

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNUALITA' NORMATIVA ED ECONOMICA 2022

Il giorno **22 del mese di dicembre dell'anno 2022**, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

f.to Direttore Generale (Dott. Marco Mordenti)

R.S.U. nelle persone di

Ancarani Giorgio ASSENTE

f.to Baccarelli Luca

f.to Cecchetti Silvia

f.to Cevenini Massimo

f.to Del Giacco Francesca

Filippi Elisa ASSENTE

f.to Fiore Alberto

Orioli Cristina ASSENTE

f.to Sgubbi Tiziana

Turrini Laura ASSENTE

f.to Zannoni Danny

f.to Zini Gianna

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

f.to Daniela Guastavino (FP CGIL)

f.to Manuela Drudi (CISL FP)

f.to Luca Poggiali (UIL FPL)

f.to Carpi Enrico (CSA Regioni e Autonomie Locali)

Richiamata la preintesa siglata il 09/11/2022 e la delibera della Giunta n. 155 del 07/12/2022 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità normativa ed economica 2022 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022	
SEZIONE NORMATIVA – PARTE GENERALE (annualità 2022).....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE..	3
ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE.....	3
ART. 3 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO.....	4
ART. 4 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE.....	4
ART. 5 – SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.....	4
ART. 6 - DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE - ART. 69 CCNL 21/05/2018.....	5
ART. 7 - CORRELAZIONE DEI PREMI CON ALTRI INCENTIVI/COMPENSI.....	5
ART. 8 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.....	5
ART. 9 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2021 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2022.....	5
ART. 10 - SOMME CONTO TERZI.....	6
ART. 10.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI.....	7
ART. 10.2 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI.....	7
ART. 11 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI TURNO (ARTT. 24 e 23 CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO – FESTIVO, INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-quinquies CCNL 21/05/2018).....	7
ART. 12 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018).....	8
ART. 13 - SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE.....	8
ART. 13. 1 Fondo di previdenza integrativa ex art. 56-quater del ccnl 21.5.2018.....	8
ART. 13. 2 Indennità di servizio esterno.....	9
ART. 13. 3 Indennità di funzione.....	9
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022: RIPARTO DELLE RISORSE.....	10

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022

SEZIONE NORMATIVA – PARTE GENERALE

(annualità 2022)

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI), stipulato sulla base del *“Protocollo d'intesa anno 2022 per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti”* siglato il 28/10/2022 (approvato con delibera di G.U. n. 131 del 27/10/2022), si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Salvo quando non diversamente disposto, il presente Contratto sostituisce, per gli istituti trattati nel presente articolo, tutti i Contratti integrativi precedenti e si applica secondo il seguente schema:
 - **Sezione economica:** dall'01/01/2022 al 31/12/2022;
 - **Sezione normativa:** dall'01/01/2022 al 31/12/2022.

In relazione all'ammontare del Fondo annuale, gli Accordi sull'utilizzo delle risorse decentrate possono modificare le disposizioni del presente Contratto.

3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Il Contratto integrativo disciplina tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, relativi sia alla produttività/performance, sia al sistema delle indennità. Le risorse decentrate sono costituite annualmente dall'Ente e le relative modalità di utilizzo sono stabilite a seguito di specifico Accordo annuale tra le parti.
5. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Nell'ambito della costituzione del Fondo l'ente ha facoltà di inserire, ai sensi dell'art. 67 commi 5, lett. b) del CCNL, apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance annuale. L'ammontare delle risorse viene definito in relazione alla qualità degli obiettivi da realizzare ed all'incremento quali-quantitativo

della prestazione richiesto al personale, in termini di maggior efficienza, impegno e responsabilità.

2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 68, 69, 70, 70-bis, 70-ter, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

1. I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, tengono conto dei vincoli stabiliti dall'art. 68 co. 2:
 - a. almeno il 50% della parte variabile del fondo (al netto dei compensi ex lege e delle indennità ai messi notificatori) va destinato:
 - alla performance organizzativa;
 - alla performance individuale;
 - alle indennità condizioni di lavoro;
 - alle indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni;
 - alle indennità per responsabilità;
 - alle indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018;
 - alle indennità di servizio di cui all'art. 56-quater del medesimo CCNL;
 - b. almeno il 30% della parte variabile del fondo deve essere destinato alla performance individuale;
 - c. al finanziamento delle progressioni economiche possono essere destinate esclusivamente le risorse disponibili di parte stabile.

ART. 4 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

1. L'esito della valutazione della performance organizzativa ed individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, costituisce il riferimento esclusivo per la quantificazione e l'erogazione dei relativi premi. L'esito della valutazione della performance individuale è altresì determinante nell'attribuzione della progressione economica interna alla categoria, secondo le regole previste dal regolamento sulle PEO parte del nuovo CDI.
2. Concorrono all'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale i dipendenti di ruolo che abbiano prestato servizio effettivo nell'anno per almeno 15 giorni. I dipendenti a tempo determinato concorrono all'assegnazione dei premi secondo le regole del presente Contratto, purché titolari di uno o più contratti di lavoro di durata complessiva pari ad almeno 3 mesi comprensivi di eventuali proroghe e/o rinnovi.
3. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 e art. 4 CDI 2021.

ART. 5 – SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. Si confermano i principi indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 ed art. 11 del CDI 2021.

2. Le parti concordano di modificare il 3° paragrafo dell'Art.5 "Norme di garanzia e procedurali" del Sistema di misurazione e valutazione della performance tornando alla formulazione precedente:
"Il sistema prevede la possibilità per il dipendente di effettuare un ricorso sulla valutazione della performance individuale, chiedendo eventualmente un colloquio con il Direttore Generale / Segretario Generale."
3. Tale modifica verrà recepita con delibera di Giunta dell'Unione e si applicherà a partire dal processo valutativo relativo all'anno 2022.

ART. 6 - DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE - ART. 69 CCNL 21/05/2018

1. Per le modalità di riconoscimento del premio nonché per la percentuale si rimanda alla disciplina definita nel CDI triennio 2018-2020.

ART. 7 - CORRELAZIONE DEI PREMI CON ALTRI INCENTIVI/COMPENSI

1. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 precisando che la ripartizione dell'importo derivante dall'abbattimento per correlazione dei premi sarà calcolato proporzionalmente all'importo complessivo liquidato ad ogni dipendente (totale individuale e organizzativa).

ART. 8 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. In merito alle Progressioni Economiche Orizzontali, si applica la disciplina del regolamento approvato dalla Giunta dell'Unione n.142 del 22/10/2020.
2. Per l'anno 2022, come stabilito dal Protocollo di Area del 28/10/2022, si definiscono le seguenti modalità:
 - a. La definizione dell'importo per valutare il costo delle PEO sarà effettuata considerando il 40% del costo totale degli aventi diritto;
 - b. Il numero dei passaggi sarà definito nel rispetto di quanto stabilito dalla magistratura contabile;
 - c. Il numero dei passaggi si determina in base alla percentuale del 40% degli aventi diritto, arrotondando all'unità successiva (teste e non budget) fatti salvi i casi in cui si superi con l'arrotondamento il 50% degli aventi diritto;
 - d. Distribuzione delle risorse per valutatore finale (dirigente o PO);
 - e. Nella distribuzione dei resti qualora si dovesse scegliere tra più categorie verrà assegnato il passaggio a rotazione partendo dalla categoria più bassa.

ART. 9 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2021 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2022

1. Si confermano tutti i criteri indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 e confermati con

il protocollo di Area del 28/10/2022.

2. Il 17/10/2022 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili di Area, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2021. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostaive, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2022 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Welfare -Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium" Del G.U. n. 50 del 28/03/2019 Triennio 2019-2021 e Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 9.071,24 (Utilizzo parte variabile Codice 20a)
Area Servizi Finanziari – Riorganizzazione dei Servizi Finanziari Del G.U. n. 50 del 28/03/2019 Triennio 2019-2021	€ 13.206,81 (Utilizzo parte variabile Codice 20b)
Settore Innovazione Tecnologica –Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse per Unione e Comuni Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 3.114,83 (Utilizzo parte variabile Codice 20c)
Area Risorse Umane– Razionalizzazione Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 2.190,08 (Utilizzo parte variabile Codice 20d)
Servizio Promozione Turistica – Razionalizzazione Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 2.940,94 (Utilizzo parte variabile Codice 20e)
Settore Entrate Comunali – Razionalizzazione spese postali e coordinamento somme versate a SORIT per rimborso di spese sostenute per le procedure esecutive relative a quote inesigibili Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 15.335,49 (Utilizzo parte variabile Codice 20f)
Servizio Appalti e acquisti – Razionalizzazione riorganizzazione Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 21.889,31 (Utilizzo parte variabile Codice 20f)
TOTALE	€ 67.748,70

3. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 12 del CCDI 2018/2020.

4. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 10 - SOMME CONTO TERZI

1. Si confermano i principi indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 e confermati con il protocollo di Area del 28/10/2022.

ART. 10.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Amministrazione del Personale e del Servizio Sviluppo del Personale coinvolto nel progetto per assicurare le attività del Comune di Russi in materia di personale e organizzazione, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:

- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dal Comune di Russi nell'ambito della gestione associata;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

2. Le risorse assegnate al progetto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 23 e) del presente contratto.

ART. 10.2 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Informatica coinvolto nel progetto per assicurare le attività del Comune di Russi nel settore informatico, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:

- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dal Comune di Russi nell'ambito della gestione associata;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente del Servizio Informatica invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

2. Le risorse assegnate al progetto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 23 f) del presente contratto.

ART. 11 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI TURNO (ARTT. 24 e 23 CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO – FESTIVO, INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)

1. Per il riconoscimento delle indennità di cui sopra si confermano i criteri definiti nel CDI triennio 2018-2020.

2. Le parti concordano che l'indennità di condizioni lavoro sia riconosciuta anche al personale inquadrato nel profilo di “**assistente sociale (Cat.Giuridica D1 e D3)**” oltre a quelli attualmente identificati.
3. Le parti concordano di destinare nel 2022 agli istituti del presente articolo le risorse individuate e ripartite nel dettaglio nella sezione economica (Utilizzo parte variabile) del presente contratto tra:
 - a) indennità condizioni lavoro – attività disagiate (Utilizzo parte variabile - Codice 21a);
 - b) indennità condizioni lavoro - rischio (Utilizzo parte variabile - Codice 21b);
 - c) indennità condizioni lavoro - maneggio valori (Utilizzo parte variabile - Codice 21c);
 - d) indennità di turno (Utilizzo parte variabile - Codice 22a);
 - e) indennità di reperibilità (Utilizzo parte variabile - Codice 22b);
 - f) indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo (Utilizzo parte variabile - Codice 22c);
 - g) indennità per specifiche responsabilità (Utilizzo parte variabile - Codice 23 a).

ART. 12 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018)

1. Si confermano i principi indicati nell'art. 4 co. 5 della Sezione normativa triennio 2018-2020.
2. Le parti danno atto che gli obiettivi di mantenimento incentivabili ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI normativo 2018-2020 e previsti dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018, sono individuati dalla delibera di G.U. n. 66 del 12/05/2022 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna:
 - Realizzazione attività di cui al contratto esecutivo accordo quadro SPC-CLOUD per la digitalizzazione del processo di accesso agli atti dell'area territorio (obiettivo trasversale coord. Federico Vespignani: CDR 064, 060, 021, 103, 007)
 - Realizzazione progetti sociali di inclusione e coesione finanziati con il PNRR, mediante confronto/coprogettazione con il terzo settore, nel rispetto degli indicatori definiti dalla Conferenza dei segretari (coord. Carla Golfieri: CDR 049, 031, 035, 036, 052)
3. Come richiamato all'art. 2 lettera C) “*Determinazione del budget per l'incentivazione della performance da erogarsi ai dipendenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi*” del nuovo Sistema di valutazione della performance del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione (approvato con delibera di G.U. n. 142 del 22/10/2020), le risorse relative ai piani di mantenimento sono individuate nell'ambito delle risorse assegnate alla performance organizzativa per un massimo del 30%.

ART. 13 - SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

ART. 13. 1 Fondo di previdenza integrativa ex art. 56-quater del ccnl 21.5.2018

1. Si confermano i principi indicati nell'art. 13.1 della Sezione normativa anno 2021.

ART. 13. 2 Indennità di servizio esterno

1. Si confermano i principi indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 e le successive modifiche concordate all'art. 5 del CCDI 2019 e art. 6 CCDI 2020;
2. Le risorse assegnate all'istituto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 23 c) del presente contratto.

ART. 13. 3 Indennità di funzione

1. Si confermano i principi indicati nella Sezione normativa triennio 2018-2020 e le successive modifiche concordate all'art. 6 CCDI 2020.
2. Le risorse assegnate all'istituto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 23 b) del presente contratto.

**CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022:
RIPARTO DELLE RISORSE**

Ente: Unione

COSTITUZIONE PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
0 -	-	-	0,00 €	0,00 €
1 -	RIA	-	0,00 €	116.198,87 €
a	Cessati 2009/2020	-	111.095,20 €	0,00 €
b	Cessati 2021	-	5.103,67 €	0,00 €
2 -	Comparto	-	0,00 €	171.235,83 €
a1	Alfonsine	Fine 2017	18.649,68 €	0,00 €
b1	Bagnacavallo	-	27.969,84 €	0,00 €
c1	Bagnara	-	1.985,40 €	0,00 €
d1	Conselice	-	13.048,56 €	0,00 €
e1	Cotignola	-	11.992,32 €	0,00 €
f1	Fusignano	-	13.143,85 €	0,00 €
g1	Lugo	Fine 2017	63.321,74 €	0,00 €
h1	Massa Lombarda	Fine 2017	18.793,56 €	0,00 €
i1	Sant'Agata	-	2.330,88 €	0,00 €
3 -	PEO	-	0,00 €	381.069,45 €
a1	Alfonsine	Fine 2017	47.796,97 €	0,00 €

Ente: Unione

b1 Bagnacavallo	-	61.080,11 €	0,00 €
c1 Bagnara	-	6.193,72 €	0,00 €
d1 Conselice	-	18.306,21 €	0,00 €
e1 Cotignola	-	24.552,45 €	0,00 €
f1 Fusignano	Fine 2017	27.669,12 €	0,00 €
g1 Lugo	Fine 2017	152.170,96 €	0,00 €
h1 Massa Lombarda	Fine 2017	36.162,86 €	0,00 €
i1 Sant'Agata	-	7.137,05 €	0,00 €
4 - Posizioni organizzative	-	0,00 €	392.823,56 €
a1 Alfonsine	-	45.280,20 €	0,00 €
a2 Alfonsine	Differenza PO Di Carluccio	-1.000,00 €	0,00 €
b1 Bagnacavallo	-	37.648,52 €	0,00 €
c1 Bagnara	-	13.141,98 €	0,00 €
d1 Conselice	-	54.341,67 €	0,00 €
e1 Cotignola	-	29.742,38 €	0,00 €
f1 Fusignano	-	19.478,50 €	0,00 €
g1 Lugo	-	131.213,57 €	0,00 €

Ente: Unione

h1	Massa Lombarda	-	51.107,40 €	0,00 €
i1	Sant'Agata	-	11.869,34 €	0,00 €
5 -	Risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-	0,00 €	38.546,47 €
a	2008	-	38.546,47 €	0,00 €
6 -	Incremento risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-	0,00 €	6.569,28 €
a	2008	-	6.569,28 €	0,00 €
7 -	Personale trasferito dall'ausl di Ravenna	-	0,00 €	65.082,16 €
a	2010	-	8.612,04 €	0,00 €
b	-	-	29.028,06 €	0,00 €
c	-	-	27.442,06 €	0,00 €
8 -	Vigili	2011- Stocco-Ferraro-Venieri-Dall'Osso-Lama-Toschi	0,00 €	842,46 €
9 -	Ex. 8°	2011	0,00 €	774,72 €
10 -	DECURTAZIONE FONDO PER ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI EDUCATIVI ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001	-	0,00 €	-7.411,41 €
11 -	DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO ART. 1 comma 456 legge n. 147/2013	-	0,00 €	-103.629,18 €
12 -	Maestre - Art. 31	2011	0,00 €	17.868,00 €
13 -	Maestre - incremento	2011	0,00 €	16.307,33 €

Ente: Unione

C100

TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE 1.096.277,54 €

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA

30 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00 €	20.676,41 €
31 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00 €	26.457,60 €
32 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022	art. 79 C1 lett. D) CCNL 2019-2021)	0,00 €	21.321,98 €
				Totale 68.455,99 €

RIEPILOGO PARTE FISSA

C100

TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE 1.096.277,54 €

C101

FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE 68.455,99 €

C102

TOTALE FONDO PARTE FISSA 1.164.733,53 €

Ente: Unione

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
14 -	Produttività, progetti, disagi, responsabilità, turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	-	0,00 €	499.859,67 €
a1	Alfonsine	-	88.594,37 €	0,00 €
a1a	Alfonsine - 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-15.761,57 €	0,00 €
b1	Bagnacavallo	-	99.160,12 €	0,00 €
b1a	Bagnacavallo 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-20.431,97 €	0,00 €
b1b	Bagnacavallo	Art. 67 c.5	0,00 €	0,00 €
c1	Bagnara	-	4.939,40 €	0,00 €
c1a	Bagnara 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	0,00 €	0,00 €
d1	Conselice	-	61.357,75 €	0,00 €
d1a	Conselice 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-5.330,81 €	0,00 €
e1	Cotignola	-	41.253,37 €	0,00 €
e1a	Cotignola 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	0,00 €	0,00 €

Ente: Unione

f1	Fusignano	-	55.972,16 €	0,00 €
f1a	Fusignano 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	0,00 €	0,00 €
g1	Lugo	-	225.880,52 €	0,00 €
g1a	Lugo 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-98.121,14 €	0,00 €
h1	Massa Lombarda	-	81.826,54 €	0,00 €
h1a	Massa Lombarda 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-26.633,98 €	0,00 €
i1	Santa'Agata	-	7.154,91 €	0,00 €
i1a	Sant'Agata 2022	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	0,00 €	0,00 €
15 -	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	-	0,00 €	0,00 €
a1	Alfonsine	-	0,00 €	0,00 €
b1	Bagnacavallo	-	0,00 €	0,00 €
c1	Bagnara	-	0,00 €	0,00 €
d1	Conselice	-	0,00 €	0,00 €
e1	Cotignola	-	0,00 €	0,00 €

Ente: Unione

f1	Fusignano	-	0,00 €	0,00 €
g1	Lugo	-	0,00 €	0,00 €
h1	Massa Lombarda	-	0,00 €	0,00 €
i1	Sant'Agata	-	0,00 €	0,00 €
16 -	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ecc. (Art. 43 l. 449/1997, art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1998-2001	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 03/09/2022 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	0,00 €
17 -	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	0,00 €	2.575,98 €
18 -	Decurtazione fondo per esternalizzazione servizi educativi art. 6 bis (D.LGS n. 165/2001)	-	0,00 €	-4.586,53 €

C105

TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE

497.849,12 €

Ente: Unione

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

19 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00 €	3.378,66 €
20 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00 €	4.327,23 €
22 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00 €	67.748,70 €
22 a	Area Welfare - Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium" (€ 50.000,00)	-	9.071,24 €	0,00 €
22 b	Area Servizi Finanziari - Riorganizzazione dei Servizi Finanziari (€ 34.588,68)	-	13.206,81 €	0,00 €
22 c	Settore Innovazione Tecnologica - Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse per Unione e Comuni (€ 4.700,00)		3.114,83 €	0,00 €
22 d	Settore Innovazione Tecnologica - Razionalizzazione della gestione delle comunicazioni ai consiglieri comunali (€ 2.500,00)		0,00 €	0,00 €
22 e	Area Welfare - Home care Premium (€ 40.000,00)		0,00 €	0,00 €
22 f	Area Risorse Umane - Razionalizzazione (€ 13.607,13)		2.190,08 €	0,00 €
22 g	Servizio Comunicazione - Razionalizzazione (€ 25.277,84)		0,00 €	0,00 €
22 h	Servizio Promozione Turistica - Razionalizzazione (€ 9.305,37)		2.940,94 €	0,00 €
22 i	Coordinamento Istituti Culturali UCBR - Razionalizzazione (€ 3.000,00)		0,00 €	0,00 €
22 l	Settore Entrate Comunali - Razionalizzazione spese postali e coordinamento somme versate a SORIT per rimborso di spese sostenute per le procedure esecutive relative a quote inesigibili (€ 49.027,30)		15.335,49 €	0,00 €
22 m	Servizio Appalti e acquisti - Razionalizzazione riorganizzazione (€ 72.067,18)		21.889,31 €	0,00 €
23 -	Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d9 del CCNNL 1/4/1999	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00 €	41.383,34 €
23 a	Convenzione Comune di Russi - Personale	-	26.674,57 €	0,00 €
23 b	Convenzione Comune di Russi - Informatica	-	10.002,96 €	0,00 €

Ente: Unione

23 c	Ufficio Associato Pensioni	-	0,00 €	0,00 €
23 d	SPONSORIZZAZIONI per attività NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 03/09/2022 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	4.705,81 €	0,00 €
Totale				116.837,93 €

RIEPILOGO PARTE VARIABILE

C105	TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	497.849,12 €
C106	FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	116.837,93 €
C107	TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	614.687,05 €

C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	1.096.277,54 €
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	497.849,12 €
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	
L001	LIMITE 2016 dipendenti	1.521.495,88 €
L002	RIVALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	0,00 €
X001	NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	1.521.495,88 €
P000	P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	0,00 €
P001	FONDO P.O. DA BILANCIO ANNO IN CORSO	377.833,33 €
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-450.464,11 €
D001	FFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (art.23 co.2 Dlgs 75/2017)	72.630,78 €
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	1.143.662,55 €
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	68.455,99 €
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	116.837,93 €
X004	TOTALE FONDO (comprese voci NON soggette al limite)	1.328.956,47 €
	Art. 113 D.Lgs 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche	8.981,97 €
	Art. 1, co.109 L. 145/2017 Recupero evasione IMU e TARI	44.496,99 €
	Art. 4, co.9 D.L. 19/2020 Ris.Ind. ordine pubblico PL attiv covid19	3.731,00 €
	Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Contributi ISTAT e Enti pubblici autoriz.	0,00 €
	Altre risorse	0,00 €
	TOTALE	1.386.166,43 €

ente: Unione

UTILIZZO PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
1 -	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	492.431,92
a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-	0,00	0,00	444.067,92	0,00
b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	48.364,00	0,00
3 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
4 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
5 -	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	774,72
7 -	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-	0,00	0,00	0,00	842,46
8 -	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	-	0,00	0,00	0,00	0,00
9 -	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7,CCNL 14/09/2000) € 61,97	-	0,00	0,00	0,00	5.580,00
11 -	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) € 28,41	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	5.120,00
13 -	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	163.401,51
17 -	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-	0,00	0,00	0,00	0,00
18 -	Varie	-	0,00	0,00	0,00	0,00
UF100	TOTALI	da trasferire all'Unione	0,00 €	per l'Ente	668.150,61 €	
UF101		TOTALE UTILIZZO parte FISSA			668.150,61 €	
UF102		TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE			0,00 €	
UF103		TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE			668.150,61 €	

C109	TOTALE FONDO	1.328.956,47 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	668.150,61 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	660.805,86 €

Ente: **Unione**

UTILIZZO PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
19 -	Ex. progetti	-	0,00	0,00	0,00	0,00
20 -	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-	0,00	0,00	0,00	67.748,70
a	PdR - Area Welfare - Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium"	-	0,00	0,00	9.071,24	0,00
b	PdR - Area Servizi Finanziari - Riorganizzazione dei Servizi Finanziari	-	0,00	0,00	13.206,81	0,00
c	PdR - Settore Innovazione Tecnologica - Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse per Unione e Comuni	-	0,00	0,00	3.114,83	0,00
d	PdR - Area Risorse Umane - Razionalizzazione	-	0,00	0,00	2.190,08	0,00
e	PdR - Servizio Promozione Turistica - Razionalizzazione	-	0,00	0,00	2.940,94	0,00
f	PdR - Settore Entrate Comunali - Razionalizzazione spese postali e coordinamento somme versate a SORIT per rimborso di spese sostenute per le procedure esecutive relative a quote inesigibili	-	0,00	0,00	15.335,49	0,00
g	PdR - Servizio Appalti e acquisti - Razionalizzazione riorganizzazione	-	0,00	0,00	21.889,31	0,00
21 -	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	7.600,00
a	indennità attività disagiate	-	0,00	0,00	1.800,00	0,00
b	indennità di rischio	(dal 2021 sono compresi gli assistenti sociali)	0,00	0,00	5.700,00	0,00
c	maneggio valori	-	0,00	0,00	100,00	0,00
22 -	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	159.400,00
a	indennità di turno	-	0,00	0,00	154.000,00	0,00
b	indennità reperibilità	-	0,00	0,00	5.000,00	0,00
c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-	0,00	0,00	400,00	0,00

Ente: Unione

23 -	Compensi per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno personale di vigilanza, indennità di funzione e altre risorse di cui all'art. 67 c.3 l.a)	-	0,00	0,00	0,00	117.106,38
a	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	38.300,00	0,00
b	Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	24.372,95	0,00
c	Indennità di servizio esterno personale di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	45.264,05	0,00
d	UFFICIO ASSOCIATO PENSIONI E FORMAZIONE PREVIDENZIALE RAVENNA E CERVIA	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art.43 L.449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato da art.4 c.4 CCNL 5/10/2001	0,00	0,00	0,00	0,00
e	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art.43 L.449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato da art.4 c.4 CCNL 5/10/2001	0,00	0,00	6.668,64	0,00
f	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art.43 L.449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato da art.4 c.4 CCNL 5/10/2001	0,00	0,00	2.500,74	0,00
24 -	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	- Incentivo al trasferimento	0,00	0,00	0,00	0,00
25 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00

Riepilogo utilizzo fondo

C109	TOTALE FONDO	1.328.956,47 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	668.150,61 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	660.805,86 €

Parte VARIABILE da trasferire all'Unione	0,00 €	per l'Ente 351.855,08 €
--	--------	-------------------------

UV100bis	Totale UTILIZZO parte VARIABILE	351.855,08 €
SOL	IMPORTO PER IL FONDO DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'	308.950,78 €
UV101	TOTALI Parte VARIABILE - da trasferire all'Unione	0,00 € per l'Ente 660.805,86 €
28	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE	353.106,67 €
SOL2	IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)	-44.155,89 €
29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Responsabilità	504.087,40 € 291,38 1.730,00 €
30	Importo medio calcolato con produttività 70% produttività individuale	353.106,67 € 291,38 1.211,84 €
	30% produttività organizzativa	247.174,67 €
31	Importo medio calcolato con produttività, 50% piani di razionalizzazione	105.932,00 € 386.981,02 € 291,38 1.328,10 €

UV102	PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	0,00 €
UV103	PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE	704.961,75 €
TOT200	TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	0,00 €