

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 194 DEL 06 DICEMBRE 2018

OGGETTO: COSTITUZIONE E RIPARTO FONDI PER FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNO 2018. PESATURA OBIETTIVI 2018

Il giorno 06/12/2018 alle ore 08:45 presso la Sede dell'Unione, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, previa partecipazione ai Sigg.ri:

1)	PIOVACCARI LUCA	Presidente
2)	VENTURI MAURO	Membro
3)	PRONI ELEONORA	Membro
4)	FRANCONE RICCARDO	Membro
5)	PULA PAOLA	Membro
6)	PASI NICOLA	Membro
7)	RANALLI DAVIDE	Vice Presidente
8)	BASSI DANIELE	Membro
9)	EMILIANI ENEA	Membro

Risultano assenti, al momento dell'adozione della presente deliberazione:

PRONI ELEONORA, BASSI DANIELE.

Essendovi il numero legale per la validità dell'adunanza ne assume la presidenza il Presidente Piovaccari Luca che dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario Generale Dott. Mordenti Marco.

Il verbale e i suoi allegati sono sottoscritti dal Segretario Generale al fine di attestare la loro corrispondenza con i documenti approvati.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

adotta la seguente deliberazione:

Richiamate le vigenti disposizioni di legge e contrattuali;

Visti i CC. CC. NN. LL. dei dirigenti degli enti locali;

Premesso che:

- i Comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr. 348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 Comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- con delibera della Giunta dell'Unione n. 68 del 6/11/2008 è stato approvato il Regolamento per l'erogazione ai dirigenti delle indennità di posizione e risultato dell'Unione, successivamente modificato con delibera della Giunta n. 38 del 20/5/2010 e n. 6 del 24/1/2014;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 58 del 24/6/2010 è stata approvata la pesatura delle strutture dirigenziali dell'Unione a seguito della riorganizzazione, successivamente integrata con le delibera della Giunta n. 171 del 6/12/2012, n. 121 del 31/7/2014, n. 130 del 30/7/2015 e n. 180 dell'1/9/2016;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 50 del 3/6/2010 è stato approvato l'accordo sindacale sull'applicazione degli art. 17, comma 4 e 20, commi 4 e 5 del CCNL della dirigenza 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007;
- con delibera n. 159 del 25/9/2014 la Giunta dell'Unione ha modificato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di risultato ai dirigenti, stabilendo la seguente procedura per la fissazione dell'indennità di risultato dei dirigenti: "Per ciascun ente la Giunta stabilisce ogni anno a preventivo l'importo della retribuzione di risultato da assegnare a ciascun dirigente nel limite massimo di € 15.000,00 per i dirigenti di Area e di € 10.000,00 per gli altri dirigenti. A detti importi si aggiungono le somme derivanti dall'applicazione del successivo comma 7, le economie risultanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e gli incentivi previsti da norme di legge. L'entità della retribuzione di risultato di ciascun dirigente tiene conto della rilevanza per l'Ente degli obiettivi individuati nel piano della performance dell'anno";
- con la delibera di Giunta dell'Unione n.263 del 15/12/2016 è stata approvata la pesatura delle strutture dirigenziali per l'anno 2017 dell'Unione successivamente integrata dalle delibere di Giunta n.58 del 30/03/2017 e n.106 del 29/06/2017;
- con delibera di Consiglio Unione n. 75 del 20.12.2017, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2018/2020;
- con delibera di Consiglio Unione n. 76 in data 20.12.2017, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2018/2020 e relativi allegati predisposti ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e del D.Lgs n. 126/2014, modificato con successivi atti deliberativi;
- con delibera di Giunta Unione n. 214 in data 21.12.2017, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2018/2020 - Parte contabile (art. 169 D.Lgs. n. 267/2000), modificato con successivi atti deliberativi;

- con delibera di Giunta Unione n. 37 in data 15.03.2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi anni 2018/2020 (art. 197 - comma 2 - lettera A) del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009);
- con delibera di Consiglio Unione n. 18 in data 18.04.2018 è stato approvato il Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2017, immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- con delibera di Consiglio Unione n.39 in data 26.09.2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2017;

Considerato che:

- i suddetti Regolamenti sulla pesatura delle posizioni dirigenziali e per l'erogazione dell'indennità di risultato ai dirigenti prevedono che la Giunta annualmente determini due distinti fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato spettanti ai dirigenti assunti a tempo indeterminato e determinato e che stabilisca l'entità degli obiettivi attribuiti con il Piano della performance al fine di individuare l'effettiva indennità di risultato da attribuire;
- rispetto alla gestione 2017 nel fondo dei dirigenti a tempo indeterminato gli importi delle indennità di posizione e risultato dovuti ai dirigenti dell'Area Gestione del Territorio e del Settore Entrate vanno rideterminati come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento, mentre nel fondo dei dirigenti a tempo determinato vanno inseriti oltre agli importi dovuti ai Dirigenti nominati, l'indennità di risultato corrisposta a titolo di compensi per recupero evasione ICI pagata nel 2017 al dirigente del Settore Entrate Comunali cessato il 30.06.2017, nonché l'indennità di posizione e risultato per 11 mesi al nuovo dirigente in Pianificazione Territoriale/Urbanistica e Ambientale;

Visto l'**allegato A**, predisposto dal Servizio Sviluppo del Personale secondo le indicazioni ricevute dal Direttore dell'Unione, dal quale risulta il dettaglio della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato per l'anno 2018;

Dato atto che non è stato stipulato un contratto integrativo in quanto per gli enti con meno di 5 dirigenti a tempo indeterminato non è prevista la contrattazione, ma le materie di cui all'art. 4 del CCNL del 23/12/1999 sono oggetto di concertazione. Nel 2018 l'Unione avrà un solo dirigente a tempo indeterminato, dunque non è tenuta ad esperire la contrattazione;

Ritenuto di definire il fondo relativo all'anno 2018 nonché la pesatura degli obiettivi assegnati per i dirigenti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna come rappresentato nell'**Allegato B**, parte integrante del presente atto;

Dato che il **totale complessivo del fondo 2018 esclusi oneri e Irap, è pari ad € 277.607,77** dunque rispetta il limite fissato dall'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 in quanto il fondo del 2016 era pari ad € 319.815,82;

Acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti dell'Unione, rilasciato ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL del 23/12/1999, nonché le certificazioni della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa in data 06/12/2018;

Dato atto che l'Amministrazione rispetta i seguenti parametri:

- ha effettuato la ricognizione della dotazione organica dirigenziale e delle eccedenze di personale, con la delibera di G.U. n. 38 del 15.3.2018;

- non è tenuta al rispetto delle norme in materia di “Saldo di competenza finale” richiamate dalla Legge di Bilancio 2017 (*Legge 11.12.2016 n. 232 - art. 1 - commi da 463 a 484*) ed integrate dalla Legge di Bilancio 2018 (*Legge 27.12.2017 n. 205*) che prevedono il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali;
- la spesa di personale relativa all’anno 2018, ultimo dato ufficiale pari ad € 13.176.238,38 come risulta dall’attestazione del Dirigente dell’Area Servizi Finanziari agli atti dell’Unione (prot n. 68493 del 28.11.2017), è inferiore alla media della spesa di personale relativa la triennio 2011/2013 (€. 13.682.180,69) ai sensi dell’art. 1, comma 557 quater Legge n. 296/2006;
- ha rispettato il tetto di spesa di personale nel 2018 come descritto nella determinazione n. 1424 del 6.12.2017 del Dirigente Area Servizi Finanziari dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- ha rispettato i termini previsti dall’art. 9 comma 1 quinquies della Legge n. 160/2016 in quanto in data 8.1.2018 si è provveduto all’invio dei dati del Bilancio di Previsione 2018/2020 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 13 della Legge n. 196 del 31.12.2009;
- ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell’articolo 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006 per il triennio 2017/2019 con delibera della Giunta dell’Unione n. 254 del 1.12.2016;
- ha approvato il Piano esecutivo di gestione – piano della performance – piano dettagliato degli obiettivi anno 2018-2020 (art. 197, co.2 lett. a Dlgs n.267/00 e art.10 del Dlgs n.150/2009) con delibera di Giunta dell’Unione n. 37 in data 15.03.2018;
- ha approvato il Rendiconto relativo all’esercizio finanziario 2017, con delibera di Consiglio Unione n.18 in data 18/04/2018, immediatamente esecutiva ai sensi di legge e si è provveduto in data 16/05/2018 all’invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n.196;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell’articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 per il triennio 2017-2019 con delibera della Giunta dell’Unione n. 254 del 01/12/2016;
- ha approvato con delibera di Consiglio n.39 in data 26.09.2018 il Bilancio consolidato per l’esercizio finanziario 2017, immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- ha raggiunto una percentuale di raggiungimento degli obiettivi di ente per l’anno 2016 pari al 97,48%, come attestato dal Nucleo di Valutazione in data 10/02/2017;

Atteso che l’Unione non è tenuta al rispetto del patto di stabilità, ma che la suddetta spesa rientra nel tetto di spesa ceduto all’atto del trasferimento dei dirigenti Suzzi, Fenati, Bedeschi, Cesari e Scheda dal Comune di Lugo, Garelli dal Comune di Bagnacavallo e Golfieri da tutti gli enti e dall’Unione stessa;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Direttore Generale ed il parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Ragioneria, in conformità all’art. 49 TUEL;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- di approvare gli **Allegati A e B**, allegati e parti integranti del presente provvedimento, predisposti dal Servizio Sviluppo del Personale secondo le indicazioni ricevute dal Direttore dell’Unione dai quali risulta il dettaglio della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l’anno 2018 nonché la pesatura degli obiettivi assegnati;

- di dare atto che il **totale complessivo del fondo 2018 è pari ad € 277.607,77** dunque rispetta il vincolo di cui all'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 in quanto il fondo del 2016 era pari ad € 319.815,82;

- di dare atto inoltre che la spesa complessiva per l'Unione di € 377.068,19 per l'indennità di posizione e di risultato, compreso oneri a carico Ente e IRAP, per l'anno 2018 è regolarmente prevista e impegnata nei sotto indicati capitoli di Bilancio dell'Unione, ai sensi dell'art. 183 comma 2 lett. c) del D. Lgs. 267/2000 e pertanto gli impegni già assunti vengono rideterminati come segue:

CAPITOLO DI SPESA	OGGETTO	IMPORTO	N. IMPEGNO (UE) N. PRENOTAZIONE (UF)
1073 UE 1030 015	Ind.Posizione dirigenti a t.i.	17.680,33	IMP. 393/1/2018
1073 UF 1030 015	Ind.Risultato dirigenti a t.i.	7.283,06	PREN. 2335/2018
1073 UE 1130 015	Tfr a carico dirigenti a t.i.	360,82	IMP. 395/1/2018
1073 UE 1110 015	Oneri su ind.pos. dirigenti a t.i.	4.813,38	IMP. 394/1/2018
1073 UF 1110 015	Oneri su ind.ris. dirigenti a t.i.	1.733,37	PREN. 2336/2018
7073 UE 7010 015	Irap su ind.pos. dirigenti a t.i.	1.533,50	IMP. 396/1/2018
7073 UF 7010 015	Irap su ind.ris. dirigenti a t.i.	619,06	PREN. 2337/2018
1073 UE 1040 015	Ind.Posizione dirigenti a t.d.	177.353,31	IMP. 389/1/2018
1073 UF 1040 015	Ind.Risultato dirigenti a t.d.	71.310,59	PREN. 2379/2018
1073 UE 1130 015	Tfr a carico dirigenti a t.d.	3.619,46	IMP. 391/1/2018
1073 UE 1111 015	Oneri su ind.pos. dirigenti a t.d.	51.197,20	IMP. 390/1/2018
1073 UF 1111 015	Oneri su ind.ris. dirigenti a t.d.	18.120,02	PREN. 2380/2018
7073 UE 7011 015	Irap su ind.pos. dirigenti a t.d.	15.382,69	IMP. 392/1/2018
7073 UF 7011 015	Irap su ind.ris. dirigenti a t.d.	6.061,40	PREN. 2381/2018

- di dare atto infine che:

- a) eventuali economie registrate nel fondo dei dirigenti a tempo indeterminato andranno ad incrementare lo stesso fondo per l'anno successivo, mentre eventuali economie nel fondo per i dirigenti a tempo determinato costituiranno economie di bilancio;
- b) la spesa quantificata dal presente provvedimento rispetta il limite fissato dall'art. 23, co.2 del Dlgs 75/2017;
- c) l'Unione non è tenuta al rispetto del patto di stabilità, ma che la suddetta spesa rientra nel tetto di spesa ceduto all'atto del trasferimento dei dirigenti Suzzi, Fenati, Bedeschi, Cesari e Scheda dal Comune di Lugo, Garelli dal Comune di Bagnacavallo e Golfieri da tutti gli enti e dall'Unione stessa.

La Giunta dell'Unione inoltre, con voti unanimi, palesemente resi;

D E L I B E R A

- l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, data l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Il Presidente

PIOVACCARI LUCA

Il Segretario Generale

MORDENTI MARCO

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con i Fondi certificati 2017 e 2016

Descrizione	anno 2018	Anno 2017	Anno 2016	Differenza 2018/2016	Differenza 2017/2016
Posizione e risultato anno 1998 (art. 26 comma 1, lett. A CCNL 23/12/1999)		0	0		0
INCREMENTI CCNL 98 – 01 (art. 26 comma 1, lett. D CCNL 23/12/1999)		0	0		0
INCREMENTI CCNL 02 – 05 (art. 23 commi 1, 3)		0	0		0
INCREMENTI CCNL 04 – 05 (art. 4 commi 1, 4)		0	0		0
INCREMENTI CCNL 06 – 09 (art. 16 commi 1, 4)		€ 2.062,73	€ 2.062,73		€ -
INCREMENTI CCNL 08 – 09 (art. 5 commi 1, 4)		€ 1.158,41	€ 1.158,41		€ -
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (art. 26 comma 1, lett. F CCNL 23/12/1999)	€ -	€ -	€ -		€ -
Ria e maturato economico personale cessato (art. 26 comma 1 lett. G CCNL 23/12/1999)	€ -	€ -	€ -		€ -
Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile servizi (art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 – PARTE FISSA)	€ 269.181,60	€ 306.066,81	318.878,84	49.697,24	-€ 12.812,03
<i>Riduzione organico della dirigenza per cessazioni non integralmente sostituite (art. 26 comma 5 CCNL 23/12/1999)</i>	€ 49.697,24	€ 74.456,98	12.243,74		€ -
Altre risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità		€ -	€ -		€ -
Decurtazione per supero fondo 2016			€ 568,29		
Decurtazione fondo € 3.356,97 (art. 1, comma 3, lett. E CCNL 12/2/2002)**		€ -	€ -		€ -
TOTALE RISORSE FISSE	€ 259.590,71	€ 234.830,97	€ 309.287,95	-€ 49.697,24	-€ 74.456,98
Risorse variabili					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 92 commi 5 – 6 D. Lgs 163/2003)	€ -	€ -	€ -		€ -
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20 commi 4 – 4 CCNL 22/2/2012)	€ 6.900,55	€ 2.966,14	€ 851,19	€ 6.049,36	€ 2.114,95
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI	€ 453,69	€ 641,99	€ 595,92	-€ 142,23	€ 46,07
Altre risorse variabili (Economie da piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011)	€ 10.662,62	€ 12.563,35	€ 9.080,76	€ 1.581,86	€ 3.482,59
Totale risorse variabili	€ 18.016,86	€ 16.171,48	€ 10.527,87	€ 7.488,99	€ 5.643,61
Risorse fisse	€ 259.590,71	€ 234.830,97	€ 309.287,95	-€ 49.697,24	-€ 74.456,98
Risorse variabili	€ 18.016,86	€ 16.171,48	€ 10.527,87	€ 7.488,99	-€ 5.643,61
Totale	€ 277.607,57	€ 251.002,45	€ 319.815,82	-€ 42.208,25	-€ 68.813,37

FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'UNIONE - ANNO 2018							
nominativo	indennità di posizione teorica	mesi	indennità di posizione effettiva	retribuzione di risultato	TOTALE ANNO		
ZAMMARCHI STEFANIA	€ 18.041,15	12	€ 18.041,15	€ 5.600,00	€ 23.641,15		
TOTALI PARTE FISSA DEL FONDO	€ 18.041,15		€ 18.041,15	€ 5.600,00	€ 23.641,15		
Compensi per incentivi recupero ICI 2017				€ 113,42	€ 113,42		
Compensi per servizi conto terzi individuale				€ 464,26	€ 464,26	nota 1	
Economie da piani di razionalizzazione utilizzabili (Settore Entrate Comunali)				€ 1.105,38	€ 1.105,38	nota 2	
TOTALI PARTE VARIABILE DEL FONDO				€ 1.683,06	€ 1.683,06		
TOTALI COMPLESSIVI DEL FONDO PER DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO	€ 18.041,15		€ 18.041,15	€ 7.283,06	€ 25.324,21		
							7.013,97
FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO DELL'UNIONE - ANNO 2018							
nominativo	indennità di posizione teorica	mesi	indennità di posizione effettiva	retribuzione di risultato teorica	mesi	retribuzione di risultato effettiva	TOTALE ANNO
GARELLI DANIELE	€ 45.102,87	12	€ 45.102,87	€ 15.000,00	12	€ 15.000,00	€ 60.102,87
GOLFIERI CARLA	€ 31.120,98	12	€ 31.120,98	€ 6.843,46	12	€ 6.843,46	€ 37.964,44
NERI PAOLA	€ 20.747,32	12	€ 20.747,32	€ 5.600,00	12	€ 5.600,00	€ 26.347,32
MONDINI MARCO	€ 19.394,23	12	€ 19.394,23	€ 5.600,00	12	€ 5.600,00	€ 24.994,23
KRANZ SYLVIA	€ 20.296,29	12	€ 20.296,29	€ 5.600,00	12	€ 5.600,00	€ 25.896,29
CAVALLUCCI FRANCESCA	€ 11.726,75	12	€ 11.726,75	€ 5.600,00	12	€ 5.600,00	€ 17.326,75
CARBONI NADIA	€ 13.981,89	12	€ 13.981,89	€ 5.600,00	12	€ 5.600,00	€ 19.581,89
DIRIGENTE SPECIALISTA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE/URBANISTICA E AMBIENTALE	€ 20.296,29	11	€ 18.602,44	€ 5.600,00	11	€ 5.133,33	€ 23.735,77
TOTALI PARTE FISSA DEL FONDO	€ 182.666,62		€ 180.972,77	€ 55.443,46		€ 54.976,79	€ 235.949,56
Compensi per incentivi recupero ICI 2017				€ -		€ 340,27	€ 340,27
Somme conto terzi (attività dirigenti Gest.ass.Pers e Informatica Russi)				€ -		€ 4.075,28	€ 4.075,28
Incarichi da soggetti terzi art.20 contratto dirigente (Nuovo Circondario Imolese per dott.ssa Cavallucci) - Del. Giunta n.176/2018 - accordo prot.64328 del 09.11.18						€ 2.361,01	€ 2.361,01
Economie da piani di razionalizzazione utilizzabili (Servizio Sviluppo del Personale, Area Servizi Finanziari, Servizio Informatica, Area Welfare)				€ -		€ 9.557,24	€ 9.557,24
TOTALI PARTE VARIABILE DEL FONDO NON SOGGETTA A DECURTAZIONE						€ 16.333,80	€ 16.333,80
TOTALI COMPLESSIVI DEL FONDO PER DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO			€ 180.972,77			€ 71.310,59	€ 252.283,36
FONDO COMPLESSIVO DIRIGENTI UNIONE - ANNO 2018							
TOTALE PARTE FISSA (pos. + risultato)	€ 259.590,71	LIMITE PARTE FISSA FONDO (ART. 23, COMMA 2 DLGS N.75/2017) (5)		€ 319.815,82	DIFFERENZA	€ 60.225,11	
TOTALE PARTE VARIABILE (inc. ICI, funz.tecn., PdR, somme conto terzi)	€ 18.016,86	LIMITE PARTE VARIABILE FONDO (ART. 23, COMMA 2 DLGS N.75/2017) (6)		COMPENSI ICI 2016	€ 641,99	DIFFERENZA	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 277.607,57			COMPENSI ICI 2018	€ 453,69	€ 188,30	
1) Il compenso aggiuntivo di Suzzi, pari a € 464,26 (oltre oneri ed irap), è dovuto ad attività svolte per altri enti nel 2016 ed incassate nel 2017							
2) Le economie inserite provengono unicamente da un piano di razionalizzazione realizzato dal Settore Entrate Comunali per €.1.105,38							
3) La spesa per il dirigente dell'Ufficio Associate Disciplinare e contentioso del lavoro è rimborsata in gran parte dagli enti associati. La quota a carico dell'Unione è preventivata in € 15.750,00. Pertanto i restanti € 53.771,95 saranno rimborsati dagli altri enti associati.							
4) Le economie inserite provengono rispettivamente da un piano di razionalizzazione da n.2 piani del Servizio Sviluppo del Personale per €. 1.516,89 ed €.268,4, da n.2 piani del Servizio Informatica per €. 520,43 ed € 500, da un piano dell'Area Welfare per €.5.637, Servizio Controllo di Gestione (€ 967,60), n.1 piano per le Entrate per €1.500 da un piano dei Servizi Segreteria e Appalti per € 2.058,45;							
5) Il limite è dato dalla parte fissa del fondo con le indennità dei nuovi assunti calcolate ad anno intero e escludendo i cessati.							
6) Il limite si applica ai compensi per il recupero dell'Ici che non devono superare quelli erogati nel 2015.							
Indennità di posizione	€ 199.013,92						
Indennità di risultato	€ 78.593,65						
totale parte fissa (posizione + risultato)	€ 277.607,57		42.208,25				
IMPORTO ANNO 2016							
	319.815,82						

RIPARTO FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO

INDENNITA' DI POSIZIONE DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO

nominativo	indennità di posizione teorica	mesi	Indennità di posizione effettiva
ZAMMARCHI STEFANIA	€ 18.041,15	12	18.041,15
TOTALE RIPARTO INDENNITA' DI POSIZIONE	€ 18.041,15		€ 18.041,15

INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO

INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO								
DIRIGENTE	MESI	PESO OBIET.	PONDERAZIONE	IMPORTO STIMATO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018 FISSATO DA GIUNTA *	ALTRI INCENTIVI**	TOTALE INDENNITA' DI RISULTATO COMPLESSIVA
Suzzi Roberto							€ 464,26	€ 464,26
Cesari Monica			0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Zammarchi Stefania	12	1	12	€ 6.705,38	€ 966,67	€ 6.705,38	€ 113,42	€ 6.818,80
TOTALE RIPARTO INDENNITA' DI RISULTATO			12	€ 6.705,38	€ 966,67	€ 6.705,38	€ 577,68	€ 7.283,06

* L'importo comprende la destinazione complessiva di € 1.105,38 di economie realizzate da piani di razionalizzazione del Settore Entrate.

** A questo titolo sono compresi € 464,26 per servizi conto terzi individuale e € 113,42 di incentivi per recupero evasione ICI 2017.

TOTALE FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO: € 25.324,21

RIPARTO FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

INDENNITA' DI POSIZIONE DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

nominativo	indennità di posizione teorica	mesi	Indennità di posizione effettiva
GARELLI DANIELE	€ 45.102,87	12	€ 45.102,87
GOLFIERI CARLA	€ 31.120,98	12	€ 31.120,98
NERI PAOLA	€ 20.747,32	12	€ 20.747,32
MONDINI MARCO	€ 19.394,23	12	€ 19.394,23
KRANZ SYLVIA	€ 20.296,29	12	€ 20.296,29
CAVALLUCCI FRANCESCA	€ 11.726,75	12	€ 11.726,75
CARBONI NADIA	€ 13.981,89	12	€ 13.981,89
FACONDINI GILBERTO	€ 20.296,29	11	€ 18.602,44
TOTALE RIPARTO INDENNITA' DI POSIZIONE	€ 182.666,62		€ 180.972,77

€ 277.607,57 € 277.494,15

INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO								
DIRIGENTE	MESI	PESO OBIET.	PONDERAZIONE	IMPORTO STIMATO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018 FISSATO DA GIUNTA *	ALTRI INCENTIVI**	TOTALE INDENNITA' DI RISULTATO COMPLESSIVA
GARELLI DANIELE	12	5,12	61,44	€ 14.852,22	€ 14.474,13	€ 14.500,00	€ -	€ 14.500,00
GOLFIERI CARLA	12	3,44	41,28	€ 9.978,83	€ 9.770,04	€ 9.760,00	€ -	€ 9.760,00
SCHEDA ALBERTO			0	€ -	€ 3.618,53	€ -	€ 340,27	€ 340,27
NERI PAOLA	12	3,2	38,4	€ 9.282,64	€ 9.046,33	€ 9.040,00	€ -	€ 9.040,00
MONDINI MARCO	12	2,4	28,8	€ 6.961,98	€ 7.237,07	€ 7.200,00	€ -	€ 7.200,00
KRANZ SYLVIA	12	2,4	28,8	€ 6.961,98	€ 7.237,07	€ 7.200,00	€ -	€ 7.200,00
CAVALLUCCI FRANCESCA***	12	2,4	28,8	€ 6.961,98	€ 7.237,07	€ 7.200,00	€ 2.361,01	€ 9.561,01
CARBONI NADIA	12	2,4	28,8	€ 6.961,98	€ 3.618,53	€ 7.200,00		€ 7.200,00
FACONDINI GILBERTO	11	2,5	27,5	€ 6.647,72	€ 1.568,03	€ 6.509,31		€ 6.509,31
TOTALI			283,82	€ 68.609,31	€ 63.806,80	€ 68.609,31	€ 2.701,28	€ 71.310,59

* L'importo comprende la destinazione complessiva di € 6.606,28 di economie realizzate da piani di razionalizzazione dell'Area Finanziaria (€ 3.138,93), del Settore Servizi Sociali e Socio Sanitari (€ 3.278,72) e del Servizio Informatica (€ 188,63).

** A questo titolo si contabilizzano i compensi per le attività conto terzi e gli incentivi da norme di legge e comprendono incentivi per recupero evasione ICI 2015 già pagati.

*** L'importo di € 2.361,01 attribuito alla dott.ssa Cavallucci è relativo all'Accordo ex art.119 TUEL per l'utilizzo al 25% presso il Nuovo Circondario Imolese (Del. Giunta n.176/2018 - accordo prot. 64328 del 09.11.18) ai sensi art.20 del contratto della dirigenza

TOTALE FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO: € 252.283,36

TOTALE FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO:

€ 25.324,21

TOTALE COMPLESSIVO FONDI:

€ 277.607,57

IMPORTO ANNO 2016	MINOR SPESA
€ 319.815,82	€ 42.208,25

€ 277.607,57	Importo lordo
-	Oneri a carico ente
€ 277.607,57	0,00 irap
€ 277.607,57	

Totale stanziamento bilancio:

cap. 1073 UE 1030		cap. 1073 UE 1040
cap. 1073 UE 1130		cap. 1073 UE 1130
cap. 1073 UE 1110		cap. 1073 UE 1111
cap. 7073 UE 7010		cap. 7073 UE 7011
cap. 1073 UF 1030		cap. 1073 UF 1040
cap. 1073 UF 1110		cap. 1073 UF 1111
cap. 7073 UF 7010		cap. 7073 UF 7011