

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA – ADEGUAMENTO INCREMENTI CCNL 16/07/2024

Il giorno **22 del mese di novembre dell'anno 2024**, a seguito dell'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

La delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente:

f.to Mordenti Mordenti (Direttore Generale dell'Unione Bassa Romagna)

La delegazione trattante di parte sindacale composta da:

Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

FP CGIL - **f.to** Daniela Guastavino

CISL FP - **f.to** Manuela Drudi

CISL FP - **f.to** Silvia Cecchetti

UIL FPL - **f.to** Luca Poggiali

PER LA RSA Dirigenza

UNIONE BASSA ROMAGNA (non costituita)

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, siglato definitivamente in data 16/07/2024;
- il CCDI 2024 siglato definitivamente in data 06/06/2024, in particolare l'art.4 che si riporta di seguito:
 1. *Le parti si impegnano a rivedere la sezione economica e normativa in caso di sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, la cui preintesa è stata sottoscritta in data 11/12/2023.*
 2. *Contestualmente a tale revisione, e comunque entro il termine dell'anno, si procederà alla definizione del contratto decentrato normativo triennale 2024-2026.*
 3. *In seguito all'approvazione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021, le parti economiche e normative saranno adeguate con le decorrenze stabilite nelle nuove disposizioni.*

Richiamate inoltre, la preintesa siglata il 12/11/2024 e la delibera della Giunta n. 173 del 22/11/2024 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente l'adeguamento al **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza** concernente la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per il triennio **2024-2026 - annualità economica 2024**.

Articolo 1

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutti i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed ha validità triennale dal 2024-al 2026.

Articolo 2

DIFFERENZIAZIONE E VARIABILITA' DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Ai sensi dell'art.23 del Ccnl 16/07/2024, fermo restando che la retribuzione di risultato viene erogata a seguito di valutazione positiva, al **25% dei dirigenti** che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 25% rispetto al valore medio pro-capite (elevato ad almeno il 30% nel caso in cui si superino n.10 unità dirigenziali in servizio nell'Ente), comunque non inferiore al 20% (nel caso in cui l'amministrazione dia attuazione alla disciplina di cui all'art.23, co.5).

Articolo 3

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA

1. Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'ente o dell'amministrazione, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai successivi commi da 2 a 6.

2. Il differenziale di cui al comma 1 è definito in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente pari al **50%** di quella connessa al precedente incarico, che si riduce progressivamente come previsto dal comma 3.

3. Il differenziale di cui al comma 1 è riconosciuto, a seguito della individuazione delle risorse a copertura dell'onere ai sensi del comma 5 e nei limiti delle stesse, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi a tale data, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, il valore originariamente attribuito si riduce di 1/3 il primo anno, di un ulteriore terzo il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo.

4. Nella retribuzione connessa al precedente incarico di cui al comma 2 non sono computati i differenziali di posizione eventualmente già attribuiti ai sensi del presente articolo.

5. L'onere per i differenziali di posizione di cui al comma 2 è posto a carico dei fondi di cui all'art. 57 e all'art.90 del CCNL 17.12.2020, incrementati nelle misure previste dall'art.39 del nuovo CCNL 16/07/2024. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. g) del CCNL 16/07/2024, sono individuati i criteri per la determinazione della percentuale di cui al suddetto comma 2, nonché le risorse a copertura del conseguente onere, dando priorità alle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resesi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1 ed a quelle non utilizzate a fine anno destinate a retribuzione di posizione.

6. La disciplina di cui al presente articolo non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1, nei casi di affidamento al dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore a seguito di valutazione negativa.

Articolo 4

WELFARE INTEGRATIVO

In conformità a quanto previsto dall'art.26 CCNL 16/07/2024, l'Amministrazione intende concedere benefici rivolti al personale dirigente dell'Ente, attraverso due direttive:

- l'attivazione di una polizza rischio "Temporanea Caso Morte - TCM". La polizza riconoscerà in caso di morte (da ogni causa) della persona assicurata un capitale di euro 50.000 in favore degli eredi legittimi e/o testamentari, tale spesa da sostenere attingendo dal Fondo è indicata nella parte economica Utilizzo parte variabile per un premio annuo complessivo stimato in € 2.300,00;

- convenzioni gratuite, a seguito di avviso pubblico, aperte a tutti i dipendenti dell'Unione e Comuni aderenti, per implementare percorsi volti a sviluppare consapevolezza relativa alla salute fisica, psicologica, nutrizionale e motivazionale, che il dipendente potrà intraprendere su base volontaria.

Articolo 5

DEFINIZIONE RISORSE DECENTRATE

Le parti danno atto che le risorse decentrate anno 2024 sono definite come da prospetto allegato sotto la lettera A) al presente contratto collettivo decentrato integrativo.

Articolo 6

CRITERI PESATURA POSIZIONE

Le parti prendono atto che vengono confermati i criteri di cui al Regolamento approvato con delibera di G.U. n.159 del 25/09/2014.

Articolo 7

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Le parti prendono atto che vengono in parte modificati i criteri indicati all'art.6 del sistema di misurazione della performance approvato con delibera di G.U. n. 74 del 21/07/2011 e successivamente modificato con le delibere n. 85 del 21/06/2012, n. 6 del 24/01/2013, n. 215 del 19/12/2013, n. 80 del 24.4.2014, n.159 del 25.09.2014, n.212 del 12.11.2015, n.153 del 21.07.2016, n. 142 del 22.10.2020 e le cui modifiche sono in corso di approvazione

Si precisa che all'art.3 comma 7, sulla base di quanto previsto dall'art. 57, comma 3 del ccnl 17/12/2020 eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Articolo 8

NORMA FINALE

Le parti si riservano di monitorare annualmente l'andamento dei criteri contrattati valutando l'inserimento di eventuali correttivi.

Unione – Fondo Dirigenza Anno 2024	Allegato A
---	-------------------

Fondo Dirigenza 2024 – Costituzione
--

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<i>di cui: entro il limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>	
Importo Unico Consolidato 2020 - art. 57 comma 2 lett. a) ccnl 17/12/2020	265.422,35 €
Aumenti per nuove assunzioni a TI - art. 33 DL 34/2019	- €
Aumenti per legge parte fissa - art. 57 comma 2 lett. b) ccnl 17/12/2020	- €
Aumenti per scelte organizzative Ente - art. 57 comma 2 lett. e) ccnl 17/12/2020	- €
TOTALE FISSE entro il Limite	265.422,35 €

<i>di cui: fuori limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>	
Aumenti CCNL 2020 - art. 57 comma 2 lett. a) ccnl 17/12/20 e art. 11 DL 135/2018	10.409,00 €
Aumenti CCNL 2024 - art. 39 comma 1 ccnl 16/07/2024 e art. 11 DL 135/2018	13.013,00 €
TOTALE FISSE fuori Limite	23.422,00 €

Risorse variabili

<i>di cui: entro il limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>	
Proventi violazioni CdS - art. 208 DLgs 285/1992	- €
Aumenti per legge parte variabile - art. 57 comma 2 lett. b) ccnl 17/12/2020	- €
Aumenti per scelte organizzative Ente - art. 57 comma 2 lett. e) ccnl 17/12/2020	13.514,37 €
TOTALE VARIABILI entro il Limite	13.514,37 €

<i>di cui: fuori limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>	
Conto terzi e Sponsorizzazioni - art. 43 L 449/1997	4.427,24 €
Piani di razionalizzazione - art. 16 co. 4,5,6 DL 98/2011	7.838,24 €
Recupero IMU/TARI - art. 1 co. 1091 L 145/2018	3.044,23 €
Onnicomprensività incarichi aggiuntivi - art. 43 ccnl 16/07/2024	6.981,09 €
Economie anno precedente - art. 57 co. 3 ccnl 17/12/2020 - AFL27 e AFL 37	1.126,80 €
Funzioni Tecniche - art. 8 co. 5 DL 13/2023 - art. 11 D.Lgs. 50/2016	- €
Ulteriori risorse PNRR (max. € 15.464,00) - art. 8 co. 3 DL 13/2023	- €
0,22% Monte Salari - art. 39 comma 3 CCNL 16/07/2024	1.424,00 €
TOTALE VARIABILI fuori Limite	24.841,60 €

Decurtazioni

Decurtazione Permanente - art. 1 co. 456 L 147/2013	- €
Piani di recupero - art. 40 DLgs 165/2001 e art. 4 DL 16/2014	- €
Decurtazione limite 2016 (309.287,95 €) - art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	- €
Totale Decurtazioni	- €

Totale risorse entro il Limite (fissa + variabile)	278.936,72 €
- Decurtazioni	- €
Totale risorse fuori Limite (fissa + variabile)	48.263,60 €
TOTALE Fondo Dirigenza Anno 2024	327.200,32 €

Fondo Dirigenza 2024 - Utilizzo fondo

TOTALE Retribuzione di Posizione	220.615,18 €
Importo disponibile per altri istituti	106.585,14 €
Importo previsto Welfare Integrativo	2.300,00 €
Importo disponibile Retribuzione Risultato (totale)	104.285,14 €
Importo disponibile Retribuzione Risultato (esclusi onnicomprensivi)	100.206,02 €
Differenziali totali: 25% dei Dirigenti (8,917), per eccesso	3
Differenziale singolo: 25% pro-capite	2.809,41 €
Totale differenziali	8.428,23 €
Importo residuo per restante Retribuzione di Risultato	91.777,79 €
TOTALE Retribuzione di Risultato	104.285,14 €
Totale Utilizzo Fondo	327.200,32 €

Percentuale delle risorse del fondo assegnate a retribuzione di risultato 31,59%