

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 3 DEL 09 GENNAIO 2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA',
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
PROPOSTE DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER IL TRIENNIO 2020/2022**

Il giorno 09/01/2020 alle ore 09:00 presso la Sede dell'Unione, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, previa partecipazione ai Sigg.ri:

1)	PRONI ELEONORA	Presidente
2)	BASSI DANIELE	Vice Presidente
3)	GRAZIANI RICCARDO	Membro
4)	FRANCONE RICCARDO	Membro
5)	PULA PAOLA	Membro
6)	PIOVACCARI LUCA	Membro
7)	PASI NICOLA	Membro
8)	RANALLI DAVIDE	Membro
9)	EMILIANI ENEA	Membro

Risulta assente, al momento dell'adozione della presente deliberazione:

RANALLI DAVIDE.

Essendovi il numero legale per la validità dell'adunanza ne assume la presidenza la Presidente PRONI ELEONORA che dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario Generale Dott. MORDENTI MARCO.

Il verbale e i suoi allegati sono sottoscritti dal Segretario Generale al fine di attestare la loro corrispondenza con i documenti approvati.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

adotta la seguente deliberazione:

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da

Eleonora Proni
Marco Mordenti ai sensi del Dlgs 82/2005 e ss.mm.ii.
Delibera: 2020 / 3 del 09/01/2020
Prot.: 2020 / 3257 del 17/01/2020
- Registro ALBO Numero 103 del 17/01/2020 pubblicazione dal 17/01/2020 al 01/02/2020

Premesso che:

- I Comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr. 348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr. 7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- con Decreto del Presidente dell'Unione n. 13 del 13.09.2019 è stato nominato Segretario Generale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna il Dott. Marco Mordenti, al quale sono state contestualmente affidate le funzioni direzionali previste da legge, Statuto e Regolamenti dell'Ente;
- con delibera n.96 del 21/06/2019 è stato da ultimo modificato il Regolamento di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di G.U. n. 36 del 20.05.2010, modificato con delibera di Giunta n. 36 del 21.04.2011, n.123 del 27.09.2012, n. 21 del 28/2/2013 e n.127 del 29/08/2013, n. 51 del 27/03/2014, n. 114 del 24/07/2014, n.202 del 22/09/2016 e n. 57 del 11/04/2019;
- con delibera di Consiglio Unione n. 70 del 18/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022, il programma biennale degli acquisti di beni e servizi per il periodo 2020/2021, il programma triennale dei lavori pubblici 2020/2022 e l'elenco annuale dei lavori per l'anno 2020 (Art. 21 del D. Lgs n. 50/2016)
- con delibera di Consiglio Unione n. 72 in data 18/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022 e relativi allegati (D. Lgs n. 118/2011 - D. Lgs n. 126/2014);
- con delibera di Giunta Unione n. 194 in data 19/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022 - Parte contabile (Art. 169 D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Giunta Unione n. 60 in data 18/04/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi 2019/2021 - Anno 2019 (Art. 197 - comma 2 - lettera a) del D. Lgs n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs n. 150/2009), modificato con successivi atti deliberativi;
- con delibera di Consiglio Unione n. 16 del 27/3/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2018;
- con delibera di Consiglio Unione n.48 in data 25.09.2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2018;

Visti:

- la Legge di Bilancio 2020 (Legge 27/12/2019 n° 160 - G.U. 30/12/2019);
- il D.Lgs. n. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che all'art. 48 prevede la predisposizione dei Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la L. n. 183/2010, che all'art. 21 ha stabilito l'obbligo di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in sostituzione dei Comitati delle pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da

Eleonora Proni
Marco Mordenti ai sensi del Dlgs 82/2005 e ss.mm.ii.
Delibera: 2020 / 3 del 09/01/2020
Prot.: 2020 / 3257 del 17/01/2020
- Registro ALBO Numero 103 del 17/01/2020 pubblicazione dal 17/01/2020 al 01/02/2020

- il Decreto Legislativo n.165 del 2001 ed in particolare l'art.57, rubricato "Pari opportunità", così come modificato dall'art. 21 L. 183/2010, c.d. "Collegato Lavoro";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n.2 in data 26.06.2019 ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";
- la delibera di Giunta Unione n. 126 del 17.11.2011 con la quale è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del C.U.G.;
- la determinazione dirigenziale n. 1010 del 28.09.2011 con la quale è stato nominato il C.U.G. unico per tutti gli enti, modificato con determinazione dirigenziale n. 47 del 24.01.2014;
- la determinazione dirigenziale n. 60 del 27.01.2016 con la quale è stato rinnovato il C.U.G. per il quadriennio dal 27.01.2016 al 26.01.2020;

Dato atto che:

- come previsto dalle citate direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 e del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n.2 del 26.06.2019, gli ambiti di operatività del Comitato si collocano nei principi generali di parità, pari opportunità, di promozione del benessere organizzativo e del contrasto delle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
- il Comitato, a sostegno dell'effettiva realizzazione di tali principi, assume ruoli propositivi nella predisposizione del Piano delle azioni positive "per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne, la promozione di indagini di clima e di codici etici e di condotta idonei a prevenire, individuare o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche";

Richiamati i precedenti provvedimenti con i quali, in applicazione delle vigenti disposizioni, sono stati approvati i precedenti Piani di azioni positive:

- delibera di Giunta Unione n. 126 del 17.11.2011, "Approvazione delle norme di funzionamento e del piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2011 – 2013, proposti dal Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- delibera di Giunta Unione n. 64 del 03.04.2014, "Piano delle azioni positive per il triennio 2014/2016 – approvazione";
- delibera di Giunta Unione n. 254 del 01.12.2016, "Approvazione del Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni proposte dal Comitato Unico di Garanzia per il triennio 2020/2022";

Visto il nuovo Piano di azioni positive per il triennio 2020/2022, elaborato su proposta del Comitato Unico di Garanzia dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, e visto il parere positivo del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;

Trasmesso in data 03.01.2020, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, agli organismi di

rappresentanza previsti dall'art. 42 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché alle OOSS di Area ed alla Consiglieria di Parità della Provincia di Ravenna Dott.ssa Sonia Alvisi il presente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022;

Preso atto delle osservazioni pervenute dalle R.S.U. in data 07.01.2020, ed effettuate le integrazioni richieste;

Ritenuto opportuno approvare il Piano, fatta salva la facoltà di procedere ad ulteriori eventuali modifiche ed integrazioni che venissero richieste dai summenzionati soggetti con successiva deliberazione di Giunta;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna previsto dall'art. 49 del TUEL e dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, non avendo la presente delibera riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria né sul patrimonio dell'ente;

Ad unanimità di voti;

D E L I B E R A

- di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, **allegato A** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di dare atto che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal Piano triennale in collaborazione con il C.U.G. e con il supporto del proprio Servizio Sviluppo del Personale – Area Risorse Umane;

- di dare atto che:

- il nuovo Piano verrà pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei nove Comuni che ne fanno parte e sarà reso disponibile per il personale dipendente nella rete intranet;
- nel periodo di vigenza saranno raccolti in una sezione specifica della rete internet gestita dal C.U.G. pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere tempo per tempo ad un adeguato aggiornamento.

La Giunta dell'Unione inoltre, con voti unanimi, palesemente resi,

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, data l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d. Lgs. 267/2000.

La Presidente

PRONI ELEONORA

Il Segretario Generale

MORDENTI MARCO

Riproduzione del documento informatico sottoscritto digitalmente da

Eleonora Proni
Marco Mordenti ai sensi del Dlgs 82/2005 e ss.mm.ii.
Delibera: 2020 / 3 del 09/01/2020
Prot.: 2020 / 3257 del 17/01/2020
- Registro ALBO Numero 103 del 17/01/2020 pubblicazione dal 17/01/2020 al 01/02/2020

DELIBERA DI G.U. n. 3 del 09/01/2020

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PROPOSTE DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER IL TRIENNIO 2020/2022

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

- che ai sensi dell'art. 124 – I comma – del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per 15 giorni consecutivi dal 17/01/2020 al 01/02/2020;
- che ai sensi dell'art. 134 – III comma – del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione;
- che ai sensi dell'art. 134 - IV comma - del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Il Segretario Generale

Dott. MORDENTI MARCO
