

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 170 DEL 21 NOVEMBRE 2019

OGGETTO: COSTITUZIONE E RIPARTO FONDI PER FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNO 2019. PESATURA OBIETTIVI 2019

Il giorno 21/11/2019 alle ore 09:00 presso la Sede dell'Unione, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, previa partecipazione ai Sigg.ri:

1)	RANALLI DAVIDE	Presidente
2)	GRAZIANI RICCARDO	Membro
3)	PRONI ELEONORA	Vice Presidente
4)	FRANCONE RICCARDO	Membro
5)	PULA PAOLA	Membro
6)	PIOVACCARI LUCA	Membro
7)	PASI NICOLA	Membro
8)	BASSI DANIELE	Membro
9)	EMILIANI ENEA	Membro

Risultano assenti, al momento dell'adozione della presente deliberazione:

GRAZIANI RICCARDO (sostituito dal Vice Sindaco VARDIGLI ELISA), PULA PAOLA (sostituita dal Vice Sindaco FABBRI GIANFRANCO).

Essendovi il numero legale per la validità dell'adunanza ne assume la presidenza il Presidente RANALLI DAVIDE che dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario Generale Dott. MORDENTI MARCO.

Il verbale e i suoi allegati sono sottoscritti dal Segretario Generale al fine di attestare la loro corrispondenza con i documenti approvati.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

adotta la seguente deliberazione:

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da

Davide Ranalli
Marco Mordenti ai sensi del Dlgs 82/2005 e ss.mm.ii.
Delibera: 2019 / 170 del 21/11/2019
Prot.: 2019 / 71106 del 25/11/2019
- Registro ALBO Numero 2620 del 25/11/2019 pubblicazione dal 25/11/2019 al 10/12/2019

Richiamate le vigenti disposizioni di legge e contrattuali;

Visti i CC. CC. NN. LL. dei dirigenti degli enti locali;

Premesso che:

- I Comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr. 348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 Comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- con delibera della Giunta dell'Unione n. 68 del 6/11/2008 è stato approvato il Regolamento per l'erogazione ai dirigenti delle indennità di posizione e risultato dell'Unione, successivamente modificato con delibera della Giunta n. 38 del 20/5/2010 e n. 6 del 24/1/2014;
- con delibera della Giunta dell'Unione n. 58 del 24/6/2010 è stata approvata la pesatura delle strutture dirigenziali dell'Unione a seguito della riorganizzazione, successivamente integrata con le delibera della Giunta n. 171 del 6/12/2012, n. 121 del 31/7/2014, n. 130 del 30/7/2015 e n. 180 dell'1/9/2016;
- con delibera della Giunta dell'Unione n. 50 del 3/6/2010 è stato approvato l'accordo sindacale sull'applicazione degli art. 17, comma 4 e 20, commi 4 e 5 del CCNL della dirigenza 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007;
- con delibera n. 159 del 25/9/2014 la Giunta dell'Unione ha modificato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di risultato ai dirigenti, stabilendo la seguente procedura per la fissazione dell'indennità di risultato dei dirigenti: "Per ciascun ente la Giunta stabilisce ogni anno a preventivo l'importo della retribuzione di risultato da assegnare a ciascun dirigente nel limite massimo di € 15.000,00 per i dirigenti di Area e di € 10.000,00 per gli altri dirigenti. A detti importi si aggiungono le somme derivanti dall'applicazione del successivo comma 7, le economie risultanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e gli incentivi previsti da norme di legge. L'entità della retribuzione di risultato di ciascun dirigente tiene conto della rilevanza per l'Ente degli obiettivi individuati nel piano della performance dell'anno";
- con la delibera di Giunta n.205 del 13/12/2018 è stata approvata la pesatura delle strutture dirigenziali per l'anno 2019 dell'Unione;
- con delibera di Giunta n. 96 del 21/06/2019 è stato da ultimo modificato il Regolamento di organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di G.U. n. 36 del 20.05.2010, modificato con delibera di Giunta n. 36 del 21.04.2011, n.123 del 27.09.2012, n. 21 del 28/2/2013 e n.127 del 29/08/2013, n. 51 del 27/03/2014, n. 114 del 24/07/2014, n.202 del 22/09/2016 e n. 57 del 11/04/2019;
- con delibera di Consiglio Unione n. 54 del 19/12/2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2019/2021, il programma biennale degli acquisti di beni e servizi per il periodo 2019/2020,

- il programma triennale dei lavori pubblici 2019/2021 e l'elenco annuale dei lavori per l'anno 2019 (Art. 21 del D. Lgs n. 50/2016), modificato con successivi atti deliberativi;
- con delibera di Consiglio Unione n. 56 in data 19/12/2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021 e relativi allegati predisposti ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e del D. Lgs n. 126/2014, modificato con successivi atti deliberativi;
 - con delibera di Giunta Unione n. 209 in data 20/12/2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2021 - Parte contabile (Art. 169 D. Lgs n. 267/2000), modificato con successivi atti deliberativi;
 - con delibera di Giunta Unione n. 60 in data 18/04/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi anni 2019/2021 (Art. 197 - comma 2 - lettera a) del D. Lgs n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs n. 150/2009), modificato con successivi atti deliberativi;
 - con delibera di Consiglio Unione n. 16 del 27/3/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2018;
 - con delibera di Consiglio Unione n.48 in data 25.09.2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2018;
 - con delibera di G.U. n. 215 del 20/12/2018 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale dell'Unione 2019-2021 – 1^o stralcio;
 - con delibera di G.U. n. 18 del 31/01/2019 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale dell'Unione 2019-2021 – 2^o stralcio;
 - con delibera di G.U. n. 84 del 16/05/2019 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale dell'Unione 2019-2021 – 3^o stralcio;
 - con delibera di G.U. n.122 del 5/09/2019 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale dell'Unione 2019-2021 – 4^o stralcio;
 - con delibera di Giunta Unione n. 168 in data odierna, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, sono stati aggiornati stanziamenti di spesa finalizzati alla gestione al 31/12/2019 mediante prelevamento dal fondo di riserva ai sensi dell'art. 166 del D. Lgs n. 267/2000 con allineamento del bilancio di cassa e del piano esecutivo di gestione 2019/2021;

Considerato che i suddetti regolamenti sulla pesatura delle posizioni dirigenziali e per l'erogazione dell'indennità di risultato ai dirigenti prevedono che la Giunta annualmente determini due distinti fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato spettanti ai dirigenti assunti a tempo indeterminato e determinato e che stabilisca l'entità degli obiettivi attribuiti con il Piano della performance al fine di individuare l'effettiva indennità di risultato da attribuire;

Visto l'**allegato A**, predisposto dal Servizio Sviluppo del Personale secondo le indicazioni ricevute dal Direttore dell'Unione, dal quale risulta il dettaglio della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato per l'anno 2019;

Dato atto che non è stato stipulato un contratto integrativo in quanto per gli enti con meno di 5 dirigenti a tempo indeterminato non è prevista la contrattazione, ma le materie di cui all'art. 4 del CCNL del 23/12/1999 sono oggetto di concertazione. Nel 2019 l'Unione avrà quattro dirigenti a tempo indeterminato dunque non è tenuta ad esperire la contrattazione;

Ritenuto di definire il fondo relativo all'anno 2019 nonché la pesatura degli obiettivi assegnati per i dirigenti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna come rappresentato nell'**Allegato B**, parte

integrante del presente atto;

Dato che totale complessivo del fondo 2019 esclusi oneri e Irap, è pari ad € 280.032,12 dunque rispetta il limite fissato dall'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 in quanto il fondo del 2016 era pari ad € 319.815,82;

Acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti dell'Unione, rilasciato ai sensi dell'art.5, comma 3 del CCNL del 23/12/1999, nonché le certificazioni della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa in data 21/11/2019;

Dato atto che l'Amministrazione rispetta i seguenti parametri:

- ha effettuato la ricognizione della dotazione organica dirigenziale e delle eccedenze di personale, con la delibera di G.U. n.122 del 5/09/2019;
- ha rispettato il tetto di spesa di personale nel 2018 come descritto nella determinazione n.1424 del 06/12/2017 e lo rispetta per l'anno 2019 come descritto nella determinazione n. 1620 del 05/12/2018 del Dirigente Area Servizi Finanziari dell'Unione dei comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Consiglio Unione n. 54 del 19/12/2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2019/2021, il programma biennale degli acquisti di beni e servizi per il periodo 2019/2020, il programma triennale dei lavori pubblici 2019/2021 e l'elenco annuale dei lavori per l'anno 2019 (Art. 21 del D. Lgs n. 50/2016);
- con delibera di Consiglio Unione n. 56 in data 19/12/2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021 e relativi allegati predisposti ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e del D. Lgs n. 126/2014;
- con delibera di Giunta Unione n. 209 in data 20/12/2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2021 - Parte contabile (Art. 169 D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Giunta Unione n. 60 in data 18/04/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi anni 2019/2021 – anno 2019 (Art. 197 - comma 2 - lettera a) del D. Lgs n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs n. 150/2009);
- con delibera di Consiglio Unione n.16 in data 27.03.2019 è stato approvato il Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- con delibera di Consiglio Unione n.48 in data 25.09.2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2018;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 per il triennio 2017-2019 con delibera della Giunta dell'Unione n. 254 del 01/12/2016;

Atteso che l'Unione non è tenuta al rispetto del patto di stabilità, ma che la suddetta spesa rientra nel tetto di spesa ceduto all'atto del trasferimento dei dirigenti Suzzi, Fenati, Bedeschi, Cesari e Scheda dal Comune di Lugo, Garelli dal Comune di Bagnacavallo e Golfieri da tutti gli enti e dall'Unione stessa;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Direttore Generale dell'Unione ed il parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Ragioneria, in conformità all'art. 49 TUEL;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- di approvare gli **Allegati A e B**, di seguito allegati e parti integranti del presente provvedimento, predisposti dal Servizio Sviluppo del Personale secondo le indicazioni ricevute dal Direttore dell'Unione dai quali risulta il dettaglio della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2019 nonché la pesatura degli obiettivi assegnati;
- di dare atto che il totale complessivo del fondo 2019 è pari ad € 280.032,12 dunque rispetta il vincolo di cui all'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 in quanto il fondo del 2016 era pari ad € 319.815,82;
- di dare atto inoltre che la spesa complessiva per l'Unione di € 380.262,37 per l'indennità di posizione e di risultato, compreso oneri a carico Ente e IRAP, per l'anno 2019 è regolarmente prevista e impegnata nei sotto indicati capitoli di Bilancio dell'Unione, ai sensi dell'art. 183 comma 2 lett. c) del D. Lgs. 267/2000 e pertanto gli impegni già assunti vengono rideterminati come segue:

CAPITOLO DI SPESA	OGGETTO	IMPORTO	N. IMPEGNO (UE) N. PRENOTAZIONE (UF)
1073 UE 1030 015	Ind.Posizione dirigenti a t.i.	22.486,69	IMP. 438/1/2019
1073 UF 1030 015	Ind.Risultato dirigenti a t.i.	8.669,91	PREN.2339/2019
1073 UE 1130 015	Tfr a carico dirigenti a t.i.	458,91	IMP. 443/1/2019
1073 UE 1110 015	Oneri su ind.pos. dirigenti a t.i.	6.121,88	IMP. 440/1/2019
1073 UF 1110 015	Oneri su ind.ris. dirigenti a t.i.	2.063,44	PREN.2340 /2019
7073 UE 7010 015	Irap su ind.pos. dirigenti a t.i.	1.950,37	IMP. 444/1/2019
7073 UF 7010 015	Irap su ind.ris. dirigenti a t.i.	736,94	PREN.2341 /2019
1073 UE 1040 015	Ind.Posizione dirigenti a t.d.	174.206,93	IMP. 439/1/2019
1073 UF 1040 015	Ind.Risultato dirigenti a t.d.	70.654,43	PREN. 2342/2019
1073 UE 1130 015	Tfr a carico dirigenti a t.d.	3.555,24	IMP. 442/1/2019
1073 UE 1111 015	Oneri su ind.pos. dirigenti a t.d.	50.288,92	IMP. 441/1/2019
1073 UF 1111 015	Oneri su ind.ris. dirigenti a t.d.	17.953,29	PREN.2343 /2019
7073 UE 7011 015	Irap su ind.pos. dirigenti a t.d.	15.109,79	IMP. 445/1/2019
7073 UF 7011 015	Irap su ind.ris. dirigenti a t.d.	6.005,63	PREN.2344 /2019

- di dare atto infine che:
 - a) eventuali economie registrate nel fondo dei dirigenti a tempo indeterminato andranno ad incrementare lo stesso fondo per l'anno successivo, mentre eventuali economie nel fondo per i dirigenti a tempo determinato costituiranno economie di bilancio;
 - b) la spesa quantificata dal presente provvedimento rispetta il limite fissato dall'art. 23, co.2 del Dlgs 75/2017;
 - c) l'Unione non è tenuta al rispetto del patto di stabilità, ma che la suddetta spesa rientra nel tetto di spesa ceduto all'atto del trasferimento dei dirigenti Suzzi, Fenati, Bedeschi, Cesari e Scheda

dal Comune di Lugo, Garelli dal Comune di Bagnacavallo e Golfieri da tutti gli enti e dall'Unione stessa.

La Giunta dell'Unione inoltre, con voti unanimi, palesemente resi;

D E L I B E R A

- L'immediata eseguibilità della presente deliberazione, data l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da

Davide Ranalli
Marco Mordenti ai sensi del Dlgs 82/2005 e ss.mm.ii.
Delibera: 2019 / 170 del 21/11/2019
Prot.: 2019 / 71106 del 25/11/2019
- Registro ALBO Numero 2620 del 25/11/2019 pubblicazione dal 25/11/2019 al 10/12/2019

Il Presidente

RANALLI DAVIDE

Il Segretario Generale

MORDENTI MARCO

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da

Davide Ranalli
Marco Mordenti ai sensi del Dlgs 82/2005 e ss.mm.ii.

Delibera: 2019 / 170 del 21/11/2019
Prot.: 2019 / 71106 del 25/11/2019
- Registro ALBO Numero 2620 del 25/11/2019 pubblicazione dal 25/11/2019 al 10/12/2019

DELIBERA DI G.U. n. 170 del 21/11/2019

Oggetto: COSTITUZIONE E RIPARTO FONDI PER FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNO 2019. PESATURA OBIETTIVI 2019

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

- che ai sensi dell'art. 124 – I comma – del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per 15 giorni consecutivi dal 25/11/2019 al 10/12/2019;
- che ai sensi dell'art. 134 – III comma – del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione;
- che ai sensi dell'art. 134 - IV comma - del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Il Segretario Generale

Dott. MORDENTI MARCO

ALLEGATO A

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l’anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza 2019/2016
Posizione e risultato anno 1998 (art. 26 comma 1, lett. A CCNL 23/12/1999)		0	
INCREMENTI CCNL 98 – 01 (art. 26 comma 1, lett. D CCNL 23/12/1999)		0	
INCREMENTI CCNL 02 – 05 (art. 23 commi 1, 3)		0	
INCREMENTI CCNL 04 – 05 (art. 4 commi 1, 4)		0	
INCREMENTI CCNL 06 – 09 (art. 16 commi 1, 4)	€ 2.062,73	€ 2.062,73	
INCREMENTI CCNL 08 – 09 (art. 5 commi 1, 4)	€ 1.158,41	€ 1.158,41	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (art. 26 comma 1, lett. F CCNL 23/12/1999)			
Ria e maturato economico personale cessato (art. 26 comma 1 lett. G CCNL 23/12/1999)			
Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile servizi (art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 – PARTE FISSA)	€ 306.635,10	€318.878,84	-€12.243,74
<i>Riduzione organico della dirigenza per cessazioni non integralmente sostituite (art. 26 comma 5 CCNL 23/12/1999)</i>	-€ 48.105,01	-€12.243,74	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità			
Decurtazione per supero fondo 2016		-€ 568,29	
Decurtazione fondo € 3.356,97 (art. 1, comma 3, lett. E CCNL 12/2/2002)**			
TOTALE RISORSE FISSE	€ 261.751,23	€ 309.287,95	-€ 47.536,72
<i>Risorse variabili</i>			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 92 commi 5 – 6 D. Lgs 163/2003)		€ -	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20 commi 4 – 4 CCNL 22/2/2012)	€ 11.968,30	€ 851,19	
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI	€ 244,37	€ 595,92	
Altre risorse variabili (Economie da piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011)	€ 6.068,22	€ 9.080,76	
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 18.280,89	€ 10.527,87	€ 7.753,02
Risorse fisse	€ 261.751,23	€ 309.287,95	-€ 47.536,72
Risorse variabili	€ 18.280,89	€ 10.527,87	€ 7.753,02
Totale	€ 280.032,12	€ 319.815,82	-€ 39.783,70

FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'UNIONE - ANNO 2019 - COSTITUZIONE							
nominativo	indennità di posizione teorica	mesi /gg	indennità di posizione effettiva	retribuzione di risultato (MESI)	TOTALE ANNO		
CAVALLUCCI FRANCESCA da 27/11	€ 11.726,75	1+4	€ 1.108,83	€ 466,67	€ 1.575,50		
MONDINI MARCO da 27/11	€ 19.394,23	1+4	€ 1.833,83	€ 466,67	€ 2.300,50		
NERI PAOLA da 27/11	€ 20.747,32	1+4	€ 1.961,78	€ 466,67	€ 2.428,44		
ZAMMARCHI STEFANIA	€ 18.041,15	12	€ 18.041,15	€ 5.600,00	€ 23.641,15		
TOTALI PARTE FISSA DEL FONDO	€ 69.909,45		€ 22.945,59	€ 7.000,00	€ 29.945,59		
Compensi per incentivi recupero ICI 2018				€ 244,37	€ 244,37	ok	
Economie da piani di razionalizzazione utilizzabili (Settore Entrate Comunali)				€ 831,97	€ 831,97	nota 1	
TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO				€ 1.076,34	€ 1.076,34		
TOTALI COMPLESSIVI DEL FONDO PER DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO	€ 69.909,45		€ 22.945,59	€ 8.076,34	€ 31.021,93		

FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO DELL'UNIONE - ANNO 2019

nominativo	indennità di posizione teorica	mesi /gg	indennità di posizione effettiva	retribuzione di risultato teorica	mesi	retribuzione di risultato effettiva	TOTALE ANNO
GARELLI DANIELE	€ 45.102,87	12	€ 45.102,87	€ 15.000,00	12	€ 15.000,00	€ 60.102,87
AREA WELFARE	€ 31.120,98	12	€ 31.120,98	€ 6.843,46	12	€ 6.843,46	€ 37.964,44
NERI PAOLA	€ 20.747,32	10+26	€ 18.785,54	€ 5.600,00	11	€ 5.133,33	€ 23.918,88
MONDINI MARCO	€ 19.394,23	10+26	€ 17.560,40	€ 5.600,00	11	€ 5.133,33	€ 22.693,73
SETTORE PREVENZIONE E RISOLUZIONE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO	€ 20.296,29	12	€ 20.296,29	€ 5.600,00	12	€ 5.600,00	€ 25.896,29
CAVALLUCCI FRANCESCA	€ 11.726,75	10+26	€ 10.617,92	€ 5.600,00	11	€ 5.133,33	€ 15.751,25
SETTORE GOVERNANCE E COMUNICAZIONE, SVILUPPO E CONTROLLO STRATEGICO	€ 13.981,89	12	€ 13.981,89	€ 5.600,00	12	€ 5.600,00	€ 19.581,89
AREA ECONOMIA E TERRITORIO	€ 20.296,29	12	€ 20.296,29	€ 5.600,00	12	€ 5.600,00	€ 25.896,29
TOTALI PARTE FISSA DEL FONDO	€ 182.666,62		€ 177.762,18	€ 55.443,46		€ 54.043,46	€ 231.805,64
				€ -		€ -	
Somme conto terzi (attività dirigenti Gest.Lass.Pers e Informatica Russi)				€ -		€ 4.075,28	€ 4.075,28
Incarichi da soggetti terzi art.20 contratto dirigente (Nuovo Circondario Imolese per dott.ssa Cavallucci) - Del. Giunta n.176/2018 - accordo prot.64328 del 09.11.18						€ 7.893,02	€ 7.893,02
Economie da piani di razionalizzazione utilizzabili (Servizio Sviluppo del Personale, Area Servizi Finanziari, Servizio Informatica, Area Welfare)				€ -		€ 5.236,25	€ 5.236,25
TOTALI PARTE VARIABILE DEL FONDO NON SOGGETTA A DECURTAZIONE						€ 17.204,55	€ 17.204,55
TOTALI COMPLESSIVI DEL FONDO PER DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO			€ 177.762,18			€ 71.248,01	€ 249.010,19

FONDO COMPLESSIVO DIRIGENTI UNIONE - ANNO 2019

TOTALE PARTE FISSA (pos. + risultato)	€ 261.751,23	LIMITE PARTE FISSA FONDO (ART. 23, COMMA 2 DLGS N.75/2017) (5)	€ 319.815,82	DIFFERENZA	€ 58.064,59
TOTALE PARTE VARIABILE (inc. ICI, funz.tecn., PdR, somme conto terzi)	€ 18.280,89	LIMITE PARTE VARIABILE FONDO (ART. 23, COMMA 2 DLGS N.75/2017) (6)	COMPENSI ICI 2016	€ 641,99	DIFFERENZA
TOTALE COMPLESSIVO	€ 280.032,12		COMPENSI ICI 2018	€ 244,37	€ 397,62

Note

- 1) Le economie inserite provengono unicamente da un piano di razionalizzazione realizzato dal Settore Entrate Comunali per €.831,97
- 2) La spesa per il dirigente dell'Ufficio Associato Disciplinare e contentioso del lavoro è rimborsata in gran parte dagli enti associati. La quota a carico dell'Unione è preventivata in € 15.750,00. Pertanto i restanti € 53.771,95 saranno rimborsati dagli enti aderenti
- 3) L'importo di € 7.893,02 attribuito alla dott.ssa Cavallucci è relativo all'Accordo ex art.119 TUEL per l'utilizzo al 25% presso il Nuovo Circondario Imolese (Del. Giunta n.176/2018 - accordo prot.64328 del 09.11.18) ai sensi art.20 del CCNL del 22/2/2010 della Dirigenza
- 4) Le economie inserite provengono rispettivamente L'importo comprende la destinazione complessiva di € 5.236,25 di economie realizzate da piani di razionalizzazione del Servizio Sviluppo del Personale (€732,35), del Servizio Segreteria e Appalti (660,91) del Servizio Informatica (1.644,18), Area Welfare (€ 1.842,30) e del Servizio Controllo di Gestione (€ 356,52).

5) Il limite è dato dalla parte fissa del fondo con le indennità dei nuovi assunti calcolate ad anno intero e escludendo i cessati.

6) Il limite si applica ai compensi per il recupero dell'Ici che non devono superare quelli erogati nel 2016.

Indennità di posizione € 200.707,77
Indennità di risultato € 79.324,35

totale parte fissa (posizione + risultato) € 280.032,12

39.783,70 economie rispetto spesa 2016

IMPORTO ANNO 2016	319.815,82
--------------------------	-------------------

FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO - UTILIZZO 2019

INDENNITA' DI POSIZIONE DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO

nominativo	indennità di posizione teorica	mesi/GG	Indennità di posizione effettiva
CAVALLUCCI FRANCESCA	€ 11.726,75	1+4	€ 1.108,83
MONDINI MARCO	€ 19.394,23	1+4	€ 1.833,83
NERI PAOLA	€ 20.747,32	1+4	€ 1.961,78
ZAMMARCHI STEFANIA	€ 18.041,15	12	€ 18.041,15
TOTALE RIPARTO INDENNITA' DI POSIZIONE	€ 69.909,45		€ 22.945,59

INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO

DIRIGENTE	MESI	PESO OBIET.	PONDERAZIONE	IMPORTO STIMATO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2019 FISSATO DA GIUNTA *	ALTRI INCENTIVI**	TOTALE INDENNITA' DI RISULTATO COMPLESSIVA
Cavallucci Francesca	1	2,4	1	€ 466,67		€ 6.705,99	€ 7.893,02	€ 1.216,58
Mondini Marco	1	2,4	1	€ 466,67		€ 6.705,99		€ 558,83
Neri Paola	1	3,2	1	€ 466,67		€ 8.545,99	€ -	€ 712,17
Zammarchi Stefania	12	1	1	€ 5.600,00	€ 966,67	€ 5.105,99	€ 1.076,34	€ 6.182,33
TOTALE RIPARTO INDENNITA' DI RISULTATO			4	€ 7.000,00	€ 966,67	€ 27.063,96	€ 8.969,36	€ 8.669,91

* L'importo comprende la destinazione complessiva di € 831,97 di economie realizzate da piani di razionalizzazione del Settore Entrate.

** A questo titolo sono compresi € 244,37 di incentivi per recupero evasione ICI 2018.

TOTALE FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO: € 31.615,50

RIPARTO FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

INDENNITA' DI POSIZIONE DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

nominativo	indennità di posizione teorica	mesi/gg	Indennità di posizione effettiva
GARELLI DANIELE	€ 45.102,87	12	€ 45.102,87
AREA WELFARE	€ 31.120,98	12	€ 31.120,98
NERI PAOLA	€ 20.747,32	10+26	€ 18.785,54
MONDINI MARCO	€ 19.394,23	10+26	€ 17.560,40
SETTORE PREVENZIONE E RISOLUZIONE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO	€ 20.296,29	12	€ 20.296,29
CAVALLUCCI FRANCESCA	€ 11.726,75	10+26	€ 10.617,92
SETTORE GOVERNANCE E COMUNICAZIONE, SVILUPPO E CONTROLLO STRATEGICO	€ 13.981,89	12	€ 13.981,89
AREA ECONOMIA E TERRITORIO	€ 20.296,29	12	€ 20.296,29
TOTALE RIPARTO INDENNITA' DI POSIZIONE	€ 182.666,62		€ 177.762,18

INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

DIRIGENTE	MESI	PESO OBIET.	PONDERAZIONE	IMPORTO STIMATO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019 FISSATO DA GIUNTA *	ALTRI INCENTIVI**	TOTALE INDENNITA' DI RISULTATO COMPLESSIVA
GARELLI DANIELE	12	5,12	61,44	€ 13.985,81	€ 14.500,00	€ 14.005,99	€ -	€ 14.005,99
AREA WELFARE	12	3,44	41,28	€ 9.396,72	€ 9.760,00	€ 9.265,99	€ -	€ 9.265,99
SCHEDA ALBERTO		0	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
NERI PAOLA	11	3,2	35,2	€ 8.012,70	€ 9.040,00	€ 8.545,99	€ -	€ 7.833,82
MONDINI MARCO	11	2,4	26,4	€ 6.009,53	€ 7.200,00	€ 6.705,99	€ -	€ 6.147,16
SETTORE PREVENZIONE E RISOLUZIONE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO	12	2,4	28,8	€ 6.555,85	€ 7.200,00	€ 6.705,99	€ -	€ 6.705,99
CAVALLUCCI FRANCESCA***	11	2,4	26,4	€ 6.009,53	€ 7.200,00	€ 6.705,99	€ 7.893,02	€ 13.382,43
SETTORE GOVERNANCE E COMUNICAZIONE, SVILUPPO E CONTROLLO STRATEGICO	12	2,4	28,8	€ 6.555,85	€ 7.200,00	€ 6.705,99		€ 6.705,99
AREA ECONOMIA E TERRITORIO	12	2,5	30	€ 6.829,01	€ 6.509,31	€ 6.607,07		€ 6.607,07
TOTALE		23,86	278,32	€ 63.354,99	€ 68.609,31	€ 65.249,00	€ 7.893,02	€ 70.654,43

* L'importo comprende la destinazione complessiva di € 5.236,25 di economie realizzate da piani di razionalizzazione del Servizio Sviluppo del Personale (€732,35), del Servizio Segreteria e Appalti (660,91) del Servizio Informatica (1.644,18), Area Welfare (€ 1.842,30) e del Servizio Controllo di Gestione (€ 356,52).

** A questo titolo si contabilizzano i compensi per le attività conto terzi e gli incentivi da norme di legge e comprendono incentivi per recupero evasione ICI 2018 già pagati.

*** L'importo di € 7.893,02 attribuito alla dott.ssa Cavallucci è relativo all'Accordo ex art.119 TUEL per l'utilizzo al 25% presso il Nuovo Circondario Imolese (Del. Giunta n.176/2018 - accordo prot. 64328 del 09.11.18) ai sensi dell'art.20 del CCNL del 22/2/2010 della Dirigenza

TOTALE FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO: € 248.416,61

TOTALE FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO:

IMPORTO ANNO 2016	MINOR SPESA
€ 31.615,50	€ 319.815,82

€ 280.032,12	€ 39.783,70
---------------------	--------------------

€ 280.032,12 Importo lordo
€ 76.427,53 Oneri a carico ente
€ 356.459,65
€ 23.802,72 irap
€ 380.262,37

cap. 1073 UE 1030	22.486,69	cap. 1073 UE 1040	174.206,93
cap. 1073 UE 1130	458,91	cap. 1073 UE 1130	3.555,24
cap. 1073 UE 1110	6.121,88	cap. 1073 UE 1111	50.288,92
cap. 7073 UE 7010	1.950,37	cap. 7073 UE 7011	15.109,79
cap. 1073 UF 1030	8.669,91	cap. 1073 UF 1040	70.654,43
cap. 1073 UF 1110	2.063,44	cap. 1073 UF 1111	17.953,29
cap. 7073 UF 7010	736,94	cap. 7073 UF 7011	6.005,63

Totale stanziamento bilancio: