



RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

UNIONE DEI COMUNI E ENTI ADERENTI

ANNO 2020

Indice

- 1. Presentazione**
- 2. Analisi del contesto**
- 3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale**
- 4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)**
- 5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)**
- 6. Trasparenza**
- 7. Pari opportunità**
- 8. allegato 1**
- 9. allegato 2**

1. Presentazione

L'Unione della Bassa Romagna e per i Comuni ad essa aderenti, pur non essendo tenuti all'applicazione della norma di cui all'art. 14 del d. lgs. 150/2009, procede in modo analogo a quanto previsto obbligatoriamente per altre Amministrazioni pubbliche, a redigere la presente Relazione.

La Relazione sulla performance rendiconta ai cittadini e agli altri stakeholder il livello di raggiungimento degli obiettivi che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i Comuni aderenti hanno inserito nei rispettivi piani della performance del 2020.

La Relazione è stata predisposta secondo le indicazioni delle Linee guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, conclude il Ciclo della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti, come disposto dall'art.10, comma 1, lett. b) del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.

Ciò privilegiando la sinteticità e la chiarezza espositiva con l'intento della massima comprensibilità per i cittadini e per gli altri stakeholder rilevanti.

Nei Piani annuali della performance sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere e sono stati definiti gli indicatori per la misurazione e valutazione, che devono guidare la corretta e trasparente attività amministrativa il cui esito deve essere presentato all'opinione pubblica.

Il principio della programmazione e il principio della trasparenza rappresentano i principi fondamentali che hanno ispirato l'elaborazione dei piani della Performance nonché la definizione degli obiettivi in funzione del miglioramento della qualità dei servizi resi.

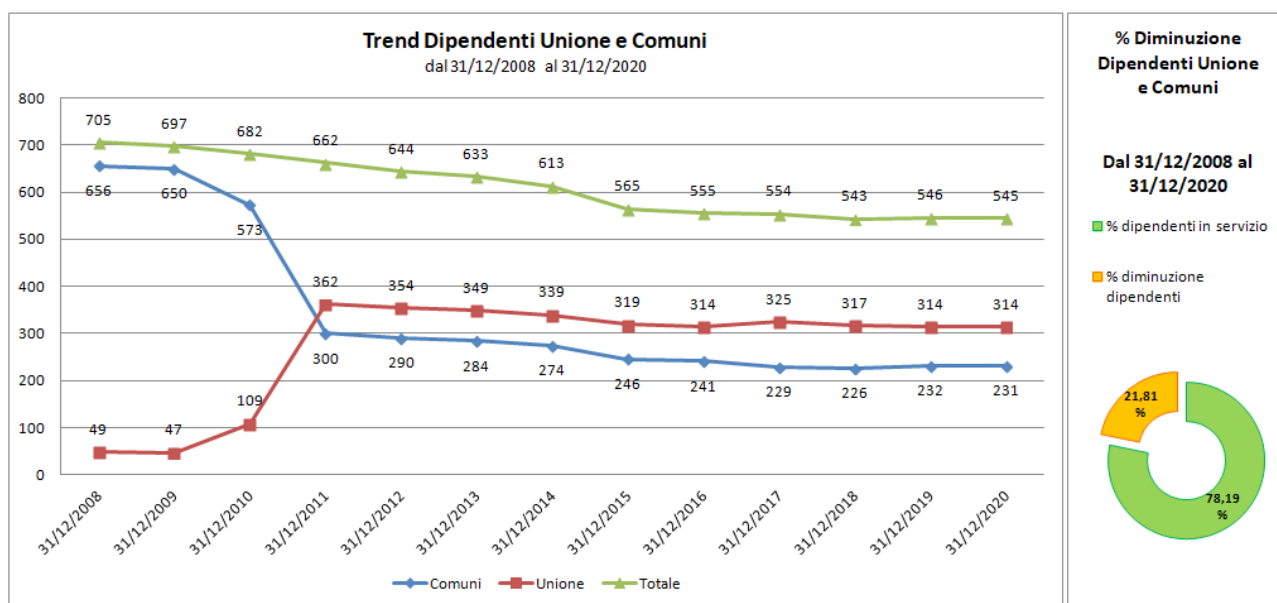
In particolare la performance organizzativa è stata progettata allo scopo di:

1. dare attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
2. rilevare il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
3. modernizzare e migliorare l'organizzazione e le competenze professionali interne;
4. sviluppare le relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
5. rendere più efficienti l'impiego di risorse, e ridurre i costi;
6. migliorare la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
7. promuovere le pari opportunità

2. Analisi del contesto

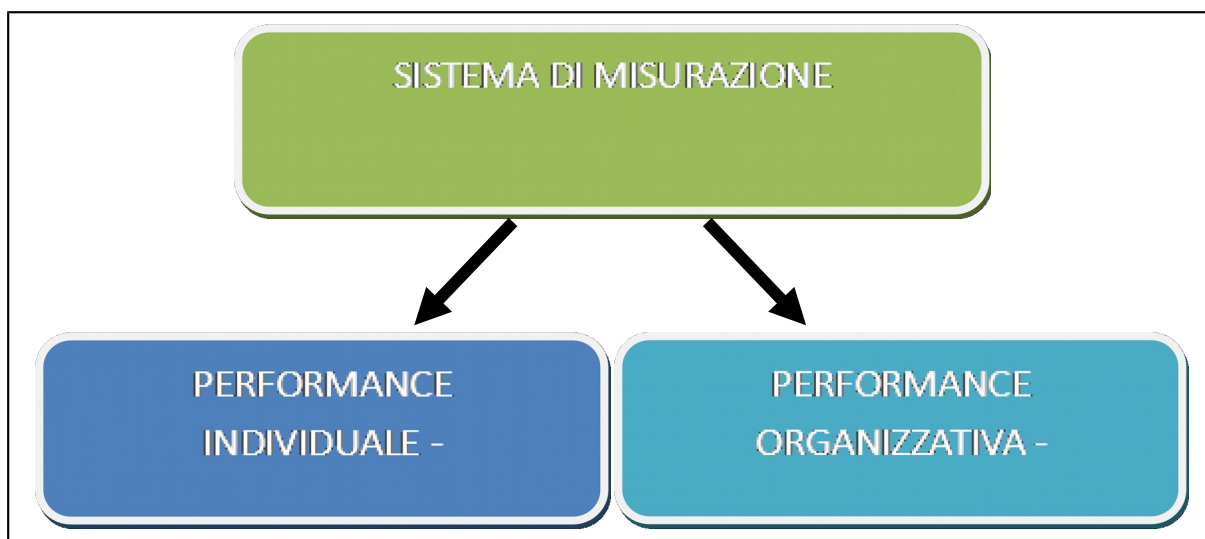
La Relazione sulla performance del 2020 riguarda l'Unione della Bassa Romagna e i nove enti aderenti, di seguito la tabella con il numero di dipendenti al 31.12.2020 e il trend di diminuzione del 21,81 % dei dipendenti dal 2008 (anno di costituzione dell'Unione) al 31.12.2020.

COMUNI	DIPENDENTI 31/12/2020
ALFONSINE	22
BAGNACAVALLO	37
BAGNARA DI ROMAGNA	8
CONSELICE	25
COTIGNOLA	20
FUSIGNANO	14
LUGO	71
MASSA LOMBARDA	25
SANT'AGATA SUL SANTERNO	9
TOTALI	231
UNIONE DEI COMUNI B.R.	314
TOTALE COMPLESSIVO	545



3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il sistema di misurazione unico per l'Unione e i Comuni aderenti (approvato con delibera di G.U. n. 74 del 21/7/2011 e s.m.i) e il contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21.5.2018 impongono di misurare i due ambiti rappresentati nello schema di seguito riportato:



La valutazione della performance organizzativa deve riguardare i seguenti ambiti:

- attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- l'efficienza nell'impiego di risorse, la riduzione dei costi;
- la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

La valutazione della performance individuale di dirigenti e dipendenti deve riguardare i seguenti ambiti:

- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- la qualità del contributo individuale assicurato alla struttura.

Nel caso dei dirigenti viene valutata la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

In applicazione al contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21 maggio 2018 che all'art.68 **ha stabilito la distinzione tra performance individuale ed organizzativa**, nell'Accordo di Area poi inserito nei CDI 2018/2020 dell'Unione e di tutti gli enti aderenti, si è stabilito con le OOSS e l'RSU di Area di attribuire alla performance organizzativa il 30% ed alla performance individuale il 70% del totale delle risorse destinate ai premi correlati alla performance. Nello stesso accordo è stato disciplinato il principio della **differenziazione del premio individuale** (art.69 del ccnl 21.5.2018) stabilendo che dall'importo della performance individuale vengono calcolati la media di ente, l'importo dei premi (30% della media), quindi il numero di premi (5% dei dipendenti arrotondato per eccesso o come stabilito in sede di contrattazione decentrata), con graduatoria di ente per i comuni senza dirigenti e con graduatoria di categoria per gli enti con dirigenza.

4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)

Di seguito le schede con il grado raggiungimento dei degli obiettivi inseriti nei piani della performance di ciascun ente nonché degli atti con i quali sono stati approvati



Ente	Approvazione Piano Performance	Approvazione report metà gestione al 31/07/2020	Approvazione consuntivo al 31/12/2020
Alfonsine	n.43 del 30/06/2020	n.82 del 20/10/2020	n. 16 del 09/02/2021
Bagnacavallo	n.65 del 30/06/2020	n.105 del 20/10/2020	n. 15 del 09/02/2021
Bagnara di Romagna	n.30 del 02/07/2020	n.45 del 15/10/2020	n. 6 del 11/02/2021
Conselice	n.49 del 23/06/2020	n.90 del 15/10/2020	n. 10 del 11/02/2021
Cotignola	n.37 del 02/07/2020	n.58 del 15/10/2020	n. 12 del 11/02/2021
Fusignano	n.48 del 30/06/2020	n.82 del 20/10/2020	n. 13 del 09/02/2021
Lugo	n.82 del 02/07/2020	n.141 del 15/10/2020	n. 13 del 11/02/2021
Massa Lombarda	n.60 del 30/06/2020	n.91 del 20/10/2020	n. 8 del 09/02/2021
Sant'Agata sul Santerno	n.38 del 25/06/2020	n.66 del 20/10/2020	n. 11 del 11/02/2021
Unione Comuni Bassa Romagna	n.89 del 18/06/2020	n.129 del 24/09/2020	n. 14 del 04/02/2021

(allegato 1 con percentuali per ente e per centro di responsabilità)

Piano della performance e Piano strategico

Gli obiettivi del piano della performance sono collegati agli Indirizzi Strategici dell'ente i quali, a loro volta, sono collegati alle Linee di Mandato.

In fase di assegnazione e definizione degli obiettivi del piano della performance, gli obiettivi stessi vengono pesati percentualmente in base alla loro importanza rispetto le linee di Programma dell'amministrazione.



PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE DELLE LINEE DI MANDATO – ANNO 2020

ALFONSINE

Partecipazione, innovazione e semplificazione della macchina comunale



Promozione della cultura e delle politiche educative e sportive



Tutela dell'ambiente, mobilità e assetto del territorio



BAGNACAVALLO

Economia, sviluppo e promozione del territorio



Welfare e associazionismo



Cultura, sport, famiglie e giovani



Territorio e ambiente



BAGNARA DI ROMAGNA

UN COMUNE EFFICIENTE E ATTENTO AI CITTADINI



UN PAESE ATTRAENTE E ATTIVO

UN PAESE COMUNITA'



CONSELICE

Territorio bene comune



Comunità / Persone / Famiglie



Partecipazione e cittadinanza attiva - Comune e Unione



COTIGNOLA

Costruire la comunità: le fondamenta



Curare il territorio: muoversi e vivere la città



FUSIGNANO

La città ed il territorio



L'ente comunale



LUGO

Istituzioni, cittadini e partecipazione



Promozione e sviluppo della cultura e dello sport



Salvaguardia del patrimonio e del territorio



MASSA LOMBARDA

Associazionismo, cultura e sport per la comunità



Territorio bene comune



La partecipazione attiva



SANT'AGATA SUL SANTERNO

Un Comune (ed un'Unione) efficiente e attento alle esigenze dei cittadini



Valorizzazione delle persone e del tessuto sociale



Valorizzazione del territorio e del patrimonio



UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ATTRATTIVITA'



94.4

INNOVAZIONE



97.91

SOSTENIBILITA'



98.28

5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)

Ente	N° dipendenti valutati 2020
Unione	305
Alfonsine	22
Bagnacavallo	44
Bagnara di Romagna	7
Conselice	25
Cotignola	22
Fusignano	13
Lugo	67
Massa Lombarda	27
Sant'Agata sul Santerno	8
TOTALE	596

(Allegato 2 *Statistica valutazioni dipendenti, Posizioni Organizzative, Dirigenti, Segretari Generali* con raggruppati i dati sulle valutazione per ente, categorie, strutture e fasce di valutazione)

6. Trasparenza

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, è stato approvato nell'Unione e nei Comuni aderenti con le seguenti delibere:

Ente	Piano 2020-2022
Alfonsine	n. 4 del 28/01/2020
Bagnacavallo	n. 8 del 28/01/2020
Bagnara di Romagna	n. 5 del 30/01/2020
Conselice	n. 8 del 28/01/2020
Cotignola	n. 4 del 29/01/2020
Fusignano	n. 6 del 28/01/2020
Lugo	n. 14 del 29/01/2020
Massa Lombarda	n. 17 del 28/01/2020
Sant'Agata sul Santerno	n. 3 del 27/01/2020
Unione Comuni Bassa Romagna	n. 14 del 30/01/2020

I piani approvati costituiscono aggiornamento del precedente Piano 2019-2021, rivisti anche a seguito della puntuale attività di analisi e mappatura dei procedimenti/processi di competenza dell'Ente a rischio di fenomeni corruttivi e dell'analisi del contesto esterno (relazioni con portatori di interessi esterni che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi all'interno dell'Amministrazione). Le misure di prevenzione attivate sono il frutto di un processo di coinvolgimento dell'intera struttura dell'Unione e dei Comuni aderenti e di un'analisi dei rischi insiti in tutti i procedimenti amministrativi di competenza degli enti. L'attuazione delle misure è risultata efficace soprattutto grazie al forte legame con gli strumenti di programmazione e controllo di cui l'Ente si è dotato, e per la significativa attività di formazione in materia di prevenzione della corruzione. Il fattore fondamentale che supporta l'azione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) è il sistema attivato dall'Ente per i "controlli successivi", di cui i Segretari generali sono responsabili.

In merito all'attività formativa va rilevato che anche nel 2020 si è organizzata la giornata dedicata alla Trasparenza con interventi di alcuni Segretari dell'Unione e di esperti esterni in collaborazione con il Comune di Ravenna.

I segretari Generali di tutti gli enti hanno provveduto, inoltre, a redigere la Relazione annuale RPCT anno 2020 che è stata pubblicata sul sito "Trasparenza" voce "Altri contenuti/prevenzione della corruzione.

7. Pari opportunità

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed i Comuni aderenti garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne e si impegnano a combattere ogni discriminazione di genere, orientamento sessuale, etnia e convinzioni politiche, religiose e sindacali. A questo fine e conformemente alla vigente normativa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Unione e dei comuni (nominato con determinazione n.60 del 21/01/2016 ed attualmente in fase di nuova costituzione come da delibera G.U. n. 24 del 20/02/2020): raccoglie eventuali richieste, istanze e segnalazioni pervenute dai dipendenti; fornisce il proprio parere sul Piano Annuale della Formazione al fine di verificarne la conformità con l'obiettivo di stimolare un accrescimento professionale non discriminatorio; monitora l'attuazione del Piano di Azioni Positive, da ultimo approvato con delibera G.U. n. 3 del 09/01/2020 su proposta del CUG stesso, e della corretta attuazione di tali azioni da parte dell'Amministrazione. L'Amministrazione fornisce la massima collaborazione al CUG nello svolgimento dei propri compiti, anche attraverso l'elaborazione di dati e statistiche.

I SEGRETARI GENERALI

UNIONE-LUGO-FUSIGNANO: Dott. Marco Mordenti

ALFONSINE-COTIGNOLA: Dott.ssa Fabiola Gironella

MASSA LOMBARDA-BAGNARA DI ROMAGNA: Dott.ssa Maria Cristina Leone

CONSELICE – SANT'AGATA SUL SANTERNO: Dott.ssa Margherita Morelli

BAGNACAVALLO: Dott. Paolo Cantagalli



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.020

ALFONSINE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. LAVORI PUBBLICI	GAUDENZI RODOLFO	94,65
RESP. SEGRETERIA GENERALE	RASTELLI SILVIA	95,75
RESP. SERVIZIO CULTURA	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	100
SEGRETARIO	GIRONELLA FABIOLA	95
	Media di ente:	96,35

BAGNACAVALLLO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. AREA SERVIZI AL CITTADINO	ANTOGNONI ANDREA	100
RESP. LAVORI PUBBLICI	CIPRIANI LUIGI	94,7
RESP. SEGRETERIA GENERALE	CANTAGALLI PAOLO	100
RESP. SERVIZIO AMMINISTRATIVO AREA TECNICA	CERE RITA	95
RESP. SERVIZIO CULTURA	COSTA RAFFAELLA	94,95
SEGRETARIO	CANTAGALLI PAOLO	99,25
UFFICIO STAFF DELLA SINDACA	CANTAGALLI PAOLO	100
	Media di ente:	97,7

BAGNARA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. PATRIMONIO	MARESCOTTI MIRKO	98,25
RESP. SEGRETERIA GENERALE	LEONE MARIA CRISTINA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	DAL BOSCO VILMA	100
SEGRETARIO	LEONE MARIA CRISTINA	97,5
	Media di ente:	98,94

CONSELICE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. PATRIMONIO	GALLA CHIARA	99,75
RESP. SEGRETERIA GENERALE	MORELLI MARGHERITA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	NICOLETTI VIRGINIA	99,3
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	NICOLETTI VIRGINIA	100
SEGRETARIO	MORELLI MARGHERITA	95
	Media di ente:	98,81



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.020

COTIGNOLA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. COMUNICAZIONE	GIRONELLA FABIOLA	100
RESP. PATRIMONIO	GAUDENZI RODOLFO	98
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GIRONELLA FABIOLA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	GIRONELLA FABIOLA	100
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	GIRONELLA FABIOLA	100
SEGRETARIO	GIRONELLA FABIOLA	95
Media di ente:		98,83

FUSIGNANO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. LAVORI PUBBLICI	GAUDENZI RODOLFO	97,05
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GIANGRANDI TIZIANA	96
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	98
Media di ente:		97,02

LUGO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
AREA INFRASTRUTTURE PER IL TERRITORIO - DIREZIONE E STRATEGIA	MINGHINI FABIO	98,4
DIREZIONE GENERALE	GORINI ANDREA	100
RESP. COMUNICAZIONE	BARBERINI GIOVANNI	91
RESP. INFRASTRUTTURE	LUMINASI LUCIA	100
RESP. PATRIMONIO	LIVERANI GIOVANNI	97,5
RESP. SERVIZIO AMMINISTRATIVO AREA INFRASTRUTTURE PER IL TERRITORIO	MINGHINI FABIO	95
RESP. SERVIZIO CULTURA	BARBERINI GIOVANNI	98,75
RESP. SERVIZIO QUALITÀ URBANA E PROGRAMMAZIONE	MONTANARI GABRIELE	97
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	FONTANA ANDREA	100
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	98
Media di ente:		97,57

MASSA LOMBARDA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. PATRIMONIO	MONTANARI STEFANIA	99,75
RESP. SEGRETERIA GENERALE	LEONE MARIA CRISTINA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	ALBONI CHIARA	100
SEGRETARIO	LEONE MARIA CRISTINA	97,5
Media di ente:		99,31



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.020

RUSSI

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
	Media di ente:	

S. AGATA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. PATRIMONIO	PIAZZI MONICA	99,75
RESP. SEGRETERIA GENERALE	PIAZZI MONICA	100
SEGRETARIO	MORELLI MARGHERITA	95
	Media di ente:	98,25

UNIONE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
DIRETTORE GENERALE	MORDENTI MARCO	97
RESP. SETTORE GOVERNANCE E COMUNICAZIONE, SVILUPPO E PROGETTI STRATEGICI	CARBONI NADIA	90,75
RESP. COMUNICAZIONE e MARKETING	BARONI MARIANGELA	96,08
RESP. SERVIZIO PROMOZIONE TURISTICA	COSTA RAFFAELLA	85
RESP. SERVIZIO CULTURA	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	85
RESP. UFFICIO EUROPA	CARBONI NADIA	100
RESP. CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO	MEDRI PAOLA	94,5
RESP. SETTORE INNOVAZIONE TECNOLOGICA	MONDINI MARCO	98,75
RESP. SERVIZIO SIT	FIGLIO ALBERTO	98,32
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	98,5
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GORINI ANDREA	96,85
RESP. SERVIZIO LEGALE	BUCCHI STEFANO	100
RESP. APPALTI E CONTRATTI	CENNI GIANCARLA	97,5
RESP. SERVIZIO ASS.TO INTERPROVINCIALE PREVENZIONE E RISOLUZIONE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO	KRANZ SYLVIA	100
RESP. PROTOCOLLO E ARCHIVIO	DEL GIACCO FRANCESCA	99,42
RESP. SERVIZI FINANZIARI	CARAVITA ALESSANDRO	99
AE - CA RAGIONERIA	MANZONI MARIA RITA	98,5



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.020

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
BA - RAGIONERIA	DAL BOSCO VILMA	97,5
MA - BO RAGIONERIA	PONDI ILARIA	97,5
CE - RAGIONERIA	NORDI FRANCESCA	97,5
FO - RAGIONERIA	FAROLFI GIOVANNA	97,5
LO - SA - UE RAGIONERIA	CARAVITA ALESSANDRO	97,5
RESP. SERVIZIO ACQUISTI	CARAVITA ALESSANDRO	100
RESP. SERVIZIO FISCO E PARTECIPATE, BILANCIO CONSOLIDATO, CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE, ADEMPIMENTI	TAMPIERI LUCA	95,5
RESP. SETTORE ENTRATE COMUNALI	ZAMMARCHI STEFANIA	98,82
RESP. SERVIZIO AMMINISTRATIVO E GESTIONE ORDINARIA TRIBUTI	VECCHI VANDA	100
RESP. SERVIZIO CONTENZIOSO E ACCERTAMENTO TRIBUTI	BAMBIERI ROBERTO	100
RESP. AREA RISORSE UMANE	CAVALLUCCI FRANCESCA	98
RESP. SVILUPPO DEL PERSONALE	CAVALLUCCI FRANCESCA	100
RESP. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	OLIVIERI DANIELE	100
RESP. SERVIZIO ASSOCIATO PENSIONI	BARONCINI LUIGI	98,5
RESP. AREA ECONOMIA e TERRITORIO - DIRIGENTE SPECIALISTA IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE/ URBANISTICA E AMBIENTALE	FACONDINI GILBERTO	92,34
RESP. COORDINAMENTO SERVIZI TECNICI	MINGHINI FABIO	99,5
RESP. COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO E SPORTELLI, COMUNICAZIONE TERRITORIALE	VESPIGNANI FEDERICO	97
RESP. SERVIZIO URBANISTICA/ ENERGIA E MOBILITA'	DALPIAZ LAURA	98,5
RESP. SERVIZIO EDILIZIA	BENGGHI CRISTINA	97,5
RESP. SERVIZIO SISMICA	MARTINI SARA	99,8
RESP. SERVIZIO AMBIENTE	DOSI ALICE	97,5
RESP. SERVIZIO IGIENE, SANITA', EDUCAZIONE AMBIENTALE	GUERRINI SONIA	98,5
RESP. SERVIZIO SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP)	VESPIGNANI FEDERICO	95,86
RESP. AREA SOCIALE	GOLFIERI CARLA	95,5
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' SETTORE SERVIZI SOCIALI	ANCARANI MARISA	91,5
RESP. COORDINAMENTO RETE DEGLI SPORTELLI SOCIALI BACK OFFICE	GOLFIERI CARLA	100
RESP. UFFICIO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	GOLFIERI CARLA	100



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.020

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. UFFICIO DI PIANO PER L'INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA	GOLFIERI CARLA	90
RESP. SERVIZIO ANZIANI E DISABILI	POGGIOLINI CHIARA	91
RESP. SERVIZIO FAMIGLIA E MINORI	BALLARDINI RAFFAELLA	90
RESP. SERVIZIO VULNERABILITA' SOCIALE, CASA E POLITICHE ABITATIVE	ANCARANI MARISA	98
RESP. VULNERABILITA' SOCIALE ED INCLUSIONE	ANCARANI MARISA	96,5
RESP. SERVIZI EDUCATIVI	GOLFIERI CARLA	97,5
RESP. SERVIZIO SISTEMA INTEGRATO 0-6. NUOVE GENERAZIONI E COORDINAMENTO PEDAGOGICO	BENGGHI PETRA	95,5
RESP. SERVIZIO GESTIONE GIURIDICO AMMINISTRATIVA - COORDINAMENTO REFERENTI TERRITORIALI (Settore Servizi Educativi)	GUERRINI DANIELA	98
RESP. SERVIZIO DIRITTO ALLO STUDIO	VENTUROLI PAOLO	100
RESP. POLIZIA MUNICIPALE	NERI PAOLA	98,4
RESP. VICE-COMANDANTE	CAPUCCI CLAUDIA	93,3
RESP. UFFICIO COMANDO E AMMINISTRATIVO	CAPUCCI CLAUDIA	93,3
RESP. SERVIZIO CENTRALE OPERATIVA, LOGISTICO, UFFICIO STUDI	NERI PAOLA	98,18
RESP. UFFICIO INFORTUNISTICA E POLIZIA STRADALE	NERI PAOLA	98,75
RESP. UFFICIO COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA	NERI PAOLA	98,75
RESP. UFFICIO EDILIZIA, AMBIENTE E SANITA'	NERI PAOLA	98,75
RESP. UFFICIO POLIZIA GIUDIZIARIA, ACCERTAMENTI E NOTIFICHE	NERI PAOLA	98,75
RESP. UFFICIO SANZIONI E CONTENZIOSO	NERI PAOLA	98,18
AE - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	98,75
BO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	98,75



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.020

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
CE - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	98,75
FO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	98,75
LO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	98,75
MA - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	98,75
RESP. PROTEZIONE CIVILE	DOSI ALICE	100
	Media di ente:	97,14

Allegato 2

STATISTICA VALUTAZIONI

DIPENDENTI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DIRIGENTI

SEGRETARI GENERALI

Unione e Comuni della Bassa Romagna

ANNO 2020

Media produttività Dipendenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna per Macrostruttura anno 2020

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE/MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Area Servizi Generali	82,62	69,00	95,50	5,02	1	4%
Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	83,14	80,00	86,50	3,01	0	0%
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	88,00	88,00	88,00		0	0%
Area Economia e Territorio	81,39	67,00	92,00	6,49	0	0%
Area Welfare	78,03	60,00	89,00	5,11	2	2%
Area Vigilanza e Sicurezza	80,74	65,00	94,22	4,68	1	1%
Settore Entrate Comunali	79,25	66,00	91,00	6,95	0	0%
Area Risorse Umane/ Servizio Controllo di Gestione	83,93	71,00	92,00	6,01	0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	83,40	72,00	94,00	7,31	0	0%
Settore Ragioneria	82,61	73,50	88,50	4,09	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Dirigenti)	80,60					
Totali di Ente (esclusi PO e Dirigenti)		60,00	95,50	5,70	4	
Totali dipendenti valutati Ente	305	% ricorsi sul totale valutati		1,31%		

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2020 PO e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dirigenti T.I./T.D.	93,51	92,28	95,78	1,20	0	0%
Area Risorse Umane	88,75	88,64	92,80	2,19	0	0%
Area Servizi Generali	90,33	88,64	92,80	2,19	0	0%
Area Territorio	87,46	83,50	90,54	2,66	0	0%
Area Welfare	87,59	82,50	91,95	3,83	0	0%
Direzione Generale	89,53	87,50	92,08	1,49	0	0%
Comando di Polizia Municipale	94,32	94,32	94,32		0	0%
Settore Entrate Comunali	87,90	87,10	88,70	1,13	0	0%
Settore Ragioneria	89,13	87,13	91,14	1,63	0	0%
Media incaricati di Posizioni Organizzative	88,73					0%
Totali di Ente PO		82,50	92,80	2,57	0	
Media complessiva di Ente PO e Dirigenti	89,75					0%
Totali di Ente PO e Dirigenti		82,50	95,78	3,15	0	
Totali dipendenti valutati Ente	47	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria A Media	63,50	60,00	67,00	4,95	0	0%
Dipendenti Categoria B Media	77,88	60,00	95,50	5,56	1	3%
Dipendenti Categoria C Media	80,09	61,50	94,00	5,38	2	1%
<i>Dipendenti Categoria ABC</i>	<i>79,64</i>	<i>60,00</i>	<i>95,50</i>	<i>5,63</i>	<i>3</i>	<i>1%</i>
Dipendenti Categoria D Media	83,99	71,00	93,00	4,26	0	0%
Responsabili Presidi Territoriali P.M. Media	85,85	79,69	94,22	5,95	1	17%
Dirigenti T.I./T.D. Media	93,51	92,28	95,78	1,20	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	88,73	82,50	94,32	2,70	0	0%
Media complessiva di Ente	81,82					
Totali di Ente		60,00	95,78	6,26	4	
Totali dipendenti valutati Ente	352	% ricorsi sul totale valutati			1,14%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti dei Comuni della Bassa Romagna - anno 2020

AREA/SETTORE	Totale Dipendenti Valutati	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Area Servizi Generali	23	18	5	0	0	0
Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	7	5	2	0	0	0
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	1	1	0	0	0	0
Area Economia e Territorio	51	33	18	0	0	0
Area Welfare	82	23	57	2	0	0
Area Vigilanza e Sicurezza	74	33	41	0	0	0
Settore Entrate Comunali	22	13	9	0	0	0
Area Risorse Umane/ Servizio Controllo di Gestione	15	12	3	0	0	0
Settore Innovazione Tecnologica	10	7	3	0	0	0
Settore Ragioneria	20	13	7	0	0	0
Totale Unione	305	158	145	2	0	0
% sul totale dei voti Ente (esclusi PO e Dir)		51,8%	48%	0,7%	0%	0%

Voti per fasce PO e Dirigenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna - anno 2020

AREA/SETTORE	N. INCARICATI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)
Dirigenti T.I./T.D.	10	10	0	0	0
Incaricati di Posizioni Organizzative	37	37	0	0	0
Totale complessivo	47	47	0	0	0
% sul totale dei voti Ente PO, Dirigenti		100%	0%	0%	0%

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di Alfonsine per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	83,46	74,00	89,00	4,87	0	0%
AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO Media	82,15	73,00	89,50	5,90	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	85,68	78,50	95,20	8,02	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	83,3					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		73,00	95,20	5,81	0	
Totali dipendenti valutati Ente	22			% ricorsi sul totale valutati		0,00%

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	77,39	73,00	82,00	3,20	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	84,54	78,50	89,40	3,75	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	88,22	79,60	95,20	5,10	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	90,65	88,25	93,04	3,39	0	0%
Segretario Generale	89,48	89,48	89,48		0	0%
Media complessiva	84,11					
Totali di Ente		73,00	95,20	5,95	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	25					

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Alfonsine anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (< 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	7	1	0	0	0	8
AREA SERVIZI GENERALI	2	2	0	0	0	4
AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	6	4	0	0	0	10
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	2	0	0	0	0	2
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Alfonsine	18	7	0	0	0	25
% sul totale dei voti Ente	72%	28%	0%	0%	0%	

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE Media	83,88	79,00	93,00	4,97	0	0%
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA Media	77,00	63,00	88,00	8,06	0	0%
SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO Media	76,13	64,00	84,00	5,71	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI/ UFFICIO STAFF DELLA SINDACA Media	80,13	74,00	84,50	5,04	0	0%
AREA SERVIZI AL CITTADINO Media	81,33	75,00	89,00	3,91	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	79,10					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		63,00	93,00	6,20	0	
Totali dipendenti valutati Ente	44	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

**Medie valutazioni Comune di Bagnacavallo anno 2020
per Categoria**

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI	n. DIP
Dipendenti Categoria B Media	77,20	63,00	89,00	6,65	0	0%	20
Dipendenti Categoria C Media	79,88	70,00	88,00	4,57	0	0%	20
Dipendenti Categoria D Media	84,75	75,00	93,00	8,26	0	0%	4
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	86,41	85,15	88,34	1,64	0	0%	5
Media complessiva di Ente	79,85						
Totali di Ente		63,00	93,00	6,30	0	0%	49
Totali dipendenti valutati Ente	49	% ricorsi sul totale valutati		0,00%			

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnacavallo anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE	7	1	0	0	0	8
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA	3	4	0	0	0	7
SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	5	11	0	0	0	16
AREA SERVIZI GENERALI	2	2	0	0	0	4
AREA SERVIZI AL CITTADINO	5	4	0	0	0	9
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5	0	0	0	0	5
Totale Comune di Bagnacavallo	27	22	0	0	0	49
% sul totale dei voti Ente	55%	45%	0%	0%	0%	

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	67,00	18,00	86,00	32,73	0,00	0%
AREA SERVIZI CULTURALI Media	79,0	79,00	79,00		0,00	0%
AREA TECNICA Media	74,0	64,50	83,50	13,44	0,00	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	70,71					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		18,00	86,00	24,29	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	7	% ricorsi sul totale valutati			0,0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	74,00	64,50	83,50	13,44	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	69,4	18,00	86,00	28,85	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	79,91	89,50	89,50	13,44	0	0%
Segretario Generale	89,5	89,50	89,50		0	0%
Media complessiva	74,43					
Totali di Ente		18,00	89,50	21,35	0	
Totali dipendenti valutati Ente	10	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	3	0	0	0	1	4
AREA SERVIZI CULTURALI	0	1	0	0	0	1
AREA TECNICA	1	1	0	0	0	2
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	1	1	0	0	0	2
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Bagnara di Romagna	6	3	0	0	1	10
% sul totale dei voti Ente	60%	30%	0%	0%	10%	

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di Conselice per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	78,17	64,00	90,50	8,69	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	82,75	75,50	93,00	8,72	0	0%
AREA TERRITORIO Media	81,89	77,00	91,00	4,78	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	80,69					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		64,00	93,00	7,00	0	
Totali dipendenti valutati Ente	25	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	77,43	67,00	84,00	5,19	0	0,00%
Dipendenti Categoria C Media	79,54	64,00	91,00	6,36	0	0,00%
Dipendenti Categoria D Media	90,43	87,50	93,00	2,26	0	0,00%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	92,64	91,72	93,56	1,30	0	0,00%
Segretario Generale	93,95	93,95	93,95		0	0,00%
Media complessiva di Ente	82,02					
Totali di Ente		64,00	93,95	7,67	0	
Totali dipendenti valutati Ente	28	% ricorsi sul totale valutati 0,00%				

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Conselice anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	4	5	0	0	0	9
AREA SERVIZI GENERALI	2	2	0	0	0	4
AREA TERRITORIO	6	6	0	0	0	12
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	2	0	0	0	0	2
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Conselice	15	13	0	0	0	28
% sul totale dei voti Ente	54%	46%	0%	0%	0%	

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di Cotignola per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	82,75	80,50	87,50	2,52	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	82,79	75,60	98,60	6,74	0	0%
AREA TECNICA Media	86,38	82,50	93,50	4,47	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	84,08					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		75,60	98,60	5,15	0	
Totali dipendenti valutati Ente	22	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	81,18	75,60	84,00	2,96	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	84,70	80,00	93,50	4,40	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	87,20	81,50	98,60	9,87	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	87,91	87,91	87,91		0	0%
Segretario Generale	92,00	92,00	92,00		0	0%
Media complessiva di Ente	84,57					
Totali di Ente		75,60	98,60	5,22	0	
Totali dipendenti valutati Ente	24	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Cotignola anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	6	0	0	0	0	6
AREA SERVIZI GENERALI	6	2	0	0	0	8
AREA TECNICA	8	0	0	0	0	8
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	1	0	0	0	0	1
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Cotignola	22	2	0	0	0	24
% sul totale dei voti Ente	92%	8%	0%	0%	0%	

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di Fusignano per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	81,63	78,00	85,00	2,26	0	0
AREA TECNICA Media	85,00	80,00	90,00	4,36	0	0
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	82,92					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		78,00	90,00	3,50	0	
Totali dipendenti valutati Ente	13				% ricorsi sul totale valutati	0,00%

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	80,50	80,00	81,00	0,71	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	82,44	78,00	88,00	3,13	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	87,50	85,00	90,00	3,54	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	82,66	82,66	82,66		0	0%
Segretario Generale	96,15	96,15	96,15		0	0%
Media complessiva di Ente	83,79					
Totali di Ente		78,00	96,15	4,71	0	
Totali dipendenti valutati Ente	15	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Fusignano anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	5	3	0	0	0	8
AREA TECNICA	4	1	0	0	0	5
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	1	0	0	0	0	1
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Fusignano	11	4	0	0	0	15
% sul totale dei voti Ente	73%	27%	0%	0%	0%	

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di Lugo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
COMANDO GIUDICE DI PACE Media	80,33	77,00	83,00	3,06	0	0%
SERVIZIO COMUNICO (URP) Media	80,50	79,00	82,00	1,22	0	0%
SERVIZIO CULTURA SPORT ED EVENTI Media	78,11	57,00	86,00	9,24	0	0%
SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI Media	77,22	62,00	84,00	8,39	0	0%
SERVIZIO AMM.VO AREA INFRASTRUTTURE PER IL TERRITORIO Medi	82,75	80,00	86,00	2,50	0	0%
SERVIZIO INFRASTRUTTURE Media	79,73	73,00	85,00	4,25	0	0%
SERVIZIO PATRIMONIO Media	80,18	76,00	85,00	3,34	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO, Dirigenti e Segretario)	79,28					
Totali di Ente (esclusi PO, Dirigenti e Segretario)		57,00	86,00	6,33	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	67	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria A Media	65,00	57,00	76,00	9,85	0	0%
Dipendenti Categoria B Media	75,86	57,00	82,00	6,72	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	81,28	75,00	85,00	2,53	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	84,70	82,00	86,00	1,34	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	88,47	88,47	88,47		0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	86,74	83,96	88,95	1,95	0	0%
Segretario Generale	98,18	98,18	98,18		0	0%
Media complessiva di Ente	80,17					
Totali di Ente		57,00	98,18	6,75	0	
Totali dipendenti valutati Ente	74	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Lugo anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	Totale dipendenti valutati
COMANDO GIUDICE DI PACE	2	1	0	0	3
SERVIZIO COMUNICO (URP)	4	2	0	0	6
SERVIZIO CULTURA SPORT ED EVENTI	11	6	2	0	19
SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI	6	3	0	0	9
SERVIZIO AMM.VO AREA INFRASTRUTTURE PER IL TERRITORIO	3	1	0	0	4
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	9	6	0	0	15
SERVIZIO PATRIMONIO	4	7	0	0	11
<i>Dirigenti T.I./T.D.</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Totale Comune di Lugo	46	26	2	0	74
% sul totale dei voti Ente	62%	35%	3%	0%	

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di Massa Lombarda per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AFFARI GENERALI Media	81,56	70,50	91,50	6,01	0	0%
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE Media	79,93	75,90	82,70	2,88	0	0%
AREA TECNICA Media	79,54	54,00	97,50	13,55	2	15%
COMANDO COMUNE DI RAVENNA Media	54,00	54,00	54,00		0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	79,32					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		54,00	97,50	11,11	2	
Totali dipendenti valutati Ente	27	% ricorsi sul totale valutati		7,41%		

Medie valutazioni Comune di Massa Lombarda anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	76,17	54,00	97,50	13,56	2	13%
Dipendenti Categoria C Media	82,52	75,90	92,00	4,70	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	91,50	91,50	91,50		0	0%
Incaricati di Posizione Organizzativa	85,72	89,50	89,50	2,43	0	0%
Segretario Generale	89,50	89,50	89,50		0	0%
Media complessiva di Ente	80,09					
Totali di Ente		54,00	97,50	10,80	2	
Totali dipendenti valutati Ente	30	% ricorsi sul totale valutati 6,67%				

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AFFARI GENERALI	5	4	0	0	0	9
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE	3	1	0	0	0	4
AREA TECNICA	8	3	2	0	0	13
COMANDO COMUNE DI RAVENNA	0	0	1	0	0	1
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Massa Lombarda	19	8	3	0	0	30
% sul totale dei voti Ente	63%	27%	10%	0%		

Media produttività anno 2020 Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI GENERALI Media	83,18	74,00	93,70	8,33	0	0%
AREA TERRITORIO Media	78,90	74,00	83,00	3,75	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	81,04					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		74,00	93,70	6,40	0	
Totali dipendenti valutati Ente	8	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2020 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	77,00	74,00	80,00	4,24	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	81,86	74,00	93,70	7,37	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	85,00	85,00	85,00		0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	88,97	88,97	88,97		0	0%
Segretario Generale	92,40	92,40	92,40		0	0%
Media complessiva	82,97					
Totali di Ente		74,00	93,70	7,01	0	
Totali dipendenti valutati Ente	10	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno anno 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI GENERALI	2	2	0	0	4
AREA TERRITORIO	1	3	0	0	4
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	1	0	0	0	1
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	1
Totale Comune di S.Agata sul Santerno	5	5	0	0	10
% sul totale dei voti Ente	50%	50%	0%	0%	

