

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno 15/09/2023 **del mese di settembre dell'anno 2023 alle ore 15:00**, il Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, dei Comuni aderenti e del Comune di Russi, nominato con Decreto del Presidente dell'Unione n.1 del 15.01.2020 e n. 18 del 13.12.2021, composto dal Prof. Luca Mazzara (componente unico), ha svolto la propria seduta per esaminare i seguenti punti:

**Analisi rendiconto degli obiettivi straordinari Piano Performance anno 2023 alla data del 30.06.2023  
dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, dei Comuni aderenti e del Comune di Russi.**

### **RENDICONTO DEGLI OBIETTIVI STRAORDINARI PIANO PERFORMANCE ANNO 2023 ALLA DATA DEL 30.06.2023**

Il Nucleo di valutazione dopo aver analizzato tutti i report degli enti propone alcune osservazioni generali valide per tutti i report:

- 1) **In merito alla rendicontazione degli obiettivi:** si prende atto di quanto illustrato dal Direttore in merito alle variazioni in corso d'anno intercorse al fine di affrontare efficacemente gli avversi eventi calamitosi:
  - sono state richieste modifiche rispetto agli obiettivi individuati ad inizio anno;
  - Sono state richieste, di conseguenza, modifiche ai pesi attribuiti agli obiettivi, rimodulati per riflettere la nuova situazione creatasi;
  - nelle stampe di dettaglio indicate, le eventuali modifiche agli obiettivi richieste dai responsabili sono riasunte nel campo "Storico Variazioni" riportato sotto al titolo dell'obiettivo.
- 2) **In merito alla trasparenza:** il nucleo ricorda che il report sul raggiungimento degli obiettivi, essendo pubblicato sul sito nell'apposita sezione, rappresenta uno dei più importanti veicoli di informazione sull'attività dell'ente nel suo complesso, di qui la necessità di considerare il processo di misurazione e rendicontazione come un'attività di massimo rilievo.

### **UNIONE DEI COMUNI BASSA ROMAGNA**

Sentito il Dott. Marco Mordenti, Direttore Generale, il quale ha illustrato con un'ulteriore relazione rispetto al report il tasso di raggiungimento degli obiettivi dell'ente e ha fornito i chiarimenti richiesti dal nucleo.

Il Nucleo esamina alla luce dell'illustrazione dal Segretario, il tasso di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle varie strutture osservando che, in generale, alla luce delle informazioni disponibili, non vi sono scostamenti rilevanti o problemi particolari nel raggiungimento, ad eccezione di quelli elencati con maggior dettaglio nel report allegato ai campi "Storico Variazioni".

Il Nucleo, alla luce di tale illustrazione e avendo ottenuto dal Segretario Generale la completa validazione dei risultati, valuta positivamente le integrazioni e informazioni ricevute in merito al raggiungimento degli obiettivi che si considerano esaustive. Pertanto, il Nucleo approva le percentuali di realizzazione indicate nella sintesi di seguito riportata, e rimanda il documento alla Giunta dell'ente per l'approvazione finale.

(...omissis...)

### **ADEMPIMENTI DI LEGGE A RILEVANZA VALUTATIVA**

In relazione agli adempimenti di legge aventi rilevanza valutativa (si ritiene che siano inclusi, in parte, nell'ambito dei contenuti del PTPCT, elaborati dai singoli Segretari/Responsabili di Prevenzione della Corruzione di Unione e enti aderenti), questo Nucleo chiede a ciascun vertice gestionale/burocratico degli enti di cui sopra di voler continuare a monitorare in corso di anno 2023 e di tenersi pronto, in vista della valutazione finale della Performance (che avverrà nei primi mesi del 2024), a dare una specifica rendicontazione finale su eventuali fatti e soggetti che siano da prendere in

considerazione, per quanto di competenza di questo Nucleo di Valutazione, ai fini della misurazione/valutazione della performance e/o della responsabilità di cui all'art. 21 del D. lgs. 165/2001.  
Per il momento il Nucleo non rileva, comunque, specifiche segnalazioni.

**MONITORAGGIO DEL RESTANTE PERSONALE**

Il Nucleo ricorda ai Segretari che il monitoraggio intermedio della Performance va posto anche da parte dei Responsabili verso il personale dipendente, prestando particolare attenzione a quanto previsto nel Sistema di Misurazione vigente in ordine alla segnalazione, in fase intermedia, a quel personale di eventuali “criticità” nella realizzazione della loro prestazione 2023 ed in particolare nei loro comportamenti.

Non essendoci altri punti all'odg la seduta si chiude alle ore 15.50.

**IL NUCLEO MONOCRATICICO DI VALUTAZIONE**

Prof. Luca Mazzara

*(Documento firmato digitalmente)*