da c.f. U.1.01.02.01.003+ E 1 arrotondamenti
P061 - IRAP	835786	845060	0	- E 3.518 in L110.; - E 2.500 in P071; - E 1.590 relativo a personale non rilevato in C.A.; - E 354 in P055-E1.311 pers. non dip. - E1 arrotondamento
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	76610	74110	0	+E2.500 da P061
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>14425001</b>	<b>14226165</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	91121	91463	0	-E1.456 non imputabili a c.a.+ E 1.114 da c.fin. U.2.01.01.001
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>14333880</b>	<b>14134702</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	301644	1957156	2258800
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	22708	363858	386566
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	278936	1593298	1872234
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	309288	1593299	1902587
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02291370399

Codice Fiscale : 02291370399

Telefono : 0545299111

Email : pg.unione.labassaromagna.it@legalmail.it

Via : PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERTA', 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 48022

Città : LUGO

Provincia : RA

Codice Catastale : E730

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 479.9

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.labassaromagna.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CAVALLUCCI	FRANCESCA	0545299326	cavalluccif@unione.labassaromagna.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
OLIVIERI	DANIELE	0545299310	olivierid@unione.labassaromagna.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	36
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	36
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4771
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNAZIONI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	11406035
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
AVOLIO	ANTONIO	avo.ant@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	TABELLA 13 PRESENZA IMPORTO NEGATIVO CAUSA ASSORBIMENTO ELEMENTO UN TANTUM CAUSA PROGRESSIONI ORIZZONTALI - TOLTI E 500 DA COLONNA S998 TAB. 13 E INDICATI IN TAB. 12 NELLA COLONNA RECUPERI RIGO ISTRUTTORI 0IR000, COME DA ISTRUZIONI CONTO ANNUALE
--------------------------------------	---

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no		NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?		SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?		
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?		SI
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;		SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;		NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;		SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;		SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale		NO
Altro		NO
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
<b>67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione</b>	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza, contabilità e tributi	6
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	13
Personale	5
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	8
<b>79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :</b>	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	20
Università	1
SNA	

FormezPA

IFEL-Fondazione ANCI

Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)

Ordini professionali

Altro

90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :

Indicazioni formulate dai responsabili di settore

SI

Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione

SI

Un'analisi formalizzata delle competenze del personale

NO

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata

SI

Altro

NO

Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.

36

Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE

On line

100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero di dirigenti

1

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.

14

Numero appartenenti all'area Istruttori

62

104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero di dirigenti

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.

21

Numero appartenenti all'area Istruttori

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.

Numero appartenenti all'area Istruttori	14
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	8
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	6
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Comuni che partecipano all'Ente :	
358 - COMUNE DI ALFONSINE	
659 - COMUNE DI BAGNACAVALLO	
661 - COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA	
2551 - COMUNE DI CONSELICE	
2669 - COMUNE DI COTIGNOLA	
3219 - COMUNE DI FUSIGNANO	
3934 - COMUNE DI LUGO	
4173 - COMUNE DI MASSA LOMBARDA	
6677 - COMUNE DI SANT'AGATA SUL SANTERNO	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	3	0	0	0	0	2	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	28	73	0	0	0	1	28	74
ISTRUTTORI	59	131	1	4	1	4	61	139
OPERATORI ESPERTI	5	12	0	0	1	1	6	13
OPERATORI	0	0	0	0	2	1	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>97</b>	<b>220</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>102</b>	<b>231</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	23	66	5	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	74
ISTRUTTORI	55	123	6	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	139
OPERATORI ESPERTI	6	10	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	13
OPERATORI	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>86</b>	<b>200</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97</b>	<b>227</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	1	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0,62	0	1,44	1,99	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,62</b>	<b>0</b>	<b>1,44</b>	<b>2,99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	11	30	0	0	0	0	7	7	6	4
<b>ISTRUTTORI</b>	12	33	0	0	0	0	30	33	22	14
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>18</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3	2
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

#### **T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.**

**N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:**

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	13
IR -ISTRUTTORI	23
OE - OPERATORI ESPERTI	3
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	10
ISTRUTTORI	-	-	2	5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	17
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>29</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	
ISTRUTTORI	7	8	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	
OPERATORI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	Total Pers.
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	9	25	1	9	6	8	5	11	0	11	4	5	1	4	1	1	1	0	-	-	-	102	
ISTRUTTORI	33	54	6	15	6	12	3	18	7	7	5	20	1	8	0	2	0	3	-	-	-	200	
OPERATORI ESPERTI	2	2	-	-	0	1	0	2	2	1	2	5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	19	
OPERATORI	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
<b>TOTALE :</b>	<b>45</b>	<b>82</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>333</b>		

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	1	-	-	-	-	5	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	2	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	0	5	6	9	3	8	1	13	7	15	2	10	3	9	5	4	1	1	-	-	102	
ISTRUTTORI	-	-	4	0	4	7	9	17	10	13	7	13	10	23	7	26	7	25	2	14	1	1	-	-	200	
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	4	2	5	3	2	-	-	-	-	19	
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3	
TOTALE :	<b>0</b>	0	4	0	4	12	15	26	13	21	9	27	18	40	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>16</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>333</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	0	10	15	17	59	-	-	-	-	102
ISTRUTTORI	0	1	50	108	3	9	8	21	-	-	-	-	200
OPERATORI ESPERTI	0	6	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	19
OPERATORI	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>58</b>	<b>115</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>333</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	16	61	2	0	-	-	7	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	22	200	310	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	45	94	0	27	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	2	0	7	183		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	6	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	762	2.109	156	494	41	0	26	66	12	387	90	310	3	6	0	124	5	18	326	792	5.727		
ISTRUTTORI	1.742	4.121	487	1.095	19	82	97	280	106	908	198	606	2	25	4	78	2	9	443	1.581	11.885		
OPERATORI ESPERTI	178	386	80	257	-	-	0	27	-	-	13	31	0	3	-	-	-	-	244	92	1.311		
OPERATORI	61	4	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116
<b>Totale</b>	<b>2.811</b>	<b>6.790</b>	<b>776</b>	<b>1.873</b>	<b>60</b>	<b>82</b>	<b>130</b>	<b>373</b>	<b>118</b>	<b>1.295</b>	<b>303</b>	<b>955</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>202</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>1.035</b>	<b>2.672</b>	<b>19.554</b>		

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITÀ	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo											
DIRETTORE GENERALE	12	15.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.000	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	22,83	79.497	-	-	-	-	-	-	9.140	-	-	88.637	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	208.896	-	-	-	-	-	-	27.355	-	-	236.251	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	24	83.558	-	-	-	-	-	-	11.355	-	-	94.913	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.203,5	2.386.501	-	1.318	-	-	170.991	-	240.111	22.334	1.210	2.820.045	
ISTRUTTORI	2.318,45	4.181.712	-	3.819	-	-	142.778	-	368.123	20.375	3.492	4.713.315	

Qualifica	MENSILITÀ'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIMA MENSILITÀ'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo											
OPERATORI ESPERTI	220,33	358.192	-	138	-	-	26.092	-	32.686	761	213	417.656	
OPERATORI	19,41	29.639	-	-	-	-	500	-	2.570	-	-	32.709	
<b>Totale</b>	<b>3.880,52</b>	<b>7.342.995</b>	<b>-</b>	<b>5.275</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>340.361</b>	<b>-</b>	<b>691.340</b>	<b>43.470</b>	<b>4.915</b>	<b>8.418.526</b>	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>								
954	0	0	29.228	17.268	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
2.507	0	0	113.725	47.483	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
1.003	0	0	54.312	22.144	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
12.632	16.037	0	271.073	62.983	61.861	0	1.252	6.522
<b>ISTRUTTORI</b>								
21.615	71.852	24.233	0	0	104.215	0	0	9.470
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
1.921	0	0	0	0	8.556	0	221	0
<b>OPERATORI</b>								
151	0	0	0	0	611	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
40.783	87.889	24.233	468.338	149.878	175.243	0	1.473	15.992
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.695	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	144	0	0	0	0	0	12.488	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.693	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	46.278	0	19.907	118.370	8.538	0	0	0	18.530	95	51.718	42.988
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	179.820	0	7.395	270.445	22.493	0	0	0	2.550	86	67.359	48.717
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	1.276	0	2.318	24.064	1.922	0	0	0	0	9	6.181	1.336
<b>OPERATORI</b>												
0	0	0	0	1.332	0	0	0	0	0	0	540	0
<b>TOTALE</b>												
0	227.374	0	29.620	414.211	33.097	0	0	0	21.080	190	145.674	93.041
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>												

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	47.450	1.695	0	49.145
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	163.715	12.632	0	176.347
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	77.459	5.693	0	83.152
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	432.360	263.436	42.988	738.784
ISTRUTTORI	231.385	550.148	48.717	830.250
OPERATORI ESPERTI	10.698	35.770	1.336	47.804
OPERATORI	762	1.872	0	2.634
<b>TOTALE</b>				<b>1.928.116</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.838
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	32.597
FORMAZIONE DEL PERSONALE	96.471
BENESSERE DEL PERSONALE	12.688
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.486
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	48.033
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49.502
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	136.492
ALTRI SPESE	63.138
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	15.566
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	125.690
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13.465
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	73.052
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.846.904
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	835.786
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	76.610
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	77.559
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	13.562
<b>Totale</b>	<b>4.346.197</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071E 32.480,27 rimborsati al Comune di BagnacavalloE 44.129,52 rimborsati al Comune di Lugo	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099 E 1.113,04 ricevuti dalla Prefettura di RavennaE 3.834,07 ricevuti da INAIL E 8.614,40 ricevuti dalla Regione Emilia RomagnaP090E 3.022,13 ricevuti dal Comune di AlfonsineE 15.275,34 ricevuti dal Comune di BagnacavalloE 48.261,40 ricevuti dal Comune di LugoE 11.000 ricevuti da Asp della Bassa Romagna	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	275.831	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	13.514	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	289.345	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	4.745	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	3.753	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	2.360	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	1.441	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	12.299	0
totale Risorse posizione risultato	301.644	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	213.345
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	85.237
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	298.582
totale Risorse posizione risultato	0	298.582
<b>Totale</b>	<b>301.644</b>	<b>298.582</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	26.458	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	26.533	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	20.676	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	21.561	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	118.969	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	1.683.727	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	50.021	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.947.945	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	42.704	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	33.965	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	29.108	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	10.808	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.624	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	8.521	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	15.236	0

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE		53.992	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	195.958	0
Decurtazioni			
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.		-397.833	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-103.629	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-164.536	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI		-11.998	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-677.996	0
	totale Fondo risorse decentrate	1.465.907	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE		366.716	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ		31.117	0
	totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	397.833	0
	totale E.Q. (bilancio)	397.833	0
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017		69.141	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE		637	0

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	23.638	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	93.416	0
totale Straordinario (bilancio)	93.416	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	481.422
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	38.483
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	163.629
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	9.550
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	775
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	112.851
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	264.331
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	7.826
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	196.841
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	31.125
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	45.264
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	22.445
WELFARE INTEGRATIVO A CARICO DEL FONDO	0	7.125
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	43.891

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.425.558
totale Fondo risorse decentrate	0	1.425.558
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	294.817
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	73.910
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	368.727
totale E.Q. (bilancio)	0	368.727
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	64.013
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	637
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITÀ NATURALI	0	23.638
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	88.288
totale Straordinario (bilancio)	0	88.288
<b>Totale</b>	<b>1.957.156</b>	<b>1.882.573</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETARI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	0
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	0
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	0,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

18-12-2023

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

309288

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

0

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

10409

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

22708

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

0

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	14
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	14
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	31530
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11943
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	24470
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	82877
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	3
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	2826
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

06-12-2023

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

1593299

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

0

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

0

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

363858

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)

130628

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)

0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</b>	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	1,00 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	16000,00 %
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	2
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	5000
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	29
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10259
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	33
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	126
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	40000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	15
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	296

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	264331
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	112851
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	73910
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	7125
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)