

# **Relazione sulla gestione**

---

*Anno 2022 (ex art. 2428 c.c.)*



## **Angelo Pescarini – Scuola Arti e Mestieri**

### **Relazione sulla gestione anno 2022**

(Ex Art.2428 c.c.)

*Cari soci,*

*l'esercizio che si è concluso, post Covid, ha visto una regolare ripresa delle attività formative e di servizio del nostro ente.*

*Lo scenario post Covid è comunque cambiato anche in ragione degli interventi previsti dal PNRR e a cascata sulla programmazione regionale. Possiamo così evidenziare i fatti più significativi: in primo luogo la costituzione formale della associazione ARIFEL che raggruppa gli otto enti formativi di proprietà degli enti locali. Ciò sta già comportando un ridisegno delle nostre strategie, organizzazione, alleanze in una logica regionale integrata e non più esclusivamente territoriale/provinciale. Il processo di assestamento definitivo vedrà compiersi in progress su tutto l'arco del 2023.*

*Positivo è poi il consolidarsi e l'ampliamento delle collaborazioni con gli enti di formazione di Confindustria, CNA e Confartigianato nonché con le principali agenzie di lavoro interinali nazionali, di cui si darà dettaglio più avanti nella presente relazione, che fa sì che siamo sempre più il soggetto formativo di riferimento territoriale per la formazione tecnica industriale e artigianale.*

*Il nostro ente inoltre è ormai sempre più presente e coinvolto istituzionalmente nella programmazione e nelle iniziative promosse dal sistema dei servizi comunali (istruzione, politiche giovanili, ecc.). Ciò rappresenta un concreto riconoscimento del ruolo del nostro ente nel sistema dell'istruzione e formazione sia dei giovani che degli adulti. Ruolo che si auspica da anni e che ora finalmente viene progressivamente a concretizzarsi.*

*Colgo l'occasione per ringraziare tutti quei sindaci, assessori e funzionari che hanno mostrato una particolare sensibilità a riguardo, in un'ottica di sviluppo di rete e integrazione dei servizi formativi offerti ai cittadini del nostro territorio, potenziandone le opportunità occupazionali.*

## Andamento sulla gestione di esercizio

La presente esposizione dei dati salienti dell'esercizio 2022 ricalca metodologicamente il medesimo schema di impostazione degli anni precedenti, al fine di consentire una migliore valutazione complessiva dell'andamento nel tempo del nostro consorzio.

I quattro ambiti gestionali fondamentali:

- 1) Attività/progetti
- 2) Alleanze operative e rapporti sul territorio
- 3) Investimenti
- 4) Forza lavoro impiegata

### **1. Attività e progetti**

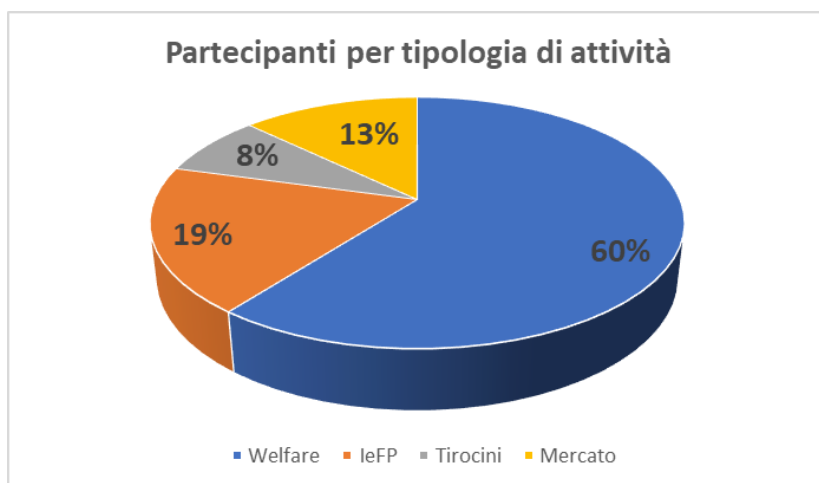
**104 progetti realizzati** (Obbligo Formativo per minori, Operatori Socio Sanitari, Disoccupati, Tirocini, Aggiornamento lavoratori occupati) molti dei quali si articolano in una pluralità di sottoprogetti;

**2.025 partecipanti complessivi**

**159 tirocini in aziende** (esclusi i minori della IeFP)

**15.937 ore di formazione erogate**

Il numero di partecipanti alle nostre attività è così suddiviso:



IeFp	381
Tirocini	159
Welfare	1.225
Mercato	260

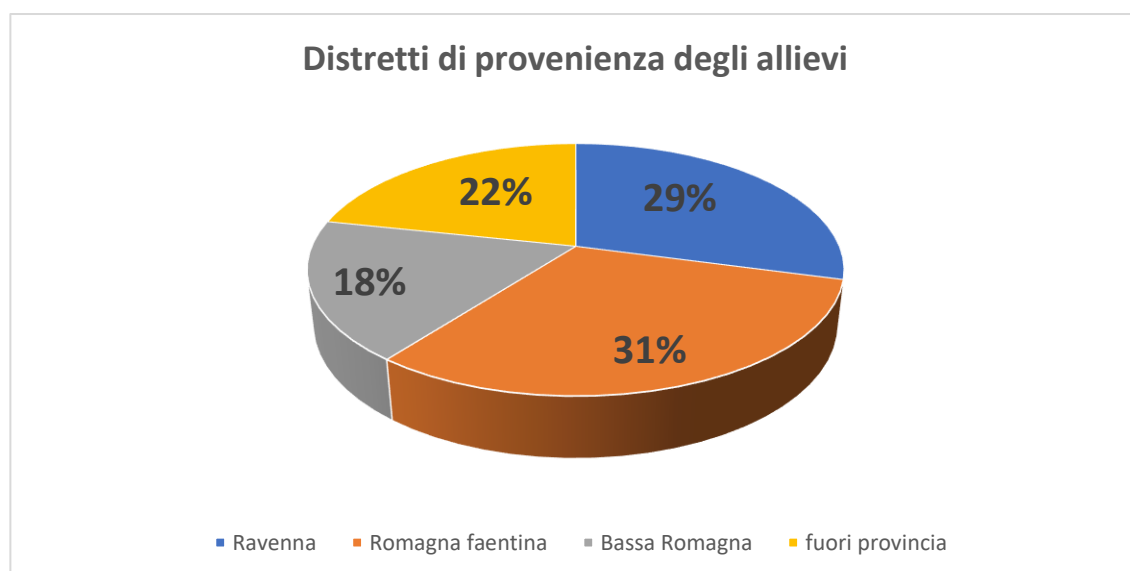
Su un totale di 2.025 partecipanti alle nostre attività (minori + adulti) il **60,9%** è di nazionalità italiana e il **39,1%** di nazionalità straniera, proveniente da **67 paesi**.

Le comunità più presenti, nell'ordine, provengono da Marocco (132 persone), Albania (94), Nigeria (72), Romania (68), Senegal (50).



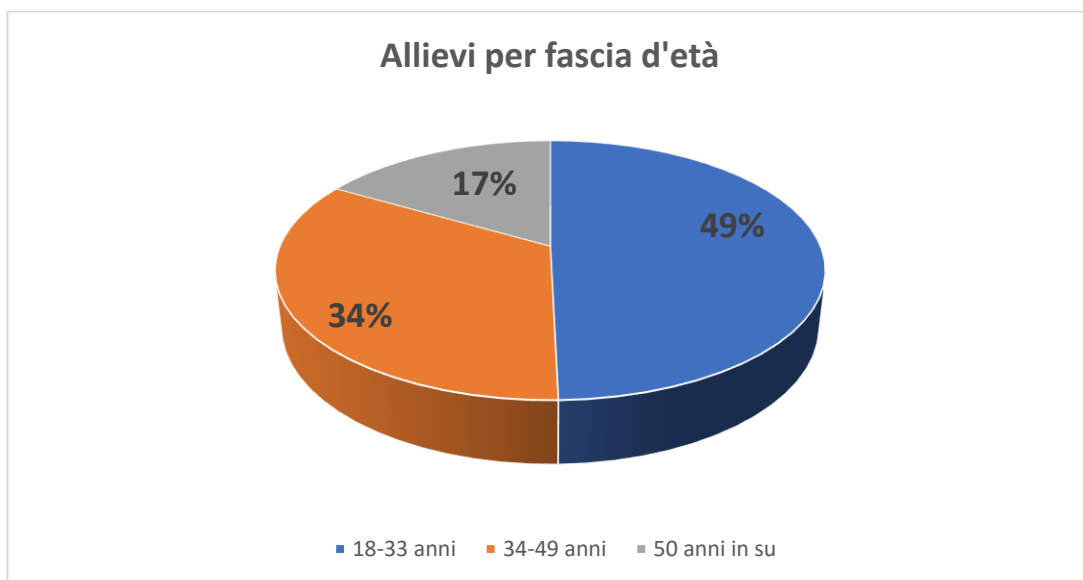
La provenienza territoriale (residenza) dei partecipanti alle nostre attività formative nel complesso è così suddivisa:

Distretto di Ravenna	591	29,18%
Distretto della Romagna Faentina	633	31,25%
Distretto della Bassa Romagna	363	17,92%
Fuori provincia	438	21,62%*
Totale	2.025	



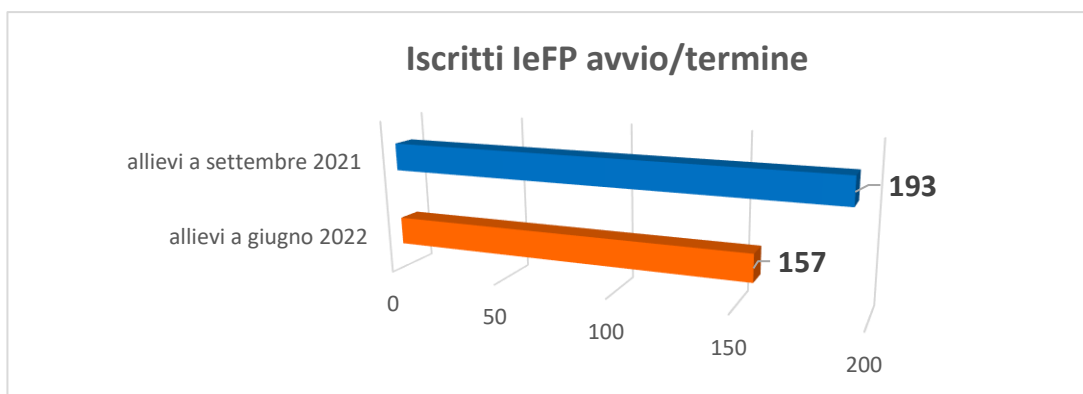
Sono stati **1.707** gli **allievi maggiorenni** coinvolti nelle nostre attività a diverso titolo, così divisi per fascia d'età:

18-33 anni	847	49,61%
34-49 anni	576	33,74%
50 anni in su	284	16,63%



### **1.a Corsi IeFP**

In apertura dell'anno scolastico settembre 2021 – giugno 2022 il numero degli iscritti IeFP e al quarto anno era di **193** allievi (Ravenna + Faenza); al termine sono giunti **157** allievi.



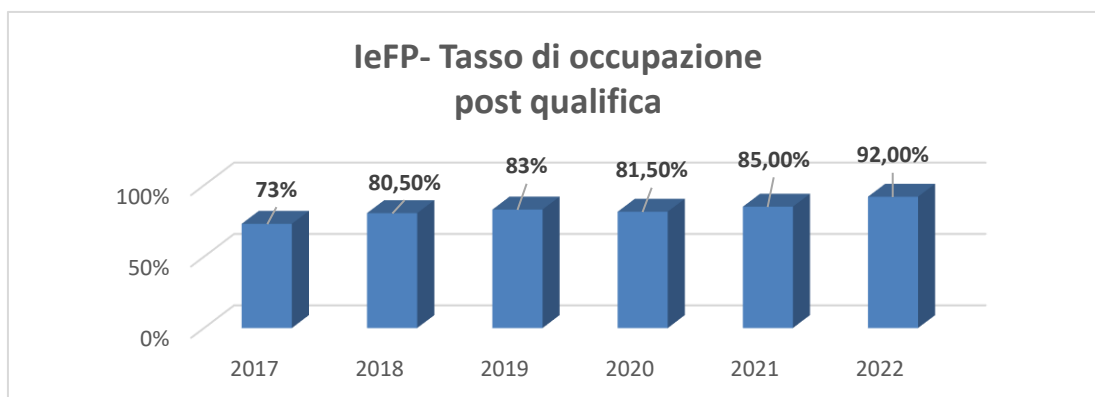
Le cause principali del ritiro sono da riferirsi al trasferimento di residenza delle famiglie, all'uscita dai centri di accoglienza al compimento dei 18 anni del minore, al perdurante scarso rendimento e a difficoltà comportamentali.

Sono stati **157 allievi minori di età (IeFP + IV anno, Ravenna e Faenza) al 30/06/2022 e 197 al 31/12/2022**; di cui il **51,58%** proviene da 66 paesi diversi.

Sono stati 23 gli allievi privi di titolo di studio dell'obbligo scolastico, i quali, in collaborazione con i CPIA territoriali, sono stati inseriti in corsi integrativi per conseguire la **licenza media**.

Hanno conseguito la qualifica del III e IV anno per Operatore Meccatronico dell'Autoriparazione, Operatore degli Impianti Elettrici, Operatore degli impianti Termo-Idraulici e Tecnico Elettrico **66 allievi**, di cui 12 si sono iscritti al IV anno di specializzazione elettrico-domotica.

Il **tasso di occupazione post qualifica** nella **IeFP** per i 50 allievi che hanno deciso di avviarsi al lavoro è stato pari al **92,59%**.



### ***1.b Gestione per conto terzi***

Il quadro delle attività svolte va integrato con i dati relativi a:

**Gestione delle scuole di musica di Cervia e Faenza** per un totale di **416** allievi;

**Gestione della scuola di disegno Tommaso Minardi di Faenza** per un totale di 90 allievi, con un aumento del 21% rispetto al 2021 (74).



*Scuola comunale di musica Gioachino Rossini, Cervia.*



*Scuola comunale di musica Giuseppe Sarti, Faenza.*

### ***1.c Area Welfare***

Riteniamo inoltre opportuno evidenziare in dettaglio i seguenti progetti:

Grazie al **Fondo Regionale Disabili - Distretto di Faenza** da noi gestito, nel 2022 sono state assistite **93 persone con disabilità**, di cui 32 con disabilità psichica, 48 con disabilità fisica, 13 con disabilità intellettiva. Hanno trovato lavoro stabile 32 persone. Sono stati realizzati 33 tirocini. In favore di detta utenza sono state erogate **544 ore di formazione** a diversa composizione e prestate **1.660 ore di accompagnamento/sostegno**.

**Progetto regionale per donne vittime di violenza.** Il progetto, da noi coordinato, si sviluppa su 8 province dell'Emilia Romagna (manca solo Forlì-Cesena). Nel 2022 ha visto complessivamente **assistite 303 donne** (70 nella provincia di Ravenna di cui 42 a Ravenna, 17 a Lugo e 11 a Faenza). Sono state erogate complessivamente sul piano regionale 1.427 ore di orientamento/sostegno di cui 383 ore in provincia di Ravenna (161 a Ravenna, 187 a Lugo, 35 a Faenza) in collaborazione con le Associazioni centro antiviolenza presenti nei vari territori: Casa delle donne, Linea Rosa, SOS donna, presenti sui vari territori provinciali in particolare con SOS Donna di Faenza, Associazione Demetra a Lugo e Linea Rosa a Ravenna.

**Progetto Opportunità orientative e di promozione del successo formativo nel territorio ravennate.** Nel 2022 si è concluso il progetto triennale voluto dalla Regione Emilia Romagna. La Scuola Pescarini ha realizzato le azioni orientative previste nel distretto scolastico di Faenza e ha visto coinvolti i seguenti istituti: IC Carchidio Strocchi, ITS Oriani, IC Europa di Faenza. Gli interventi hanno coinvolto sia gli alunni che le famiglie (seminari e colloqui individuali).

**Corsi per Operatore Socio Sanitario e RAA.** Nel 2022 sono stati erogati **5 corsi** per complessivi **121 partecipanti**, di cui il 58,67% proveniente da 18 paesi diversi (principalmente dalla Romania, Albania, Moldavia, Ucraina). Il 93,38% è costituito da donne di cui il 51,23 % di età compresa tra 34 e 49 anni.



**Progetto per gli interventi orientativi e formativi a sostegno della transizione scuola lavoro di giovani con disabilità.** Sono stati gli **38 studenti assistiti**, 1.664 le ore di orientamento erogate, 576 le ore di formazione erogate, 12 i tirocini in azienda, 576 le ore di sostegno e tutoraggio, 72 le ore per la formalizzazione e la certificazione delle competenze acquisite. Il progetto, capofila Scuola Pescarini, è stato realizzato in partnership con 6 enti di formazione accreditati, i Servizi Sociali dei tre distretti provinciali e l'ASL di Ravenna, erogando il sostegno in 8 scuole superiori di 2° grado.

## ***2. Alleanze operative e rapporti sul territorio***

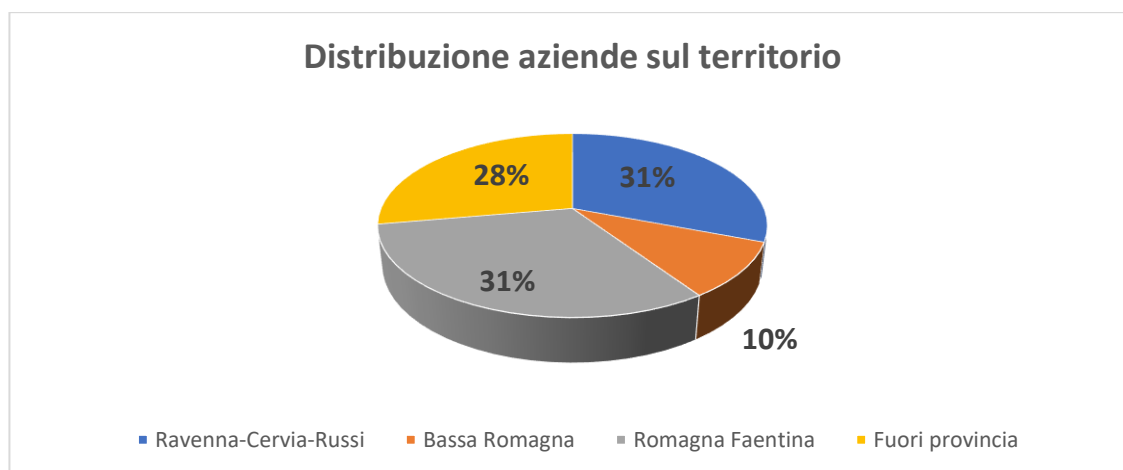
Si elencano qui di seguito i soggetti istituzionali, della società civile e le imprese con i quali in via continuativa si intrattengono collaborazioni operative a vario titolo:

### **I principali soggetti:**

- Centri per l'impiego (Ravenna, Faenza, Lugo)
- Distretto scolastico provinciale e scuole di 1° e 2° grado
- ASL e servizi specialistici (DSM, SERT, ecc.)(L.14, tirocini, docenze, ecc.)
- ASP (Ravenna, Faenza, Lugo)
- Ospedale e cliniche private (OSS, stage, docenze)
- Carabinieri, Polizia di Stato, Guardia di Finanza (Educazione alla legalità)
- Comuni e relativi servizi, in particolare istruzione
- Casa delle culture
- Centri di accoglienza giovani (Villaggio del Fanciullo, altri)
- **CISPEL** Emilia Romagna
- Associazioni di categoria (CNA, Confartigianato, Legacoop, Confcooperative, Confimi)
- Cooperative sociali
- Fare Comunità
- Case protette RSA
- Associazioni donne (Linea Rosa, SOS donna etc.)
- Agenzie di lavoro interinale (Adecco, Randstad, Umana)
- Imprese private piccole, medie e grandi (327)
- Studi di commercialisti e consulenti del lavoro (tirocini per i loro clienti)
- Altri enti di formazione professionale
- Fondazione Its Fe/Ra

Sono state coinvolte 327 aziende, dislocate nei territori come segue:

Ravenna-Cervia-Russi	<b>101</b>	<b>30,88%</b>
Unione dei Comuni della Bassa Romagna	<b>32</b>	<b>9,78%</b>
Unione Romagna faentina	<b>104</b>	<b>31,80%</b>
Fuori provincia	<b>91</b>	<b>27,82%</b>
<b>Totale</b>	<b>328</b>	



In particolare abbiamo ospitato e collaborato fornendo aule, laboratori e docenti a richiesta con:

- Generazione Vincente – agenzia per il lavoro di Forlì
- Randstad – agenzia per il lavoro di Ravenna
- CONSAR GRAR – consorzio autotrasportatori
- Manpower – agenzia per il lavoro di Ravenna
- AECA/OSFIN Rimini enti di formazione
- Lavoro Mio-Atena – agenzia per il lavoro di Brescia
- Il Sestante -Confindustria/Osfin
- Umana – agenzia per il lavoro di Ravenna
- Randstad/Biesse Sistemi – consorzio installatori elettrici
- Adecco – agenzia per il lavoro di Ravenna
- Sviluppo PMI/Confimi – associazione piccola impresa della meccanica

Le attività svolte hanno visto erogare complessivamente 1.034 ore di formazione per un totale di 87 partecipanti nel periodo marzo/novembre.

### 3. Investimenti

#### 3.a Manutenzioni ordinarie e straordinarie

La spesa per investimenti, manutenzioni ordinarie e straordinarie nelle tre sedi nel 2022 è stata complessivamente pari a 67.028 euro, alla quale vanno aggiunti **101.716 euro** per attrezzature in ammortamento.

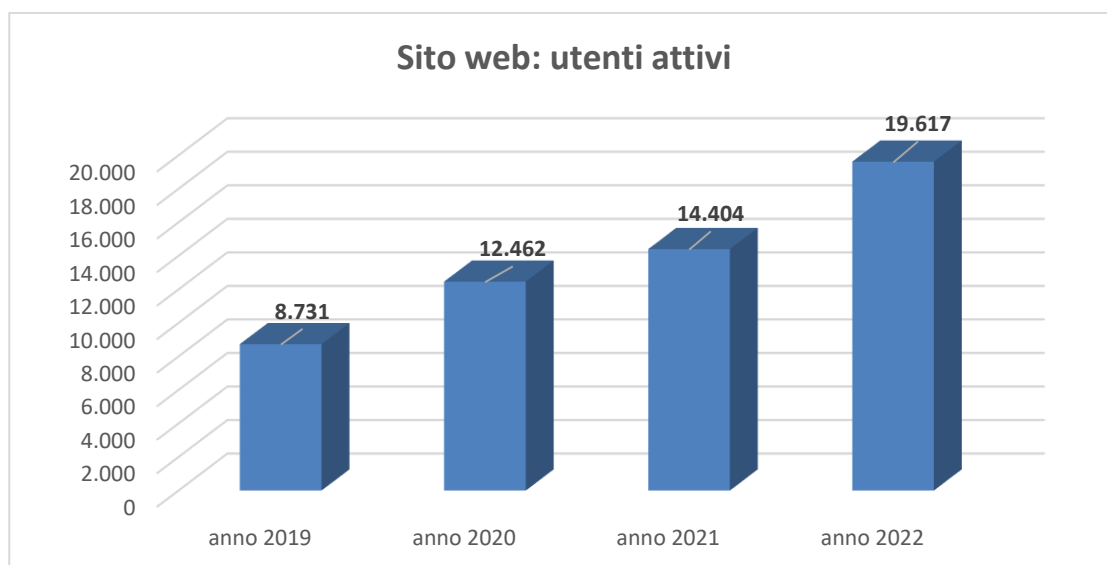
Più in dettaglio, evidenziamo gli interventi più significativi:

- Manutenzioni **ordinarie** pari a **29.613 euro**, tra cui:  
adeguamento impianto elettrico Ravenna, messa a norma laboratorio carrozzeria, manutenzione saldatrice elettrica, sistemazione pensilina esterna.
- Manutenzioni **straordinarie** pari a **26.699 euro**, tra cui:  
allestimento nuovo laboratorio meccanico, infissi per il nuovo laboratorio meccanico, utensileria e nuove apparecchiature per il laboratorio meccanico di Ravenna, realizzazione di un ledwall per la comunicazione/pubblicità/immagine dell'ente.
- È stata sostenuta una spesa di **10.715 euro** per l'acquisto di materiali elettrici, strumenti informatici, armadietti per spogliatoi ragazzi, nuovo videoproiettore.

#### 3.b Attività di comunicazione e promozione

Nel 2022 le attività di comunicazione hanno visto una riconferma della distribuzione di materiale informativo relativo all'offerta didattica della Scuola, della pubblicità tramite affissione e degli eventi organizzati o a cui la Scuola ha partecipato.

Il sito web [www.scuolapescarini.it](http://www.scuolapescarini.it), è stato visitato da **19.617 utenti**, con un incremento del 36% rispetto al 2021 (14.404).



### ***Attività di comunicazione:***

• manifesti affissi	250
• volantini distribuiti	2.105
• eventi	5
• articoli/comunicati stampa redatti blog “La Fucina”	52
• post su Facebook, Instagram e LinkedIn	112

### ***Testate che hanno pubblicato i nostri articoli:***

(per un totale di 67 articoli, di cui 46 sui giornali online e 21 su giornali cartacei).

- Corriere Romagna
- Il Resto del Carlino
- Ravenna e Dintorni
- Risveglio Duemila
- Ravennanotizie.it
- Ravennawebtv.it
- Ravennatoday.it
- Ravenna24ore.it
- Romagnapost.it
- Lacronacadiravenna.it
- Buonsensofaenza.it
- Settesere Qui

Inoltre, nell’arco dell’anno l’area comunicazione e rapporti con il pubblico ha risposto a **1.760** richieste di informazioni telefoniche, **640** richieste di informazioni via e-mail e **73** richieste di informazioni a sportello.

### ***4. Forza lavoro impiegata*** (vedi allegato “A”)

Nel 2022 il costo del personale è stato **pari a 1.185.463 euro**.

Il dato delle unità medie del personale dipendente è stato pari a **26,39**

L’età media del personale dipendente è pari a **52,1 anni**.

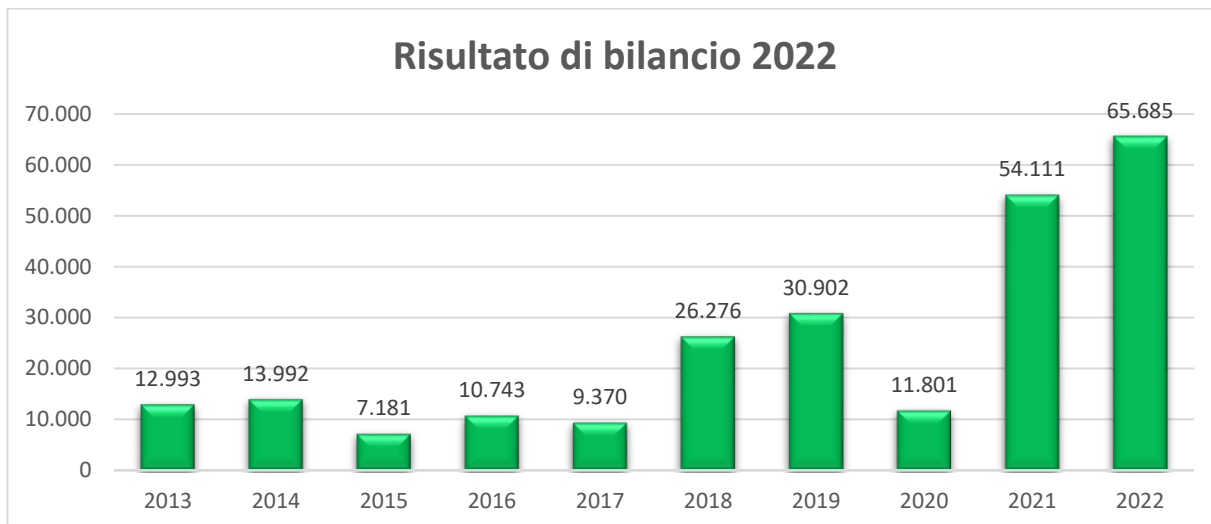
Le assenze per malattia nel 2022 sono state pari a **622 ore** al netto delle assenze per Covid, con un indice di morbilità pari al **1,68**. Complessivamente, comprese le ore di assenza causa COVID si sono avute 1.598 ore di assenze per malattia, con un indice complessivo del 4,32% su un monte ore lavorate pari a **37.038**.

Hanno collaborato alla realizzazione delle nostre attività con incarichi a vario titolo e durata oraria **153 collaboratori autonomi** (partite iva) e **99 collaboratori con contratto co.co.co.**

## Il risultato di bilancio 2022

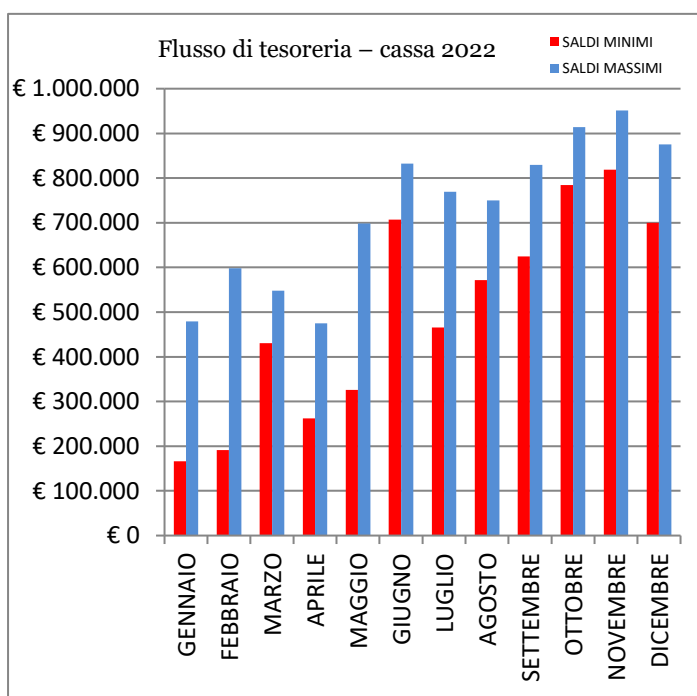
(vedi andamento storico allegato "B")

Il bilancio di esercizio del **2022** chiude con un utile pari a **65.685,24 euro**.



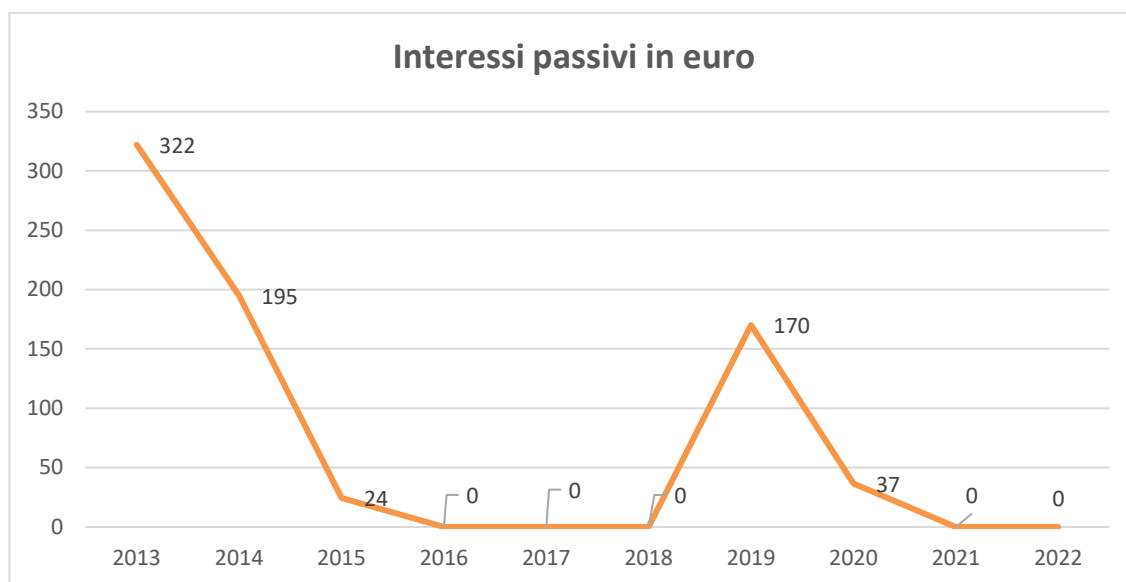
Il valore della produzione è pari a **3.707.480 euro**.

Il flusso di tesoreria ha visto un saldo minimo pari a **166.066 euro** e un saldo massimo pari a **951.256 euro**.

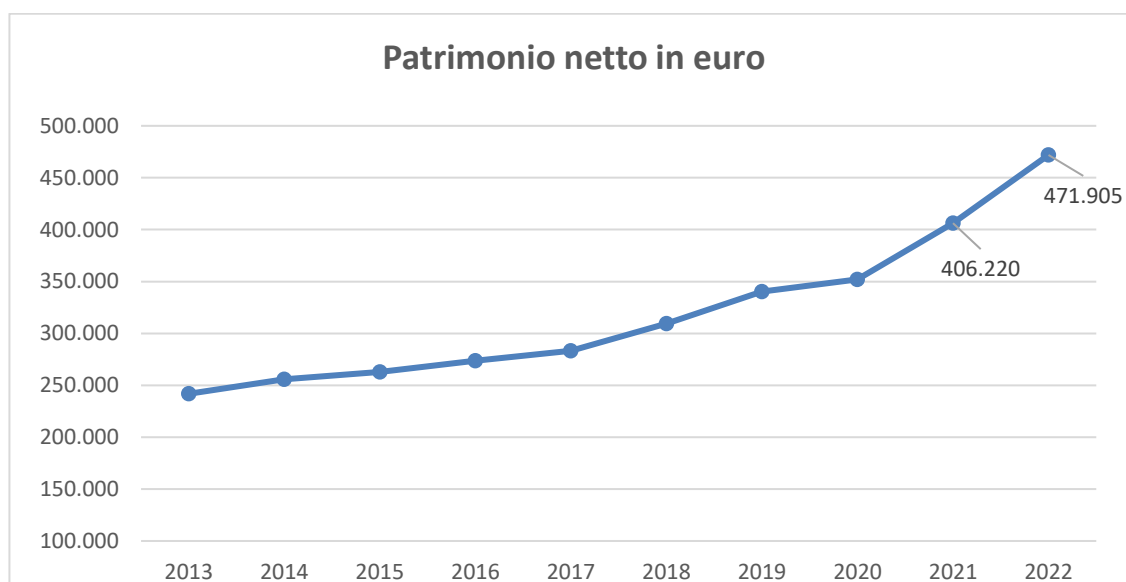


	min. €	max. €
Gen	€ 166.066	€ 478.920
Feb	€ 191.270	€ 597.809
Mar	€ 430.424	€ 548.250
Apr	€ 262.373	€ 474.828
Mag	€ 325.587	€ 698.306
Giu	€ 706.713	€ 832.237
Lug	€ 465.302	€ 769.297
Ago	€ 571.624	€ 750.038
Set	€ 624.590	€ 829.706
Ott	€ 784.577	€ 913.889
Nov	€ 818.852	€ 951.256
Dic	€ 699.749	€ 875.030

Gli interessi bancari passivi sono stati pari a **euro 0 (zero)**.



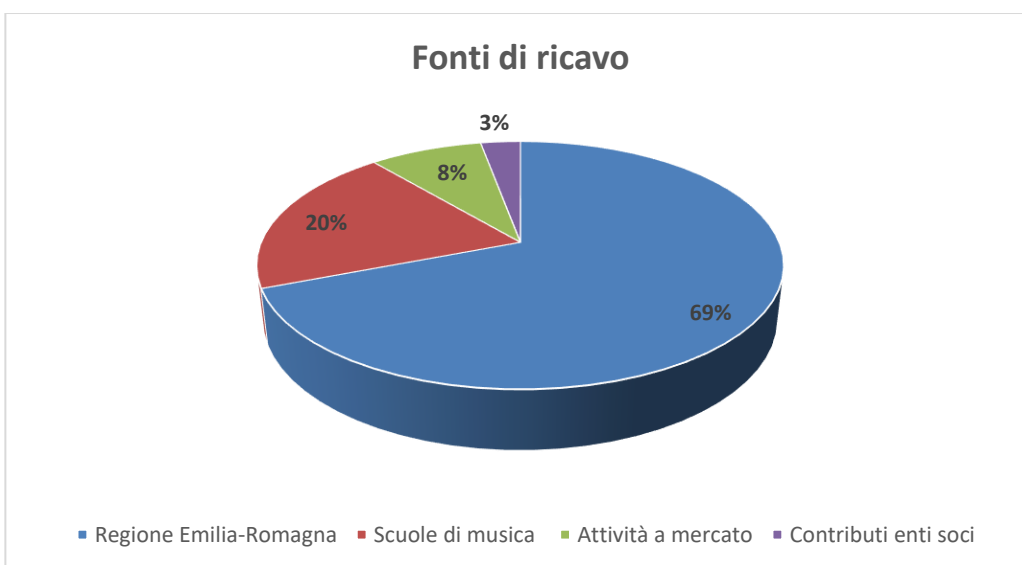
Il patrimonio netto nel 2022 è pari a **471.905 euro**.



## Altre informazioni di carattere finanziario, economico e patrimoniale

Le principali fonti di ricavo nell'anno 2022 sono così costituite:

-	Regione Emilia Romagna	euro <b>2.562.771</b>	<b>69,12%</b>
-	Attività a mercato	euro <b>306.153</b>	<b>8,26%</b>
-	Scuole di musica e disegno	euro <b>730.721</b>	<b>19,71%</b>
-	Contributi Enti Soci	euro <b>107.835</b>	<b>2,91%</b>



Nel 2022 si è avuto un **Valore Aggiunto** (valore della produzione – costi esterni) pari a **1.531.318 euro**.

Il valore aggiunto **per addetto** è pari a **57.344 euro**.

Il **Valore Aggiunto** per ora lavorata è pari a **40,85 euro**.

Il **Margine operativo lordo** (MOL) del 2022 è stato pari a **327.855 euro**.

L'indice di **liquidità generale** (o indice di disponibilità) è pari a **2,21**.

Questo indice segnala l'attitudine dell'ente a far fronte alle uscite future, derivanti dall'estinzione delle passività correnti, con i mezzi liquidi a disposizione e con le entrate

future provenienti dalla realizzazione delle attività correnti. Il risultato del 2022 è sensibilmente in miglioramento rispetto agli esercizi precedenti.

L'indice di **liquidità primaria** (acid test) è pari a **1,36** ed esprime l'attitudine dell'ente a svolgere la gestione in condizioni di adeguata liquidità.

L'indice di **esternalizzazione** è stato pari a **1,83**.

Nel sistema della formazione professionale FSE un indice pari a 2 è da considerarsi fisiologico, mentre inferiore a 2 è auspicabile.

### ***Le partecipazioni***

L'ente detiene attualmente le seguenti partecipazioni societarie:

- 1) **ARIFEL**, l'associazione regionale dei centri di formazione professionale di proprietà pubblica, per un valore di euro **1.500**;
- 2) Associazione **FARE COMUNITÀ** del valore di euro **1.500**;
- 3) **Consorzio faentino** utenti gas tecnici con una quota del valore di euro **100**.



## ***Le prospettive***

*Signori soci,*

*la formale costituzione di Arifel, in associazione riconosciuta che vede coinvolti gli otto enti di formazione degli enti locali presenti in Emilia-Romagna ha avviato un processo di strategia e gestione coordinato sul livello regionale al quale anche la Pescarini dovrà riferirsi.*

*Risorse fisiche, risorse umane e procedure – progettazione, pianificazione, erogazione, rendicontazione dell'offerta formativa – verranno messe a punto gradualmente nel corso del presente anno e verosimilmente anche nel prossimo.*

*In questo scenario si definiranno le risorse finanziarie ed economiche per lo sviluppo delle attività formative e i servizi per il lavoro offerti ai nostri cittadini; risorse a nostra disposizione che avranno un significativo impatto sul costituirsi del nostro bilancio d'esercizio.*

*Resta comunque nostro compito/obiettivo il consolidamento e sviluppo delle relazioni sul territorio provinciale sia con le istituzioni, le associazioni economiche, l'associazionismo civile. Per raggiungere questo obiettivo sollecitiamo un sempre maggiore vostro affiancamento in qualità di proprietari di questa struttura e le potenzialità che potete esprimere in quanto autorità istituzionali.*

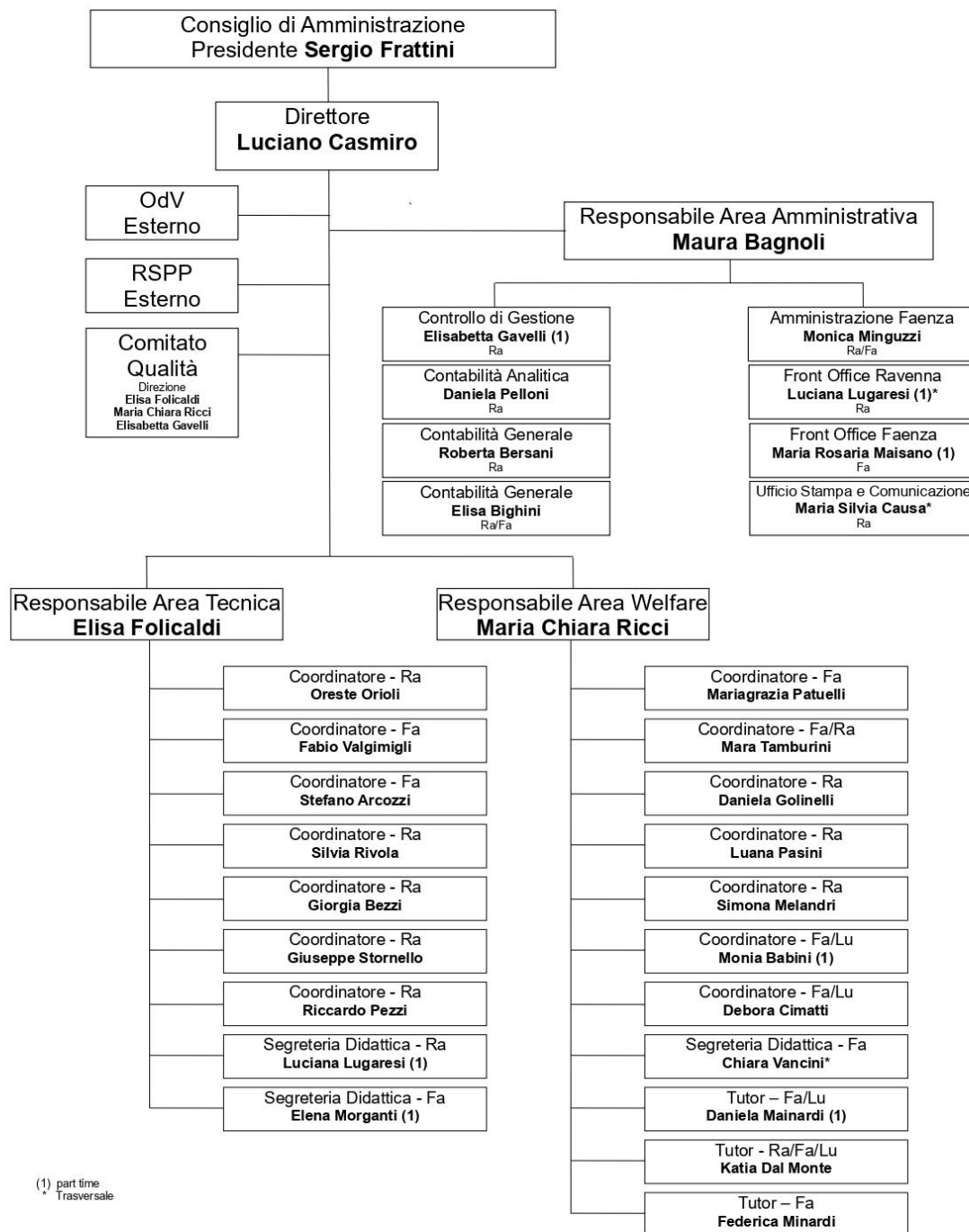
*Vi chiediamo pertanto di approvare il bilancio consuntivo relativo all'esercizio 2022, che si chiude con un **valore della produzione pari a 3.707.480 euro** e con **utile di esercizio pari a 65.685 euro**.*

*Rinnovo il più sentito ringraziamento a tutto il personale e ai collaboratori che, pur in un periodo così difficile e complicato, con il loro suppletivo impegno hanno consentito di raggiungere questo positivo risultato.*

*Ravenna, maggio 2023*

# Allegati

- a. Organigramma 2022
- b. Quadri sinottici con indicatori di produttività



## Quadri sinottici

INDICI DI PRODUTTIVITÀ	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
Valore aggiunto	1.455.065	1.499.267	1.381.328	1.366.188	1.350.567	1.274.793	1.297.424	1.285.947	1.404.712	1.531.318
Margine operativo lordo	155.564	205.867	151.809	222.18	176.957	180.915	157.022	159.728	255.620	327.855
Valore aggiunto per addetto	55.032	57.619	55.386	56.198	56.509	54.385	51.607	51.151	56.825	57.344
Valore aggiunto per ora lavorata	36,13	37,65	36,77	37,24	39,18	35,56	33,02	35,16	36,79	40,85
Fatturato per addetto	151.677	177.325	139.270	167.557	160.467	154.900	144.425	124.449	154.320	140.488
Indice di liquidità generale	1,27	1,23	1,34	1,22	1,55	1,51	1,46	1,61	1,87	2,21

<b>Anno</b> <b>Indicatori</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Valore produzione</b>	4.010.354	4.614.011	3.473.455	4.073.322	3.835.164	3.630.866	3.672.391	3.128.659	3.814.795	3.707.480
<b>Risultato bilancio</b>	12.993	13.992	7.181	10.743	9.370	26.276	30.902	11.801	54.111	65.685
<b>Costi Operativi esterni</b>	2.555.289	3.114.744	2.092.127	2.707.134	2.484.597	2.356.073	2.344.967	1.842.712	2.410.083	2.176.162
<b>Manutenzioni ordinarie e straordinarie</b>	68.880	163.204	79.001	78.863	44.000	122.538	90.207	85.990	87.448	67.028
<b>Dipendenti medio anno</b>	26,44	26,02	24,94	24,31	23,90	23,44	25,14	25,14	24,72	26,39
<b>Ore lavorate anno</b>	40.272	39.816	37.565	36.681	34.464	35.844	39.281	36.569	38.175	37.038
<b>Costo del personale in euro</b>	1.299.501	1.293.400	1.229.519	1.144.008	1.173.610	1.274.793	1.140.402	1.126.219	1.149.092	1.185.463
<b>Interessi passivi in euro</b>	322	195	24,34	0	0	0	73,35	36,50	0	0
<b>Cash flow n° giorni negativi</b>	53	28	2	0	0	0	38	23	0	0
<b>Picco saldo negativo in euro</b>	432.109	383.987	66.123	0	0	0	348.038	180.506	0	0
<b>Patrimonio netto in euro</b>	241.844	255.834	263.015	273.759	283.129	309.406	340.306	352.107	406.220	471.905

