

Lugo, 02/10/2017

Al Revisore dei Conti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna

LL. SS.

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della costituzione e del riparto dei fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna per l'annualità economica 2017 Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi della costituzione e del riparto dei fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna per l'annualità economica 2017 con i vincoli di bilancio e delle norme di legge e di contratto.

La stessa illustra il contenuto dello schema di delibera che l'Unione adotterà per la costituzione e il riparto dei fondi in oggetto, al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si dà atto che non è stato stipulato un contratto integrativo in quanto per gli enti con meno di 5 dirigenti a tempo indeterminato non è prevista la contrattazione, ma le materie di cui all'art. 4 del CCNL del 23/12/1999 sono oggetto di concertazione. Nel 2017 il numero dei dirigenti a tempo indeterminato è pari a due unità, di cui una cessata il 31/3/2017 mentre una entrerà in servizio l'1/10/2017; pertanto l'ente, ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL del 23/12/1999 della dirigenza dell'Area II non vi è tenuto. Dunque l'Unione non è tenuta ad esperire la contrattazione.

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ha provveduto a concordare con la delegazione sindacale i criteri generali di applicazione delle suddette materie adottando i sotto elencati provvedimenti:

- 1) Delibera della Giunta dell'Unione n. 38 del 20/5/2010 e n. 6 del 24/1/2014, con le quali è stato approvato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di posizione ai dirigenti dell'Unione;
- 2) Delibere della Giunta dell'Unione che approvano il sistema di misurazione e valutazione della performance, comprendenti anche un'apposita regolamentazione per l'erogazione dell'indennità di risultato della dirigenza (Giunta n. N. 74 del 21/7/2011, N. 85 e s.m.i.);
- 3) Delibera della Giunta n. 50 del 3/6/2010 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale per l'applicazione dell'art. 17 comma 4 e art. 20 commi 4 e 5 del CCNL del 22/2/2010;
- 4) Delibera della Giunta n. 65 del 23/5/2013 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale che fissa i criteri di riparto degli incentivi per il recupero dell'evasione dell'ICI.
- 5) Delibera della Giunta n. 139 del 23/12/2010 con la quale sono stati approvati i criteri per l'incentivazione ex art. 92 del D. Lgs 163/2006. Questi incentivi non si pagano più ai dirigenti per le attività relative a progetti approvati dal 25/6/2014, ai sensi dell'art. 13 del D.L. n. 90/2014.

Va inoltre precisato che i CCNL della dirigenza si applicano ai dirigenti assunti a tempo indeterminato, come disposto dall'art. 1 di ciascuno di essi, da ultimo il CCNL del 3/8/2010. Mentre per quelli a termine si applicano l'art. 110 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i. ed i conseguenti contratti individuali di lavoro, che possono anche richiamare istituti del CCNL della dirigenza a tempo indeterminato.

L'indennità di posizione e l'indennità di risultato sono state determinate dalle pesature fatte dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28/7/2014, approvate dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 121 del 31/7/2014 e dal Nucleo di Valutazione in data 14/12/2015, approvate dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 239 del 17/12/2015, n. 180 dell'1/9/2016, **n.263 del 15/12/2016 n.58 del 30/03/2017 e n.106 del 29/06/2017;**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo della retribuzione accessoria, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti della dirigenza dell'Area II, è stato quantificato nei seguenti importi, comprendenti sia le risorse del fondo per i dirigenti a tempo indeterminato che quelle per i dirigenti a tempo determinato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 309.287,95
Risorse variabili	€ 16.171,48
Totale risorse	€ 325.429,43

Sezione I – Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2010 art. 16 c. 1 e c. 4	€ 2.062,73
CCNL 3/8/2010 art. 5 c. 1 e c. 4	€ 1.158,41
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	€ 306.066,81
Totale risorse fisse	€ 309.287,95

L'importo della retribuzione di posizione e risultato è relativo a 3 dirigenti a tempo indeterminato e a 7 dirigenti a tempo determinato, di cui 3 assunti con contratto a termine ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL su nuovi posti di organico (contestualmente cancellati dall'organico del Comune di Lugo) e 4 assunti ex art. 110, comma 2 del TUEL, di cui tre presenti tutto l'anno e uno presente per soli tre mesi.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Incarichi da soggetti terzi (70% delle somme incassate per prestazioni di Suzzi nel 2016 dal Comune di Cervia)	€ 2.966,14
Incentivi per recupero evasione ICI anno 2016	€ 641,99
Economie da piani di razionalizzazione 2016	€ 12.563,35
Totale risorse variabili	€ 16.171,48

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Rispetto a quello del 2016 il fondo diminuisce di **€ 74.456,98** a causa di una riduzione di organico della dirigenza per cessazioni non integralmente sostituite (art. 26 comma 5 CCNL 23/12/1999). Nel 2016 a fronte di 2 pensionamenti di dirigente a tempo indeterminato (1/10/2016 e 1/11/2016) è stato assunto un Dirigente a termine ex art.110, co.2 (Dirigente Servizio Sviluppo del Personale). Nel 2017 a fronte di 1 cessazione di un Dirigente a tempo indeterminato dall'1/4/2017 è stato disposto un'assunzione dall'1/10/2017, inoltre è cessato il 30/06/2017 un dirigente a termine, ne è stato assunto uno dall'1/7/2017 ed un altro sarà assunto dall'1/11/2017 sempre a termine. In sintesi rispetto ai 3 Dirigenti assunti con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL il limite è di tre unità, saturato dai dirigenti dell'Area Servizi Finanziari, dell'Area Welfare e della Polizia Municipale; nel 2017 viene saturata anche la percentuale del limite del limite del 5% della dotazione della dirigenza e dall'area direttiva come previsto dall'art. 110, comma 2 del TUEL, pari a cinque unità (Dirigente Servizio Innovazione Tecnologica, Dirigente Sviluppo del Personale, Dirigente Servizio Ass. Interprov. Prev. e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro, Dirigente Servizio Promozione Territoriale, Governance e Comunicazione, Dirigente Pianificazione Territoriale/Urbanistica e Ambientale).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 234.830,97
Risorse variabili	€ 16.171,48
Totale fondo tendenziale	€ 251.002,45
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 74.456,98
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00**

Decurtazione del fondo per supero fondo 2016	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 234.830,97
Risorse variabili	€ 16.171,48
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 251.002,45

La parte fissa del fondo e quella variabile non sono state decurtate in quanto sulla base di quanto stabilito dall'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 “ a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016” che era pari ad € 319.815,82.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal riparto del fondo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente riparto somme per totali € **251.002,45** relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 181.426,30
Retribuzione di risultato	€ 69.576,15
Totale	€ 251.002,45

Le somme suddette sono già regolate dai seguenti atti:

- 1) Delibera della Giunta dell'Unione n. 38 del 20/5/2010 e n. 6 del 24/1/2014, con le quali è stato approvato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di posizione ai dirigenti dell'Unione;
- 2) Delibere della Giunta dell'Unione che approvano il sistema di misurazione e valutazione della performance, comprendenti anche un'apposita regolamentazione per l'erogazione dell'indennità di risultato della dirigenza (Giunta n. N. 74 del 21/7/2011, N. 85 e s.m.i.);
- 3) Delibera della Giunta n. 50 del 3/6/2010 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale per l'applicazione dell'art. 17 comma 4 e art. 20 commi 4 e 5 del CCNL del 22/2/2010.
- 4) Delibera della Giunta n. 65 del 23/5/2013 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale che fissa i criteri di riparto degli incentivi per il recupero dell'evasione dell'ICI.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dall'atto di riparto del fondo	€ 251.002,45
Somme regolate dall'atto di riparto del fondo	€ 0,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 251.002,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 309.287,95 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato (parte stabile) sono di pari importo. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e le indennità di posizione e risultato sono corrisposte sulla base di regolamenti descritti nella relazione illustrativa, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la partecipazione attiva del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Posizione e risultato anno 1998 (art. 26 comma 1, lett. A CCNL 23/12/1999)	0	0	0
INCREMENTI CCNL 98 – 01 (art. 26 comma 1, lett. D CCNL 23/12/1999)	0	0	0
INCREMENTI CCNL 02 – 05 (art. 23 commi 1, 3)	0	0	0
INCREMENTI CCNL 04 – 05 (art. 4 commi 1, 4)	0	0	0
INCREMENTI CCNL 06 – 09 (art. 16 commi 1, 4)	€ 2.062,73	€ 2.062,73	€ -
INCREMENTI CCNL 08 – 09 (art. 5 commi 1, 4)	€ 1.158,41	€ 1.158,41	€ -
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (art. 26 comma 1, lett. F CCNL 23/12/1999)	€ -	€ -	€ -
Ria e maturato economico personale cessato (art. 26 comma 1 lett. G CCNL 23/12/1999)	€ -	€ -	€ -
Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile servizi (art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 – PARTE FIS-SA)	€ 306.066,81	318.878,84	-€ 12.812,03
Riduzione organico della dirigenza per cessazioni non integralmente sostituite (art. 26 comma 5 CCNL 23/12/1999)	€ 74.456,98	12.243,74	€ -
Altre risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità		€ -	€ -
Decurtazione per supero fondo 2016		€ 568,29	
Decurtazione fondo € 3.356,97 (art. 1, comma 3, lett. E CCNL 12/2/2002)**		€ -	€ -
TOTALE RISORSE FISSE	€ 234.830,97	€ 309.287,95	-€ 74.456,98
<i>Risorse variabili</i>			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 92 commi 5 – 6 D. Lgs 163/2003)	€ -	€ -	€ -

INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20 commi 4 – 4 CCNL 22/2/2012)	€ 2.966,14	€ 851,19	€ 2.114,95
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI	€ 641,99	€ 595,92	€ 46,07
Altre risorse variabili (Economie da piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011)	€ 12.563,35	€ 9.080,76	€ 3.482,59
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 16.171,48	€ 10.527,87	€ 5.643,61
Risorse fisse	€ 234.830,97	€ 309.287,95	-€ 74.456,98
Risorse variabili	€ 16.171,48	€ 10.527,87	-€ 5.643,61
Totale	€ 251.002,45	€ 319.815,82	-€ 68.813,37

** Gli importi più alti del fondo del 2016 rispetto a quelli del 2014 e del 2010 sono motivati dall'incremento dei dirigenti dell'Unione dal 2010 al 2015 con contestuale riduzione di quelli presenti nel fondo del Comune di Lugo. Infatti dall'1/7/2010 i dirigenti dell'Unione sono passati da 2 a 5, di cui 3 per metà anno e dall'1/7/2013 sono passati da 5 a 6, di cui 1 per metà dell'anno. Nel 2014 sono stati riassunti 2 dirigenti a termine cessati in corso d'anno ed un terzo dirigente a termine, mentre il fondo è stato ulteriormente incrementato a seguito della presenza per tutto l'anno dei due nuovi dirigenti a tempo indeterminato, di cui uno assunto dall'1/7/2013 e l'altro dal 31/12/2013. Il numero totale dei dirigenti dell'Unione nel 2014 è salito a 7. Nel 2015 sono stati assunti altri 3 dirigenti a termine, di cui 1 dall'1/1/2015 e 2 dall'1/4/2015. Nel 2016 a fronte di 2 pensionamenti di dirigente a tempo indeterminato (1/10/2016 e 1/11/2016) è stato assunto un Dirigente a termine ex art.110, co.2. Nel 2017 a fronte di 1 cessazione di un Dirigente a tempo indeterminato dall'1/4/2017 è stato disposto un'assunzione dall'1/10/2017, inoltre è cessato il 30/06/2017 un dirigente a termine, ne è stato assunto uno dall'1/7/2017 ed un altro sarà assunto dall'1/11/2017 sempre a termine.

In sintesi, in totale il numero dei dirigenti dell'Unione rimane pari a 7 (di cui 1 a tempo indeterminato, 8 a tempo determinato di cui 3 ex art.110, co.1 e 5 ex art. 110, co.2).

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di riparto del fondo</i>			
Retribuzione di posizione	€ 234.830,97	€ 246.667,93	€ 2.482,57
Retribuzione di risultato	€ 16.171,48	€ 73.147,89	-€ 2.482,57
Totale	€ 251.002,45	€ 319.815,82	0
<i>Destinazioni regolate in sede di riparto del fondo</i>			
Retribuzione di posizione contrattata		€ -	€ -
Retribuzione di risultato contrattata		€ -	€ -
Totale		€ -	€ -
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Risorse ancora da contrattare		€ -	€ -
Totale		€ -	€ -
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal riparto del fondo	€ 251.002,45	€ 319.815,82	€ -
Regolate dal riparto del fondo		€ -	€ -
Ancora da regolare		€ -	€ -
Totale	€ 251.002,45	€ 319.815,82	-€ 68.813,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo della retribuzione accessoria della dirigenza sono finanziate con i sotto elencati capitoli di spesa:

CAPITOLO DI SPESA	OGGETTO	IMPORTO	N. IMPEGNO (UE) N. PRENOTAZIONE (UF)
1073 UE 1030 015	Ind.Posizione dirigenti a t.i.	11.381,71	IMP. 642/1/2017
1073 UF 1030 015	Ind.Risultato dirigenti a t.i.	5.127,35	PREN. 1627/2017
1073 UE 1130 015	Tfr a carico dirigenti a t.i.	232,28	IMP. 649/1/2017
1073 UE 1110 015	Oneri su ind.pos. dirigenti a t.i.	3.098,61	IMP. 646/1/2017
1073 UF 1110 015	Oneri su ind.ris. dirigenti a t.i.	1.220,31	PREN. 1628/2017
7073 UE 7010 015	Irap su ind.pos. dirigenti a t.i.	987,19	IMP. 732/1/2017
7073 UF 7010 015	Irap su ind.ris. dirigenti a t.i.	435,82	PREN. 1629/2017
1073 UE 1040 015	Ind.Posizione dirigenti a t.d.	166.416,04	IMP. 643/1/2017
1073 UF 1040 015	Ind.Risultato dirigenti a t.d.	64.448,80	PREN. 1634/2017
1073 UE 1130 015	Tfr a carico dirigenti a t.d.	3.396,25	IMP. 648/1/2017
1073 UE 1111 015	Oneri su ind.pos. dirigenti a t.d.	48.039,90	IMP. 647/1/2017
1073 UF 1111 015	Oneri su ind.ris. dirigenti a t.d.	16.376,44	PREN. 1635/2017
7073 UE 7011 015	Irap su ind.pos. dirigenti a t.d.	14.434,04	IMP. 733/1/2017
7073 UF 7011 015	Irap su ind.ris. dirigenti a t.d.	5.478,15	PREN. 1636/2017

La quota di indennità di risultato dovuta agli incentivi per incentivi recupero evasione ed elusione dell'ICI, erogata con la determina n.809 del 19/7/2017 è finanziata con i sotto elencati capitoli di spesa:

CAPITOLO DI SPESA	OGGETTO	IMPORTO
1030 UE 1030 052 CDR 012	Competenza	641,99
1030 UE 1110 052 CDR 012	Oneri	157,33
7030 UE 7010 052 CDR 012	Irap	54,57

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo fissato dall'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 risulta rispettato in quanto il fondo 2017 è **pari ad € 251.002,45** mentre quello del 2016 era pari ad € 319.815,82

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli di bilancio indicati nella sezione I.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3 - sexties) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento e si porgono distinti saluti.

IL DIRIGENTE
f.to (Dott.ssa Francesca Cavallucci)

CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI LEGGE DELLA COSTITUZIONE E DEL RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DELLA DIRIGENZA

- **Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per l'annualità economica 2017**

Ai sensi dell'art 5, comma 3 del CCNL del 23/12/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 e dell'art. 40 (comma 3-sexies) del D. Lgs 165/2001, il Revisore Unico dei Conti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto fondo della retribuzione accessoria della dirigenza:

PARERE FAVOREVOLE

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria di presentazione del fondo.

Modena, li 4 Ottobre 2017

IL REVISORE UNICO
Dott. Vittorio Beneforti



IL REVISORE UNICO

Verbale n. 3 del 4 Ottobre 2017

L'anno 2017 il giorno 4 del mese di Ottobre, presso il proprio studio professionale in Modena Via Borelli 64 il Revisore Unico, Rag. Vittorio Beneforti, nominato con atto di C.U. n. 44 del 28.06.2017, con l'assistenza telefonica del Dirigente Specialista della Gestione Risorse Umane - Dott.ssa Francesca Cavallucci, ha analizzato le richieste di pareri, pervenute in data 1.10.2017 e successivamente integrate da documentazione a supporto richiesta dal Revisore e pervenuta in data 3.10.2017 e in data odierna relative ai seguenti punti all'ordine del giorno.

1. CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI LEGGE DELLA COSTITUZIONE E DEL RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DELLA DIRIGENZA - **Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per l'annualità economica 2017;**
2. CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL RIPARTO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017.

In relazione al primo punto all'Ordine del giorno e ai sensi dell'art 5, comma 3 del CCNL del 23/12/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 e dell'art. 40 (comma 3-sexies) del D. Lgs 165/2001, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, vista la relazione tecnico-finanziaria, esprime **parere favorevole** in merito al controllo della compatibilità dei costi del fondo della

retribuzione accessoria della dirigenza certificando la relazione tecnico-finanziaria di presentazione del fondo;

In relazione al secondo punto all'Ordine del giorno,

Visto

il parere rilasciato dal Nucleo di Valutazione dell'Ente Avv. Aldo Monea in data 18.09.2017 ove si attesta , per quanto di propria competenza, che nella genesi storica, nel pieno rispetto della previsione di cui all'art. art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999 della Dirigenza, le modifiche organizzative con o senza incremento della dotazione organica, preventivamente accertate secondo i vigenti sistemi di controllo interni e successivamente approvate dalla Giunta dell'Unione abbiano prodotto un effettivo accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato, anche in considerazione dei 27 servizi trasferiti dagli enti aderenti all'Unione dal 2008 ad oggi, un ampliamento delle competenze con incremento stabile del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente, , il Revisore Unico dei Conti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ai sensi degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001

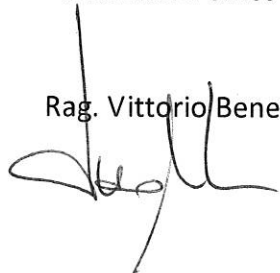
Certifica

La relazione illustrativa del suddetto riparto, dando atto che lo stesso è rispettoso delle norme di legge e di CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dirigente.

Modena, li 4 Ottobre 2017

Il Revisore Unico

Rag. Vittorio Beneforti



CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI LEGGE DELLA COSTITUZIONE E DEL RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DELLA DIRIGENZA

- **Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per l'annualità economica 2017**

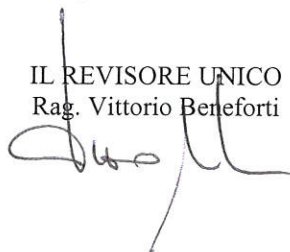
Ai sensi dell'art 5, comma 3 del CCNL del 23/12/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 e dell'art. 40 (comma 3-sexies) del D. Lgs 165/2001, il Revisore Unico dei Conti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto fondo della retribuzione accessoria della dirigenza:

PARERE FAVOREVOLE

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria di presentazione del fondo.

Modena, li 4 Ottobre 2017

IL REVISORE UNICO
Rag. Vittorio Beneforti



CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI LEGGE DELLA COSTITUZIONE E DEL RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DELLA DIRIGENZA

- **Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per l'annualità economica 2017**

Ai sensi dell'art 5, comma 3 del CCNL del 23/12/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 e dell'art. 40 (comma 3-sexies) del D. Lgs 165/2001, il Revisore Unico dei Conti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto fondo della retribuzione accessoria della dirigenza:

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria di presentazione del fondo.

Modena, li 4 Ottobre 2017

IL REVISORE UNICO
Rag. Vittorio Beneforti

