

Prot. n. 69926

Lugo, 19/11/2019

Al Revisore dei Conti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna

LL. SS.

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della costituzione e del riparto dei fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna per l'annualità economica 2019 Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi della costituzione e del riparto dei fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna per l'annualità economica 2019 con i vincoli di bilancio e delle norme di legge e di contratto.

La stessa illustra il contenuto dello schema di delibera che l'Unione adotterà per la costituzione e il riparto dei fondi in oggetto, al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si dà atto che non è stato stipulato un contratto integrativo in quanto per gli enti con meno di 5 dirigenti a tempo indeterminato non è prevista la contrattazione, ma le materie di cui all'art. 4 del CCNL del 23/12/1999 sono oggetto di concertazione. Nel 2019 il numero dei dirigenti a tempo indeterminato è pari ad un'unità per 12 mesi cui si aggiungono altre tre unità per 1 mese e 4 giorni (assunzione con decorrenza 27.11.2019); pertanto l'ente, ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL del 23/12/1999 della dirigenza dell'Area II non vi è tenuto. Dunque l'Unione non è tenuta ad esperire la contrattazione.

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ha provveduto a concordare con la delegazione sindacale i criteri generali di applicazione delle suddette materie adottando i sotto elencati provvedimenti:

- 1) Delibera della Giunta dell'Unione n. 38 del 20/5/2010 e n. 6 del 24/1/2014, con le quali è stato approvato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di posizione ai dirigenti dell'Unione;
- 2) Delibere della Giunta dell'Unione che approvano il sistema di misurazione e valutazione della performance, comprendenti anche un'apposita regolamentazione per l'erogazione dell'indennità di risultato della dirigenza (Giunta n. N. 74 del 21/7/2011, N. 85 e s.m.i.);
- 3) Delibera della Giunta n. 50 del 3/6/2010 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale per l'applicazione dell'art. 17 comma 4 e art. 20 commi 4 e 5 del CCNL del 22/2/2010;
- 4) Delibera della Giunta n. 65 del 23/5/2013 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale che fissa i criteri di riparto degli incentivi per il recupero dell'evasione dell'ICI.
- 5) Delibera della Giunta n. 139 del 23/12/2010 con la quale sono stati approvati i criteri per l'incentivazione ex art. 92 del D. Lgs 163/2006. Questi incentivi non si pagano più ai dirigenti per le attività relative a progetti approvati dal 25/6/2014, ai sensi dell'art. 13 del D.L. n. 90/2014;
- 6) Delibera di Giunta n.176/2018 con la quale veniva disposto approvato l'Accordo ex art.119 TUEL per l'utilizzo della Dott.ssa Francesca Cavallucci al 25% presso il Nuovo Circondario Imolese dal 9/11/2018 al 30/06/2019 stabilendo di incrementare la retribuzione di risultato di un importo per l'anno 2019 pari ad € 7.892,02 (oneri esclusi).

Va inoltre precisato che i CCNL della dirigenza si applicano ai dirigenti assunti a tempo indeterminato, come disposto dall'art. 1 di ciascuno di essi, da ultimo il CCNL del 3/8/2010. Mentre per quelli a termine si applicano l'art. 110 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i. ed i conseguenti contratti individuali di lavoro, che possono anche richiamare istituti del CCNL della dirigenza a tempo indeterminato.

L'indennità di posizione e l'indennità di risultato sono state determinate dalle pesature fatte dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28/7/2014, approvate dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 121 del 31/7/2014 e

dal Nucleo di Valutazione in data 14/12/2015, approvate dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 239 del 17/12/2015, n. 180 dell'1/9/2016, n.263 del 15/12/2016 n.58 del 30/03/2017 e n.106 del 29/06/2017, n. 205 del 13/12/2018;

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo della retribuzione accessoria, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti della dirigenza dell'Area II, è stato quantificato nei seguenti importi, comprendenti sia le risorse del fondo per i dirigenti a tempo indeterminato che quelle per i dirigenti a tempo determinato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 309.856,24
Risorse variabili	€ 18.280,89
Totali risorse	€ 328.137,13

Sezione I – Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2010 art. 16 c. 1 e c. 4	€ 2.062,73
CCNL 3/8/2010 art. 5 c. 1 e c. 4	€ 1.158,41
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	€ 306.635,10
Totali risorse fisse	€ 309.856,24

L'importo della retribuzione di posizione e risultato è relativo ad 1 dirigente a tempo indeterminato per tutto l'anno, 3 dirigenti a tempo indeterminato assunti dal 27/11/2019 e a 8 dirigenti a tempo determinato, di cui 3 assunto con contratto ex art.110 comma 1 Tuel con contratto a termine ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL su nuovi posti di organico (contestualmente cancellati dall'organico del Comune di Lugo) fino al 26.11.2019 e 5 assunti ex art. 110, comma 2 del TUEL, sempre fino al 26.11.2019.

Dal 27.11.2019 al Dirigente del Settore Entrate si aggiungono n.3 Dirigenti assunti a tempo indeterminato: Dirigente Area Risorse Umane, Dirigente Polizia Municipale, Dirigente Servizio Innovazione Tecnologica. Vengono inoltre assunti:

- n.2 Dirigenti a tempo determinato ex art.110 comma 1 Tuel: Dirigente Area Territorio e Dirigente Area Welfare;
- n.2 Dirigente a tempo determinato ex art.110 comma 2 Tuel: Dirigente Servizio Ass. Interprov. Prev. e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro e Dirigente Specialista in Sviluppo e Progetti Strategici, riorganizzazione e funzioni di staff;
- n.1 Dirigente Area Servizi Finanziari assunto a tempo determinato ex art.110, comma 1 Tuel rimarrà in servizio fino al 27.03.2020 in attesa di completare la procedura concorsuale indetta.

Tabella differenze

	2017	2018	DIFFERENZA 18-17	2019	DIFFERENZA 19-18
ZAMMARCHI STEFANIA	€ 5.910,29	€ 23.641,15	€ 17.730,86	€ 23.641,15	€
GARELLI DANIELE	€ 60.102,87	€ 60.102,87	€	€ 60.102,87	€
GOLFIERI CARLA	€ 37.964,44	€ 37.964,44	€	€ 37.964,44	€
NERI PAOLA	€ 26.347,32	€ 26.347,32	€	€ 26.347,32	€
MONDINI MARCO	€ 24.994,23	€ 24.994,23	€	€ 24.994,23	€
KRANZ SYLVIA	€ 25.896,29	€ 25.896,29	€	€ 25.896,29	€
CAVALLUCCI FRANCESCA	€ 17.326,75	€ 17.326,75	€	€ 17.326,75	€
CARBONI NADIA	€ 9.790,95	€ 19.581,89	€ 9.790,95	€ 19.581,89	€
DIRIGENTE SPECIALISTA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE/URBANISTICA E AMBIENTALE	€ 4.782,72	€ 23.735,77	€ 18.953,06	€ 25.896,29	€ 2.160,52
SCHEDA	€ 13.850,21		-€ 13.850,21		€
CESARI	€ 7.864,92		-€ 7.864,92		€
	€ 234.830,97	€ 259.590,71	€ 24.759,74	€ 261.751,23	€ 2.160,52

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Incarichi da soggetti terzi (somme conto terzi per attività dirigenti Gest.ass. Pers e Informatica Russi e quota rimborso Nuovo Circondario Imolese per Accordo di Collaborazione utilizzo al 25% Cavallucci)	€11.968,3
Incentivi per recupero evasione ICI anno 2018	€ 244,37
Economie da piani di razionalizzazione 2018	€ 6.068,22
Totale risorse variabili	€ 18.280,89

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Rispetto a quello del 2016 il fondo diminuisce di € 39.783,70 a causa di una riduzione di organico della dirigenza per cessazioni non integralmente sostituite (art. 26 comma 5 CCNL 23/12/1999).

Nel 2016 a fronte di 2 pensionamenti di dirigente a tempo indeterminato (1/10/2016 e 1/11/2016) è stato assunto un Dirigente a termine ex art.110, co.2 (Dirigente Servizio Sviluppo del Personale).

Nel 2017 a fronte di 1 cessazione di un Dirigente a tempo indeterminato dall'1/4/2017 è stato disposto un'assunzione dall'1/10/2017, inoltre è cessato il 30/06/2017 un dirigente a termine, ne è stato assunto uno dall'1/7/2017 ed un altro è stato assunto dall'1/02/2018 sempre a termine.

In sintesi nel 2019 con il nuovo mandato la Giunta dell'Unione con delibera n.122 del 5/09/2019, coerentemente a quanto stabilito nel DUP 2020/2022 e al fine di dare stabilità alla struttura organizzativa dell'Unione, ha stabilito di investire in una dirigenza di ruolo con riferimento alle principali funzioni ordinarie (Area Risorse Umane, Polizia Municipale, Innovazione Tecnologica, Area Servizi Finanziari), facendo ricorso a forme più flessibili per alcuni fabbisogni straordinari. In particolare per l'Area Welfare e Area Economia e Territorio si è stabilito di procedere con contratti ex art. 110, comma 1 del Dlgs n.267/00 mentre per il Servizio Sviluppo e Progetti Strategici, Riorganizzazione funzioni di staff e il Servizio Associato Interprovinciale Prevenzione e Risoluzione delle Patologie del Rapporto di Lavoro con contratti ex art.110, comma 2. Dal 2019 le Aree sono rette da figure dirigenziali in parte a tempo indeterminato, in parte a tempo determinato ex art. 110, comma 1; due Servizi in staff alla Direzione sono retti da dirigenti assunti a tempo determinato ex art.110, comma 2.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 309.856,24
Risorse variabili	€ 18.280,89
Totale fondo tendenziale	€ 328.137,13
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 48.105,01
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Decurtazione del fondo per supero fondo 2016	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 261.751,23
Risorse variabili	€ 18.280,89
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 280.032,12

La parte fissa del fondo e quella variabile non sono state decurtate in quanto sulla base di quanto stabilito dall'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" che era pari ad € 319.815,82.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal riparto del fondo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente riparto somme per totali € 277.607,57 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 200.707,77
Retribuzione di risultato	€ 79.324,75
Totale	€ 280.032,12

Le somme suddette sono già regolate dai seguenti atti:

- 1) Delibera della Giunta dell'Unione n. 38 del 20/5/2010 e n. 6 del 24/1/2014, con le quali è stato approvato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di posizione ai dirigenti dell'Unione;
- 2) Delibere della Giunta dell'Unione che approvano il sistema di misurazione e valutazione della performance, comprendenti anche un'apposita regolamentazione per l'erogazione dell'indennità di risultato della dirigenza (Giunta n. N. 74 del 21/7/2011, N. 85 e s.m.i.);
- 3) Delibera della Giunta n. 50 del 3/6/2010 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale per l'applicazione dell'art. 17 comma 4 e art. 20 commi 4 e 5 del CCNL del 22/2/2010.
- 4) Delibera della Giunta n. 65 del 23/5/2013 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale che fissa i criteri di riparto degli incentivi per il recupero dell'evasione dell'ICI-

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Voce non presente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dall'atto di riparto del fondo	€ 280.032,12

Somme regolate dall'atto di riparto del fondo	€ 0,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 280.032,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 309.287,95 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato (parte stabile) sono di pari importo. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e le indennità di posizione e risultato sono corrisposte sulla base di regolamenti descritti nella relazione illustrativa, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la partecipazione attiva del Nucleo di Valutazione.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza 2019/2016
Posizione e risultato anno 1998 (art. 26 comma 1, lett. A CCNL 23/12/1999)		0	
INCREMENTI CCNL 98 – 01 (art. 26 comma 1, lett. D CCNL 23/12/1999)		0	
INCREMENTI CCNL 02 – 05 (art. 23 commi 1, 3)		0	
INCREMENTI CCNL 04 – 05 (art. 4 commi 1, 4)		0	
INCREMENTI CCNL 06 – 09 (art. 16 commi 1, 4)	€ 2.062,73	€ 2.062,73	
INCREMENTI CCNL 08 – 09 (art. 5 commi 1, 4)	€ 1.158,41	€ 1.158,41	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (art. 26 comma 1, lett. F CCNL 23/12/1999)			
Ria e maturato economico personale cessato (art. 26 comma 1 lett. G CCNL 23/12/1999)			
Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile servizi (art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 – PARTE FISSA)	€ 306.635,10	€318.878,84	-€12.243,74
<i>Riduzione organico della dirigenza per cessazioni non integralmente sostituite (art. 26 comma 5 CCNL 23/12/1999)</i>	-€ 48.105,01	-€12.243,74	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità			
Decurtazione per supero fondo 2016		€ 568,29	
Decurtazione fondo € 3.356,97 (art. 1, comma 3, lett. E CCNL 12/2/2002)**			
TOTALE RISORSE FISSE	€ 261.751,23	€ 309.287,95	-€ 47.536,72
Risorse variabili			

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 92 commi 5 – 6 D. Lgs 163/2003)		€	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20 commi 4 – 4 CCNL 22/2/2012)	€ 11.968,30	€ 851,19	
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI	€ 244,37	€ 595,92	
Altre risorse variabili (Economie da piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011)	€ 6.068,22	€ 9.080,76	
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 18.280,89	€ 10.527,87	€ 7.753,02
Risorse fisse	€ 261.751,23	€ 309.287,95	-€ 47.536,72
Risorse variabili	€ 18.280,89	€ 10.527,87	€ 7.753,02
Totale	€ 280.032,12	€ 319.815,82	€ 39.783,70

Gli importi più alti del fondo del 2016 rispetto a quelli del 2014 e del 2010 sono motivati dall'incremento dei dirigenti dell'Unione dal 2010 al 2015 con contestuale riduzione di quelli presenti nel fondo del Comune di Lugo. Infatti dall'1/7/2010 i dirigenti dell'Unione sono passati da 2 a 5, di cui 3 per metà anno e dall'1/7/2013 sono passati da 5 a 6, di cui 1 per metà dell'anno. Nel 2014 sono stati riassunti 2 dirigenti a termine cessati in corso d'anno ed un terzo dirigente a termine, mentre il fondo è stato ulteriormente incrementato a seguito della presenza per tutto l'anno dei due nuovi dirigenti a tempo indeterminato, di cui uno assunto dall'1/7/2013 e l'altro dal 31/12/2013. Il numero totale dei dirigenti dell'Unione nel 2014 è salito a 7. Nel 2015 sono stati assunti altri 3 dirigenti a termine, di cui 1 dall'1/1/2015 e 2 dall'1/4/2015. Nel 2016 a fronte di 2 pensionamenti di dirigente a tempo indeterminato (1/10/2016 e 1/11/2016) è stato assunto un Dirigente a termine ex art.110, co.2. Nel 2017 a fronte di 1 cessazione di un Dirigente a tempo indeterminato dall'1/4/2017 è stato disposto un'assunzione dall'1/10/2017, inoltre è cessato il 30/06/2017 un dirigente a termine, ne è stato assunto uno dall'1/7/2017 ed un altro è stato assunto dall'1/2/2018 sempre a termine.

Nel 2019 con il nuovo mandato la Giunta dell'Unione con delibera n.122 del 5/09/2019, coerentemente a quanto stabilito nel DUP 2020/2022 e al fine di dare stabilità alla struttura organizzativa dell'Unione, ha stabilito di investire in una dirigenza di ruolo con riferimento alle principali funzioni ordinarie (Area Risorse Umane, Polizia Municipale, Innovazione Tecnologica, Area Servizi Finanziari), facendo ricorso a forme più flessibili per alcuni fabbisogni straordinari. In particolare per l'Area Welfare e Area Economia e Territorio si è stabilito di procedere con contratti ex art. 110, comma 1 del Dlgs n.267/00 mentre per il Servizio Sviluppo e Progetti Strategici, Riorganizzazione funzioni di staff e il Servizio Associato Interprovinciale Prevenzione e Risoluzione delle Patologie del Rapporto di Lavoro con contratti ex art.110, comma 2. Dal 2019 le Aree sono rette da figure dirigenziali in parte a tempo indeterminato, in parte a tempo determinato ex art. 110, comma 1; due Servizi in staff alla Direzione sono retti da dirigenti assunti a tempo determinato ex art.110, comma 2.

In sintesi nel il totale il numero dei dirigenti dell'Unione rimane pari a 9 (di cui 4 a tempo indeterminato, 5 a tempo determinato di cui 3 ex art.110, co.1 e 2 ex art. 110, co.2).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Le somme relative al fondo della retribuzione accessoria della dirigenza sono finanziate con i sotto elencati capitoli di spesa:

CAPITOLO DI SPESA	OGGETTO	IMPORTO
1073 UE 1030 015	Ind.Posizione dirigenti a t.i.	22.486,68
1073 UF 1030 015	Ind.Risultato dirigenti a t.i.	8.669,91
1073 UE 1130 015	Tfr a carico dirigenti a t.i.	458,91
1073 UE 1110 015	Oneri su ind.pos. dirigenti a t.i.	6.121,88

1073 UF 1110 015	Oneri su ind.ris. dirigenti a t.i.	2.063,44
7073 UE 7010 015	Irap su ind.pos. dirigenti a t.i.	1.950,38
7073 UF 7010 015	Irap su ind.ris. dirigenti a t.i.	736,94
1073 UE 1040 015	Ind.Posizione dirigenti a t.d.	174.206,93
1073 UF 1040 015	Ind.Risultato dirigenti a t.d.	70.654,43
1073 UE 1130 015	Tfr a carico dirigenti a t.d.	3.555,24
1073 UE 1111 015	Oneri su ind.pos. dirigenti a t.d.	50.288,92
1073 UF 1111 015	Oneri su ind.ris. dirigenti a t.d.	17.953,29
7073 UE 7011 015	Irap su ind.pos. dirigenti a t.d.	15.109,79
7073 UF 7011 015	Irap su ind.ris. dirigenti a t.d.	6.005,63

La quota di indennità di risultato dovuta agli incentivi per incentivi recupero evasione ed elusione dell'ICI, erogata con la determina n.1007 del 08/08/2018 è finanziata con i sotto elencati capitoli di spesa:

CAPITOLO DI SPESA	OGGETTO	IMPORTO
1030 UE 1030 052 CDR 012	Competenza	244,37
1030 UE 1110 052 CDR 012	Oneri	58,16
7030 UE 7010 052 CDR 012	Irap	20,77

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo fissato dall'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 risulta rispettato in quanto il fondo 2019 è pari ad € 280.032,12 mentre quello del 2016 era pari ad € 319.815,82

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

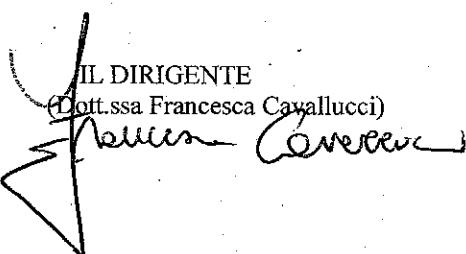
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli di bilancio indicati nella sezione I.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3 - sexties) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento e si porgono distinti saluti.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Francesca Cavallucci)


Verbale 50 del 21 Novembre 2019

- 1. CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI LEGGE DELLA COSTITUZIONE E DEL RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DELLA DIRIGENZA 2019;**
- 2. CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL RIPARTO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2019**

Il Revisore Unico sottoscritto, **sul primo punto all'ordine del giorno**, ricevuto in data 19 Novembre 2019 la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria dell'area Dirigenza sottoscritta il pari data illustrativa della compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di bilancio, rispettivamente ai protocolli 66926 del 19/11/2019, in conformità dell'art. 40 co. 3-sexies del D.lgs. 165/2001; ha esaminato il

- **Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per l'annualità economica 2019.**

Ai sensi dell'art 5, comma 3 del CCNL del 23/12/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 e dell'art. 40 (comma 3-sexies) del D.lgs. 165/2001, il Revisore Unico dei Conti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna

Rammentando che:

- Gli Enti pubblici nella deliberazione e nella successiva erogazione sono tenuti a rispettare gli obiettivi del saldo di finanza pubblica. Pertanto, lo sforamento e/o la violazione costituiscono eventi impeditivi non derogabili all'erogazione di risorse decentrate, anche se a suo tempo deliberate ed impegnate, e ciò sia in riferimento all'esercizio precedente che all'esercizio in corso al momento della destinazione delle risorse;
- Gli incentivi economici saranno attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente e certificate dal Nucleo di valutazione dell'Ente;

Esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto fondo della retribuzione accessoria della dirigenza:

- Che il Fondo per l'annualità economica 2019 è compatibile con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e trovano disponibilità negli appositi capitoli di spesa del bilancio anno 2019;
- Il rispetto del limite di spesa come previsto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;



- Che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, risulta redatta in conformità alla circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, comprensibile, verificabile ed esaustiva;
- Che la retribuzione di risultato non è inferiore al 15% del Fondo complessivo (così come previsto dall'art. 28 co. 1 del CCNL 23\12\1999);
- che il "Fondo delle risorse decentrate" per l'annualità economica 2019 del personale appartenente all'Area della Dirigenza è compatibile con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge nonché con le previsioni contenute nell'ultimo CCNL approvato per l'area della dirigenza, tuttavia, per i rilievi suesposti si prende atto della sua costituzione, salve le sue successive note di aggiornamento all'esito dell'approvazione del DPCM di cui all'art. 23, comma 4, del D.lgs. 75/2017 e la sua definitiva quantificazione delle poste di alimentazione determinabili, a consuntivo e previa certificazione dei competenti organi;
- Che il "Fondo delle risorse decentrate" per l'annualità 2019 ricomprende economie da piani di razionalizzazioni 2018 per l'ammontare di Euro 6.068,22 disponibili per l'erogazione solo all'esito dell'effettiva economia certificata.

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria di presentazione del fondo.

Il Revisore Unico sottoscritto, **sul secondo punto all'ordine del giorno**, ai sensi degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, certifica la relazione illustrativa di cui al protocollo 69927 del 19.11.2019 relativa al riparto, dando atto che lo stesso è rispettoso delle norme di legge e di CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dirigente.

Modena, 21 Novembre 2019

IL REVISORE UNICO
Rag. Vittorio Beneforti

