

# **Piano integrato di attività e organizzazione**

## **2024-2026**

### **UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA**

### **ROMAGNA**

### **(PIAO)**



### **SEZIONE 3. Organizzazione e capitale umano**

#### **3C Piano della formazione**

La formazione rappresenta una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo.

Nell'Unione della Bassa Romagna e nei Comuni aderenti viene elaborato un piano sovra comunale, a seguito di una rilevazione del fabbisogno formativo che coinvolge tutti i responsabili degli enti. Si riportano di seguito gli interventi formativi per il triennio 2024/2025/2026 che andranno realizzati al fine di poter raggiungere gli obiettivi di performance di cui alla Sezione n. 2 del PIAO.

## .....FORMAZIONE CONTINUA.....

- Gestione Collaboratori
- Team Building/Problem Solving
- Corso di formazione per componenti del CUG
- Sessismo
- Benessere Organizzativo
- Social Media Management
- Soft Digital Skill - Sicurezza Informatica
- Partenariato Pubblico Privato Project Financing – Public Sector Comparator
- Area Contabile/Finanziaria – Gestione Economica e Finanziaria Unione
- Formazione sul nuovo Contratto di Lavoro (Docenza Interna)
- Onboarding – Formazione Neoassunti
- Nuovo Codice Contratti/Appalti
- Formazione sul nuovo Software di Gestione Documentale (Iter Delibere/Determine)
- Corso di Formazione per CUG

## .....AGGIORNAMENTO.....

- Amministrativo (*Iter procedimentale Atti amministrativi / Contratti e Appalti / Trasparenza e Accesso civico / Procedure MEPA / Tecniche Redazione Atti*)
- Digitale (*Grafica Digitale, Pacchetto Adobe: InDesign, Photoshop, Illustrator / Social Network / CAD – Informatizzazione e Gestione Archivio Digitale*)
- Tecnico (*Strade / Manutenzione Verde pubblico / Segnaletica*)

## .....FORMAZIONE OBBLIGATORIA.....

- Corsi sulla Sicurezza previsti dal D.Lgs. 81/2008 per dipendenti amministrativi e non, nonché altri corsi obbligatoriamente previsti per altre categorie specifiche di dipendenti.

## .....REINGEGNERIZZAZIONE.....

- Aggiornamenti su ANPR, CIE, Censimento Continuo, Privacy – Anagrafi
- Aggiornamenti Piattaforme Contabilità – LL.PP.
- Nuovo Regolamento Privacy – Servizi di Unione e Comuni
- Piano Triennale, Sicurezza Informatica, Infrastrutture – Settore Innovazione Tecnologica + Servizi di Unione e Comuni
- Adozione PAGO-PA – Servizi di Unione e Comuni
- Nuovo Sistema di Gestione Atti e Protocollo – Servizi di Unione e Comuni
- Nuovo Sistema di Gestione Contabilità– Servizi di Unione e Comuni
- Progetti finanziati PNRR– Servizi di Unione e Comuni