

Al Revisore Unico dei conti  
dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna

LL.SS.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2021**

**COSTITUZIONE PARTE FISSA**

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
	-	-	-		
<b>1</b>	<b>-</b>	RIA	-		111.095,20
	<b>a</b>	Cessati 2009/2019	-	99.728,13	
	<b>b</b>	Cessati 2020	-	11.367,07	
<b>2</b>	<b>-</b>	Comparto	-		171.235,83
	<b>a1</b>	Alfonsine	Fine 2017	18.649,68	
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	27.969,84	
	<b>c1</b>	Bagnara	-	1.985,40	
	<b>d1</b>	Conselice	-	13.048,56	
	<b>e1</b>	Cotignola	-	11.992,32	
	<b>f1</b>	Fusignano	-	13.143,85	
	<b>g1</b>	Lugo	Fine 2017	63.321,74	
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	Fine 2017	18.793,56	
	<b>i1</b>	Sant'Agata	-	2.330,88	
<b>3</b>	<b>-</b>	PEO	-		381.069,45
	<b>a1</b>	Alfonsine	Fine 2017	47.796,97	
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	61.080,11	
	<b>c1</b>	Bagnara	-	6.193,72	
	<b>d1</b>	Conselice	-	18.306,21	
	<b>e1</b>	Cotignola	-	24.552,45	
	<b>f1</b>	Fusignano	Fine 2017	27.669,12	
	<b>g1</b>	Lugo	Fine 2017	152.170,96	
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	Fine 2017	36.162,86	
	<b>i1</b>	Sant'Agata	-	7.137,05	
<b>4</b>	<b>-</b>	Posizioni organizzative	-		392.823,56

<b>4</b>	<b>a1</b>	Alfonsine	-	45.280,20	
	<b>a2</b>	Alfonsine	Differenza PO Di Carluccio	-1.000,00	
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	37.648,52	
	<b>c1</b>	Bagnara	-	13.141,98	
	<b>d1</b>	Conselice	-	54.341,67	
	<b>e1</b>	Cotignola	-	29.742,38	
	<b>f1</b>	Fusignano	-	19.478,50	
	<b>g1</b>	Lugo	-	131.213,57	
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	-	51.107,40	
	<b>i1</b>	Sant'Agata	-	11.869,34	
<b>5</b>	<b>-</b>	Risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-		38.546,47
	<b>a</b>	2008	-	38.546,47	
<b>6</b>	<b>-</b>	Incremento risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-		6.569,28
	<b>a</b>	2008	-	6.569,28	
<b>7</b>	<b>-</b>	Personale trasferito dall'ausl di Ravenna	-		65.082,16
	<b>a</b>	2010	-	8.612,04	
	<b>b</b>	-	-	29.028,06	
	<b>c</b>	-	-	27.442,06	
<b>8</b>	<b>-</b>	Vigili	2011- Stocco-Ferraro-Venieri-Dall 'Osso-Lama-Toschi		842,46
<b>9</b>	<b>-</b>	Ex. 8°	2011		774,72
<b>10</b>	<b>-</b>	DECURTAZIONE FONDO PER ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI EDUCATIVI ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001	-		-7.411,41
<b>11</b>	<b>-</b>	DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO ART. 1 comma 456 legge n. 147/2013	-		-103.629,18
<b>12</b>	<b>-</b>	Maestre - Art. 31	2011		17.868,00
<b>13</b>	<b>-</b>	Maestre - incremento	2011		16.307,33

C100	TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE	1.091.173,87
C101	FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	47.134,01
C102	TOTALE FONDO PARTE FISSA	1.138.307,88

**DETtaglio VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA**

30 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00	20.676,41
31 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00	26.457,60
				<b>0,00 47.134,01</b>

## COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
<b>14</b>	-	Produttività, progetti, disagi, responsabilità, turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	-		465.169,97
	<b>a1</b>	Alfonsine	-	88.594,37	
	<b>a1a</b>	Alfonsine - 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-18.467,79	
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-	99.160,12	
	<b>b1a</b>	Bagnacavallo 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-28.095,31	
	<b>b1b</b>	Bagnacavallo	Art. 67 c.5	605,21	
	<b>c1</b>	Bagnara	-	4.939,40	
	<b>c1a</b>	Bagnara 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018		
	<b>d1</b>	Conselice	-	61.357,75	
	<b>d1a</b>	Conselice 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018		
	<b>e1</b>	Cotignola	-	41.253,37	
	<b>e1a</b>	Cotignola 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018		
	<b>f1</b>	Fusignano	-	55.972,16	
	<b>f1a</b>	Fusignano 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-9.209,51	
	<b>g1</b>	Lugo	-	225.880,52	
	<b>g1a</b>	Lugo 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-122.126,00	
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	-	81.826,54	

<b>14</b>	<b>h1a</b>	Massa Lombarda 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-23.675,77	
	<b>i1</b>	Santa'Agata	-	7.154,91	
	<b>i1a</b>	Sant'Agata 2021	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018		
<b>15</b>	-	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	-		
	<b>a1</b>	Alfonsine	-		
	<b>b1</b>	Bagnacavallo	-		
	<b>c1</b>	Bagnara	-		
	<b>d1</b>	Conselice	-		
	<b>e1</b>	Cotignola	-		
	<b>f1</b>	Fusignano	-		
	<b>g1</b>	Lugo	-		
	<b>h1</b>	Massa Lombarda	-		
	<b>i1</b>	Sant'Agata	-		
<b>16</b>	-	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ecc. (Art. 43 l. 449/1997, art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1998-2001	-		
<b>17</b>	-	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018		4.765,05
<b>18</b>	-	Decurtazione fondo per esternalizzazione servizi educativi art. 6 bis (D.LGS n. 165/2001)	-		-4.586,53
<b>C105</b>		<b>TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE</b>			<b>465.348,49</b>
<b>C106</b>		<b>FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>99.827,05</b>
<b>C107</b>		<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>			<b>565.175,54</b>

<b>C100</b>	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	1.091.173,87
<b>C105</b>	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	465.348,49
<b>X000</b>	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.556.522,36</b>
<b>L001</b>	<b>LIMITE 2016 (solo dipendenti per i comuni , compreso PO per l'Unione)</b>	1.521.495,88
<b>L002</b>	<b>RIVALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019</b>	0,00
<b>X001</b>	<b>NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019</b>	1.521.495,88
<b>P000</b>	<b>P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019</b>	0,00
<b>P001</b>	<b>FONDO P.O. DA BILANCIO ANNO IN CORSO</b>	377.833,33
<b>D000</b>	<b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)</b>	-412.859,81
<b>D001</b>	<b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017)</b>	35.026,48
<b>X002</b>	<b>TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)</b>	<b>1.143.662,55</b>
<b>C101</b>	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	47.134,01
<b>C106</b>	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	99.827,05
<b>X004</b>	<b>TOTALE FONDO (comprese voci non soggette al limite)</b>	<b>1.290.623,61</b>
	Art. 113 DLg 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche	5.807,09
	Art. 1 c109 L 145/2017 Rec. ev IMU e TARI	37.169,78
	Art. 4 c9 DL 19/2020 Ris.Ind. ord pubbl PL attiv covid19	6.188,00
	Art. 70 ter ccnl 16-18 Contr istat e Enti pubbl. autoriz.	0,00
	Altre Risorse	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>1.339.788,48</b>

**DETtaglio VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE**

19 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00	2.022,49
20 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	11.298,65
21 -	-	-	0,00	0,00
22 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	27.173,46
22 a	Area Welfare - Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium" (€115.968)	-	2.135,75	0,00
22 b	Area Servizi Finanziari – Riorganizzazione dei Servizi Finanziari (€ 27.208,68)	-	25.037,71	0,00
23 -	Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d9 del CCNNL 1/4/1999	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00	40.195,77
23 a	Convenzione Comune di Russi - Personale	-	26.674,57	0,00
23 b	Convenzione Comune di Russi - Informatica	-	10.002,96	0,00
23 c	Ufficio Associato Pensioni e Formazione Ravenna e Cervia	-	3.518,24	0,00
24 -	Economie Mensa 2020	Risparmi mensa: art. 1 comma 870 L. 178/2020	0,00	19.136,68
				<b>99.827,05</b>

## UTILIZZO PARTE FISSA

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
1	-	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				452.668,55
	a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-			394.138,72	
	b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018			58.529,83	
3	-	-	-				
4	-	-	-				
5	-	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				774,72
7	-	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-				842,46
8	-	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	-				
9	-	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7,CCNL 14/09/2000)€ 61,97	-				5.580,00
11	-	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)€ 28,41	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				5.120,00
13	-	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				159.624,17
17	-	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-				
18	-	Varie	-				
<b>UF100</b>		<b>TOTALI</b>	da trasferire all'Unione	<b>0,00</b>	per l'ente	<b>624.609,90</b>	
<b>UF101</b>		<b>TOTALE UTILIZZO</b>				<b>624.609,90</b>	
<b>TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE</b>							<b>0,00</b>
<b>TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE</b>							<b>624.609,90</b>

C109		TOTALE FONDO	1.290.623,61
UF102		UTILIZZO PARTE FISSA	624.609,90
UV100		<b>TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE</b>	<b>666.013,71</b>

**UTILIZZO PARTE VARIABILE**

	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Dettagli Trasferiti</b>	<b>Importi Trasferiti</b>	<b>Dettagli</b>	<b>Importo</b>
--	--------------------	-------------	----------------------------	---------------------------	-----------------	----------------

19	- Ex. progetti	-				
20	- Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-				27.173,46
21	- Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018				7.560,00
	a indennità attività disagiate	-			1.800,00	
	b indennità di rischio	(dal 2021 sono compresi gli assistenti sociali)			5.660,00	
	c maneggio valori	-			100,00	
22	- Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018				159.400,00
	a indennità di turno	-			154.000,00	
	b indennità reperibilità	-			5.000,00	
	c indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-			400,00	
23	- Compensi per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno personale di vigilanza, indennità di funzione e altre risorse di cui all'art. 67 c.3 l.a)	-				117.985,94
	a Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018			24.372,95	
	b Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018			38.300,00	
	c Indennità di servizio esterno personale di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018			45.264,05	
	d UFFICIO ASSOCIATO PENSIONI E FORMAZIONE PREVIDENZIALE RAVENNA E CERVIA	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 lett. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			879,56	

23	e	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 lett. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			6.668,64
	f	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 lett. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato dal art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001			2.500,74
24	-	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	- Incentivo al trasferimento			
25	-	-	-			

TOTALI	0,00	312.119,40
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>312.119,40</b>	

<b>SOL</b> IMPORTO PER IL FONDO COMUNE DI SOLIDARIETÀ TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITÀ'	353.894,31
<b>UV101</b>	TOTALI 0,00
28 Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITÀ) - IMPORTO PER L'ENTE	395.729,73
<b>SOL2</b> IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETÀ (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)	-41.835,42

29 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Resp.	527.302,40 280,48 1.880,00
30 Importo medio calcolato con produttività 70% Produttività individuale	395.729,73 280,48 1.410,90
30% Produttività organizzativa	277.010,81
30% Produttività organizzativa	118.718,92
31 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz.	409.316,46 280,48 1.459,34
<b>UV102</b> PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	0,00
<b>UV103</b> PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE	707.849,13
<b>TOT200</b> TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	0,00

ENTE: Unione

25/11/2021

**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

**SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Dalla voce 1 alla voce 9 e dalla voce 12 alla voce 13 - Costituzione parte fissa 1.202.214,46 €

**Decutrazioni risorse fisse**

Dalla voce 10 alla voce 11 - Costituzione parte fissa - 111.040,59 €

C100 TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite) 1.091.173,87 €

**SEZIONE 2 - Risorse Variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)**

Dalla voce 14 alla voce 17 - Costituzione parte variabile 469.935,02 €

**Decutrazioni risorse variabili**

Voce 18 - Costituzione Parte Variabile - 4.586,53 €

C105 TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite) 465.348,49 €

X000 **TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE** 1.556.522,36 €

X001 **FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016)** 1.521.495,88 €

P000 UTILIZZO P.O. 2016 374.715,60 €

P001 FONDO P.O. DA GESTIRE FUORI FONDO ANNO 2021 377.833,33 €

D000 DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO) - 412.859,81 €

D001 DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 Co.2 D.Lgs 75/2017) - 35.026,48 €

X002 **TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)** 1.143.662,55 €

C101 VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA (voci 30 e 31) 47.134,01 €

C106 VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE (voci da 19 a 24) 99.827,05 €

X004 **TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE** 1.290.623,61 €

X005 ONERI A CARICO ENTE 327.043,17 €

TFR 13.000,00 €

X006 IRAP A CARICO ENTE 109.703,99 €

X007 **TOTALE COMPLESSIVO** 1.740.370,77 €

ENTE: Unione

25/11/2021

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 1 alla voce 18 con esclusione della voce 1 b dell'Utilizzo parte fissa del fondo **566.080,07 €**

**SEZIONE 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 19 alla voce 25, voce SOL dell'Utilizzo parte variabile e la voce 1 b dell'Utilizzo parte fissa del fondo **724.543,54 €**

**TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE** **1.290.623,61 €**

**Riepilogo Costituzione e Utilizzo Fondi - Confronto 2021 con 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020**

ENTE	Unione
FONDO 2016 ENTRO LIMITI (ricalcolato ai sensi dell'art. 33 co.2 D.L. 34/2019)	1.521.495,88 €
FONDO 2021 ENTRO LIMITI	1.143.662,55 €
DIFFERENZA 2021 – 2016 ENTRO LIMITI	377.833,33 €
FONDO P.O. 2021 (Unione)	377.833,33 €
FONDO 2016 FUORI LIMITE	100.580,91 €
FONDO 2021 FUORI LIMITE	146.961,06 €
DIFFERENZA 2021 – 2016 FUORI LIMITE	46.380,15 €
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>1.290.623,61 €</b>
TOTALE FONDO 2020	1.327.850,39 €
DIFFERENZA 2021 2020	- 37.226,78 €
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>1.299.807,42 €</b>
DIFFERENZA 2021 2019	- 9.183,81 €
TOTALE FONDO 2018	1.303.169,81 €
DIFFERENZA 2021 2018	- 12.546,20 €
<b>TOTALE FONDO 2017</b>	<b>1.268.039,22 €</b>
DIFFERENZA 2021 2017	22.584,39 €
<b>TOTALE FONDO 2016 (DECURTATO FONDO P.O.)</b>	<b>1.247.361,19 €</b>
DIFFERENZA 2021 2016	43.262,42 €

ENTE	Unione
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2021	- €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2021	624.609,90 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2021	- €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2021	312.119,40 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2021	353.894,31 €
<b>TOTALE UTILIZZO 2021</b>	<b>1.290.623,61 €</b>
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2020	- €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2020	624.559,75 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2020	- €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2020	361.122,31 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2020	342.168,33 €
<b>TOTALE UTILIZZO 2020</b>	<b>1.327.850,39 €</b>
DIFFERENZA 2021 2020	-37.226,78 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2019	- €
PARTE FISSA - PER L'ENTE 2019	639.317,18 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2019	- €
PARTE VARIABILE - PER L'ENTE 2019	340.923,13 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2019	319.567,11 €
<b>TOTALE UTILIZZO 2019</b>	<b>1.299.807,42 €</b>
DIFFERENZA 2021 2019	-9.183,81 €
PARTE FISSA 2018	697.252,14 €
PARTE VARIABILE 2018	359.062,45 €
PRODUTTIVITA' (IMPORTO PER FONDO COMUNE) 2018	246.855,22 €
<b>TOTALE UTILIZZO 2018</b>	<b>1.303.169,81 €</b>
DIFFERENZA 2021 2018	-12.546,20 €
PARTE FISSA 2017	998.178,58 €
A DECURTARE: FONDO POSIZIONE/RISULTATO (PO) 2017	371.717,88 €
PARTE VARIABILE 2017	372.102,91 €
PRODUTTIVITA' 2017	269.475,61 €
<b>TOTALE UTILIZZO 2017</b>	<b>1.639.757,10 €</b>
TOTALE UTILIZZO 2017 - SENZA FONDO P.O.	1.268.039,22 €
DIFFERENZA 2021 2017	22.584,39 €
PARTE FISSA 2016	1.000.173,19 €
PARTE FISSA - TRASFERIMENTI ALL'UNIONE 2016	-
A DECURTARE: FONDO POSIZIONE/RISULTATO (PO) 2016	374.715,60 €
PARTE VARIABILE 2016 - CON PRODUTT. E RIDETERMINAZIONI	621.903,60 €
PARTE VARIABILE - TRASFERIMENTI UNIONE 2020	-
<b>TOTALE UTILIZZO 2016</b>	<b>1.622.076,79 €</b>
TOTALE UTILIZZO 2016 - SENZA FONDO P.O.	1.247.361,19 €
DIFFERENZA 2021 2016	43.262,42 €

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti dell'Ente, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono inseriti in appositi capitoli di spesa corrente (incentivi funzioni tecniche, incentivi recupero evasione IMU/TARI, ecc.). Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2020 sono state complessivamente rispettate, salvo che per gli incentivi previsti da norme di legge, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2020

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072UE-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	985.682,06	982.620,70	3.061,36
1072UE-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	269.913,16	246.367,14	23.546,02
7072UE-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	83.782,97	76.166,12	7.616,85
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>1.339.378,19</b>	<b>1.305.153,96</b>	<b>34.224,23</b>

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2021

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072UR-art1030 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti	342.168,34	342.168,33	0,01
1072UR-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	81.436,06	81.436,06	-
7072UR-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	29.084,31	29.084,31	-
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>452.688,71</b>	<b>452.688,70</b>	<b>0,01</b>

### **TOTALE COMPLESSIVO (SENZA FONDO P.O.) € 1.792.066,89**

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008 e ad economie sulla liquidazione della performance;

- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP Si precisa che le differenze tra preventivo e consuntivo sono dovute alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Capitoli relativi al pagamento dell'indennità di posizione e risultato incaricati di P.O. – anno 2020  
Le indennità di posizione e risultato per gli incaricati di P.O. sono fuori dal fondo incentivante a partire dall'anno 2018.

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1076UE-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011 e 1076UR-art1030 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	380.833,33	356.584,95	70.706,98
1076UE-art1110-cdg015-cdr011 e 1076UR-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	100.768,50	90.754,33	16.828,26
7076UE-art7010-cdg015-cdr011 e 7076UR-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	32.370,83	30.403,39	6.010,10
<b>Totale</b>	-	<b>513.972,66</b>	<b>477.742,67</b>	<b>93.548,34</b>

#### **TOTALE COMPLESSIVO (CON FONDO P.O.) € 2.306.039,55**

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti e gli oneri e IRAP attengono ad economie per pensionamenti in corso d'anno non sostituiti o sostituiti solo parzialmente;

Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018\* – anno 2020

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072UR-art1030 -cdg015-cdr011	Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018	0	0	0,00
1072UR-art1110-cdg015-cdr011	Oneri	0	0	0,00
7072UR-art7010-cdg015-cdr011	IRAP	0	0	0,00
<b>Totale</b>	-	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>

\* “Sono fatti salvi eventuali diversi accordi tra l’Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all’entità delle risorse che confluiscano nel Fondo dell’Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri.”

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2020

Cap-Art-Cdg-Cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1030UE art. 1030 -cdg052 - cdr012	Incentivi recupero I.C.I.	4.519,05	4.519,05	0,00
1030UE art. 1110 -cdg052 - cdr012	Oneri - Incentivi recupero I.C.I.	1.075,53	1.075,53	0,00
7030UE art. 7010 -cdg052 - cdr012	Irap - Incentivi recupero I.C.I.	376,12	376,12	0,00
<b>Totale</b>		<b>5.970,70</b>	<b>5.970,70</b>	<b>0,00</b>

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2021.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2021

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consumutivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072UE-art1030 - cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti	936.729,30	936.729,30	0,00
1072UE-art1110- cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	240.000,00	240.000,00	0,00
1072UE-art 1130 - cdg015-cdr011	TFR a carico dei dipendenti	13.000,00	13.000,00	0,00
7072UE-art7010- cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	79.622,00	79.622,00	0,00
<b>Totale</b>		<b>1.269.351,30</b>	<b>1.269.351,30</b>	<b>0,00</b>

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2022

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consumutivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072UF-art1030 - cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti	353.894,31	353.894,31	0,00
1072UF-art1110- cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	87.043,17	87.043,17	0,00
7072UF-art7010- cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	30.081,99	30.081,99	0,00
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>471.01947</b>	<b>471.01947</b>	<b>0,00</b>

I suddetti importi sono stati prenotati nel bilancio 2021.

Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018\* – anno 2021

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consumutivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072UF-art1030 - cdg015-cdr011	Quota ex art. 70 sexies, comma 4, CCNL 21/05/2018	41.835,42	41.835,42	0,00
1072UF-art1110- cdg015-cdr011	Oneri	9.956,83	9.956,83	0,00
7072UF-art7010- cdg015-cdr011	IRAP	3.556,01	3.556,01	0,00
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>55.348,26</b>	<b>55.348,26</b>	<b>0,00</b>

\* “Sono fatti salvi eventuali diversi accordi tra l’Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all’entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell’Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri.”

**TOTALE COMPLESSIVO (SENZA FONDO P.O.) € 1.795.719,03**

Capitoli relativi al pagamento dell'indennità di posizione e risultato incaricati di P.O. – anno 2021  
 Le indennità di posizione e risultato per gli incaricati di P.O. sono fuori dal fondo incentivante a partire dall'anno 2018.

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1075UE-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011 e 1076UR-art1030 -cdg015-cdr011-art1040	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	377.833,33	377.833,33	0,00
1076UE-art1110-cdg015-cdr011 e 1076UR-art1110-cdg015-cdr011-art1111	Oneri su compensi ai dipendenti	99.974,70	99.974,70	0,00
7076UE-art7010-cdg015-cdr011 e 7076UR-art7010-cdg015-cdr011-art7011	IRAP su compensi ai dipendenti	32.115,83	32.115,83	0,00
<b>Totale</b>	-	<b>509.923,86</b>	<b>509.923,86</b>	<b>0,00</b>

**TOTALE COMPLESSIVO (CON FONDO P.O.) € 2.305.642,89**

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2021

Capitoli-articoli-cdr-cdg	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1070UE-1030-cdr001-015	Incentivi funzioni tecniche - competenza	<b>367,64</b>	<b>367,64</b>	0
1070UE-1110-cdr001-015	Incentivi funzioni tecniche - Oneri	87,50	87,50	0
1070UE-1110-cdr001-015	Incentivi funzioni tecniche - INAIL	3,16	3,16	0
7070UE-7010-cdr001-015	Incentivi funzioni tecniche - IRAP	31,25	31,25	0
1070UE-1030-cdr008-024	Incentivi funzioni tecniche svolte da personale Unione per il Comune di Conselice-competenza	<b>3.865,95</b>	<b>3.865,95</b>	0
1070UE-1110-cdr008-024	Incentivi funzioni tecniche - Oneri	935,75	935,75	0
7070UE-7010-cdr008-024	Incentivi funzioni tecniche - IRAP	328,60	328,60	0
1070UE-1030-cdr001-015	Incentivi funzioni tecniche svolte da personale Unione per il Comune di Lugo - competenza	<b>1.573,50</b>	<b>1.573,50</b>	0
1070UE-1110-cdr001-015	Incentivi funzioni tecniche - Oneri	556,49	556,49	0
7070UE-7010-cdr001-015	Incentivi funzioni tecniche - IRAP	9,44	9,44	0

Capitoli-articoli-cdr-cdg	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1030UE-1030-cdr016-052 e 053	forme incentivanti recupero IMU TARI- competenza	<b>36.587,49</b>	<b>36.587,49</b>	0
1030UE-1110-cdr016-052 e 053	forme incentivanti recupero IMU TARI - oneri	8.707,84	8.707,84	0
7030UE-7010-cdr016-052 e 053	forme incentivanti recupero IMU TARI - IRAP	3.039,96	3.039,96	0
1030UE-1030-cdr012-052	forme incentivanti recupero ICI- competenza	<b>582,29</b>	<b>582,29</b>	0
1030UE-1110-cdr012-052	forme incentivanti recupero ICI - oneri	141,19	141,19	0
7072UE-7010-cdr012-052	forme incentivanti recupero ICI - IRAP	48,35	48,35	0
1100UE-1030-cdr011-112	Indennità Ordine Pubblico Polizia Locale attività Covid 19 di cui all'art. 4 c 9 DL 19/2020	<b>6.188,00</b>	<b>6.188,00</b>	0
1100UE-1100-cdr011-112	Oneri	1.472,74	1.472,74	0
7100UE-7010-cdr011-112	IRAP	525,98	525,98	0
<b>Totale</b>	-	<b>63.054,40</b>	<b>63.054,40</b>	<b>0</b>

## **Unione dei Comuni della Bassa Romagna**

### **Organo di revisione**

**Verbale n. 22 del 30/11/2021**

#### **OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021**

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto *"Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2021"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

#### **I'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2021 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

#### **approva o presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Bologna, lì 30 novembre 2021

L'Organo di revisione

## Unione dei Comuni della Bassa Romagna

### Organo di revisione

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2021.**

L'Organo di revisione dell' Unione dei Comuni della Bassa Romagna nella persona di Patrizia Baldo;

#### Premesso

- Che in data 26/11/2021 l'Ente ha trasmesso copia della propria determinazione n. 1533 del 25/11/2021 avente ad oggetto: *"Costituzione fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi degli art 67,68 e 70 sexies del CCNL del 21/05/2020 anno 2021*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione e la relazione illustrativa del contratto decentrato integrativo anno 2021 ;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;

#### Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";*

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2021

**Preso atto** della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 1533 del 25/11/2021 a firma del Direttore Generale come di seguito esposto:

Totale fondo soggetto al limite	€ 1.521.495,88
(-) Fondo Posizioni Organizzative 2021	€ (377.833,33)
+ Voci non soggette al limite parte fissa	€ 47.134,01
+ Voci non soggette al limite parte variabile	€ 99.827,05
<b>Totale Fondo personale non dirigente 2021</b>	<b>€ 1.290.623,61</b>

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2021 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio Unione n.5 del 27/01/2021;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2023;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di euro 1.290.623,61.

Bologna, lì 30 novembre 2021

L'Organo di revisione

Rag. Patrizia Baldo