



ALFONSINE . BAGNACAVALLO . BAGNARA DI ROMAGNA . CONSELICE . COTIGNOLA
FUSIGNANO . LUGO . MASSA LOMBarda . SANT'AGATA SUL SANTERNO

**RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE
UNIONE DEI COMUNI E ENTI ADERENTI**

ANNO 2021

Indice

- 1. Presentazione**
- 2. Analisi del contesto**
- 3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale**
- 4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)**
- 5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)**
- 6. Trasparenza**
- 7. Pari opportunità**
- 8. allegato 1**
- 9. allegato 2**

1. Presentazione

L'Unione della Bassa Romagna e per i Comuni ad essa aderenti, pur non essendo tenuti all'applicazione della norma di cui all'art. 14 del d. lgs. 150/2009, procede in modo analogo a quanto previsto obbligatoriamente per altre Amministrazioni pubbliche, a redigere la presente Relazione.

La Relazione sulla performance rendiconta ai cittadini e agli altri stakeholder il livello di raggiungimento degli obiettivi che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i Comuni aderenti hanno inserito nei rispettivi piani della performance del 2021.

La Relazione è stata predisposta secondo le indicazioni delle Linee guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, conclude il Ciclo della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti, dome disposto dall'art.10, comma 1, lett. b) del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.

Ciò privilegiando la sinteticità e la chiarezza espositiva con l'intento della massima comprensibilità per i cittadini e per gli altri stakeholder rilevanti.

Nei Piani annuali della performance sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere e sono stati definiti gli indicatori per la misurazione e valutazione, che devono guidare la corretta e trasparente attività amministrativa il cui esito deve essere presentato all'opinione pubblica.

Il principio della programmazione e il principio della trasparenza rappresentano i principi fondamentali che hanno ispirato l'elaborazione dei piani della Performance nonché la definizione degli obiettivi in funzione del miglioramento della qualità dei servizi resi.

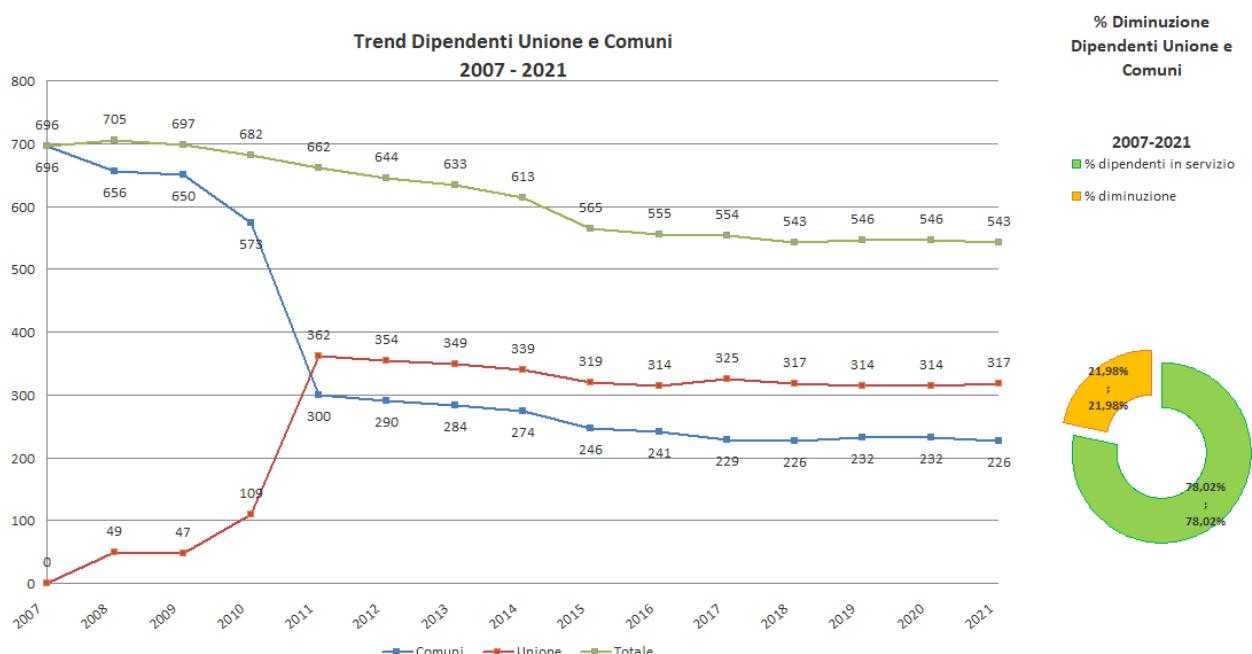
In particolare la performance organizzativa è stata progettata allo scopo di:

1. dare attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
2. rilevare il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
3. modernizzare e il migliorare l'organizzazione e le competenze professionali interne;
4. sviluppare le relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
5. rendere più efficienti l'impiego di risorse, e ridurre i costi;
6. migliorare la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
7. promuovere le pari opportunità

2. Analisi del contesto

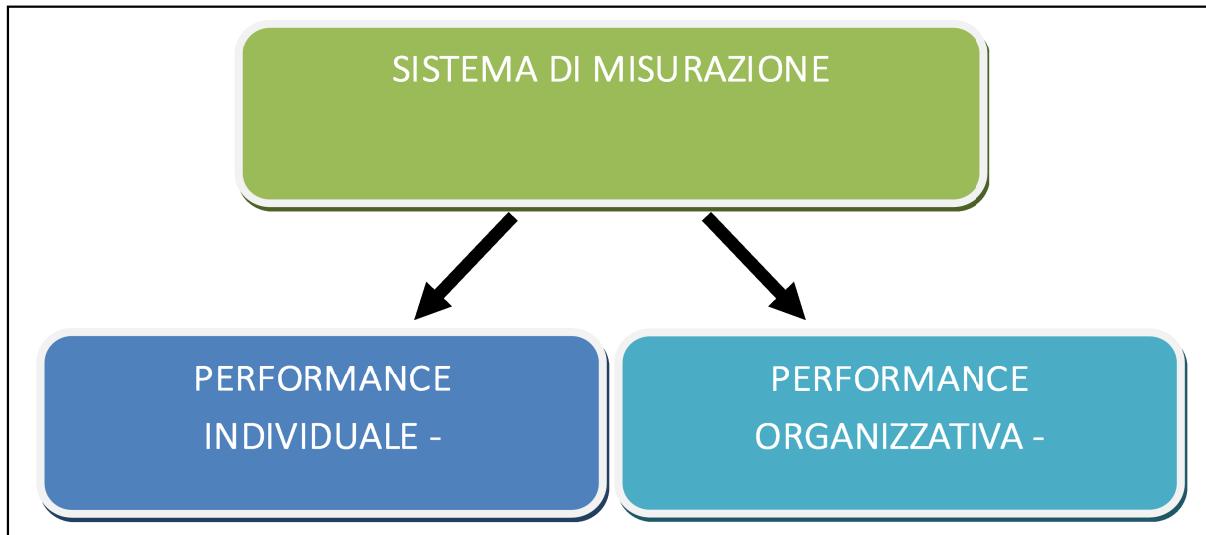
La Relazione sulla performance del 2021 riguarda l'Unione della Bassa Romagna e i nove enti aderenti, di seguito la tabella con il numero di dipendenti al 31.12.2021 e il trend di diminuzione del 21,98 % dei dipendenti dal 2007 (anno precedente la costituzione dell'Unione) al 31.12.2021.

COMUNI	DIPENDENTI 31/12/2021
ALFONSINE	24
BAGNACAVALLO	38
BAGNARA DI ROMAGNA	7
CONSELICE	22
COTIGNOLA	21
FUSIGNANO	14
LUGO	67
MASSA LOMBARDA	24
SANT'AGATA SUL SANTERNO	9
TOTALI	226
UNIONE DEI COMUNI B.R.	317
TOTALE COMPLESSIVO	543



3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il sistema di misurazione unico per l'Unione e i Comuni aderenti (approvato con delibera di G.U. n. 74 del 21/7/2011 e s.m.i) e il contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21.5.2018 impongono di misurare i due ambiti rappresentati nello schema di seguito riportato:



La valutazione della performance organizzativa deve riguardare i seguenti ambiti:

- attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- l'efficienza nell'impiego di risorse, la riduzione dei costi;
- la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

La valutazione della performance individuale di dirigenti e dipendenti deve riguardare i seguenti ambiti:

- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- la qualità del contributo individuale assicurato alla struttura.

Nel caso dei dirigenti viene valutata la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

In applicazione al contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21 maggio 2018 che all'art.68 **ha stabilito la distinzione tra performance individuale ed organizzativa**, nell'Accordo di Area poi inserito nei CDI 2018/2020 dell'Unione e di tutti gli enti aderenti, si è stabilito con le OOSS e l'RSU di Area di attribuire alla performance organizzativa il 30% ed alla performance individuale il 70% del totale delle risorse destinate ai premi correlati alla performance.

Nello stesso accordo è stato disciplinato il principio della **differenziazione del premio individuale** (art.69 del ccnl 21.5.2018) stabilendo che dall'importo della performance individuale vengono calcolati la media di ente, l'importo dei premi (30% della media), quindi il numero di premi (5% dei dipendenti arrotondato per eccesso o come stabilito in sede di contrattazione decentrata), con graduatoria di ente per i comuni senza dirigenti e con graduatoria di categoria per gli enti con dirigenza.

Analogamente a quanto stabilito per i dipendenti, dall'annualità 2021 (CCDI 2021 art. 11) anche per gli incaricati di posizione organizzativa è stata disposta la suddivisione dell'indennità di risultato in performance organizzativa e individuale, in quanto rientranti nel campo di applicazione del CCNL 21/05/2018.

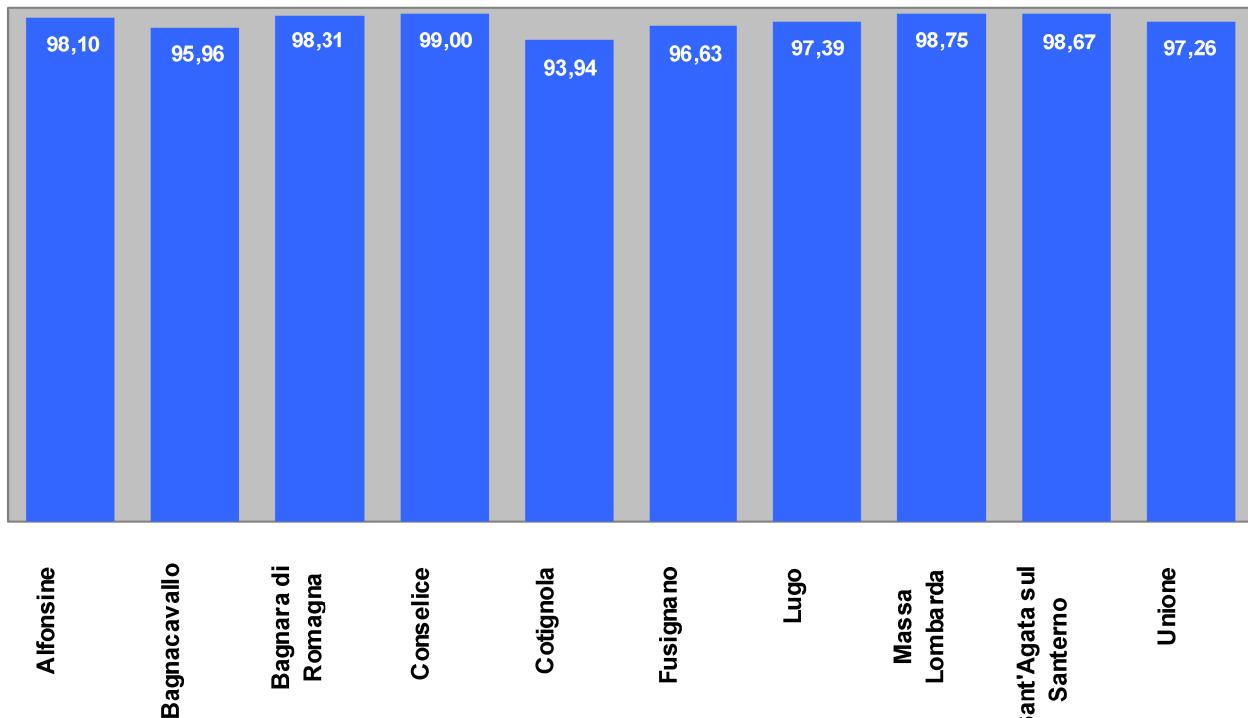
Per quanto riguarda i dirigenti, in applicazione del CCNL 17/12/2020, sono stati siglati i CCDI Area Dirigenza per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Unione e del Comune di Lugo per il triennio 2021-2023, nei quali è stato disciplinato anche il principio della **differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato** (art.30 del ccnl 17.12.2020) stabilendo che, al 25% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite, comunque non inferiore al 20%. La Giunta dell'Unione ha individuato nel 20% di valore medio pro-capite l'importo di differenziazione per l'anno 2021.

Per il Comune di Lugo non è stato applicato il principio di differenziazione in quanto vi è un solo dirigente in servizio (art. 30, co.7 CCNL 17.12.2020 numero di dirigenti in servizio superiore a n.5 unità).

4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)

Di seguito le schede con il grado raggiungimento dei degli obiettivi inseriti nei piani della performance di ciascun ente nonché degli atti con i quali sono stati approvati

PERCENTUALE REALIZZAZIONE OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ANNO 2021



Ente	Approvazione Piano Performance	Approvazione report metà gestione al 31/07/2021	Approvazione consuntivo al 31/12/2021
Alfonsine	n.34 del 27/04/2021	n. 79 del 28/09/2021	n. 9 del 08/02/2022
Bagnacavallo	n.25 del 09/03/2021	n. 87 del 21/09/2021	n.15 del 08/02/2022
Bagnara di Romagna	n.13 del 22/04/2021	n. 41 del 23/09/2021	n. 8 del 10/02/2022
Conselice	n.23 del 22/04/2021	n. 76 del 23/09/2021	n. 9 del 10/02/2022
Cotignola	n.36 del 29/04/2021	n. 68 del 30/09/2021	n.10 del 10/02/2022
Fusignano	n.30 del 27/04/2021	n. 70 del 28/09/2021	n. 4 del 08/02/2022
Lugo	n.53 del 22/04/2021	n.139 del 30/09/2021	n.10 del 10/02/2022
Massa Lombarda	n.28 del 27/04/2021	n. 78 del 28/09/2021	n.13 del 08/02/2022
Sant'Agata sul Santerno	n.26 del 27/04/2021	n. 65 del 28/09/2021	n. 4 del 07/02/2022
Unione Comuni Bassa Romagna	n.45 del 15/04/2021	n.109 del 16/09/2021	n.11 del 03/02/2022

(allegato 1 con percentuali per ente e per centro di responsabilità)

Piano della performance e Piano strategico

Gli obiettivi del piano della performance sono collegati agli Indirizzi Strategici dell'ente i quali, a loro volta, sono collegati alle Linee di Mandato.

In fase di assegnazione e definizione degli obiettivi del piano della performance, gli obiettivi stessi vengono pesati percentualmente in base alla loro importanza rispetto le linee di Programma dell'amministrazione.

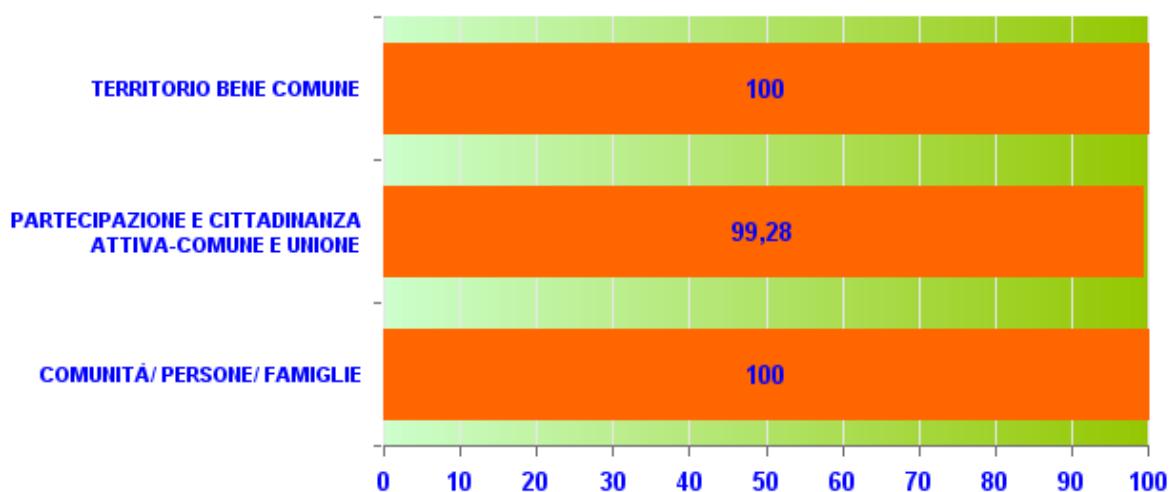


PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE DELLE LINEE DI MANDATO – ANNO 2021



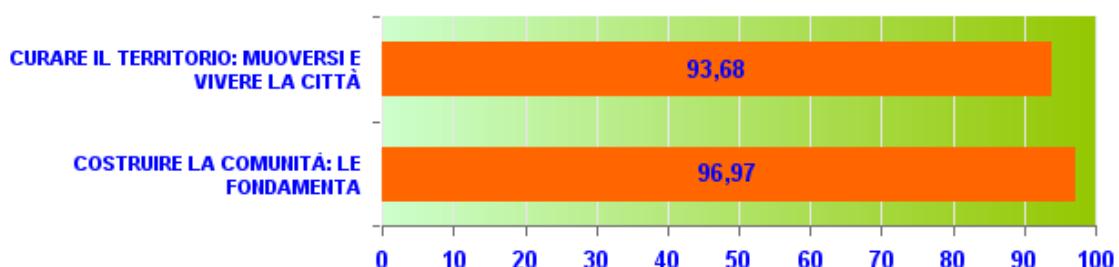
PIANO STRATEGICO CONSELICE

Linee di Mandato - Percentuale realizzato nell'anno



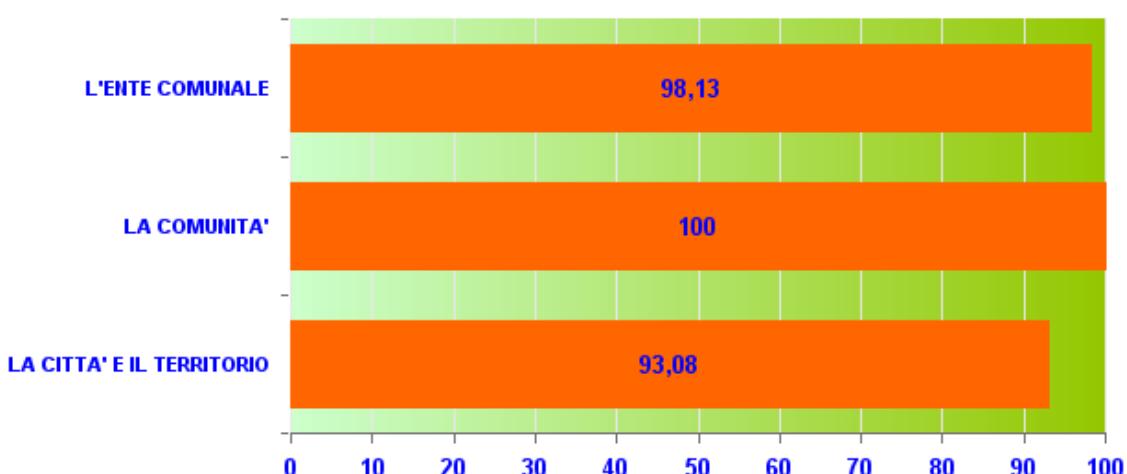
PIANO STRATEGICO COTIGNOLA

Linee di Mandato - Percentuale realizzato nell'anno



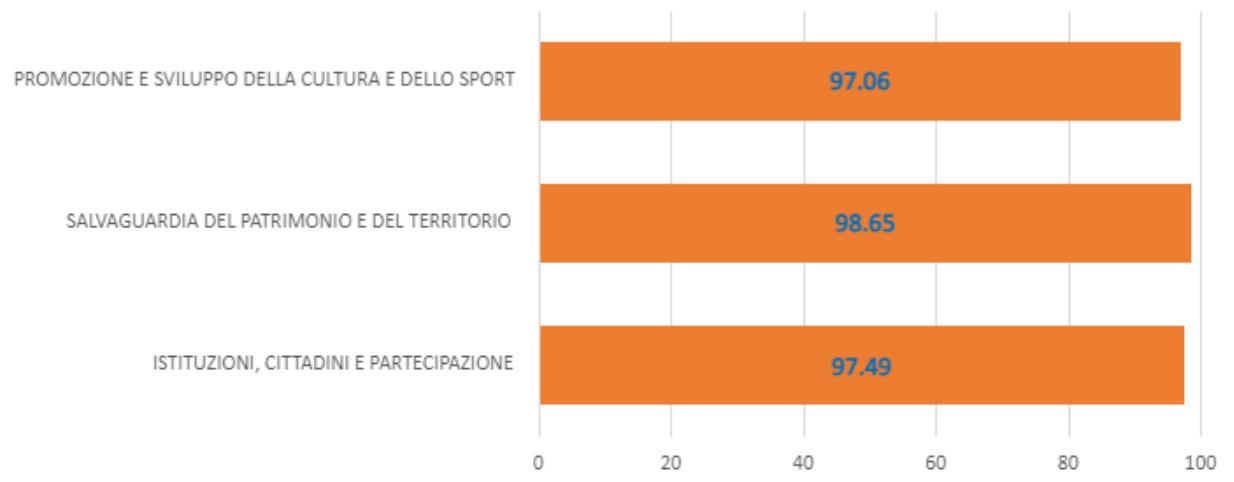
PIANO STRATEGICO FUSIGNANO

Linee di Mandato - Percentuale realizzata nell'anno



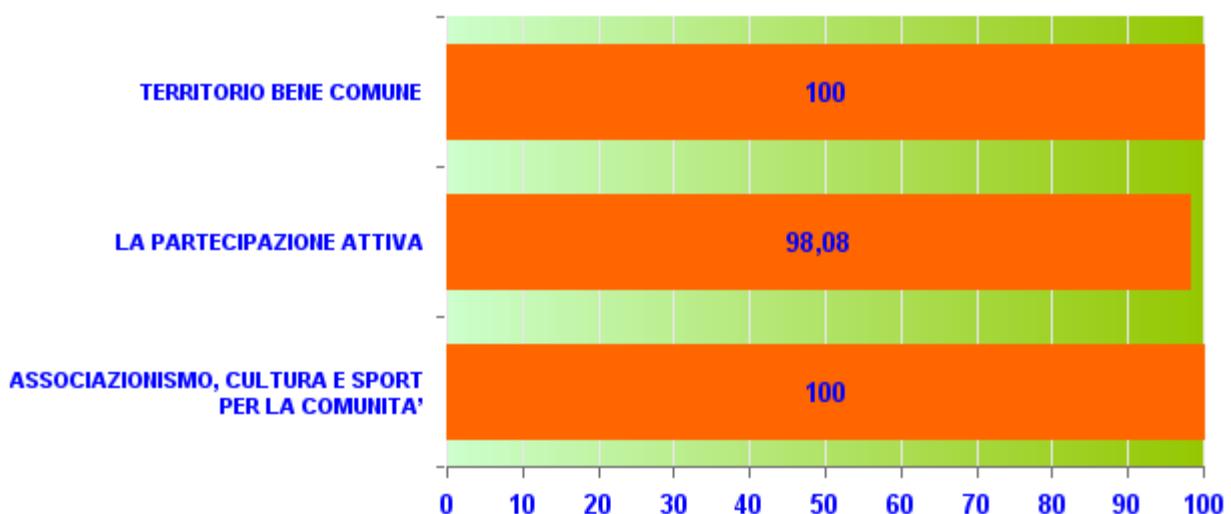
PIANO STRATEGICO LUGO

Linee di mandato - Percentuale realizzato nell'anno



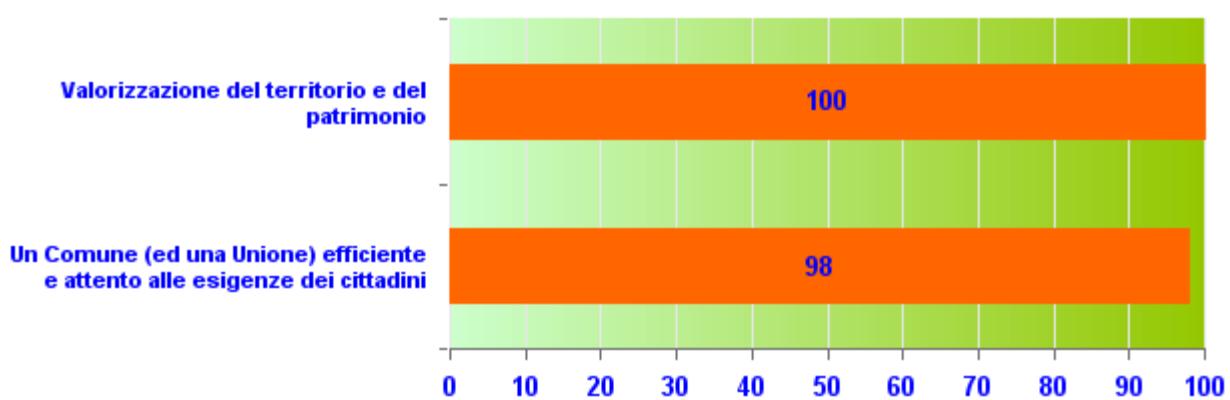
PIANO STRATEGICO MASSA LOMBARDA

Linee di Mandato - Percentuale realizzato nell'anno

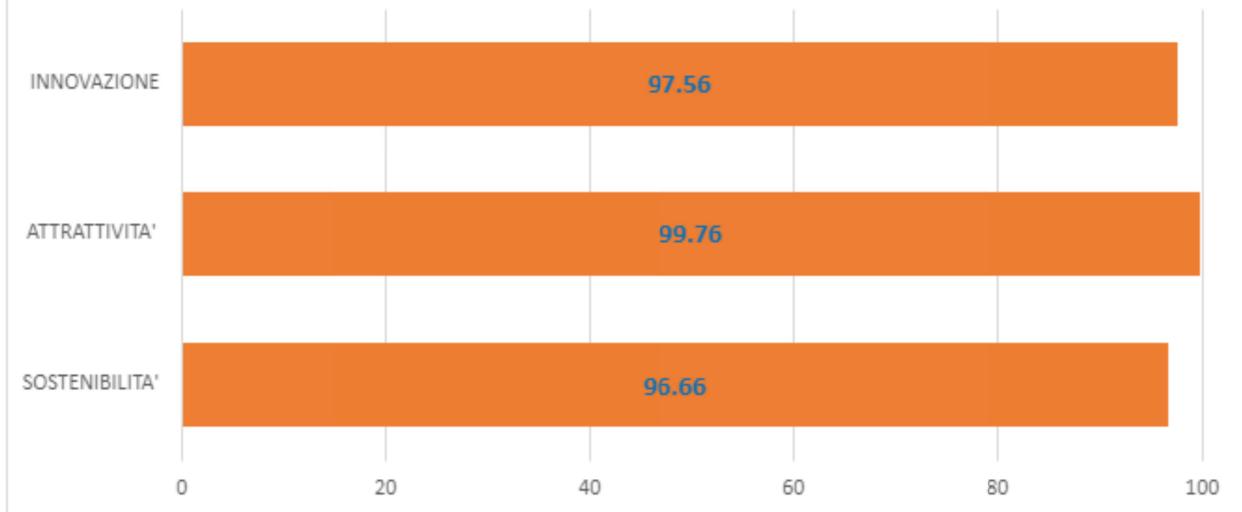


PIANO STRATEGICO S. AGATA

Linee di Mandato - Percentuale realizzato nell'anno



PIANO STRATEGICO UNIONE
Linee di mandato - Percentuale realizzato nell'anno



5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)

Ente	Nº dipendenti valutati 2021
Unione	319
Alfonsine	26
Bagnacavallo	42
Bagnara di Romagna	8
Conselice	25
Cotignola	20
Fusignano	16
Lugo	71
Massa Lombarda	28
Sant'Agata sul Santerno	11
TOTALE	566

(Allegato 2 *Statistica valutazioni dipendenti, Posizioni Organizzative, Dirigenti, Segretari Generali con raggruppati i dati sulle valutazione per ente, categorie, strutture e fasce di valutazione*)

6. Trasparenza

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023, è stato approvato nell'Unione e nei Comuni aderenti con le seguenti delibere:

Ente	Delibera Giunta
Alfonsine	n. 29 del 30/03/2021
Bagnacavallo	n. 35 del 30/03/2021
Bagnara di Romagna	n. 9 del 25/03/2021
Conselice	n. 21 del 25/03/2021
Cotignola	n. 26 del 31/03/2021
Fusignano	n. 24 del 30/03/2021
Lugo	n. 33 del 25/03/2021
Massa Lombarda	n. 20 del 30/03/2021
Sant'Agata sul Santerno	n. 20 del 30/03/2021
Unione Comuni Bassa Romagna	n. 32 del 25/03/2021

I piani approvati costituiscono aggiornamento del precedente Piano 2019-2021, rivisti anche a seguito della puntuale attività di analisi e mappatura dei procedimenti/processi di competenza dell'Ente a rischio di fenomeni corruttivi e dell'analisi del contesto esterno (relazioni con portatori di interessi esterni che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi all'interno dell'Amministrazione). Le misure di prevenzione attivate sono il frutto di un processo di coinvolgimento dell'intera struttura dell'Unione e dei Comuni aderenti e di un'analisi dei rischi insiti in tutti i procedimenti amministrativi di competenza degli enti. L'attuazione delle misure è risultata efficace soprattutto grazie al forte legame con gli strumenti di programmazione e controllo di cui l'Ente si è dotato, e per la significativa attività di formazione in materia di prevenzione della corruzione. Il fattore fondamentale che supporta l'azione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) è il sistema attivato dall'Ente per i "controlli successivi", di cui i Segretari generali sono responsabili.

In merito all'attività formativa va rilevato che anche nel 2021 si è organizzata la giornata dedicata alla Trasparenza con interventi di alcuni Segretari dell'Unione e di esperti esterni in collaborazione con il Comune di Ravenna.

I segretari Generali di tutti gli enti hanno provveduto, inoltre, a redigere la Relazione annuale RPCT anno 2021 che è stata pubblicata sul sito “Trasparenza” voce “Altri contenuti/prevenzione della corruzione.

7. Pari opportunità

L’Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed i Comuni aderenti garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne e si impegnano a combattere ogni discriminazione di genere, orientamento sessuale, etnia e convinzioni politiche, religiose e sindacali. A questo fine e conformemente alla vigente normativa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell’Unione e dei comuni (nominato con determinazione n. 558 del 05/05/2020): raccoglie eventuali richieste, istanze e segnalazioni pervenute dai dipendenti; fornisce il proprio parere sul Piano Annuale della Formazione al fine di verificarne la conformità con l’obiettivo di stimolare un accrescimento professionale non discriminatorio; monitora l’attuazione del Piano di Azioni Positive, da ultimo approvato con delibera G.U. n. 3 del 09/01/2020 su proposta del CUG stesso, e della corretta attuazione di tali azioni da parte dell’Amministrazione. L’Amministrazione fornisce la massima collaborazione al CUG nello svolgimento dei propri compiti, anche attraverso l’elaborazione di dati e statistiche.

I SEGRETARI GENERALI

UNIONE-LUGO-FUSIGNANO: Dott. Marco Mordenti

ALFONSINE-COTIGNOLA: Dott.ssa Fabiola Gironella

MASSA LOMBARDA-BAGNARA DI ROMAGNA: Dott.ssa Maria Cristina Leone

CONSELICE – SANT’AGATA SUL SANTERNO: Dott.ssa Margherita Morelli

BAGNACAVALLO: Dott. Paolo Cantagalli



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.021

ALFONSINE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzzato
RESP. LAVORI PUBBLICI	GAUDENZI RODOLFO	97,65
RESP. SEGRETERIA GENERALE	RASTELLI SILVIA	98,5
RESP. SERVIZIO CULTURA	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	98,75
SEGRETARIO	GIRONELLA FABIOLA	97,5
	Media di ente:	98,1

BAGNACAVALLO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzzato
RESP. AREA SERVIZI AL CITTADINO	ANTOGNONI ANDREA	98
RESP. LAVORI PUBBLICI	CIPRIANI LUIGI	91
RESP. SEGRETERIA GENERALE	CANTAGALLI PAOLO	100
RESP. SERVIZIO AMMINISTRATIVO AREA TECNICA	CERE RITA	89,75
RESP. SERVIZIO CULTURA	COSTA RAFFAELLA	98,5
SEGRETARIO	CANTAGALLI PAOLO	99,5
UFFICIO STAFF DELLA SINDACA	CANTAGALLI PAOLO	95
	Media di ente:	95,96

BAGNARA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzzato
RESP. PATRIMONIO	MARESCOTTI MIRKO	100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	LEONE MARIA CRISTINA	97,25
RESP. SERVIZIO CULTURA	BENTINI MICHELE	98,5
SEGRETARIO	LEONE MARIA CRISTINA	97,5
	Media di ente:	98,31

CONSELICE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzzato
RESP. PATRIMONIO	GALLA CHIARA	100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	MORO ERIKA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	NICOLETTI VIRGINIA	99,5
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	NICOLETTI VIRGINIA	98
SEGRETARIO	MORELLI MARGHERITA	97,5
	Media di ente:	99



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.021

COTIGNOLA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzata
RESP. COMUNICAZIONE	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	98,75
RESP. PATRIMONIO	GAUDENZI RODOLFO	94,4
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GIRONELLA FABIOLA	75
RESP. SERVIZIO CULTURA	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	99,5
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	GIRONELLA FABIOLA	98,5
SEGRETARIO	GIRONELLA FABIOLA	97,5
	Media di ente:	93,94

FUSIGNANO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzata
RESP. LAVORI PUBBLICI	GAUDENZI RODOLFO	93,5
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GIANGRANDI TIZIANA	98
RESP. SERVIZIO CULTURA	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	97,5
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	97,5
	Media di ente:	96,63

LUGO

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzata
AREA INFRASTRUTTURE PER IL TERRITORIO - DIREZIONE E STRATEGIA	MINGHINI FABIO	98,5
DIREZIONE GENERALE	GORINI ANDREA	98,5
RESP. COMUNICAZIONE	BARBERINI GIOVANNI	94,25
RESP. INFRASTRUTTURE	LUMINASI LUCIA	98
RESP. PATRIMONIO	LIVERANI GIOVANNI	97,75
RESP. SERVIZIO CULTURA	BARBERINI GIOVANNI	98,5
RESP. SERVIZIO QUALITÀ URBANA E PROGRAMMAZIONE	MONTANARI GABRIELE	95
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	FONTANA ANDREA	98,5
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	97,5
	Media di ente:	97,39

MASSA LOMBARDA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzata
RESP. PATRIMONIO	MONTANARI STEFANIA	100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	LEONE MARIA CRISTINA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	BRUNETTI VALERIA	99,25
RESP. SERVIZIO STATISTICO DEMOGRAFICO ELETTORALE	DALMONTE SILVIA	96
SEGRETARIO	LEONE MARIA CRISTINA	98,5
	Media di ente:	98,75



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2.021

S. AGATA

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzata
RESP. PATRIMONIO	PIAZZI MONICA	100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	PIAZZI MONICA	98,5
SEGRETARIO	MORELLI MARGHERITA	97,5
	Media di ente:	98,67

UNIONE

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzata
DIRETTORE GENERALE	MORDENTI MARCO	98
RESP. SETTORE GOVERNANCE E COMUNICAZIONE, SVILUPPO E PROGETTI STRATEGICI	CARBONI NADIA	99,5
RESP. COMUNICAZIONE e MARKETING	BARONI MARIANGELA	98,5
RESP. SERVIZIO PROMOZIONE TURISTICA	COSTA RAFFAELLA	100
RESP. SERVIZIO CULTURA	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	100
RESP. UFFICIO EUROPA	CARBONI NADIA	100
RESP. CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO	MEDRI PAOLA	100
RESP. SETTORE INNOVAZIONE TECNOLOGICA	MONDINI MARCO	98,25
RESP. SERVIZIO SIT	FOIRE ALBERTO	99
SEGRETARIO	MORDENTI MARCO	97,5
RESP. SEGRETERIA GENERALE	GORINI ANDREA	97,5
RESP. APPALTI E CONTRATTI	CENNI GIANCARLA	99
RESP. SERVIZIO ASS.TO INTERPROVINCIALE PREVENZIONE E RISOLUZIONE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO	KRANZ SYLVIA	100
RESP. PROTOCOLLO E ARCHIVIO	DEL GIACCO FRANCESCA	99,25
RESP. SERVIZI FINANZIARI	CARAVITA ALESSANDRO	94
SERVIZIO COMUNI DI LUGO E COTIGNOLA + VICE UNIONE	MANZONI MARIA RITA	93,75
SERVIZIO COMUNI DI FUSIGNANO E ALFONSINE	FAROLFI GIOVANNA	93,75
SERVIZIO COMUNI DI CONSELICE E COTIGNOLA	NORDI FRANCESCA	93,75
SERVIZIO COMUNI DI MASSA LOMBarda E BAGNACAVALLO e SANT'AGATA + ASSICURAZIONI	PONDI ILARIA	93,75
RESP. SERVIZIO FISCALE E RAZIONALIZZAZIONE DELLE PARTECIPATE - SERVIZIO DI STAFF + COMUNE DI CONSELICE	TAMPIERI LUCA	93,75
RESP. SETTORE ENTRATE COMUNALI	ZAMMARCHI STEFANIA	100



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2021

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzato
RESP. SERVIZIO AMMINISTRATIVO E GESTIONE ORDINARIA TRIBUTI	VECCHI VANDA	100
RESP. AREA RISORSE UMANE	CAVALLUCCI FRANCESCA	99,5
RESP. SVILUPPO DEL PERSONALE	CAVALLUCCI FRANCESCA	100
RESP. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	OLIVIERI DANIELE	100
RESP. SERVIZIO ASSOCIATO PENSIONI	BARONCINI LUIGI	100
RESP. AREA ECONOMIA e TERRITORIO - DIRIGENTE SPECIALISTA IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE/ URBANISTICA E AMBIENTALE	FACONDINI GILBERTO	94
RESP. COORDINAMENTO SERVIZI TECNICI	MINGHINI FABIO	93
RESP. COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO E SPORTELLI, COMUNICAZIONE TERRITORIALE	VESPIGNANI FEDERICO	95
RESP. SERVIZIO URBANISTICA/ ENERGIA E MOBILITA'	MEDRI MARIKA	100
RESP. SERVIZIO EDILIZIA	BENGHI CRISTINA	100
RESP. SERVIZIO SISMICA	MARTINI SARA	100
RESP. SERVIZIO AMBIENTE	DOSI ALICE	100
RESP. SERVIZIO IGIENE, SANITA', EDUCAZIONE AMBIENTALE	GUERRINI SONIA	100
RESP. SERVIZIO SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP)	VESPIGNANI FEDERICO	100
RESP. AREA SOCIALE	GOLFIERI CARLA	100
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' SETTORE SERVIZI SOCIALI	ANCARANI MARISA	100
RESP. COORDINAMENTO RETE DEGLI SPORTELLI SOCIALI BACK OFFICE	GOLFIERI CARLA	100
RESP. UFFICIO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	GOLFIERI CARLA	100
RESP. UFFICIO DI PIANO PER L'INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA	GOLFIERI CARLA	100
RESP. SERVIZIO ANZIANI E DISABILI	POGGIOLINI CHIARA	100
RESP. SERVIZIO FAMIGLIA E MINORI	BALLARDINI RAFFAELLA	100
RESP. SERVIZIO VULNERABILITA' SOCIALE, CASA E POLITICHE ABITATIVE	ANCARANI MARISA	100
RESP. SERVIZI EDUCATIVI	GOLFIERI CARLA	99,5
RESP. SERVIZIO SISTEMA INTEGRATO 0-6. NUOVE GENERAZIONI E COORDINAMENTO PEDAGOGICO	BENGHI PETRA	100



OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE

PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2021

Descrizione centro di costo	Responsabile cdc	% realizzata
RESP. SERVIZIO GESTIONE GIURIDICO AMMINISTRATIVA - COORDINAMENTO REFERENTI TERRITORIALI (Settore Servizi Educativi)	GUERRINI DANIELA	100
RESP. SERVIZIO DIRITTO ALLO STUDIO	VENTUROLI PAOLO	100
RESP. POLIZIA MUNICIPALE	NERI PAOLA	94,5
RESP. VICE-COMANDANTE	CAPUCCI CLAUDIA	93
RESP. UFFICIO COMANDO E AMMINISTRATIVO	NERI PAOLA	93
RESP. SERVIZIO CENTRALE OPERATIVA, LOGISTICO, UFFICIO STUDI	NERI PAOLA	93
RESP. UFFICIO INFORTUNISTICA E POLIZIA STRADALE	NERI PAOLA	93
RESP. UFFICIO COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA	NERI PAOLA	93
RESP. UFFICIO EDILIZIA, AMBIENTE E SANITA'	NERI PAOLA	93
RESP. UFFICIO POLIZIA GIUDIZIARIA, ACCERTAMENTI E NOTIFICHE	NERI PAOLA	93
RESP. UFFICIO SANZIONI E CONTENZIOSO	NERI PAOLA	93
AE - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	93
BO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	93,5
CE - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	93
FO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	93
LO - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	93
MA - POLIZIA LOCALE	NERI PAOLA	93
RESP. PROTEZIONE CIVILE	DOSI ALICE	100
	Media di ente:	97,26

Allegato 2

STATISTICA VALUTAZIONI

**DIPENDENTI
POSIZIONI ORGANIZZATIVE
DIRIGENTI
SEGRETARI GENERALI**

Unione e Comuni della Bassa Romagna
ANNO 2021

Media produttività Dipendenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna per Macrostruttura anno 2021

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE/ MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Area Servizi Generali	81,83	72,00	95,00	4,43	0	0%
Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	82,79	81,00	89,00	2,80	0	0%
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	83,30	82,00	84,60	1,84	0	0%
Area Economia e Territorio	80,65	58,00	93,00	7,57	0	0%
Area Welfare	78,22	60,50	88,50	4,03	0	0%
Area Vigilanza e Sicurezza	79,80	70,00	94,28	4,61	0	0%
Settore Entrate Comunali	79,99	65,50	91,00	6,83	0	0%
Area Risorse Umane/ Servizio Controllo di Gestione	83,04	60,00	92,00	9,29	0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	79,57	61,50	91,00	9,89	0	0%
Settore Ragioneria	82,75	72,50	90,50	5,33	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Dirigenti)	80,17					
Totali di Ente (esclusi PO e Dirigenti)	58,00	95,00	5,93	0		
Totali dipendenti valutati Ente	319				% ricorsi sul totale valutati	0,00%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2021 PO e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dirigenti T.I./T.D.	91,20	89,42	93,21	1,20	0	0%
Area Risorse Umane	90,50	86,00	95,00	6,36	0	0%
Area Servizi Generali	90,96	89,53	93,34	2,08	0	0%
Area Territorio	87,32	84,19	90,54	2,44	0	0%
Area Welfare	87,30	85,59	88,88	1,40	0	0%
Direzione Generale	92,43	89,86	95,00	3,63	0	0%
Comando di Polizia Municipale	94,52	94,52	94,52		0	0%
Settore Entrate Comunali	91,50	91,50	91,50		0	0%
Settore Ragioneria	90,36	86,31	92,31	2,46	0	0%
Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	93,23	93,23	93,23		0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	91,65	91,65	91,65		0	0%
Media incaricati di Posizioni Organizzative	89,61					0%
Totali di Ente PO		84,19	95,00	3,11	0	
Media complessiva di Ente PO e Dirigenti	90,00					0%
Totali di Ente PO e Dirigenti		84,19	95,00	2,83	0	
Totali dipendenti valutati Ente	37				% ricorsi sul totale valutati	0,00%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2021 per Categoria

CATEGORIA	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria A Media	63,75	60,50	67,00	4,60	0	0%
Dipendenti Categoria B Media	78,75	71,00	95,00	4,60	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	79,67	58,00	92,50	5,89	0	0%
<i>Dipendenti Categoria ABC</i>	<i>79,44</i>	<i>58,00</i>	<i>95,00</i>	<i>5,91</i>	<i>0</i>	<i>0%</i>
Dipendenti Categoria D Media	82,39	66,00	93,00	5,09	0	0%
Responsabili Presidi Territoriali P.M. Media	85,81	75,60	94,28	7,01	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	91,20	89,42	93,21	1,20	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	89,61	84,19	95,00	3,11	0	0%
Media complessiva di Ente	81,19					
Totali di Ente		58,00	95,00	6,43	0	
Totali dipendenti valutati Ente	356	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti dei Comuni della Bassa Romagna - anno 2021

AREA/SETTORE	Totale Dipendenti Valutati	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Area Servizi Generali	28	19	9	0	0	0
Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	7	7	0	0	0	0
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	2	2	0	0	0	0
Area Economia e Territorio	55	33	21	1	0	0
Area Welfare	75	19	56	0	0	0
Area Vigilanza e Sicurezza	79	31	48	0	0	0
Settore Entrate Comunali	25	16	9	0	0	0
Area Risorse Umane/ Servizio Controllo di Gestione	12	9	2	1	0	0
Settore Innovazione Tecnologica	14	7	7	0	0	0
Settore Ragioneria	22	14	8	0	0	0
Total Unione	319	157	160	2	0	0
% sul totale dei voti Ente (esclusi PO e Dir)	49,2%	50,2%	0,6%	0%	0%	0%

Voti per fasce PO e Dirigenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna - anno 2021

AREA/SETTORE	N. INCARICATI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)
Dirigenti T.I./T.D.	9	9	0	0	0
Incaricati di Posizioni Organizzative	28	28	0	0	0
Totale complessivo	37	37	0	0	0
% sul totale dei voti Ente PO, Dirigenti		100%	0%	0%	0%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2021 per Categoria

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di Alfonsine per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	84,25	75,50	90,00	5,36	0	0%
AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO Media	78,45	51,00	91,50	14,67	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	84,98	76,00	97,50	8,49	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	81,9					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		51,00	97,50	10,83	0	
Totali dipendenti valutati Ente	26			% ricorsi sul totale valutati		0,00%

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2021 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	71,29	51,00	87,00	14,63	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	83,99	76,00	90,00	4,76	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	89,92	81,00	97,50	5,37	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	92,75	90,08	95,41	3,77	0	0%
Segretario Generale	89,62	89,62	89,62		0	0%
Media complessiva	82,95					
Totali di Ente		51,00	97,50	10,71	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	29					

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Alfonsine anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (< 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	7	3	0	0	0	10
AREA SERVIZI GENERALI	4	1	0	0	0	5
AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	7	2	2	0	0	11
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Total Comune di Alfonsine	21	6	2	0	0	29
% sul totale dei voti Ente	72%	21%	7%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2021 per Categoria

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE Media	83,89	79,00	94,00	4,48	0	0%
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA Media	78,25	69,00	89,00	6,93	0	0%
SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO Media	74,18	63,00	85,00	5,66	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI/ UFFICIO STAFF DELLA SINDACA Media	82,00	78,50	85,50	4,95	0	0%
AREA SERVIZI AL CITTADINO Media	81,00	75,00	85,00	2,93	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	78,51					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		63,00	94,00	6,35	0	
Totali dipendenti valutati Ente	42	% ricorsi sul totale valutati	0,00%			

Medie valutazioni Comune di Bagnacavallo anno 2021
per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI	n. DIP
Dipendenti Categoria B Media	76,13	63,00	85,00	6,16	0	0%	16
Dipendenti Categoria C Media	79,69	70,00	89,00	5,21	0	0%	21
Dipendenti Categoria D Media	81,20	70,00	94,00	9,78	0	0%	5
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	85,89	82,42	90,17	3,85	0	0%	4
Segretario Generale	96,01	85,50	85,50		0	0%	1
Media complessiva di Ente	79,51						
Totali di Ente		63,00	96,01	6,87	0	0%	47
Totali dipendenti valutati Ente	47	% ricorsi sul totale valutati					
		0,00%					

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnacavallo anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE	7	2	0	0	0	9
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA	2	4	0	0	0	6
SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	2	15	0	0	0	17
AREA SERVIZI GENERALI	1	1	0	0	0	2
AREA SERVIZI AL CITTADINO	5	3	0	0	0	8
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4	0	0	0	0	4
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Total Comune di Bagnacavallo	22	25	0	0	0	47
% sul totale dei voti Ente	47%	53%	0%	0%	0%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnacavallo anno 2021

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	69,04	24,30	87,00	25,67	0,00	0%
AREA SERVIZI CULTURALI Media	81,50	81,50	81,50		0,00	0%
AREA TECNICA Media	88,25	85,50	91,00	3,89	0,00	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	75,40					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		24,30	91,00	21,45	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	8	% ricorsi sul totale valutati			0,0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2021 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	88,25	85,50	91,00	3,89	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	71,12	24,30	87,00	23,52	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	87,43	74,45	74,45	3,11	0	0%
Segretario Generale	74,45	74,45	74,45		0	0%
Media complessiva	77,50					
Totali di Ente		24,30	91,00	18,63	0	
Totali dipendenti valutati Ente	11	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	3	1	0	1	0	5
AREA SERVIZI CULTURALI	1	0	0	0	0	1
AREA TECNICA	2	0	0	0	0	2
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	0	1	0	0	0	1
Totale Comune di Bagnara di Romagna	8	2	0	1	0	11
% sul totale dei voti Ente	73%	18%	0%	9%	0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2021 per Categoria

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di Conselice per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	79,50	70,00	88,00	5,21	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	82,63	76,90	92,50	8,58	0	0%
AREA TERRITORIO Media	81,29	76,00	91,50	5,33	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	80,74					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		70,00	92,50	5,53	0	
Totali dipendenti valutati Ente	25	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2021 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	77,67	70,00	81,00	3,89	0	0,00%
Dipendenti Categoria C Media	80,33	73,00	91,50	4,47	0	0,00%
Dipendenti Categoria D Media	86,88	76,00	92,50	7,49	0	0,00%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	91,58	89,65	93,03	1,74	0	0,00%
Segretario Generale	93,04	93,04	93,04		0	0,00%
Media complessiva di Ente	82,28					
Totali di Ente		70,00	93,04	6,48	0	
Totali dipendenti valutati Ente	29	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Conselice anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	5	5	0	0	0	10
AREA SERVIZI GENERALI	1	2	0	0	0	3
AREA TERRITORIO	5	7	0	0	0	12
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3	0	0	0	0	3
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Total Comune di Conselice	15	14	0	0	0	29
% sul totale dei voti Ente	52%	48%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2021 per Categoria

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di Cotignola per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	83,08	80,00	85,00	1,83	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	81,13	74,50	84,50	3,42	0	0%
AREA TECNICA Media	85,00	75,00	94,50	6,12	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	83,27					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		74,50	94,50	4,52	0	
Totali dipendenti valutati Ente	20	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2021 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	81,43	75,00	84,00	3,24	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	83,93	74,50	94,50	5,28	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	84,75	84,50	85,00	0,35	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	92,12	90,40	93,84	2,43	0	0%
Segretario Generale	89,93	89,93	89,93		0	0%
Media complessiva di Ente	84,32					
Totali di Ente		74,50	94,50	5,09	0	
Totali dipendenti valutati Ente	23	% ricorsi sul totale valutati				0,00%

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Cotignola anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	5	1	0	0	0	6
AREA SERVIZI GENERALI	5	1	0	0	0	6
AREA TECNICA	7	1	0	0	0	8
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Cotignola	20	3	0	0	0	23
% sul totale dei voti Ente	87%	13%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2021 per Categoria

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di Fusignano per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	82,14	79,00	86,00	2,27	0	0
AREA TECNICA Media	83,57	76,50	92,00	5,31	0	0
AREA CULTURA Media	80,25	79,50	81,00	1,06	0	0
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	82,53					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		76,50	92,00	3,83	0	
Totali dipendenti valutati Ente	16			% ricorsi sul totale valutati	0,00%	

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2021 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	80,75	80,50	81,00	0,35	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	81,75	76,50	88,00	3,09	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	89,00	86,00	92,00	4,24	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	86,56	79,35	93,76	10,19	0	0%
Segretario Generale	98,00	98,00	98,00		0	0%
Media complessiva di Ente	83,77					
Totali di Ente		76,50	98,00	5,61	0	
Totali dipendenti valutati Ente	19	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Fusignano anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	5	2	0	0	0	7
AREA TECNICA	6	1	0	0	0	7
AREA CULTURA	1	1	0	0	0	2
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1	1	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Total Comune di Fusignano	14	5	0	0	0	19
% sul totale dei voti Ente	74%	26%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2021 per Categoria

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di Lugo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
COMANDO GIUDICE DI PACE Media	80,67	78,00	83,00	2,52	0	0%
SERVIZIO COMUNICO (URP) Media	81,67	81,00	82,00	0,52	0	0%
SERVIZIO CULTURA SPORT ED EVENTI Media	80,13	57,00	86,00	7,04	0	0%
SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI Media	77,78	63,00	86,00	8,29	0	0%
UFFICIO AMMINISTRATIVO AREA TECNICA Media	83,83	82,00	87,00	2,48	0	0%
SERVIZIO INFRASTRUTTURE Media	79,13	71,00	85,00	4,52	0	0%
SERVIZIO PATRIMONIO Media	81,56	77,00	86,00	3,24	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO, Dirigenti e Segretario)	80,27					
Totali di Ente (esclusi PO, Dirigenti e Segretario)		57,00	87,00	5,65	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	71	% ricorsi sul totale valutati	0,00%			

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2021 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria A Media	73,00	63,00	83,00	14,14	0	0%
Dipendenti Categoria B Media	76,52	57,00	83,00	6,73	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	81,69	75,00	87,00	2,80	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	85,20	82,00	87,00	1,40	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	86,53	86,53	86,53		0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	87,18	82,98	91,25	2,99	0	0%
Segretario Generale	98,20	98,20	98,20		0	0%
Media complessiva di Ente	81,02					
Totali di Ente		57,00	98,20	6,06	0	
Totali dipendenti valutati Ente	78	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Lugo anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
COMANDO GIUDICE DI PACE	2	1	0	0	0	3
SERVIZIO COMUNICO (URP)	6	0	0	0	0	6
SERVIZIO CULTURA SPORT ED EVENTI	14	8	1	0	0	23
SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI	5	4	0	0	0	9
UFFICIO AMMINISTRATIVO AREA TECNICA	6	0	0	0	0	6
SERVIZIO INFRASTRUTTURE	7	8	0	0	0	15
SERVIZIO PATRIMONIO	5	4	0	0	0	9
Dirigenti T.I./T.D.	1	0	0	0	0	1
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5	0	0	0	0	5
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Lugo	52	25	1	0	0	78
% sul totale dei voti Ente	67%	32%	1%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2021 per Categoria

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di Massa Lombarda per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AFFARI GENERALI Media	77,28	64,50	87,20	11,37	0	0%
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE Media	80,77	80,40	81,30	0,47	0	0%
AREA TECNICA Media	83,83	56,50	97,80	10,22	0	0%
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP Media	82,10	75,50	89,50	5,09	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	82,03					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		56,50	97,80	9,13	0	
Totali dipendenti valutati Ente	28	% ricorsi sul totale valutati				0,00%

Medie valutazioni Comune di Massa Lombarda anno 2021 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	81,60	56,50	97,80	10,59	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	80,48	64,50	87,20	6,67	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	89,30	82,40	96,00	6,80	0	0%
Incaricati di Posizione Organizzativa	87,29	85,34	89,70	1,82	0	0%
Segretario Generale	56,70	56,70	56,70		0	0%
Media complessiva di Ente	81,90					
Totali di Ente		56,50	97,80	9,70	0	
Totali dipendenti valutati Ente	33	% ricorsi sul totale valutati 0,00%				

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AFFARI GENERALI	3	2	0	0	0	5
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE	3	0	0	0	0	3
AREA TECNICA	11	3	1	0	0	15
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP	3	2	0	0	0	5
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4	0	0	0	0	4
SEGRETARIO GENERALE	0	0	1	0	0	1
Total Comune di Massa Lombarda	24	7	2	0	0	33
% sul totale dei voti Ente	73%	21%	6%	0%		

Numero Voti e percentuale per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2021

Media produttività anno 2021 Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI GENERALI Media	84,30	65,50	94,00	11,27	0	0%
AREA TERRITORIO Media	85,50	70,00	94,00	9,33	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	84,95					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		65,50	94,00	9,73	0	
Totali dipendenti valutati Ente	11			% ricorsi sul totale valutati		0,00%

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2021
per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	87,50	85,00	90,00	3,54	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	81,93	65,50	94,00	11,00	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	93,00	92,00	94,00	1,41	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	89,74	89,74	89,74		0	0%
Segretario Generale	91,90	91,90	91,90		0	0%
Media complessiva	85,86					
Totali di Ente		65,50	94,00	9,16	0	
Totali dipendenti valutati Ente	13	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno anno 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI GENERALI	4	1	0	0	0	5
AREA TERRITORIO	4	2	0	0	0	6
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1	0	0	0	0	1
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di S.Agata sul Santerno	10	3	0	0	0	13
% sul totale dei voti Ente	77%	23%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2021 per Categoria