

Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 (PIAO)



SEZIONE 3 Organizzazione e capitale umano 3C Piano della formazione

In premessa dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo del 14/01/2025, avente ad oggetto la *“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”* vengono chiariti due principi chiave sulla formazione:

1) lo sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche è al centro della strategia di riforma e di investimento promossa dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR): ***la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni e si collocano al centro del loro processo di rinnovamento;***

2) ***la promozione della formazione costituisce uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente*** che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno.

All’Area risorse umane dell’Unione spetta la gestione del processo formativo per l’Unione ed i Comuni aderenti e convenzionati: per l’anno 2026, a seguito della rilevazione del fabbisogno formativo effettuata su tutti gli enti aderenti, ha elaborato un piano sovracomunale che ha come obiettivo principale la crescita delle competenze delle persone così come lo sviluppo della piena consapevolezza del ruolo svolto sia all’interno che all’esterno del contesto organizzativo.

La pianificazione prevede lo sviluppo di competenze di leadership/manageriali e di soft skills (competenze transizione amministrativa, transizione digitale, transizione ecologica) per ciò che riguarda la formazione continua, di mantenimento dei percorsi di formazione obbligatoria e di aggiornamento sulle conoscenze specifiche.

Gli obiettivi di sviluppo delle competenze delle persone, tenuto conto della strategia del PNRR, sono ben rappresentati dal framework di seguito riportato nel quale si evidenziano le tre macro-aree di competenze trasversali sui cui sarà concentrata l’attività formativa:



Si riportano in calce gli interventi formativi per il triennio 2026/2027/2028 che andranno realizzati al fine di poter raggiungere gli obiettivi di performance di cui alla Sezione n. 2 del PIAO.

Nel 2026 verranno assicurate, come previsto dalla Direttiva ministeriale sopra citata, 40 ore di formazione pro-capite come da obiettivo del piano della performance (Sezione n. 2 del PIAO) effettuando il monitoraggio in sede valutativa sia dei Dirigenti/Responsabili che dei dipendenti.

Il budget sovracomunale 2026 sarà ripartito nel seguente modo:

Formazione - corsi di aggiornamento	54.602,33 €
Formazione - corsi di formazione continua	33.897,67 €
Formazione - corsi di formazione obbligatoria	41.000,00 €
Formazione - TOTALE GENERALE	129.500,00 €

Formazione continua	<i>Sviluppo delle competenze trasversali e manageriali a supporto dei processi di cambiamento e miglioramento organizzativo</i>	Leadership e management	- Time Management e Delega efficace - Gestione dei collaboratori e Benessere organizzativo - Reverse Mentoring e Leadership diffusa
		Soft skills	- Onboarding – Formazione Neoassunti - Gestione Emergenze in situazioni di stress - Comunicazione empatica, Negoziazione e prevenzione/gestione del conflitto
		Innovazione organizzativa	- AI per generare valore - Riforma Contabilità ACCRUAL - Lavoro di squadra e collaborazione tra diversi uffici/settori
Aggiornamento	<i>Rafforzamento delle competenze tecnico-specialistiche in relazione ai processi di trasformazione della PA</i>	Transizione amministrativa	- Aggiornamenti normativi appalti ed affidamenti diretti - Evoluzione Contabilità armonizzata ed aggiornamenti Arconet - Procedure codice terzo settore
		Transizione digitale	- AI per migliorare la gestione dei processi - Approfondimenti Sicraweb - Utilizzo piattaforme e servizi digitali (PDA, Websit, MEPA, SATER, SITAR, Concilia Evo, ecc.)
		Transizione ecologica	- Innovazione sostenibile, smart city e smart energy - Organizzare eventi green - CAM – Criteri ambientali minimi negli appalti di lavori e servizi
Formazione obbligatoria	<i>Assolvimento degli obblighi normativi e promozione della legalità, dell'inclusione e della sicurezza</i>	Etica ed inclusione	- Approccio inclusivo verso l'utenza - Etica dell'AI - Promozione ambiente di lavoro inclusivo
		Trasparenza, privacy ed anticorruzione	- Privacy e accesso agli atti - Normative antiriciclaggio - Obblighi di pubblicazione nei siti web delle PA
		Salute e sicurezza	- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (Dlgs 81/2008) e gestione dello stress lavoro-correlato - Formazione obbligatoria Polizia Locale - Gestione emergenze: Piano di Protezione civile e funzionamento dei COC