



RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE
UNIONE DEI COMUNI E ENTI ADERENTI

ANNO 2019

Indice

- 1. Presentazione**
- 2. Analisi del contesto**
- 3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale**
- 4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)**
- 5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)**
- 6. Trasparenza**
- 7. Pari opportunità**
- 8. allegato 1**
- 9. allegato 2**

1. Presentazione

L'Unione della Bassa Romagna e per i Comuni ad essa aderenti, pur non essendo tenuti all'applicazione della norma di cui all'art. 14 del d. lgs. 150/2009, procede in modo analogo a quanto previsto obbligatoriamente per altre Amministrazioni pubbliche, a redigere la presente Relazione.

La Relazione sulla performance rendiconta ai cittadini e agli altri stakeholder il livello di raggiungimento degli obiettivi che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i Comuni aderenti hanno inserito nei rispettivi piani della performance del 2019.

La Relazione è stata predisposta secondo le indicazioni delle Linee guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, conclude il Ciclo della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti, come disposto dall'art.10, comma 1, lett. b) del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.

Ciò privilegiando la sinteticità e la chiarezza espositiva con l'intento della massima comprensibilità per i cittadini e per gli altri stakeholder rilevanti.

Nei Piani annuali della performance sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere e sono stati definiti gli indicatori per la misurazione e valutazione, che devono guidare la corretta e trasparente attività amministrativa il cui esito deve essere presentato all'opinione pubblica.

Il principio della programmazione e il principio della trasparenza rappresentano i principi fondamentali che hanno ispirato l'elaborazione dei piani della Performance nonché la definizione degli obiettivi in funzione del miglioramento della qualità dei servizi resi.

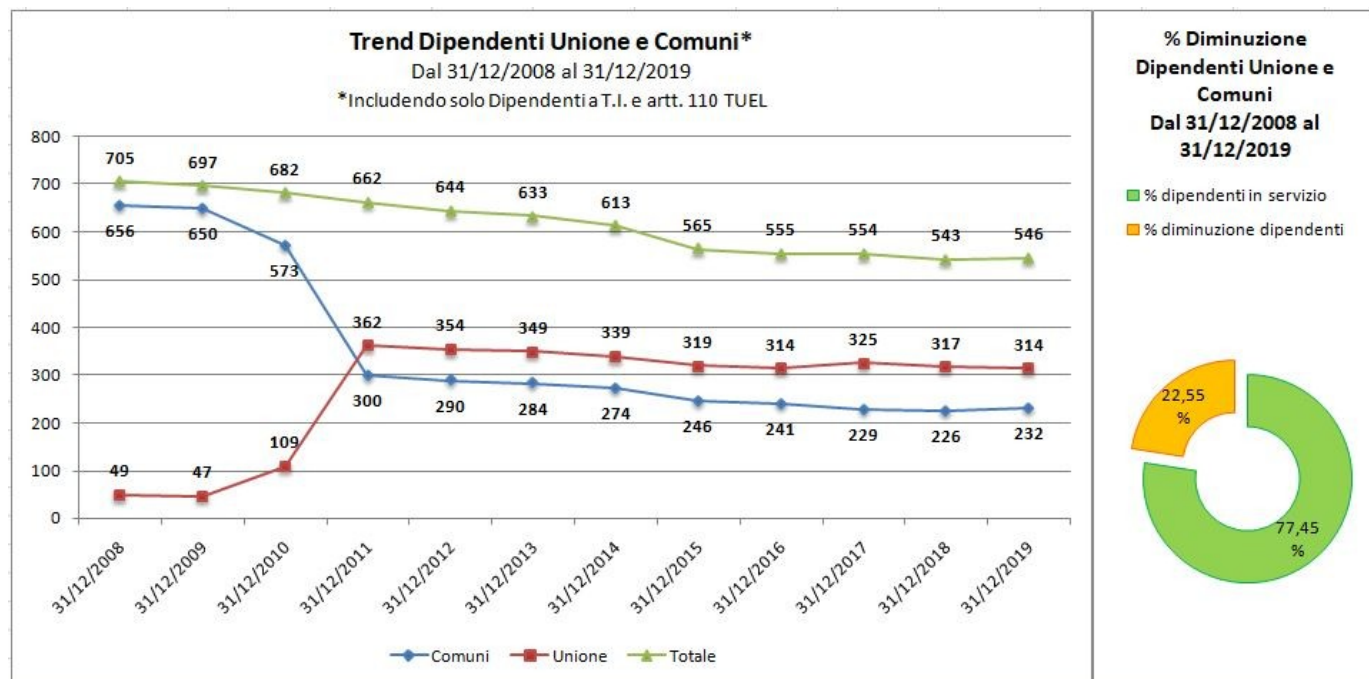
In particolare la performance organizzativa è stata progettata allo scopo di:

1. dare attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
2. rilevare il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
3. modernizzare e migliorare l'organizzazione e le competenze professionali interne;
4. sviluppare le relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
5. rendere più efficienti l'impiego di risorse, e ridurre i costi;
6. migliorare la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
7. promuovere le pari opportunità

2. Analisi del contesto

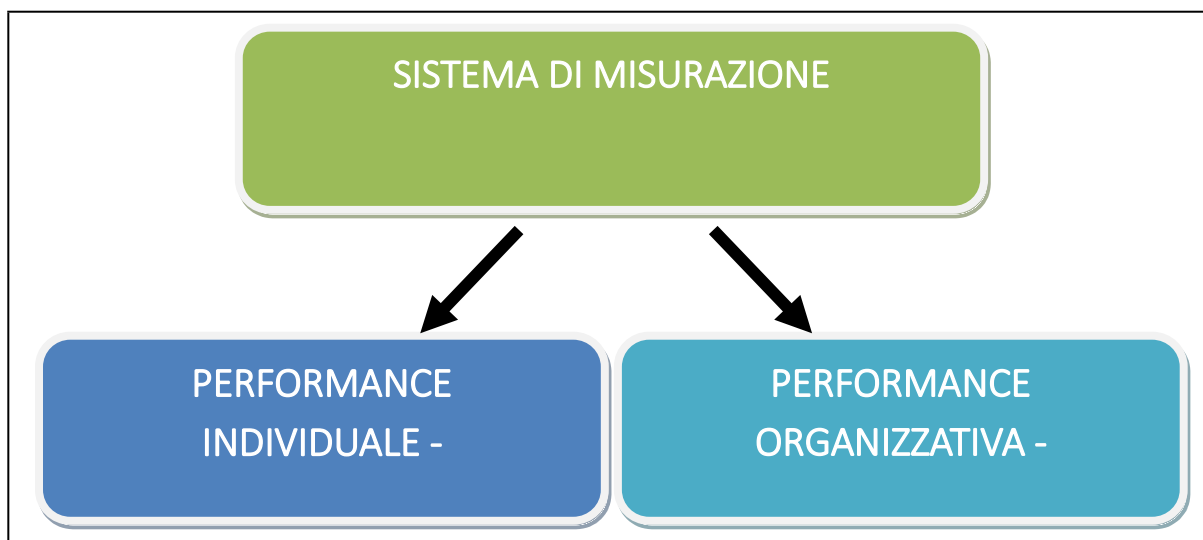
La Relazione sulla performance del 2019 riguarda l'Unione della Bassa Romagna e i nove enti aderenti, di seguito la tabella con il numero di dipendenti al 31.12.2019 e il trend di diminuzione del 22,55% dei dipendenti dal 2008 (anno di costituzione dell'Unione) al 31.12.2019.

COMUNI	DIPEND. 31/12/19
ALFONSINE	23
BAGNACAVALLLO	39
BAGNARA DI ROMAGNA	7
CONSELICE	23
COTIGNOLA	22
FUSIGNANO	11
LUGO	69
MASSA LOMBARDA	28
SANT'AGATA SUL SANTERNO	10
TOTALI	232
UNIONE DEI COMUNI B.R.	314
TOTALE COMPLESSIVO	546



3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il sistema di misurazione unico per l'Unione e i Comuni aderenti (approvato con delibera di G.U. n. 74 DEL 21/7/2011 e s.m.i) e il contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21.5.2018 impongono di misurare i due ambiti rappresentati nello schema di seguito riportato:



La valutazione della performance organizzativa deve riguardare i seguenti ambiti:

- attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- l'efficienza nell'impiego di risorse, la riduzione dei costi;
- la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

La valutazione della performance individuale di dirigenti e dipendenti deve riguardare i seguenti ambiti:

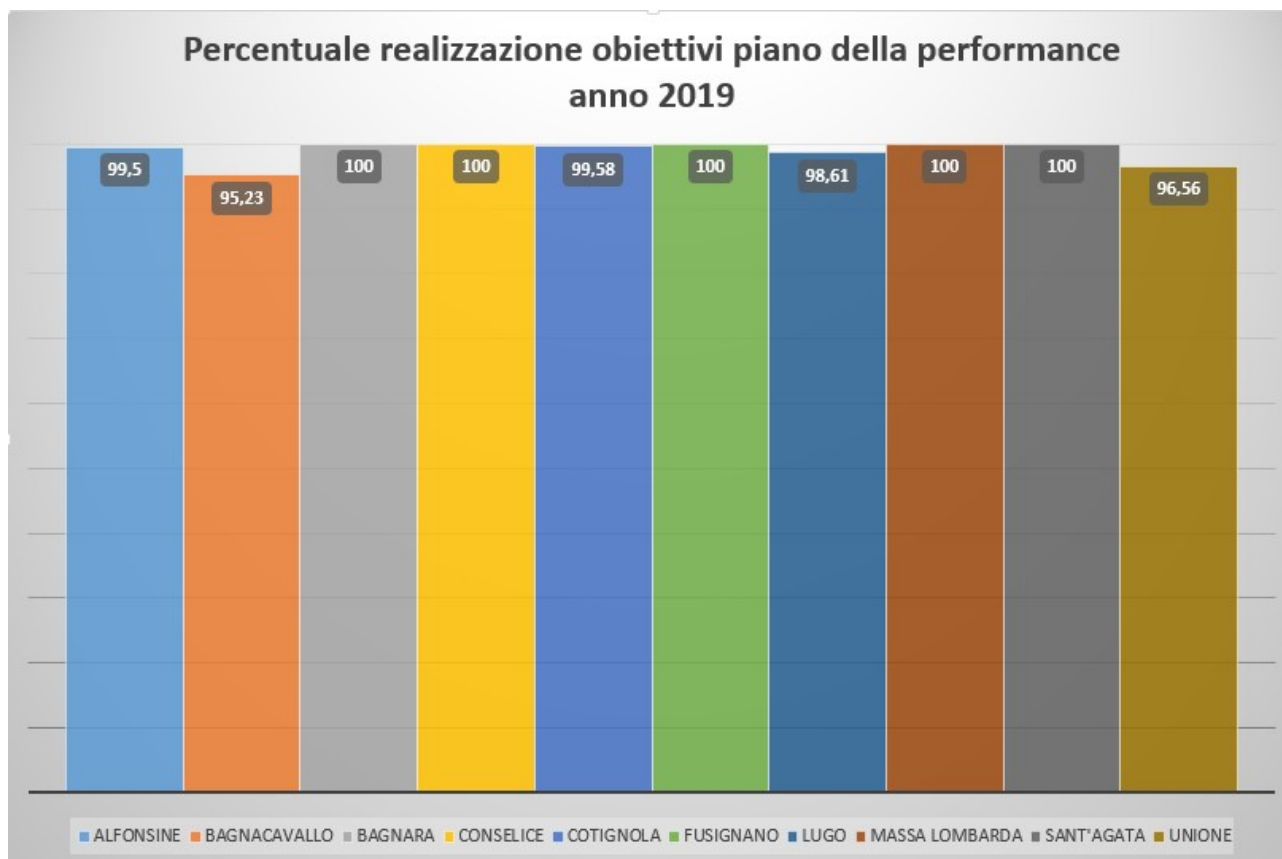
- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- la qualità del contributo individuale assicurato alla struttura.

Nel caso dei dirigenti viene valutata la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

In applicazione al contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21 maggio 2018 che all'art.68 **ha stabilito la distinzione tra performance individuale ed organizzativa**, nell'Accordo di Area poi inserito nei CDI 2018/2020 dell'Unione e di tutti gli enti aderenti, si è stabilito con le OOSS e l'RSU di Area di attribuire alla performance organizzativa il 30% ed alla performance individuale il 70% del totale delle risorse destinate ai premi correlati alla performance. Nello stesso accordo è stato disciplinato il principio della **differenziazione del premio individuale** (art.69 del ccnl 21.5.2018) stabilendo che dall'importo della performance individuale vengono calcolati la media di ente, l'importo dei premi (30% della media), quindi il numero di premi (5% dei dipendenti arrotondato per eccesso o come stabilito in sede di contrattazione decentrata), con graduatoria di ente per i comuni senza dirigenti e con graduatoria di categoria per gli enti con dirigenza.

4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)

Di seguito le schede con il grado raggiungimento dei degli obiettivi inseriti nei piani della performance di ciascun ente nonché degli atti con i quali sono stati approvati



Ente	Approvazione Piano Performance	Approvazione report metà gestione al 31/07/2019	Approvazione consuntivo al 31/12/2019
Alfonsine	n.32 del 02/04/2019	n.98 del 22/10/2019	n.11 del 11/02/2020
Bagnacavallo	n.42 del 21/03/2019	n.156 del 12/11/2019	n.23 del 11/02/2020
Bagnara di Romagna	n.22 del 08/04/2019	n.71 del 07/11/2019	n.6 del 20/02/2020
Conselice	n.24 del 07/03/2019	n.102 del 15/10/2019	n.14 del 11/02/2020
Cotignola	n.34 del 11/04/2019	n.102 del 24/10/2019	n.8 del 13/02/2020
Fusignano	n.61 del 07/05/2019	n.145 del 26/11/2019	n.16 del 18/02/2020
Lugo	n.94 del 08/05/2019	n.182 del 20/11/2019	n.21 del 13/02/2020
Massa Lombarda	n.30 del 12/03/2019	n.155 del 17/12/2019	n.22 del 11/02/2020
Sant'Agata sul Santerno	n.21 del 11/03/2019	n.70 del 21/10/2019	n.7 del 13/02/2020
Unione Comuni Bassa Romagna	n.60 del 18/04/2019	n.169 del 21/11/2019	n.17 del 06/02/2020

Piano della performance e Piano strategico

Gli obiettivi del piano della performance sono collegati agli Indirizzi Strategici dell'ente i quali, a loro volta, sono collegati alle Linee di Mandato.

In fase di assegnazione e definizione degli obiettivi del piano della performance, gli obiettivi stessi vengono pesati percentualmente in base alla loro importanza rispetto le linee di Programma dell'amministrazione.



PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE DELLE LINEE DI MANDATO – ANNO 2019

ALFONSINE

TUTELA DELL'AMBIENTE



PROMOZIONE DELLA CULTURA



PARTECIPAZIONE



BAGNACAVALLO

La città della cultura, dei saperi, dello sport e dei giovani



L'ambiente è il nostro futuro



Una macchina amministrativa più snella ed efficiente



Rafforzare l'idea di comunità



BAGNARA DI ROMAGNA

UN COMUNE EFFICIENTE E ATTENTO AI CITTADINI



UN PAESE COMUNITA'



UN PAESE ATTRAENTE E ATTIVO



CONSELICE

UN COMUNE IN ASCOLTO PER SERVIZI EFFICIENTI E RELAZIONI DI COMUNITA'



TERRITORIO BENE COMUNE



UN CAMBIAMENTO CULTURALE PER RETI DI COMUNITA'



COTIGNOLA

AMBIENTE E TERRITORIO



BENESSERE SOCIALE



%

FUSIGNANO

LA COMUNITA' - UNA CULTURA DIFFUSA PER FAR CRESCERE LA COMUNITA'



LA GOVERNANCE - UN'AMMINISTRAZIONE MODERNA ED EFFICIENTE



LUGO

PIU' COESIONE E PIU' WELFARE



PIU' CRESCITA E LAVORO



PIU' FUTURO



PIU' CULTURA



MASSA LOMBARDA

I SERVIZI E LA COESIONE SOCIALE



TERRITORIO BENE COMUNE



LA PARTECIPAZIONE ATTIVA



SANT'AGATA SUL SANTERNO

UN COMUNE EFFICIENTE ED ATTENTO AI CITTADINI



VALORIZZARE IL PATRIMONIO ED IL TERRITORIO



UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ATTRATTIVITA'



96.39

INNOVAZIONE



96.69

SOSTENIBILITA'



96.25

5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)

Ente	N° dipendenti valutati 2019
Unione	302
Alfonsine	23
Bagnacavallo	40
Bagnara di Romagna	6
Conselice	24
Cotignola	21
Fusignano	13
Lugo	67
Massa Lombarda	26
Sant'Agata sul Santerno	8
TOTALE	530

(Allegato 2 *Statistica valutazioni dipendenti, Posizioni Organizzative, Dirigenti, Segretari Generali* con raggruppati i dati sulle valutazione per ente, categorie, strutture e fasce di valutazione)

6. Trasparenza

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021, è stato approvato nell'Unione e nei Comuni aderenti con le seguenti delibere:

Ente	Piano 2019-2021
Alfonsine	n. 8 del 05/02/2019
Bagnacavallo	n. 9 del 31/01/2019
Bagnara di Romagna	n. 10 del 31/01/2019
Conselice	n. 13 del 29/01/2019
Cotignola	n. 7 del 31/01/2019
Fusignano	n. 11 del 29/01/2019
Lugo	n. 13 del 30/01/2019
Massa Lombarda	n. 13 del 29/01/2019
Sant'Agata sul Santerno	n. 8 del 31/01/2019
Unione Comuni Bassa Romagna	n. 16 del 31/01/2019

I piani approvati costituiscono aggiornamento del precedente Piano 2018-2020, rivisti anche a seguito della puntuale attività di analisi e mappatura dei procedimenti/processi di competenza dell'Ente a rischio di fenomeni corruttivi e dell'analisi del contesto esterno (relazioni con portatori di interessi esterni che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi all'interno dell'Amministrazione). Le misure di prevenzione attivate sono il frutto di un processo di coinvolgimento dell'intera struttura dell'Unione e dei Comuni aderenti e di un'analisi dei rischi insiti in tutti i procedimenti amministrativi di competenza degli enti. L'attuazione delle misure è risultata efficace soprattutto grazie al forte legame con gli strumenti di programmazione e controllo di cui l'Ente si è dotato, e per la significativa attività di formazione in materia di prevenzione della corruzione. Il fattore fondamentale che supporta l'azione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) è il sistema attivato dall'Ente per i "controlli successivi", di cui i Segretari generali sono responsabili.

In merito all'attività formativa va rilevato che anche nel 2019 si è organizzata la giornata dedicata alla Trasparenza con interventi di alcuni Segretari dell'Unione e di esperti esterni in collaborazione con il Comune di Ravenna.

I segretari Generali di tutti gli enti hanno provveduto, inoltre, a redigere la Relazione annuale RPCT anno 2019 che è stata pubblicata sul sito "Trasparenza" voce "Altri contenuti/prevenzione della corruzione.

7. Pari opportunità

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed i Comuni aderenti garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne e si impegnano a combattere ogni discriminazione di genere, orientamento sessuale, etnia e convinzioni politiche, religiose e sindacali. A questo fine e conformemente alla vigente normativa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Unione e dei comuni (nominato con determinazione n.60 del 21/01/2016 ed attualmente in fase di nuova costituzione come da delibera G.U. n. 24 del 20/02/2020): raccoglie eventuali richieste, istanze e segnalazioni pervenute dai dipendenti; fornisce il proprio parere sul Piano Annuale della Formazione al fine di verificarne la conformità con l'obiettivo di stimolare un accrescimento professionale non discriminatorio; monitora l'attuazione del Piano di Azioni Positive, da ultimo approvato con delibera G.U. n. 3 del 09/01/2020 su proposta del CUG stesso, e della corretta attuazione di tali azioni da parte dell'Amministrazione. L'Amministrazione fornisce la massima collaborazione al CUG nello svolgimento dei propri compiti, anche attraverso l'elaborazione di dati e statistiche.

I SEGRETARI GENERALI

UNIONE-LUGO-FUSIGNANO: Dott. Marco Mordenti

ALFONSINE-COTIGNOLA: Dott.ssa Fabiola Gironella

MASSA LOMBARDA-BAGNARA DI ROMAGNA: Dott.ssa Maria Cristina Leone

CONSELICE – SANT'AGATA SUL SANTERNO: Dott.ssa Margherita Morelli

BAGNACAVALLLO: Dott. Paolo Cantagalli



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2019

ALFONSINE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. LAVORI PUBBLICI	GAUDENZI RODOLFO	98
RESP. SEGRETERIA GENERALE	RASTELLI SILVIA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	100
SEGRETARIO	GIRONELLA FABIOLA	100
	Media di ente:	99,5

BAGNACAVALLLO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. LAVORI PUBBLICI	VECCHI LAURA	90,1
RESP. PATRIMONIO	MINGHINI FABIO	86,5
RESP. PROMOZIONE URBANA	CERE RITA	91
RESP. SEGRETERIA GENERALE	CANTAGALLI PAOLO	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	COSTA RAFFAELLA	100
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	ANTOGNONI ANDREA	99
SEGRETARIO	CANTAGALLI PAOLO	100
	Media di ente:	95,23

BAGNARA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. PATRIMONIO	TONI DANILO	100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	LEONE MARIA CRISTINA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	DAL BOSCO VILMA	100
SEGRETARIO	LEONE MARIA CRISTINA	100
	Media di ente:	100

CONSELICE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. COMUNICAZIONE	MORELLI MARGHERITA	100
RESP. PATRIMONIO	GALLA CHIARA	100

RESP. SEGRETERIA GENERALE	MORELLI MARGHERITA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	MORELLI MARGHERITA	100
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	MORELLI MARGHERITA	100
SEGRETARIO	MORELLI MARGHERITA	100
	Media di ente:	100

COTIGNOLA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. COMUNICAZIONE	GIRONELLA FABIOLA	100
RESP. PATRIMONIO	GAUDENZI RODOLFO	97,5
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GIRONELLA FABIOLA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	GIRONELLA FABIOLA	100
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	GIRONELLA FABIOLA	100
SEGRETARIO	GIRONELLA FABIOLA	100
	Media di ente:	99,58

FUSIGNANO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. LAVORI PUBBLICI	GAUDENZI RODOLFO	100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GIANGRANDI TIZIANA	100
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	100
	Media di ente:	100

LUGO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
DIREZIONE GENERALE	GORINI ANDREA	100
RESP. COMUNICAZIONE	BARBERINI GIOVANNI	100
RESP. LAVORI PUBBLICI	MINGHINI FABIO	95
RESP. PATRIMONIO	LIVERANI GIOVANNI	97,5
RESP. PROMOZIONE URBANA	BARBERINI GIOVANNI	100
RESP. SERVIZIO AMMINISTRATIVO AREA INFRASTRUTTURE PER IL TERRITORIO	MINGHINI FABIO	95
RESP. SERVIZIO CULTURA	BARBERINI GIOVANNI	100
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	FONTANA ANDREA	100
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	100
	Media di ente:	98,61

MASSA LOMBARDA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. PATRIMONIO	MONTANARI STEFANIA	100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	LEONE MARIA CRISTINA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	ALBONI CHIARA	100

SEGRETARIO	LEONE MARIA CRISTINA	100
	Media di ente:	100

S. AGATA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. PATRIMONIO	PIAZZI MONICA	100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	PIAZZI MONICA	100
SEGRETARIO	MORELLI MARGHERITA	100
	Media di ente:	100

UNIONE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
DIRETTORE GENERALE	MORDENTI MARCO	97
RESP. SETTORE GOVERNANCE E COMUNICAZIONE, SVILUPPO E PROGETTI STRATEGICI	CARBONI NADIA	96,25
RESP. CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO	MORDENTI MARCO	97,5
RESP. SVILUPPO DEL PERSONALE	CAVALLUCCI FRANCESCA	98,5
RESP. SETTORE INNOVAZIONE TECNOLOGICA	MONDINI MARCO	95,25
RESP. SERVIZIO PROMOZIONE TURISTICA	COSTA RAFFAELLA	97
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	100
RESP. SERVIZIO ASS.TO INTERPROVINCIALE PREVENZIONE E RISOLUZIONE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO	KRANZ SYLVIA	90
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GORINI ANDREA	95
RESP. APPALTI E CONTRATTI	CENNI GIANCARLA	100
RESP. PROTOCOLLO E ARCHIVIO	DEL GIACCO FRANCESCA	95
RESP. SERVIZI FINANZIARI	GARELLI DANIELE	96,25
AE - RAGIONERIA	MANZONI MARIA RITA	96,25
BA - RAGIONERIA	DAL BOSCO VILMA	96,25
BO - RAGIONERIA	PONDI ILARIA	96,25
CA - RAGIONERIA	MANZONI MARIA RITA	96,25
CE - RAGIONERIA	NORDI FRANCESCA	96,25
FO - RAGIONERIA	FAROLFI GIOVANNA	96,25
LO - RAGIONERIA	CARAVITA ALESSANDRO	96,25
MA - RAGIONERIA	PONDI ILARIA	96,25

SA - RAGIONERIA	CARAVITA ALESSANDRO	96,25
RESP. SERVIZIO ACQUISTI	MANENTI MARISA	100
RESP. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	OLIVIERI DANIELE	100
RESP. SERVIZIO ASSOCIATO PENSIONI	BARONCINI LUIGI	100
RESP. SETTORE ENTRATE COMUNALI	ZAMMARCHI STEFANIA	98,75
RESP. SERVIZIO AMMINISTRATIVO E GESTIONE ORDINARIA TRIBUTI	VECCHI VANDA	97,5
RESP. SERVIZIO CONTENZIOSO E ACCERTAMENTO TRIBUTI	BAMBIERI ROBERTO	100
RESP. AREA ECONOMIA e TERRITORIO - DIRIGENTE SPECIALISTA IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE/ URBANISTICA E AMBIENTALE	FACONDINI GILBERTO	96,4
RESP. COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO E SPORTELLI, COMUNICAZIONE TERRITORIALE	VESPIGNANI FEDERICO	95
RESP. SERVIZIO EDILIZIA	BENGHI CRISTINA	97,5
RESP. SERVIZIO SISMICA	MARTINI SARA	95
RESP. SERVIZIO AMBIENTE	RAVAIOLI STEFANO	100
RESP. SERVIZIO SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP)	VESPIGNANI FEDERICO	98,75
RESP. SERVIZIO CULTURA	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	100
RESP. CASA E POLITICHE ABITATIVE	DALL'OLIO MARGHERITA	85
RESP. AREA SOCIALE	GOLFIERI CARLA	94
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' SETTORE SERVIZI SOCIALI	ANCARANI MARISA	85
RESP. COORDINAMENTO RETE DEGLI SPORTELLI SOCIALI BACK OFFICE	GOLFIERI CARLA	100
RESP. UFFICIO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	GOLFIERI CARLA	100
RESP. UFFICIO DI PIANO PER L'INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA	GOLFIERI CARLA	100
RESP. SERVIZIO FAMIGLIA E MINORI	DALL'OLIO MARGHERITA	97
RESP. SERVIZIO ANZIANI E DISABILI e ADULTI IN DISAGIO	ANCARANI MARISA	92,5
RESP. VULNERABILITA' SOCIALE ED INCLUSIONE	ANCARANI MARISA	100
RESP. SERVIZI EDUCATIVI	GOLFIERI CARLA	80
RESP. SERVIZIO NIDI E SCUOLE INFANZIA	CORZANI MAURO	100

RESP. SERVIZIO GESTIONE GIURIDICO AMMINISTRATIVA - COORDINAMENTO REFERENTI TERRITORIALI (Settore Servizi Educativi)	GUERRINI DANIELA	94
RESP. SERVIZIO COMUNICAZIONE INTERNA/ ESTERNA, SEMPLIFICAZIONE E ACCESSO ALLA FRUIZIONE DEI SERVIZI	MORELLI MASSIMILIANO	89,5
RESP. SERVIZIO INTERAREA POLITICHE SOCIALI/ EDUCATIVE/ GIOVANI	BENGHI PETRA	98
RESP. POLIZIA MUNICIPALE	NERI PAOLA	97,5
RESP. VICE-COMANDANTE	CAPUCCI CLAUDIA	97,5
RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO, LOGISTICO, SANZIONI E CONTENZIOSO	CAPUCCI CLAUDIA	97,5
RESP. SERVIZIO CENTRALE OPERATIVA	NERI PAOLA	97,5
RESP. UFFICIO INFORTUNISTICA E POLIZIA STRADALE	NERI PAOLA	97,5
RESP. UFFICIO COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA	NERI PAOLA	97,5
RESP. UFFICIO EDILIZIA, AMBIENTE E SANITA'	NERI PAOLA	97,5
RESP. UFFICIO POLIZIA GIUDIZIARIA, ACCERTAMENTI E NOTIFICHE	NERI PAOLA	97,5
AE - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	97,5
BO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	97,5
CE - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	97,5
FO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	97,5
LO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	97,5
MA - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	97,5
RESP. PROTEZIONE CIVILE	RAVAIOLI STEFANO	100
RESP. AREA ECONOMIA e TERRITORIO	MORDENTI MARCO	97,5
RESP. COORDINAMENTO SERVIZI TECNICI	MINGHINI FABIO	100
RESP. SERVIZIO ENERGIA E MOBILITA'	DALPIAZ LAURA	100
RESP. SERVIZIO IGIENE, SANITA', EDUCAZIONE AMBIENTALE	GUERRINI SONIA	100
RESP. SERVIZIO URBANISTICA/ ENERGIA E MOBILITA'	MONTANARI GABRIELE	86
	Media di ente:	96,56

Allegato 2

STATISTICA VALUTAZIONI **DIPENDENTI** **POSIZIONI ORGANIZZATIVE** **DIRIGENTI** **SEGRETARI GENERALI**

Unione e Comuni della Bassa Romagna

ANNO 2019

Media produttività Dipendenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna per Macrostruttura anno 2019

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE/ MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Area Servizi Generali	81,14	72,00	91,50	5,18	0	0%
Servizio Promozione Territoriale, Governance e Comunicazione	87,67	84,50	92,00	3,88	0	0%
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	81,50	75,00	88,00	9,19	0	0%
Area Economia e Territorio	80,43	59,00	91,50	7,10	1	2%
Area Welfare	78,15	61,20	87,60	4,30	0	0%
Comando di Polizia Municipale	80,41	64,50	92,00	4,24	2	3%
Servizio Promozione Turistica	80,00	78,00	84,00	3,46	0	0%
Settore Entrate Comunali	79,05	67,00	90,00	6,83	0	0%
Servizio Sviluppo del Personale / Servizio Controllo di Gestione	85,00	80,00	90,00	4,50	1	13%
Servizio Innovazione Tecnologica	85,00	76,00	93,00	6,14	0	0%
Settore Ragioneria	82,41	71,00	89,00	3,61	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Dirigenti)	80,28					
Totali di Ente (esclusi PO e Dirigenti)		59,00	93,00	5,38	4	
Totali dipendenti valutati Ente	302	% ricorsi sul	totale valutati	1,32%		

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2019 PO e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dirigenti T.I./T.D.	93,05	92,00	94,00	0,75	0	0%
Area Servizi Generali	89,31	86,80	91,03	2,22	0	0%
Area Territorio	87,13	85,38	89,30	1,47	0	0%
Area Welfare	88,71	83,00	91,11	2,97	0	0%
Direzione Generale	91,24	90,34	92,13	1,27	0	0%
Settore Entrate Comunali	86,44	86,38	86,50	0,08	0	0%
Settore Ragioneria	88,95	87,00	90,09	1,14	0	0%
Media incaricati di Posizioni Organizzative	88,52					0%
Totali di Ente PO		83,00	92,13	2,09	0	
Media complessiva di Ente PO e Dirigenti	89,65					0%
Totali di Ente PO e Dirigenti		83,00	94,00	2,71	0	
Totali dipendenti valutati Ente	36	%	ricorsi sul	totale valutati	0,00%	

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria A Media	63,60	61,20	66,00	3,39	0	0%
Dipendenti Categoria B Media	77,61	69,00	91,50	4,40	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	80,01	59,00	93,00	5,31	3	1,5%
<i>Dipendenti Categoria ABC</i>	<i>79,51</i>	<i>59,00</i>	<i>93,00</i>	<i>5,43</i>	<i>3</i>	<i>1,3%</i>
Dipendenti Categoria D Media	83,05	71,00	92,00	4,31	1	2%
Responsabili Presidi Territoriali P.M. Media	83,08	79,52	86,22	2,91	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	93,05	92,00	94,00	0,75	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	88,52	83,00	92,13	2,09	0	0%
Media complessiva di Ente	81,30					
Totali di Ente		59,00	94,00	5,91	4	
Totali dipendenti valutati Ente		338	% ricorsi sul totale valutati		1,18%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti dei Comuni della Bassa Romagna - anno 2019

AREA/SETTORE	Totale Dipendenti Valutati	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)
Area Servizi Generali	18	11	7	0	0
Servizio Promozione Territoriale, Governance E Comunicazione	3	3	0	0	0
Servizio Ass.to Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	2	1	1	0	0
Area Economia e Territorio	51	32	18	1	0
Area Welfare	80	21	59	0	0
Comando di Polizia Municipale	79	29	50	0	0
Servizio Promozione Turistica	3	1	2	0	0
Settore Entrate Comunali	20	13	7	0	0
Servizio Sviluppo del Personale / Servizio Controllo di Gestione	8	5	3	0	0
Servizio Innovazione Tecnologica	8	6	2	0	0
Settore Ragioneria	30	22	8	0	0
Totale Unione	302	144	157	1	0
% sul totale dei voti Ente (esclusi PO e Dir)		47,7%	52%	0,3%	0%

Voti per fasce PO e Dirigenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna - anno 2019

AREA/SETTORE	N. INCARICATI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)
Dirigenti T.I./T.D.	9	9	0	0	0
Incaricati di Posizioni Organizzative	27	27	0	0	0
Totale complessivo	36	36	0	0	0
% sul totale dei voti Ente PO, Dirigenti		100%	0%	0%	0%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2019 per Categoria[illegible]

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di Alfonsine per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	81,00	70,50	87,60	5,56	0	0%
AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO Media	81,83	73,00	88,00	5,50	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	81,16	67,50	89,40	10,39	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	81,4					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		67,50	89,40	6,21	0	
Totali dipendenti valutati Ente	23	% ricorsi sul	totale valutati	0,00%		

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	76,17	70,50	82,00	3,87	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	82,13	67,50	89,10	6,24	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	86,11	78,65	89,40	3,93	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	90,20	87,75	92,64	3,46	0	0%
Segretario Generale	89,44	89,44	89,44		0	0%
Media complessiva	82,35					
Totali di Ente		67,50	92,64	6,50	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	26					

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Alfonsine anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (< 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	6	4	0	0	0	10
AREA SERVIZI GENERALI	2	2	0	0	0	4
AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	5	4	0	0	0	9
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Totale Comune di Alfonsine	16	10	0	0	0	26
% sul totale dei voti Ente	62%	38%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	N° DIPENDENTI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Categoria B	7	1	6	0	0	0	14%	86%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria C	10	7	3	0	0	0	70%	30%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria D	6	5	1	0	0	0	83%	17%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Alfonsine	23	13	10	0	0	0	57%	43%	0%	0%	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative	2	2	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Alfonsine (dipendenti, PO, Segretario)	26	16	10	0	0	0	62%	38%	0%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente	26										

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE Media	84,89	78,00	92,00	5,40	0	0%
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA Media	82,83	64,00	94,00	10,32	1	17%
SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO Media	82,38	69,00	89,00	5,02	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	84,50	83,50	85,50	1,41	0	0%
AREA SERVIZI AL CITTADINO Media	81,71	75,00	90,00	4,50	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	83,00					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		64,00	94,00	5,82	1	
Totali dipendenti valutati Ente	40	% ricorsi sul totale valutati		2,50%		

**Medie valutazioni Comune di Bagnacavallo anno 2019
per Categoria**

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	81,05	64,00	90,00	6,33	1	5%
Dipendenti Categoria C Media	83,81	78,00	94,00	4,07	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	89,50	83,00	92,00	4,36	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	84,24	73,12	91,05	7,76	0	0%
Media complessiva di Ente	83,11					
Totali di Ente		64,00	94,00	5,92	1	2%
Totali dipendenti valutati Ente	44	% ricorsi sul totale valutati		2,27%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnacavallo anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE	8	1	0	0	0	9
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA	5	1	0	0	0	6
SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	11	5	0	0	0	16
AREA SERVIZI GENERALI	2	0	0	0	0	2
AREA SERVIZI AL CITTADINO	4	3	0	0	0	7
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	3	1	0	0	0	4
Totale Comune di Bagnacavallo	33	11	0	0	0	44
% sul totale dei voti Ente	75%	25%	0%	0%	0%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnacavallo anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Totale dipendenti valutati	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)
Dipendenti Categoria B	20	12	8	0	0	0	60%	40%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria C	16	14	2	0	0	0	88%	13%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria D	4	4	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Bagnacavallo	40	30	10	0	0	0	75%	25%	0%	0%	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative	4	3	1	0	0	0	75%	25%	0%	0%	0%
Totale Bagnacavallo (dipendenti, PO)	44	33	11	0	0	0	75%	25%	0%	0%	0%
Totale dipendenti valutati ente	44										

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	79,63	74,00	85,50	4,71	0,00	0%
AREA SERVIZI CULTURALI Media	80,0	80,00	80,00		0,00	0%
AREA TECNICA Media	83,0	83,00	83,00		0,00	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	80,25					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		74,00	85,50	3,90	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	6	% ricorsi sul totale valutati			0,0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	83,00	83,00	83,00		0	0%
Dipendenti Categoria C Media	79,7	74,00	85,50	4,09	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	71	71,00	71,00		0	0%
Media complessiva	78,93					
Totali di Ente		71,00	85,50	4,99	0	
Totali dipendenti valutati Ente		7	% ricorsi sul totale valutati		0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	1	3	0	0	4
AREA SERVIZI CULTURALI	0	1	0	0	1
AREA TECNICA	1	0	0	0	1
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	0	1	0	0	1
Totale Comune di Bagnara di Romagna	2	5	0	0	7
% sul totale dei voti Ente	29%	71%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2019 per Categoria

[illegible]

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di Conselice per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	74,50	60,50	84,00	9,27	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	81,19	73,50	92,00	6,35	0	0%
AREA TERRITORIO Media	80,47	73,00	90,70	4,85	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	79,22					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		60,50	92,00	6,93	0	
Totali dipendenti valutati Ente	24	% ricorsi sul totale valutati				0,00%

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	75,64	67,00	82,00	4,32	0	0,00%
Dipendenti Categoria C Media	79,06	60,50	85,50	7,06	0	0,00%
Dipendenti Categoria D Media	87,68	84,00	92,00	4,28	0	0,00%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	87,30	87,30	87,30		0	0,00%
Segretario Generale	93,93	93,93	93,93		0	0,00%
Media complessiva di Ente	80,09					
Totali di Ente		60,50	93,93	7,39	0	
Totali dipendenti valutati Ente	26	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Conselice anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	2	4	0	0	0	6
AREA SERVIZI GENERALI	4	4	0	0	0	8
AREA TERRITORIO	5	5	0	0	0	10
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Totale Comune di Conselice	13	13	0	0	0	26
% sul totale dei voti Ente	50%	50%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2019 per Categoria

[illegible]

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di Cotignola per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	81,50	78,50	86,00	2,74	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	81,00	75,60	98,60	7,98	0	0%
AREA TECNICA Media	84,28	80,00	92,00	4,69	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	82,52					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		75,60	98,60	5,65	0	
Totali dipendenti valutati Ente	21	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	79,68	75,60	83,00	2,49	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	83,02	76,50	92,00	4,71	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	87,80	77,00	98,60	0,00	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	85,17	84,00	86,34	1,65	0	0%
Segretario Generale	92,02	92,02	92,02	0,00	0	0%
Media complessiva di Ente	82,47					
Totali di Ente		75,60	92,02	4,70	0	
Totali dipendenti valutati Ente	24	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Cotignola anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	4	1	0	0	0	5
AREA SERVIZI GENERALI	3	4	0	0	0	7
AREA TECNICA	7	2	0	0	0	9
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	2	0	0	0	0	2
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Cotignola	17	7	0	0	0	24
% sul totale dei voti Ente	70,8%	29,2%	0,0%	0,0%	0,0%	

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Categoria B Media	6	2	4	0	0	0	33%	67%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria C Media	13	11	2	0	0	0	85%	15%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria D Media	2	0	1	0	0	0	0%	50%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Cotignola	21	13	7	0	0	0	62%	33%	0%	0%	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative	2	2	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Cotignola (dipendenti, PO, SG)	24	16	7	0	0	0	67%	29%	0%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente		24									

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di Fusignano per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	80,50	77,00	84,00	2,27	0	0
AREA TECNICA Media	82,33	78,00	88,50	5,48	0	0
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	80,92					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		77,00	88,50	3,09	0	
Totali dipendenti valutati Ente	13	% ricorsi sul		totale valutati	0,00%	

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	79,75	79,00	80,50	1,06	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	79,63	77,00	83,00	1,92	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	85,17	83,00	88,50	2,93	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	84,08	84,08	84,08		0	0%
Segretario Generale	96,42	96,42	96,42		0	0%
Media complessiva di Ente	82,17					
Totali di Ente		77,00	96,42	4,94	0	
Totali dipendenti valutati Ente		15	% ricorsi sul totale valutati		0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Fusignano anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	5	5	0	0	0	10
AREA TECNICA	2	1	0	0	0	3
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	1	0	0	0	0	1
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Fusignano	9	6	0	0	0	15
% sul totale dei voti Ente	60%	40%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Categoria B Media	2	1	1	0	0	0	50%	50%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria C Media	8	3	5	0	0	0	38%	63%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria D Media	3	1	0	0	0	0	33%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Fusignano	13	5	6	0	0	0	38%	46%	0%	0%	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Fusignano (dipendenti, PO, SG)	15	7	6	0	0	0	47%	40%	0%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente		15									

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di Lugo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
COMANDO GIUDICE DI PACE Media	81,00	80,00	82,00	1,41	0	0%
SERVIZIO PROMOZIONE URBANA, DECENTRAMENTO, GOVERNANCE E UFFICIO STAMPA Media	81,14	78,00	84,00	1,95	0	0%
SERVIZIO COMUNICO (URP) Media	79,00	78,00	81,00	1,55	0	0%
SERVIZIO CULTURA E SPORT Media	74,17	56,00	86,00	11,36	0	0%
SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI Media	76,30	60,00	83,00	8,15	0	0%
SERVIZIO AMM.VO AREA INFRASTRUTTURE PER IL TERRITORIO Media	82,00	80,00	85,00	2,12	1	20%
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI Media	78,75	70,00	85,00	4,06	0	0%
SERVIZIO PATRIMONIO Media	78,11	75,00	83,00	2,93	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO, Dirigenti e Segretario)	78,06					
Totali di Ente (esclusi PO, Dirigenti e Segretario)		56,00	86,00	6,49	1,00	
Totali dipendenti valutati Ente	67	%	ricorsi sul	totale valutati	1,49%	

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria A Media	64,33	56,00	77,00	11,15	0	0%
Dipendenti Categoria B Media	74,62	56,00	82,00	6,74	1	5%
Dipendenti Categoria C Media	80,00	71,00	84,00	3,32	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	82,31	76,00	86,00	3,38	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	86,05	85,75	86,35	0,42	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	84,61	82,87	86,49	1,61	0	0%
Segretario Generale	97,80	97,80	97,80		0	0%
Media complessiva di Ente	78,90					
Totali di Ente		56,00	97,80	6,85	1	
Totali dipendenti valutati Ente		74	% ricorsi sul totale valutati		1,35%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Lugo anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	Totale dipendenti valutati
COMANDO GIUDICE DI PACE	1	1	0	0	2
SERVIZIO PROMOZIONE URBANA, DECENTRAMENTO, GOVERNANCE E UFFICIO STAMPA	5	2	0	0	7
SERVIZIO URP E COMUNICAZIONE	2	4	0	0	6
SERVIZIO CULTURA E SPORT	5	5	2	0	12
SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI	3	6	1	0	10
SERVIZIO AMM.VO AREA INFRASTRUTTURE PER IL TERRITORIO	3	2	0	0	5
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	7	9	0	0	16
SERVIZIO PATRIMONIO	2	7	0	0	9
<i>Dirigenti T.I./T.D.</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>4</i>
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Totale Comune di Lugo	35	36	3	0	74
% sul totale dei voti Ente	47%	49%	4%	0%	

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Categoria A Media	3	0	1	2	0	0	0%	33%	67%	0%	0%
Dipendenti Categoria B Media	21	3	17	1	0	0	14%	81%	5%	0%	0%
Dipendenti Categoria C Media	30	15	15	0	0	0	50%	50%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria D Media	13	10	3	0	0	0	77%	23%	0%	0%	0%
Totale dipendenti Lugo	67	28	36	3	0	0	42%	54%	4%	0%	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	2	2	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	4	4	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Lugo (dipendenti, PO, SG)	74	35	36	3	0	0	47%	49%	4%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente		74									

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di Massa Lombarda per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AFFARI GENERALI Media	81,31	70,50	91,50	6,91	0	0%
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE Media	80,23	77,10	82,70	2,86	0	0%
AREA TECNICA Media	78,01	58,00	97,50	13,04	0	0%
COMANDO UNIONE - SERVIZIO PROTOCOLLO E ARCHIVIO Media	85,50	85,50	85,50		0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	79,57					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		58,00	97,50	10,31	0	
Totali dipendenti valutati Ente	26	% ricorsi sul	totale valutati	0,00%		

Medie valutazioni Comune di Massa Lombarda anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	77,16	58,00	97,50	11,48	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	83,21	77,00	91,00	5,36	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	91,50	91,50	91,50		0	0%
Incaricati di Posizione Organizzativa	87,34	85,67	89,00	2,35	0	0%
Media complessiva di Ente	80,13					
Totali di Ente		58,00	97,50	10,14	0	
Totali dipendenti valutati Ente		28	% ricorsi sul totale valutati		0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AFFARI GENERALI	4	4	0	0	0	8
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE	2	1	0	0	0	3
AREA TECNICA	7	5	2	0	0	14
COMANDO UNIONE - SERVIZIO PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1	0		0	0	1
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0	0	0	2
Totale Comune di Massa Lombarda	16	10	2	0	0	28
% sul totale dei voti Ente	57%	36%	7%	0%		

Numero Voti e percentuale per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2019

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	% VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	% VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	% VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	% VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	% VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Dipendenti Categoria B	17	7	8	2	0	0	41%	47%	12%	0%	0%
Dipendenti Categoria C	8	6	2	0	0	0	75%	25%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria D	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Dipendenti Massa	26	14	10	2	0	0	54%	38%	8%	0%	0%
Incaricati di Posizione Organizzativa	2	2	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale Massa (Dipendenti, PO, SG)	28	16	10	2	0	0	57%	36%	7%	0%	0%
Totale dipendenti valutati ente	28										

Media produttività anno 2019 Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI GENERALI Media	84,55	78,50	93,70	6,66	0	0%
AREA TERRITORIO Media	75,13	62,50	81,00	8,50	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	79,84					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)			62,50	93,70	8,68	0
Totali dipendenti valutati Ente	8	% ricorsi sul		totale valutati	0,00%	

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	79,75	78,50	81,00	1,77	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	78,84	62,50	93,70	11,10	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	85,00	85,00	85,00		0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	84,81	84,81	84,81		0	0%
Segretario Generale	92,42	92,42	92,42		0	0%
Media complessiva	81,59					
Totali di Ente		62,50	93,70	8,69	0	
Totali dipendenti valutati Ente		10	% ricorsi sul totale valutati		0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno anno 2019

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI GENERALI	3	1	0	0	4
AREA TERRITORIO	1	3	0	0	4
<i>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</i>	1	0	0	0	1
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	1
Totale Comune di S.Agata sul Santerno	6	4	0	0	10
% sul totale dei voti Ente	60%	40%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2019 per Categoria

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	NUMERO VOTI 1° FASCIA <small>(Da >80 a 100 punti)</small>	NUMERO VOTI 2° FASCIA <small>(Da >60 a 80 punti)</small>	NUMERO VOTI 3° FASCIA <small>(Da >40 a 60 punti)</small>	NUMERO VOTI 4° FASCIA <small>(Da 20 a 40 punti)</small>	NUMERO VOTI 5° FASCIA <small>(Da 0 <20 punti)</small>	% VOTI 1° FASCIA <small>(Da >80 a 100 punti)</small>	% VOTI 2° FASCIA <small>(Da >60 a 80 punti)</small>	% VOTI 3° FASCIA <small>(Da >40 a 60 punti)</small>	% VOTI 4° FASCIA <small>(Da 20 a 40 punti)</small>	% VOTI 5° FASCIA <small>(Da 0 <20 punti)</small>
Dipendenti Categoria B Media	2	1	1	0	0	0	50%	50%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria C Media	5	2	3	0	0	0	40%	60%	0%	0%	0%
Dipendenti Categoria D Media	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale dipendenti S.Agata sul Santerno	8	4	4	0	0	0	50%	50%	0%	0%	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Segretario Generale	1	1	0	0	0	0	100%	0%	0%	0%	0%
Totale S.Agata sul Santerno (dipendenti, PO, SG)	10	6	4	0	0	0	60%	40%	0%	0%	0%
Totali dipendenti valutati Ente	10										