

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
ANNUALITA' ECONOMICA 2024**

Il giorno 06 del mese di giugno dell'anno 2024, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica,

nella persona del Presidente, Direttore Generale **f.to** Dott. Marco Mordenti

R.S.U. nelle persone di

f.to Ancarani Giorgio

f.to Baccarelli Luca

f.to Cecchetti Silvia

f.to Cevenini Massimo

f.to Del Giacco Francesca

f.to Filippi Elisa

f.to Fiore Alberto

Orioli Cristina

Sgubbi Tiziana

Turrini Laura

Zannoni Danny

f.to Zini Gianna

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

f.to Daniela Guastavino (FP CGIL)

f.to Manuela Drudi (CISL FP)

Emanuela Burzacchi (CISL FP)

Giulia Galeati (CISL FP)

f.to Luca Poggiali (UIL FPL)

Carpi Enrico (CSA Regioni e Autonomie Locali)

Richiamata la preintesa siglata il 22/04/2024 e la delibera della Giunta n. 82 del 06/06/2024 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - annualità economica 2024 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024 - SEZIONE NORMATIVA.....	3
ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE. .	3
ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE.....	3
ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022.....	3
ART. 4 - CONTO TERZI.....	4
ART. 4.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI.....	4
ART. 4.2 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI.....	4
ART. 4.3 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE GESTIONE ASSOCIATA PENSIONI CON ASP BASSA ROMAGNA.....	5
ART. 5 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – RESPONSABILI E VICE-RESPONSABILI FUNZIONI COC RIDOTTO COMUNI- PROTEZIONE CIVILE.....	5
SEZIONE POLIZIA LOCALE.....	7
ART. 6 - FONDO DI PREVIDENZA INTEGRATIVA - art. 98 CCNL 16/11/2022.....	7
ART. 7 - TURNI FESTIVI INFRASETTIMANALI.....	7
ART. 8 - RIDUZIONE ORARIO (R35) - art. 22 del CCNL 01/04/1999.....	7
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024: RIPARTO DELLE RISORSE.....	9
ART. 9 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2024.....	9
ART. 10 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2023 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2024.....	9

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024

SEZIONE NORMATIVA

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato sulla base del “Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti” siglato il 12/04/2024 (approvato con delibera di G.U. n. 58 del 11/04/2024), si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Salvo quando non diversamente disposto, si applica quanto previsto il Contratto Decentrato Integrativo triennio normativo 2023-2025. La Sezione economica del presente contratto si applica per l'annualità economica 2024.
3. In relazione all'ammontare del Fondo annuale, gli Accordi sull'utilizzo delle risorse decentrate possono modificare le disposizioni del presente Contratto.
4. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
5. Il Contratto integrativo disciplina tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, relativi sia alla performance, sia al sistema delle indennità. Le risorse decentrate sono costituite annualmente dall'Ente e le relative modalità di utilizzo sono stabilite a seguito di specifico Accordo annuale tra le parti.
6. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ed art. 70-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 80, 81, 82, 84, 84-bis del CCNL 16/11/2022 e artt. 70, 70-bis, 70-ter, del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

1. Le risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sono eventualmente inserite nella sezione economica - Costituzione del fondo – Parte variabile **codice 40**;

2. Ai sensi dell'art. 81, co.4 CCNL 16/11/22, è possibile correlare l'effettiva erogazione di una quota delle risorse di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) dello stesso CCNL, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso.
3. Le parti danno atto che gli obiettivi correlati a scelte organizzative/gestionali dell'ente, sono individuati nel PIAO 2024-2026 – Sezione 2b Piano della performance (approvato con delibera di Giunta Unione n. 10 del 25/01/2024):
 - *“UE010_0023-PEAT - post emergenza alluvione e tornado. Gestione contributi straordinari per imprese e cittadini”*
4. Le risorse destinate a tali obiettivi sono individuate nell'ambito della risorse assegnate alla performance organizzativa. L'incentivazione si erogherà a consuntivo, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

ART. 4 - CONTO TERZI

ART. 4.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Amministrazione del Personale e del Servizio Sviluppo del Personale coinvolto nel progetto per assicurare le attività del Comune di Russi in materia di personale e organizzazione, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
 - a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dal Comune di Russi nell'ambito della gestione associata;
 - b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
 - c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.
2. Le risorse assegnate al progetto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 23 e) del presente contratto.

ART. 4.2 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Informatica coinvolto nel progetto per assicurare le attività del Comune di Russi nel settore informatico, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
 - a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dal Comune di Russi nell'ambito della gestione associata;
 - b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di

- valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente del Servizio Informatica invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

2. Le risorse assegnate al progetto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 23 f) del presente contratto.

ART. 4.3 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE GESTIONE ASSOCIATA PENSIONI CON ASP BASSA ROMAGNA

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Previdenza coinvolto nel progetto per assicurare le attività dell'ASP Bassa Romagna in materia di previdenza, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:

- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dall'ASP Bassa Romagna nell'ambito della gestione associata;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

2. Le risorse assegnate al progetto sono individuate nella sezione economica (Utilizzo parte variabile – Codice 23 d) del presente contratto.

ART. 5 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – RESPONSABILI E VICE-RESPONSABILI FUNZIONI COC RIDOTTO COMUNI- PROTEZIONE CIVILE

1. Per compensare l'esercizio del ruolo attribuito nell'ambito del Centro Operativo Comunale (C.O.C.) in forma ridotta attivato o pre allertato dal Coordinamento Protezione Civile per l'eventuale apertura del COC secondo quanto previsto dal Piano di Emergenza di Protezione Civile, si riconosce ai responsabili e ai vice-responsabili in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, un'indennità di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16/11/2022;

2. Si prevede un'indennità su base annua pari ad €. 300,00 per i responsabili ed €. 100,00 per i vice-responsabili delle seguenti funzioni inerenti la gestione dell'emergenza:

COC – Funzione Comunicazione e informazione

COC – Funzione di volontariato/ materiali, mezzi e servizi essenziali/ censimento danni

COC – Funzione Amministrativa

In caso di attribuzione di ulteriori IPR, tale indennità sarà riconosciuta fino al massimo degli importi stabiliti per questo istituto all'art. 9 del CCDI per il triennio normativo 2023/2025.

3. Nel fondo delle risorse decentrate sono quantificate le risorse destinabili al finanziamento dell'istituto per l'anno in corso, unitamente alle risorse già stanziate per le altre Indennità di

specifica responsabilità.

4. La liquidazione avverrà a consuntivo: a tal proposito il Responsabile del Servizio Protezione Civile dell'Unione invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale, nella quale dovrà essere attestato l'impegno di ciascun addetto nelle funzioni legate all'emergenza durante l'anno. Qualora l'impegno sia riferibile ad un numero di convocazioni delle riunioni / allerte del COC ridotto pari o superiore a 5, l'importo sarà erogato per intero. Diversamente, se le convocazioni saranno inferiori, si erogherà il 50% dell'importo previsto. In caso di non attivazione l'importo non sarà erogato.
5. Per quanto riguarda la funzione del COC – *Assistenza alla popolazione*, l'attività è inerente l'effettiva assistenza sul territorio alla popolazione colpita dall'emergenza e quindi sarà erogata per intero l'indennità prevista dal comma 2 solo nel caso in cui vi sia un effettivo intervento degli addetti incaricati.
6. Per i n.3 addetti al Coordinamento Protezione Civile e n.2 addetti al coordinamento Comunicazione e Informazione a disposizione dei COC comunali si prevede un budget complessivo di IPR pari ad € 2.400,00, già compresa nelle somme destinate a Indennità Particolari Responsabilità art. 84 CCNL 16/11/2022 (Utilizzo parte variabile – Codice 23 a).
7. L'applicazione dell'istituto sperimentale sarà oggetto di monitoraggio tra le parti ad inizio 2025, in base al consuntivo 2024.

SEZIONE POLIZIA LOCALE

ART. 6 - FONDO DI PREVIDENZA INTEGRATIVA - art. 98 CCNL 16/11/2022

1. Adeguamento della cifra destinata ai contributi datoriali al Fondo di previdenza integrativa ex art. 98 del CCNL 16/11/2022 modificando gli attuali importi (anzianità in Bassa Romagna inferiore a 2 anni € 300,00, anzianità tra 2 e 5 anni € 700,00, anzianità superiore a 5 anni €.1.100,00) come rappresentato nella tabella di sintesi di seguito riportata:

Previsione spesa previdenza integrativa anno 2024 - nuovi criteri				
Anzianità	Importo	N* dipendenti		Spesa
< 2 anni	300,00 €	12		3.600,00 €
Tra 2 e 5 anni	700,00 €	19		13.300,00 €
> 5 anni	1.100,00 €	46		50.600,00 €
			TOTALE SPESA	67.500,00 €
			Maggior spesa anno 2024 su 2023	10.474,26 €
			Maggior spesa anno 2024 su 2023 - %	18,37%

ART. 7 - TURNI FESTIVI INFRASETTIMANALI

1. Le parti concordano di prevedere la facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d) del CCNL 16/11/2022 (maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022). Resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno.
2. La richiesta del dipendente in merito alla facoltà di fruire di suddetto riposo dovrà avvenire entro i termini ordinariamente concessi per l'integrazione dei giustificativi inseriti nel mese precedente.
3. In caso di silenzio verrà erogata l'indennità come prevista dal sopra richiamato articolo art. 30, comma 5, lett d) del CCNL 16/11/2022.
4. La fruizione del riposo compensativo dovrà essere programmata in modo da risultare compatibile con le peculiarità dell'attività lavorativa prestata su turni, come per la generalità dei giustificativi di assenza.

ART. 8 - RIDUZIONE ORARIO (R35) - art. 22 del CCNL 01/04/1999

1. In attuazione dell'art. 22 del CCNL 01/04/1999 la riduzione di orario fino al raggiungimento delle 35 ore medie settimanali si applica, nell'ambito della Bassa Romagna, esclusivamente al personale appartenente al corpo di Polizia Locale e adibito a regimi di orario articolato in più turni.

2. I maggiori oneri derivanti dall'applicazione della riduzione di orario sono fronteggiati con stabili modifiche degli assetti organizzativi, intesi come mutamenti permanenti dell'organizzazione del lavoro in grado di generare economie di gestione.

3. Tali stabili modifiche sono state definite con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 208/2023 e riguardano, segnatamente, la gestione dei servizi del personale esterno a livello di Macro Presidio, al fine di consentire l'ottimizzazione delle risorse ed una efficiente risposta alla collettività in termini di presenza sul territorio.

4. La suddetta modifica organizzativa è infatti generatrice di economie di gestione, sia in termini programmati che con riferimento alla possibilità di garantire la continuità dei servizi anche a fronte di assenze non programmabili.

5. La riduzione dell'orario si concretizzerà, al fine di non creare alcun pregiudizio all'attuale organizzazione del Comando di Polizia Locale della Bassa Romagna basata su turni di 6 ore, in un accumulo di 10 minuti per ciascun turno lavorato, fino alla concorrenza di sei ore complessive, con recupero di un turno da fruire necessariamente entro i tre mesi successivi, le cui modalità di richiesta saranno disciplinate dal Comando in uniformità a quanto disposto per le giornate di ferie.

6. Ai fini dell'individuazione dei turni lavorati si terrà conto esclusivamente dei turni con presenza in servizio pari o superiore alla metà della durata del turno. Nella determinazione della presenza in servizio viene esclusa la fruizione di giustificativi di assenza debitamente autorizzati, qualora non espressamente equiparata a tutti gli effetti alla presenza in servizio da disposizioni normative o contrattuali.

7. La riduzione dell'orario di lavoro sulla base della metodologia sopra menzionata trova applicazione dalla data di firma del presente contratto integrativo, in attuazione degli indirizzi definiti dall'orientamento applicativo ARAN RAL1684, con contestuale ricalcolo dei permessi assegnati per l'anno solare 2024 sulla base della previgente disciplina.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024: RIPARTO DELLE RISORSE

ART. 9 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2024

- Per quanto riguarda LE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE si rimanda all'art. 7 del CDI triennio normativo 2023/2025, oltre all'applicazione dei seguenti pareri ARAN:
 - parere ARAN CFL233, in merito all'applicazione dell'art. 14 comma 2 lettera a) del CCNL 16.11.2022, il requisito di ammissione relativo all'assenza negli ultimi 2 anni di procedimenti disciplinari va inteso *“con la scadenza temporale della presentazione delle domande.”*
 - parere ARAN CFL244, si conferma quanto già concordato nella norma transitoria inserita nel CDI 2023/2025: per quanto riguarda l'Area contrattuale dei Funzionari ed EQ saranno definite due graduatorie separate una per i Funzionari e una per i Funzionari incaricati di EQ.

- Ai sensi dell'art. 14 comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022 le parti definiscono il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna area contrattuale:

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA			
Area contrattuale	n. passaggi attribuibili	Differenziale	Risorse previste
Incaricati di EQ	3	€ 1.600,00	4.800,00
Funzionari	7	€ 1.600,00	11.200,00
Istruttori	24	€ 750,00	18.000,00
Operatori Esperti	4	€ 650,00	2.600,00
Operatori	1	€ 550,00	550,00
TOTALE	39		€ 37.150,00

ART. 10 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2023 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2024

- Il 15/04/2024 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili di Area, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2023. Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2024 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Settore Innovazione Tecnologica –Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse per Unione e Comuni Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 6.735,86 (Utilizzo parte variabile Codice 20a)
Settore Innovazione Tecnologica –Razionalizzazione della gestione delle comunicazioni ai consiglieri comunali Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 859,95 (Utilizzo parte variabile Codice 20b)
Area Welfare -Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium" Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 6.358,35 (Utilizzo parte variabile Codice 20c)

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Risorse Umane– Razionalizzazione Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 8.237,72 (Utilizzo parte variabile Codice 20d)
Settore Entrate Comunali – Razionalizzazione spese postali e coordinamento somme versate a SORIT per rimborso di spese sostenute per le procedure esecutive relative a quote inesigibili Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 14.405,98 (Utilizzo parte variabile Codice 20e)
Servizio Appalti e acquisti – Razionalizzazione riorganizzazione Del. G.U. n. 31 del 25/03/2021 Triennio 2021-2023	€ 12.528,60 (Utilizzo parte variabile Codice 20f)
Settore Governance e Comunicazione – Razionalizzazione Servizio Promozione Turistica G.U. n. 51 del 30/03/2023 Triennio 2023-2025	€ 2.019,12 (Utilizzo parte variabile Codice 20g)
Area Risorse Umane –Razionalizzazione nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati G.U. n. 51 del 30/03/2023 Triennio 2023-2025	€ 6.847,23 (Utilizzo parte variabile Codice 20h)
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico Promozione Territoriale –Razionalizzazione riduzione costi di gestione, movimentazione e acquisizione della documentazione d'archivio G.U. n. 51 del 30/03/2023 Triennio 2023-2025	€ 8.820,73 (Utilizzo parte variabile Codice 20i)
TOTALE	€ 66.813,54

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 15 del CDI triennio normativo 2023/2025.
3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a riesaminare nell'anno 2025 i criteri di definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, attualmente definiti all'art.7 CDI 2023-2025.

Ente: Unione

COSTITUZIONE PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
0 -	-	-	0,00 €	0,00 €
1 -	RIA	-	0,00 €	123.132,68 €
a	Cessati 2009/2022	-	118.968,78 €	0,00 €
b	Cessati 2023	-	4.163,90 €	0,00 €
2 -	Comparto	-	0,00 €	171.235,83 €
a1	Alfonsine	Fine 2017	18.649,68 €	0,00 €
b1	Bagnacavallo	-	27.969,84 €	0,00 €
c1	Bagnara	-	1.985,40 €	0,00 €
d1	Conselice	-	13.048,56 €	0,00 €
e1	Cotignola	-	11.992,32 €	0,00 €
f1	Fusignano	-	13.143,85 €	0,00 €
g1	Lugo	Fine 2017	63.321,74 €	0,00 €
h1	Massa Lombarda	Fine 2017	18.793,56 €	0,00 €
i1	Sant'Agata	-	2.330,88 €	0,00 €
3 -	PEO	-	0,00 €	381.069,45 €
a1	Alfonsine	Fine 2017	47.796,97 €	0,00 €

Ente: Unione

b1 Bagnacavallo	-	61.080,11 €	0,00 €
c1 Bagnara	-	6.193,72 €	0,00 €
d1 Conselice	-	18.306,21 €	0,00 €
e1 Cotignola	-	24.552,45 €	0,00 €
f1 Fusignano	Fine 2017	27.669,12 €	0,00 €
g1 Lugo	Fine 2017	152.170,96 €	0,00 €
h1 Massa Lombarda	Fine 2017	36.162,86 €	0,00 €
i1 Sant'Agata	-	7.137,05 €	0,00 €
4 - Posizioni organizzative	-	0,00 €	392.823,56 €
a1 Alfonsine	-	45.280,20 €	0,00 €
a2 Alfonsine	Differenza PO Di Carluccio	-1.000,00 €	0,00 €
b1 Bagnacavallo	-	37.648,52 €	0,00 €
c1 Bagnara	-	13.141,98 €	0,00 €
d1 Conselice	-	54.341,67 €	0,00 €
e1 Cotignola	-	29.742,38 €	0,00 €
f1 Fusignano	-	19.478,50 €	0,00 €
g1 Lugo	-	131.213,57 €	0,00 €

Ente: Unione

h1	Massa Lombarda	-	51.107,40 €	0,00 €
i1	Sant'Agata	-	11.869,34 €	0,00 €
5 -	Risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-	0,00 €	38.546,47 €
a	2008	-	38.546,47 €	0,00 €
6 -	Incremento risorse trasferite dalla parte fissa alla parte variabile del fondo	-	0,00 €	6.569,28 €
a	2008	-	6.569,28 €	0,00 €
7 -	Personale trasferito dall'ausl di Ravenna	-	0,00 €	65.082,16 €
a	2010	-	8.612,04 €	0,00 €
b	-	-	29.028,06 €	0,00 €
c	-	-	27.442,06 €	0,00 €
8 -	Vigili	2011- Stocco-Ferraro-Venieri-Dall'Osso-Lama-Toschi	0,00 €	842,46 €
9 -	Ex. 8°	2011	0,00 €	774,72 €
10 -	DECURTAZIONE FONDO PER ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI EDUCATIVI ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001	-	0,00 €	-7.411,41 €
11 -	DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO ART. 1 comma 456 legge n. 147/2013	-	0,00 €	-103.629,18 €
12 -	Maestre - Art. 31	2011	0,00 €	17.868,00 €
13 -	Maestre - incremento	2011	0,00 €	16.307,33 €

Ente: Unione

C100

TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE 1.103.211,35 €

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA

30	-	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 C2 lett. B) CCNL 21/05/2018)	0,00 €	20.676,41 €
31	-	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	Art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 C2 lett. A) CCNL 21/05/2018)	0,00 €	26.457,60 €
32	-	Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022	Art. 79 co.1 lett. d) CCNL 16/11/2022	0,00 €	21.561,15 €
33	-	Incremento su base annua pari a 84,50€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	Art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (quota parte anno 2023)	0,00 €	26.533,00 €
34	-	Differenziali stipendiali di cui all'art.78 CCNL 16/11/2022 (B3-B1 e D3-D1) sul personale in essere al 01/04/2023	Art. 79 co.1- bis d) CCNL 16/11/2022	0,00 €	50.020,74 €
34	a	Differenziali B3/B1		9.283,69 €	0,00 €
34	b	Differenziali D3/D1		40.737,05 €	0,00 €
				Totale	145.248,90 €

RIEPILOGO PARTE FISSA

C100

TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE 1.103.211,35 €

C101

FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE 145.248,90 €

C102

TOTALE FONDO PARTE FISSA 1.248.460,25 €

Ente: Unione

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli	Importo
14 -	Produttività, progetti, disagi, responsabilità, turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	-	0,00 €	525.566,86 €
a1	Alfonsine	-	88.594,37 €	0,00 €
a1a	Alfonsine - 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-15.197,87 €	0,00 €
b1	Bagnacavallo	-	99.160,12 €	0,00 €
b1a	Bagnacavallo 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	0,00 €	0,00 €
c1	Bagnara	-	4.939,40 €	0,00 €
c1a	Bagnara 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	0,00 €	0,00 €
c1b	Bagnara	Conto terzi - convenzione Farmacup (Farolfi Gabriella) anno 2024 € 555,72	555,72 €	0,00 €
d1	Conselice	-	61.357,75 €	0,00 €
d1a	Conselice 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-8.248,51 €	0,00 €
e1	Cotignola	-	41.253,37 €	0,00 €
e1a	Cotignola 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-12.495,94 €	0,00 €

Ente: Unione

f1	Fusignano	-	55.972,16 €	0,00 €
f1a	Fusignano 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	0,00 €	0,00 €
g1	Lugo	-	225.880,52 €	0,00 €
g1a	Lugo 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-81.118,19 €	0,00 €
h1	Massa Lombarda	-	81.826,54 €	0,00 €
h1a	Massa Lombarda 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-23.520,57 €	0,00 €
i1	Sant'Agata	-	7.154,91 €	0,00 €
i1a	Sant'Agata 2024	Minori/Maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 5 del protocollo di area siglato il 17/10/2018	-546,92 €	0,00 €
15 -	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	-	0,00 €	0,00 €
a1	Alfonsine	-	0,00 €	0,00 €
b1	Bagnacavallo	-	0,00 €	0,00 €
c1	Bagnara	-	0,00 €	0,00 €
d1	Conselice	-	0,00 €	0,00 €
e1	Cotignola	-	0,00 €	0,00 €

Ente: Unione

f1	Fusignano	-	0,00 €	0,00 €
g1	Lugo	-	0,00 €	0,00 €
h1	Massa Lombarda	-	0,00 €	0,00 €
i1	Sant'Agata	-	0,00 €	0,00 €
16 -	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ecc. (Art. 43 l. 449/1997, art. 15 c. 1, lett. d) CCNL 1998-2001	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 27/02/2024 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	0,00 €
17 -	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00 €	1.821,24 €
18 -	Decurtazione fondo per esternalizzazione servizi educativi art. 6 bis (D.LGS n. 165/2001)	-	0,00 €	-4.586,53 €
40 -	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	Art. 79 co. 2 lett. c) - art.81, co.4 CCNL 16/11/22 destinazione risorse correlata al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso	0,00 €	6.000,00 €

C105

TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE

528.801,57 €

Ente: Unione

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

19 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	Art. 80 co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68 c1 CCNL 21/05/2018)	0,00 €	433,62 €
20 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	Art. 79 co.2 lett. d) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	5.128,36 €
22 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	66.813,54 €
22 a	Settore Innovazione Tecnologica - Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse per Unione e Comuni (PdR 2021/2023 € 8.200,00)		6.735,86 €	0,00 €
22 b	Settore Innovazione Tecnologica - Razionalizzazione della gestione delle comunicazioni ai consiglieri comunali (PdR 2021/2023 € 3.782,00)		859,95 €	0,00 €
22 c	Area Welfare - Home care Premium (PdR 2021/2023 € 20.000,00)		6.358,35 €	0,00 €
22 d	Area Risorse Umane - Razionalizzazione (PdR 2021/2023 € 27.541,36)		8.237,72 €	0,00 €
22 e	Servizio Comunicazione - Razionalizzazione (PdR 2021/2023 € 25.277,84)		0,00 €	0,00 €
22 f	Servizio Promozione Turistica - Razionalizzazione (PdR 2021/2023 € 9.305,37)		0,00 €	0,00 €
22 g	Coordinamento Istituti Culturali UCBR - Razionalizzazione (PdR 2021/2023 € 3.000,00)		0,00 €	0,00 €
22 h	Settore Entrate Comunali - Razionalizzazione spese postali e coordinamento somme versate a SORIT per rimborso di spese sostenute per le procedure esecutive relative a quote inesigibili (PdR 2021/2023 € 49.027,30)		14.405,98 €	0,00 €
22 i	Servizio Appalti e acquisti - Razionalizzazione riorganizzazione (PdR 2021/2023 € 28.827,13)		12.528,60 €	0,00 €
22 l	Settore Governance e Comunicazione - Razionalizzazione Servizio Comunicazione e Marketing (PdR 2022/2024 € 8.811,48)		0,00 €	0,00 €
22 m	Settore Governance e Comunicazione - Razionalizzazione Servizio Promozione Turistica (PdR 2022/2024 € 23.037,26)		2.019,12 €	0,00 €
22 n	Area Risorse Umane - Razionalizzazione nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati (PdR 2023/2025 € 20.000,00)		6.847,23 €	0,00 €

Ente: Unione

22 o	Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico Promozione Territoriale - Razionalizzazione riduzione costi di gestione, movimentazione e acquisizione della documentazione d'archivio (PdR 2023/2025 € 16.471,56)		8.820,73 €	0,00 €
23 -	Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 c 1 let. d9 del CCNL 1/4/1999	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	0,00 €	39.845,13 €
23 a	Convenzione Comune di Russi - Personale	-	26.174,42 €	0,00 €
23 b	Convenzione Comune di Russi - Informatica	-	10.002,96 €	0,00 €
23 c	Convenzione ASP Ufficio Associato Pensioni	-	3.667,75 €	0,00 €
23 e	SPONSORIZZAZIONI per attività NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE	Art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018). Comunicazione in data 27/02/2024 dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari: dell'importo certificato, viene inserito nel fondo il 50% al netto di oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%).	0,00 €	0,00 €
24 -	Incremento fino al 0,22% monte salari 2018	Art. 79 co.3 CCNL 16/11/2022	0,00 €	15.236,00 €
25 -	Incremento su base annua pari a 84,50€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 - UNA TANTUM CCDI 2023	Art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (quote anni 2021 e 2022)	0,00 €	0,00 €
		Totale	127.456,65 €	

RIEPILOGO PARTE VARIABILE

C105	TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	528.801,57 €
C106	FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	127.456,65 €
C107	TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	656.258,22 €

Ente: Unione

C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	1.103.211,35 €
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	528.801,57 €
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	1.632.012,92 €
L001	LIMITE 2016 dipendenti	1.521.495,88 €
L002	RIVALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	0,00 €
X001	NUOVO LIMITE RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	1.521.495,88 €
P000	P.O. 2016 RICALCOLATO AI SENSI DELL'ART.33, co.2 D.L. 34/2019	0,00 €
P001	FONDO P.O. DA BILANCIO ANNO IN CORSO	401.833,33 €
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	-512.350,37 €
D001	FFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (art.23 co.2 Dlgs 75/2017)	110.517,04 €
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	1.119.662,55 €
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	145.248,90 €
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	127.456,65 €
X004	TOTALE FONDO (comprese voci NON soggette al limite)	1.392.368,10 €
	Art. 113 D.Lgs 50/2016 Incentivi funzioni tecniche/ Inc. progettazione	0,00 €
	Art. 1, co.109 L. 145/2017 Recupero evasione IMU e TARI	37.557,22 €
	Art. 4, co.9 D.L. 19/2020 Ris.Ind. ordine pubblico PL attiv covid19	0,00 €
	Art. 70 ter CCNL 2016-2018 Contributi ISTAT e Enti pubblici autoriz.	0,00 €
	Altre risorse	0,00 €
	TOTALE	1.429.925,32 €

ente: Unione

UTILIZZO PARTE FISSA

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
1 -	TOTALE DIFFERENZIALI di Progressione economica (ex PEO)	art. 80, co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68, co.1 CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	519.399,26
a	-Differenziali stipendiali (ex Peo) in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-	0,00	0,00	482.249,26	0,00
b	-Differenziali stipendiali (ex Peo) Nuove risorse	art. 80, co.2, lett.j) CCNL 16/11/2022 (ex art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	37.150,00	0,00
3 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
4 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
5 -	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	art.80, co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	774,72
7 -	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-	0,00	0,00	0,00	842,46
8 -	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	-	0,00	0,00	0,00	0,00
9 -	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7,CCNL 14/09/2000) € 61,97	-	0,00	0,00	0,00	5.580,00
11 -	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) € 28,41	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	5.120,00
13 -	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	169.043,90
17 -	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-	0,00	0,00	0,00	0,00
18 -	Varie	-	0,00	0,00	0,00	0,00

UF100 **TOTALI** da trasferire all'Unione **0,00 €** per l'Ente **700.760,34 €**UF101 **TOTALE UTILIZZO parte FISSA** **700.760,34 €**UF102 **TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE** **0,00 €**UF103 **TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE** **700.760,34 €**

C109

TOTALE FONDO

1.392.368,10 €

UF102

UTILIZZO PARTE FISSA

700.760,34 €

UV100

TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE

691.607,76 €

Ente: Unione

UTILIZZO PARTE VARIABILE

Cod	Descrizione	Note	Dettagli trasferiti	Importi trasferiti	Dettagli	Importo
19 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
20 -	Erogare compensi diretti ad incentivare la performance attraverso la corresponsione di compensi ad una parte di personale secondo criteri meritocratici (Economie da Piani di Razionalizzazione ex art. 16 D.L. 98/2011 convertito L.111/2011)	-	0,00	0,00	0,00	66.813,54
a	PdR - Settore Innovazione Tecnologica - Razionalizzazione della gestione delle utenze telefoniche fisse per Unione e Comuni	-	0,00	0,00	6.735,86	0,00
b	PdR - Settore Innovazione Tecnologica - Razionalizzazione della gestione delle comunicazioni ai consiglieri comunali	-	0,00	0,00	859,95	0,00
c	PdR - Area Welfare - Riorganizzazione lavoro operatori sociali in funzione del progetto "Home care Premium"	-	0,00	0,00	6.358,35	0,00
d	PdR - Area Risorse Umane - Razionalizzazione	-	0,00	0,00	8.237,72	0,00
e	PdR - Settore Entrate Comunali - Razionalizzazione spese postali e coordinamento somme versate a SORIT per rimborso di spese sostenute per le procedure esecutive relative a quote inesigibili	-	0,00	0,00	14.405,98	0,00
f	PdR - Servizio Appalti e acquisti - Razionalizzazione riorganizzazione	-	0,00	0,00	12.528,60	0,00
g	PdR - Settore Governance e Comunicazione - Razionalizzazione Servizio Promozione Turistica	-	0,00	0,00	2.019,12	0,00
h	PdR - Area Risorse Umane - Razionalizzazione nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati	-	0,00	0,00	6.847,23	0,00
i	PdR - Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico Promozione Territoriale - Razionalizzazione riduzione costi di gestione, movimentazione e acquisizione della documentazione d'archivio	-	0,00	0,00	8.820,73	0,00
21 -	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022)	art.80, co.2, lett. c) (ex art. 68, co. 2, lett. c, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	8.400,00
a	indennità attività disagiate	-	0,00	0,00	1.800,00	0,00
b	indennità di rischio	(dal 2021 sono compresi gli assistenti sociali)	0,00	0,00	6.500,00	0,00
c	maneggio valori	-	0,00	0,00	100,00	0,00
22 -	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art.80, co.2, lett. d) (ex art. 68, co. 2, lett. d, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00	191.151,00

Ente: Unione

22 a	indennità di turno	-	0,00	0,00	184.751,00	0,00
b	indennità reperibilità	-	0,00	0,00	6.000,00	0,00
c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-	0,00	0,00	400,00	0,00
23 -	Compensi per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno personale di vigilanza, indennità di funzione e altre risorse di cui all'art. 67 c.3 l.a)	-	0,00	0,00	0,00	119.154,01
a	Indennità per specifiche responsabilità (art.84 CCNL 16/11/2022 ex art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	art.80, co.2, lett. e) (ex art. 68, co.2, lett. e, CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	39.000,00	0,00
b	Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16/11/2022 ex art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	art.80, co.2, lett. f) (ex art. 68, co.2, lett. f), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	24.372,95	0,00
c	Indennità di servizio esterno personale di vigilanza (art. 100 CCNL 16/11/2022 ex art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	art.80, co.2, lett. f) (ex art. 68, co.2, lett. f), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	45.264,05	0,00
d	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE CON ASP PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'UFFICIO PENSIONI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art.43 L.449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato da art.4 c.4 CCNL 5/10/2001	0,00	0,00	916,94	0,00
e	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art.43 L.449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato da art.4 c.4 CCNL 5/10/2001	0,00	0,00	6.543,61	0,00
f	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI	Art. 67 c3 l.a) Risorse derivanti dall'applicazione art.43 L.449/1997 tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15 c 1 let. d) del CCNL 1/4/1999 come modificato da art.4 c.4 CCNL 5/10/2001	0,00	0,00	2.500,74	0,00
g	CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL SERVIZIO DI PRENOTAZIONE CUP DEL COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA	Farolfi Gabriella - anno 2024	0,00	0,00	555,72	0,00
24 -	Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17 comma 7 del CCNL 1/4/1999 (la base di calcolo è l'importo previsto dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)	- Incentivo al trasferimento	0,00	0,00	0,00	0,00
25 -	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
40 -	Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare integrativo (art.82 CCNL 16/11/2022)	art.80, co.2, lett. k) CCNL 16/11/2022	0,00	0,00	0,00	7.124,80

Riepilogo utilizzo fondo

C109	TOTALE FONDO	1.392.368,10 €
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	700.760,34 €
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	691.607,76 €

20

Parte VARIABILE da trasferire all'Unione **0,00 €** per l'Ente **392.643,35 €**

UV100bis	Totale UTILIZZO parte VARIABILE	392.643,35 €
-----------------	--	---------------------

SOL	IMPORTO PER IL FONDO DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'	298.964,41 €
------------	---	---------------------

UV101	TOTALI Parte VARIABILE - da trasferire all'Unione	0,00 €	per l'Ente	691.607,76 €
--------------	--	---------------	------------	---------------------

28	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE	347.599,24 €
-----------	--	---------------------

SOL2	IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)	-48.634,83 €
-------------	--	---------------------

29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Responsabilità	500.160,02 €	298,71	1.674,40 €
-----------	--	---------------------	--------	-------------------

30	Importo medio calcolato con produttività	347.599,24 €	298,71	1.163,67 €
-----------	--	---------------------	--------	-------------------

70% produttività individuale **243.319,47 €**30% produttività organizzativa **104.279,77 €**

31	Importo medio calcolato con produttività, 50% piani di razionalizzazione	381.006,01 €	298,71	1.275,50 €
-----------	--	---------------------	--------	-------------------

UV102	PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	0,00 €
--------------	---	---------------

UV103	PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE	740.242,59 €
--------------	--	---------------------

TOT200	TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	0,00 €
---------------	--	---------------